

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULTIKARYA
SARANA PERKASA DI JAKARTA UTARA**



DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : CHYNTIA HANNY
NPM : 115150259**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

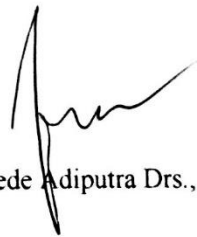
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : CHYNTIA HANNY
NIM : 115150259
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT
MULTIKARYA SARANA PERKASA DI
JAKARTA UTARA

Jakarta, 12 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



(I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.)

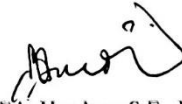
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

NAMA : CHYNTIA HANNY
NIM : 115150259
JURUSAN : SI/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
MULTIKARYA SARANA PERKASA DI JAKARTA
UTARA

Tanggal: 29 Juli 2019

Ketua Penguji :



(Dr. Sarwo Edy Handoyo S.E., M.M.)

Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Penguji :



(Dr., Drs. I Gede Adiputra M.M.)

Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Penguji :



(Drs. Maswar Abdi M.E.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Chyntia Hanny (115150259)
- (B) **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULTIKARYA SARANA PERKASA DI JAKARTA UTARA.**
- (C) xv + 94 halaman, 20 tabel, 3 gambar, 3 lampiran
- (D) **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kausal dengan penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 55 responden. Ukuran sampel yang diambil untuk penelitian ini adalah 40 responden. Penelitian ini menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
- (F) Daftar acuan 56
- (G) I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Chyntia Hanny (115150259)
- (B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULTIKARYA SARANA PERKASA DI JAKARTA UTARA.
- (C) xv + 94 halaman, 20 tabel, 3 gambar, 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) *Abstract : The purpose of this research is to know the impact of organizational culture and work discipline on employee performance. The method in this study is using causal method with quantitative research and used questionnaire to collected the data. The population in this study were 55 respondents. Sample size taken for this research is 40 respondents. This study used software SmartPLS version 3.0. The results suggest that organizational culture are positive and significant effect on employee performance. Then, work discipline has a positive and not significant effect on employee performance.*
- (F) Daftar acuan 56
- (G) I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.