

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. APATEL DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ANASTASIA FEBBYANI

NPM : 115150193

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ANASTASIA FEBBYANI
NIM : 115150193
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PEMBERIAN KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT APATEL
DI JAKARTA

Jakarta, 1 Juli 2019
Dosen Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ANASTASIA FEBBYANI
NIM : 115150193
JURUSAN : SI/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PEMBERIAN KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT APATEL
DI JAKARTA

Tanggal: 11 Juli 2019

Ketua Penguji :



(Dr. Yanuar S.E., M.M.)

Tanggal: 11 Juli 2019

Anggota Penguji :



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

Tanggal: 11 Juli 2019

Anggota Penguji :



(Ida Puspitowati S.E., M.E.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Anastasia Febbyani (115150193)
- (B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. APATEL DI JAKARTA
- (C) xv + 96 halaman, 2019, 22 tabel, 8 gambar, 6 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dikarenakan kinerja dari karyawan tidak dapat diukur, maka dalam penelitian ini akan dilihat dari gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja yang diterima oleh karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan teknik kuesioner untuk mengumpulkan data. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 33 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.2.8. Dengan menggunakan *saturation sampling*, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
- (F) Daftar acuan⁴³
- (G) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.
- (H) **Kata kunci:** Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja.

ABSTRACT

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) Anastasia Febbyani (115150193)
- (B) *EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT APATEL, JAKARTA*
- (C) xv+ 96page, 2019, 22table, 8 picture, 6attachment
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) **Abstract:** *The purpose of this research is to know the impact of leadership style, compensation, and work environment on employee performance, because performance of the employee cannot be measure, so this research will see the effect of leadership style, compensation, and work environment that employee get. Method in this study is using causal method with quantitative research and used questionnaire to collected the data. Sample size taken for this research is 33 respondents. This study used software SmartPLS version 3.2.8. By using saturation sampling, findings of the study showed that leadership style and compensation have a positive and significant on employee performance. Work environment have a positive and not significant on employee performance.*
- (F) Reference list43
- (G) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.
- (H) **Keywords:** *Leadership, Compensation, Work environment, Performance.*