

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
TARUMANAGARA DI JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : BENARIVO TARIGAN**

**NPM : 115159206**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**2019**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : Benarivo Tarigan  
NPM : 115159206  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA DI  
JAKARTA

Jakarta, Juni 2019

Pembimbing,



(Kurniati W. Andani S.E.,M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Benarivo Tarigan  
NPM : 115159206  
PROGRAM / JURUSAN : SI / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA DI  
JAKARTA

TANGGAL :  
29 Juli 2019

KETUA PENGUJI:

  
(Mei Ie S.E., M.M.)


TANGGAL :  
29 Juli 2019

ANGGOTA PENGUJI:

  
(Kurniati W. Andani S.E., M.M.)

TANGGAL :  
29 Juli 2019

ANGGOTA PENGUJI:

  
(P.C. Happy Darmawan S.H., M.M.)

(P.C. Happy Darmawan S.H., M.M)

## **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

(A) BENARIVO TARIGAN (115159206)

(B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA DI JAKARTA

(C) xiv + 85 halaman, 2019, tabel 22; gambar 7; lampiran 6

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak :Penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan selanjutnya untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti mengambil jumlah sampel sebanyak 60 responden. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS ,analisis jalur. Pengujian hipotesis yang dilakukan di dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara. Terdapat pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

(F) Daftar Acuan 39

(G) Kurniati W. Andani S.E., M.M.

## **ABSTRACT**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

(A) BENARIVO TARIGAN (115159206)

(B) EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON FACULTY ECONOMY TARUMANAGARA UNIVERSITY IN JAKARTA

(C) xiv + 85 page, 2019, table 22; 7 image ; 6 attachment

(D) Human Resource Management

(E) Abstract : This research aims to determine two purposes, there is an effect of organizational culture on employee performance and then there is an effect of work motivation on employee performance. The researchers took a total sample of 60 respondents. This research method uses SmartPLS and uses a causal method. The hypothesis testing conducted in this research that there is a positive significant effect of organizational culture on the employees performance of Faculty Economy Tarumanagara University in West Jakarta. There is a positive significant effect of work motivation on the employees performance of Faculty Economy Tarumanagara University in West Jakarta.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance

(F) Reference list 39

(G) Kurniati W. Andani S.E., M.M.