

SKRIPSI

**PENGARUH KEBIJAKAN PEKERJAAN-KEHIDUPAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DIMEDIASI OLEH
VARIABEL KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN TETAP DI
NICO COURSE**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA: LEONARDO

NPM: 115160047

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Leonardo

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160047

Program Studi : SI Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 26 Juni 2020



Leonardo

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : LEONARDO
NPM : 115160047
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *WORK-LIFE POLICIES* TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT DIMEDIASI
OLEH VARIABEL *JOB SATISFACTION* PADA
KARYAWAN TETAP DI NICO COURSE

Jakarta, 20 Juni 2020

Pembimbing,



(Yanuar Drs., M.M., Dr.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : LEONARDO
NIM : 115160047
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

Pengaruh *Work-Life Policies* Terhadap *Organizational Commitment* yang Dimediasi Oleh Variabel *Job Satisfaction* Pada Karyawan Tetap di Nico Course

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 8 Juli 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. NURYASMAN M.N., SE., MM
2. Anggota : Dr. YANUAR, SE, MM
3. Anggota : Drs. MASWAR ABDI, ME

Jakarta, 13 Juli 2020

Pembimbing



(Dr. Yanuar, SE;MM)

ABSTRACT

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

- (A) LEONARDO (115160047)
- (B) *THE INFLUENCE OF WORK-LIFE POLICIES TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT THROUGH JOB SATISFACTION VARIABLE ON THE EMPLOYEE IN NICO COURSE*
- (C) *xvi + 81 pages, 2020, 15 tables, 11 pictures, 3 attachments*
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ***Abstract:** The purpose of this research is to analyze the influence of work-life policies towards organizational commitment mediated by job satisfaction variable. The population of this research is the 126 employee from Nico Course. Sample was selected non-probabilty sampling. Data processing techniques using structural equation modeling which assisted by SmartPLS version 3.2.9 program. The result of this study reveals that both work-life policies and job satisfaction have significant and positive effect towards organizational commitment and job satisfaction successfully mediated work-life policies and organizational commitment*
- (F) *References (1990-2020)*
- (G) Yanuar Drs., M.M., Dr

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) LEONARDO (115160047)
- (B) PENGARUH *WORK-LIFE POLICIES* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* DIMEDIASI OLEH VARIABEL *JOB SATISFACTION* PADA KARYAWAN TETAP DI NICO COURSE
- (C) xvi + 81 halaman, 2020, tabel 15, gambar 11, lampiran 3
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *work-life policies* terhadap *organizational commitment* yang dimediasi oleh variabel *job satisfaction*. Populasi yang diambil dari penelitian ini adalah karyawan Nico Course yang berjumlah 126 orang. Sampel yang dipilih menggunakan *non-probabilty sampling* bersifat *purposive sampling* berjumlah 100 orang. Teknik pengolahan data menggunakan *structural equation modeling* yang dibantu dengan program SmartPLS versi 3.2.9. Hasil dari penelitian ini adalah *work-life policies* dan *job satisfaction* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap *organizational commitment* dan *job satisfaction* berhasil memediasi antara *work-life policies* dan *organizational commitment*
- (F) Daftar Bacaan (1990-2020)
- (G) Yanuar Drs., M.M., Dr