

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KREASI
VICENTE JAYA
DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : KELVIN

NIM : 115150272

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Kelvin

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115150272

Program Studi : S1

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 01 Juli 2020



Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

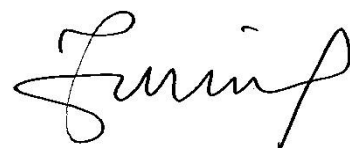
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : KELVIN
NPM : 115150272
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT KREASI VICENTE JAYA
DI JAKARTA

Jakarta, Juni 2020

Pembimbing,



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kelvin

NIM : 115150272

Program Studi : S1 MANAJEMEN

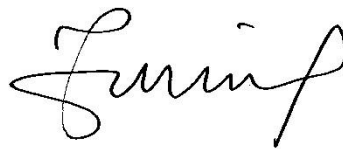
Judul Skripsi

Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kreasi Vicente Jaya Di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 6 Juli 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : MEI IE, SE., MM
2. Anggota : Dra. KURNIATI W. ANDANI, MM
IDA PUSPITOWATI, SE., ME

Jakarta, 2020
Pembimbing



(Kurniati W. Andani S.E, M.M)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) KELVIN (115150272)

(B) *EFFECT OF COMPENSATION DAN WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. KREASI VICENTE JAYA IN JAKARTA*

(C) *vi + 93 pages, 2020, table 25; Figure 4; attachment 3*

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) *Abstract : The purpose of this study has two objectives, namely to find out whether there is an effect of compensation on employee performance and the effect of job satisfaction on employee performance. Researchers took a sample of 100 respondents at PT Kreasi Vicente Jaya in Jakarta using a questionnaire. This research method uses SmartPLS. Hypothesis testing conducted in this study is that there is a significant positive effect of compensation and work environment on employee performance*

(F) *Keyword : Compensation , Work Satisfaction , and Employee performance*

(G) *Reference list 55 (2001-2019)*

(H) Dra. Kurniati W. Andani, MM

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) Kelvin (115150272)

(B) PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KREASI VICENTE JAYA DI JAKARTA

(C) xvi + 93 hal, 2020, tabel 25 ; gambar 4; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan .Peneliti mengambil sampel sebanyak 100 responden pada PT Kreasi Vicente Jaya di jakarta dengan menggunakan kuisisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

(F) Kata kunci : Kompensasi , Kepuasan Kerja , dan Kinerja Karyawan

(G) Daftar acuan 55 (2001-2019)

(H) Dra. Kurniati W. Andani, MM