

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI DKI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH:

NAMA: SUWANDI

NIM: 115160044

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Suwandi
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 119160044
Program Studi : SI Manajemen



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 7 Juli 2020



Suwandi

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SUWANDI
NO. POKOK MAHASISWA : 115160044
PROGRAM JURUSAN : SI / MANAJEMEN
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DKJ JAKARTA

Jakarta, Juli 2020

Pembimbing,



(Yusi Yusianto S.E., M.E.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ARIJMANA
JAKARTA

TANDA PENGERIAAN SKRIPSI

Nama Suwandi
NIM 11110044
Program Studi SI Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Di DKI Jakarta

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja di
UKI Jakarta telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 23 Juli 2020
dan dinyatakan lulus. dengan nilai pengujian yang terdapat atas

Ketua Dr. Keni, SE. M.M
2 Anggota Ida Puspitowati, SE. ME

Jakarta, Juli 2020
Pembimbing,



(Yusi Yusiamo S E, MM)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI JAKARTA

(A) SUWANDI (115160044)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DKI JAKARTA

(C) xv + 98 halaman, 2020, tabel 16, gambar 9, lampiran 3.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstract:** *The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style and compensation on employee job satisfaction in DKI Jakarta. The number of samples used in the study were 403 respondents who worked in DKI Jakarta. Data collection is obtained by distributing questionnaires. This research uses SmartPLS. From the results of the study it can be concluded that the transformational leadership style and compensation have a positive and significant effect on employee job satisfaction in DKI Jakarta*

(F) **Abstrak:** Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di DKI Jakarta. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 403 responden yang bekerja di DKI Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dan pengumpulan data diperoleh dengan menyebarkan kuisioner. Penelitian ini menggunakan SmartPLS . Dari hasil penelitian dapat disimpulkan

bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di DKI Jakarta.

- (G) Daftar acuan 31 (2003-2020)
- (H) Yusi Yusianto, S.E., M.E.
- (I) Sanny Ekawati, S.E.,M.M.