

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.  
WINDU SATRIA SENTOSA**



**UNTAR**  
Universitas Tarumanagara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : Ryan Nathanael**

**NIM : 115150404**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa

: Ryan Nathanael

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa)

: 115150404

Program Studi

: S1 Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyoniek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya)

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 10 maret, 2 July 2020



Ryan Nathanael

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang berangkatkan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

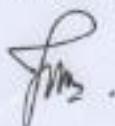
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Ryan Nathanael  
NIM : 115150404  
JURUSAN : MANAJEMEN  
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT. WINDU SATRIA SENTOSA

Jakarta, 29 Juli 2020

Dosen Pembimbing



(Drs. Iwan Prasudjo S.E., M.A.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ryan Nathanael

NIM : 115150404

Program Studi : Manajemen

**Judul Skripsi**

Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan  
PT. Windu Satria Setosa

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 24 Juli 2020 dan dinyatakan lulus,  
dengan tim pengaji yang terdiri atas:

1. Ketua : Nur Hidayah, SE., MM
2. Anggota : DRS. Iwan Prasodjo S.E., M.A.
3. Anggota : Mei Io, SE., MM

Jakarta, Jumat 31 Juli 2020

Pembimbing



(DRS. IWAN PRASODO, M.A)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**ABSTRAK**

(A) RYAN NATHANUEL

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA

ORGANISASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN PT.

WINDU SATRIA SENTOSA

(C) Xvii + 73 hlm, 2020, 20 tabel , 3 gambar, 2 lampiran.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh gaya

kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi terhadap kepuasaan kerja.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah probabilitas

sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 karyawan PT. WINDU

SATRIA SENTOSA yang berada dicideng. Teknik pengumpulan data

dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Teknik analisis data

menggunakan SmartPLS 3.0. hasil dalam penelitian ini adalah gaya

kepemimpinan, budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan

terhadap kepuasaan kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh postif yang

tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya organisasi, Kepuasaan Kerja.

(F) Daftar pustaka 1993 - 2019

(G) Drs. Iwan prasodjo S.E, M.A.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**ABSTRACT**

(A) RYAN NATHANAEL

(B) The influence of leadership style, motivation, organization culture on employee jobs statisification in PT. Windu Satria Sentosa

(C) Xvii + 73 pages, 2020, 20 tables, 3 images, 2 attachment.

(D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(E) Abstract: *The purpose of this study was to determine the effect leadership style, motivation, organizational culture towards job satisfaction. The sampling method in this study use probability sampling. Sample in this research is 50 employee on PT. WINDU SATRIA SENTOSA IN CIDENG. Data collection technique is done by deviding quisioner. Data analysis technique used SmartPLS 3.0. The result of this study is leadership style, and work environment have significant positive effect on job satisfaction, and motivation have insignificant positive effect on job satisfaction.*

*Keyword: Leadershipstyle, Motivation, organizational culture, Job Satisfaction.*

(H) Bibliography (1993 – 2019)

(I) Drs. Iwan prasodjo S.E, M.A.