

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KLASIK
DISTRIBUSI INDONESIA



DIAJUKAN OLEH :

NAMA: JONATHAN CHRISTOPHER CHANDRA

NIM: 115160040

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2020

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KLASIK
DISTRIBUSI INDONESIA



DIAJUKAN OLEH :

NAMA: JONATHAN CHRISTOPHER CHANDRA

NIM: 115160040

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2020



FR.FE-4.7-RO

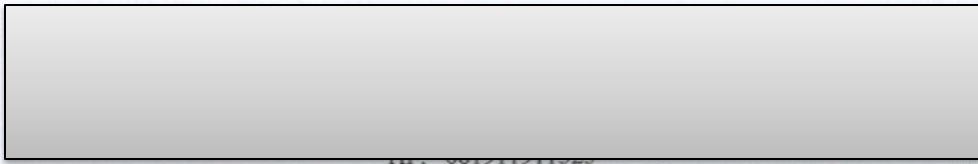
SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Jonathan Christopher Chandra

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160040

Program Studi : S1 Manajemen



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 23 Juni 2020



Jonathan Christopher Chandra

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JONATHAN CHRISTOPHER CHANDRA
NO. POKOK MAHASISWA : 115160040
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
KLASIK DISTRIBUSI INDONESIA

Jakarta, Juni 2020

Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jonathan Christopher Chandra

NIM : 115160040

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Klasik
Distribusi Indonesia

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 8 Juli 2020 dan dinyatakan
lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Yusi Yusianto, S.E., M.E.
2. Anggota : Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.
Oey Hannes Widjaja, S.E.,M.M, M.Kom.

Jakarta, 15 Juli 2020

Pembimbing



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) JONATHAN CHRISTOPHER CHANDRA(115160040)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KLASIK DISTRIBUSI INDONESIA
- (C) xiv + 54 pages, 2020, 14 tables, 3 pictures, 10 attachment
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract: The purpose of this research is to find the effect of compensation and work environment to employee job performance of Klasik Distribusi Indonesia company. The population of this research were employee who have been working at Klasik Distribusi Company. There are 70 respondents in this research. The results of this research showed that there are significant influence between compensation and work environment to employee's job performance.*
- (F) *Keywords: Compensation, Work Environment, Employee's Job Performance*
- (G) 37 references (2001 – 2019)
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) JONATHAN CHRISTOPHER CHANDRA (115160040)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KLASIK DISTRIBUSI INDONESIA
- (C) xiv + 54 hlm, 2020, Tabel 14, Gambar 3, Lampiran 10
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Klasik Distribusi Indonesia. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Klasik Distribusi Indonesia. Terdapat 70 responden dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
- (F) Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja
- (G) Daftar Pustaka 37 (2001 – 2019)
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.