

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA  
ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. BUKALAPAK**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : DWIYANTI AYU LESTARI**

**NPM : 115150257**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2019**

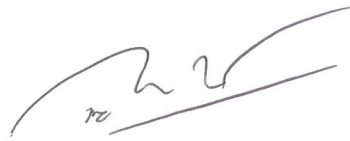
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : DWIYANTI AYU LESTARI  
NPM : 115150257  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
BUDAYA ORGANISASI DAN  
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BUKALAPAK.

Jakarta, 8 Juli 2019

Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DWIYANTI AYU LESTARI  
NPM : 115150257  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
BUDAYA ORGANISASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BUKALAPAK

Tanggal: 29 - July - 2019

Ketua Penguji :



( Edalmen S.E., M.M.)

Tanggal: 29 - July - 2019

Anggota Penguji:



( Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

Tanggal: 29 - July - 2019

Anggota Penguji :



( Mei le S.E., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**ABSTRAK**

(A) DWIYANTI AYU LESTARI (115150257)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BUKALAPAK

(C) xv + 69 halaman 2019, 11 tabel, 8 gambar, 7 lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Bukalapak. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian sebab akibat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bukalapak yaitu sebanyak 800 karyawan. Penentuan jumlah sampel dilakukan menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus slovin dan diperoleh sampel dalam penelitian ini sebanyak 267 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan pengembangan karyawan terbukti mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bukalapak. Sedangkan secara simultan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan pengembangan karyawan secara bersama-sama terbukti mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bukalapak.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan, Kinerja Karyawan.

(F) Daftar Pustaka (1990-2019)

(G) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

***ABSTRACT***

(A) DWIYANTI AYU LESTARI (115150257)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BUKALAPAK

(C) xv + 69 page 2019, 11 table, 8 picture, 7 attachment.

(D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, organizational culture, and employee development on the performance of employees of PT. Bukalapak. The method used in this study is a quantitative method with a type of causal research. The population in this study were all employees of PT. Bukalapak is as many as 800 employees. Determination of the number of samples was carried out using probability sampling method with simple random sampling technique using the Slovin formula and obtained samples in this study as many as 267 respondents. The data analysis method used is multiple regression using Partial Least Square (PLS). The results showed that partially leadership style, organizational culture, and employee development proved to have an influence on the performance of employees of PT. Bukalapak. While simultaneously, leadership style, organizational culture, and employee development together proved to have an influence on the performance of employees of PT. Bukalapak.*

***Keywords:*** *Leadership Style, Organizational Culture, Employee Development, Employee Performance.*

(F) Daftar Pustaka (1990-2019)

(G) Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M