

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNTAR DI UNIVERSITAS TARUMANAGARA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : YOHANES

NPM : 115130075

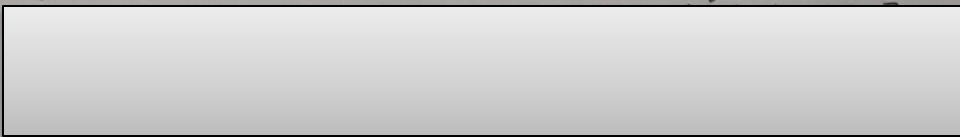
**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR
SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : YOHANES
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115130075
Program Studi : SI ekonomi manajemen



Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Juli 2020



Nama Lengkap Mahasiswa

YOHANES

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA: YOHANES

NIM: 115130075

PROGRAM STUDI: S1 / MANAJEMEN

KONSENTRASI: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UNTAR DI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA.

Jakarta, 02 Juli 2020

Pembimbing



(M. Tony Nawawi Drs., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS
TARUMANAGARA JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yohanes
NIM : 115130075
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 21 Juli 2020
dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : MEI IE, SE., MM
2. Anggota : Drs. M. Tony Nawawi, MM.
3. Anggota : Drs. Iwan Prasodjo, MA

Jakarta, 25 Juli 2020
Pembimbing,



(Drs. M Tony Nawawi M.M)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) YOHANES (115130075)

(B) INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF UNTAR IN TARUMANAGARA UNIVERSITY.

(C) Xv+ 75 Pages, 2020, tables 19, pictures 3, Attachments 9

(D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(E) *Abstract: This research is about the influence of leadership style, work motivation and work environment on employee performance. This study aims to determine the problems that occur at the university. In determining this sample using probability sampling and using 100 respondents at Tarumanagara University. The sampling method uses random sampling. Hypothesis testing is conducted in this study to determine whether there is an influence between the influence of leadership style, work motivation and work environment on employee performance at Tarumanagara University.*

Keywords: Leadership Style, work motivation and work environment.

(F) References List: 35

(G) Drs.M. Tony Nawawi. M.M..

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) YOHANES (115130075)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNTAR DI UNIVERSITAS TARUMANAGARA.

(C) Xv + Halaman 75, 2020, 19 tabel, 3 gambar, lampiran 9

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak** : Penelitian ini tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui masalah yang terjadi di universitas. Dalam menentukan sampel ini menggunakan probability sampling dan menggunakan 100 responden di Universitas Tarumanagara. Metode pengambilan sampel menggunakan random sampling. Pengujian hipotesis dilakukan dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan untar di Universitas Tarumanagara.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja.

(F) Daftar Pustaka 35

(G) Drs.M. Tony Nawawi. M.M.