

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMITMEN KERJA KARYAWAN, KETERLIBATAN**  
**KERJA KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI**  
**KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. SUMBER ENERGI SEJAHTERA**



**DIAJUKAN OLEH:**  
**NAMA : CALVIN TANIKA**  
**NPM : 115150087**

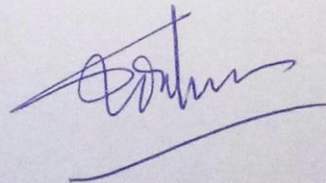
**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT**  
**GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**JAKARTA**  
**2019**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : CALVIN TANIKA  
NPM : 1150150087  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMITMEN KERJA KARYAWAN,  
KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN, BUDAYA  
ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER  
ENERGI SEJAHTERA

Jakarta, 15 Juli 2019  
Pembimbing,



(Edalmen. S.E., M.M)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

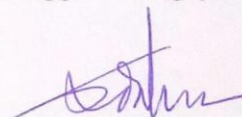
NAMA : CALVIN TANIKA  
NPM : 1150150087  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMITMEN KERJA KARYAWAN,  
KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN, BUDAYA  
ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER  
ENERGI SEJAHTERA

Tanggal 25 Juli 2019 : Ketua Penguji



Carunia Mulya Firdausy Ir., M.Sc., Dr., Prof.

Tanggal 25 Juli 2019 : Anggota Penguji



Edalmen. S.E., M.M

Tanggal 25 Juli 2019 : Anggota Penguji



Ida Puspitowati S.E., M.E.

## **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

- (A.) CALVIN TANIKA
- (B.) PENGARUH KOMITMEN KERJA KARYAWAN, KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER ENERGI SEJAHTERA
- (C.) xv + 101 hlm; 2019; tabel 28; gambar 6; lampiran 4
- (D.) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E.) Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah 1) komitmen kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan; 2) keterlibatan kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan; 3) budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan; 4) motivasi kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan seluruh populasi yang ada di PT. Sumber Energi Sejahtera sebanyak 50 responden dan dianalisa dengan SmartPLS 3.2.8. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen kerja karyawan, budaya organisasi dan motivasi karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan keterlibatan kerja karyawan tidak memiliki pengaruh yang signifikan.  
Kata kunci: Komitmen Kerja Karyawan, Keterlibatan Kerja Karyawan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan, Kinerja Karyawan
- (F.) Daftar acuan 58 (1981-2018)
- (G.) Edalmen. S.E., M.M

## ABSTRACT

TARUMARAGARA UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMY  
JAKARTA

(A) CALVIN TANIKA

(B) *EFFECTS OF EMPLOYEE WORK COMMITMENTS, EMPLOYEE WORK INVOLVEMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND EMPLOYEE WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT SUMBER ENERGI SEJAHTERA*

(C) xv + 101 pages, 2019, table 28, pictures 6, attachments 4

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) **Abstrak:** *The purpose of this study is to analyze whether or not 1) employee work commitment can affect employees performance; 2) employees work involvement can affect employees performance; 3) organizational culture can affect employees performance; 4) employee work motivation can affect employees performance. This study used the entire population at PT. Sumber Energi Sejahtera as many as 50 respondents and analyzed with SmartPLS 3.2.8. The results of this study indicate that employee work commitment, organizational culture and employee motivation have significant influences on employees performance. While employee engagement does not have a significant influence.*

*Keywords: Employee Work Commitment, Employee Work Engagement, Organizational Culture, Employee Motivation, Employee Performance*

(F) *Reference List : 58 (1981-2018)*

(G) Edalmen, S.E., M.M