

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PERENCANAAN DAN
REKRUTMEN BIRO SUMBER DAYA MANUSIA BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : TIARA MONICA

NPM : 115160496

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Tiara Monica
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160496
Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 29 Juni 2020



Tiara Monica

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

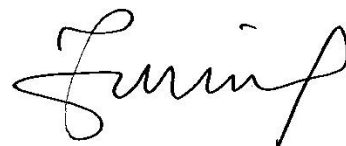
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : TIARA MONICA
NIM : 115160496
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN
PERENCANAAN DAN REKRUTMEN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA DI JAKARTA

Jakarta, Juni 2020

Pembimbing



Dra. Kurniati W. Andani, M.M.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : TIARA MONICA
NIM : 115160496
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Judul Skripsi

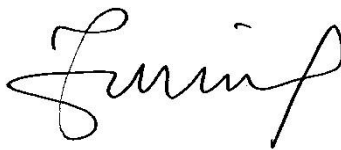
Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian
Perencanaan Dan Rekrutmen Biro Sumber Daya Manusia Badan Pemeriksa
Keuangan Republik Indonesia Di Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim
penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.
2. Anggota : Dra. Kurniati W. Andani, M.M.
Dr. Yanuar, S.E., M.M.

Jakarta, Juni 2020

Pembimbing



DRA. Kurniati W. Andani

ABSTRACT

**TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS
JAKARTA**

(A) TIARA MONICA (115160496)

(B) THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PLANNING AND RECRUITMENT SECTION OF THE HUMAN RESOURCES BUREAU OF THE REPUBLIC OF INDONESIA FINANCIAL AUDIT AGENCY IN JAKARTA

(C) xii + 88 pages, 2020, table 18; pictures 8; attachment 3

(D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(E) *Abstract: This study aims to analyze the effect of motivation and job satisfaction on employee performance. In this study the researchers used a non-random sampling technique with a type of convenience sampling. Researchers distributed questionnaires to 60 employees of the planning and recruitment section of the BPK RI human resource bureau. The results of the analysis concluded that motivation and job satisfaction affect employee performance*

(F) Reference list 51 (2001-2019)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) TIARA MONICA (115160496)

(B) PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PERENCANAAN DAN REKRUTMEN BIRO SUMBER DAYA MANUSIA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA DI JAKARTA

(C) xii + 88 hal, 2020, tabel 18; gambar 8; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Di dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel tidak secara acak atau *non-random sampling* dengan jenis *convenience sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 60 karyawan bagian perencanaan dan rekrutmen biro sumber daya manusia BPK RI. Hasil analisis menyimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

(F) Daftar acuan 51 (2001-2019)

(G) Dra. Kurniati W. Andani, MM