

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
FASILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT ISS DI UNIVERSITAS TARUMANAGARA



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : FUNNY

NIM : 115150189

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

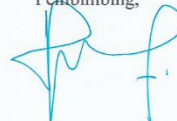
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : FUNNY
NIM : 115150189
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT ISS DI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA.

Jakarta, 10 Juli 2019

Pembimbing,



(Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM)

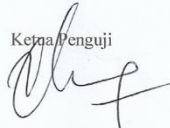
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : FUNNY
NIM : 115150189
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT ISS DI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA.

Tanggal: 10 Juli 2019

Ketua Penguji



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

Tanggal: 10 Juli 2019

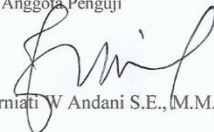
Anggota Penguji



(Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM)

Tanggal: 10 Juli 2019

Anggota Penguji



(Kurniati W Andani S.E., M.M.)

ABSTRAK
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) Funny (115150189)

(B) PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ISS DI UNIVERSITAS TARUMANAGARA

(C) xvii + 113 halaman, 42 Tabel, 3 Gambar, 4 Lampiran.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan fasilitas terhadap kepuasan kerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan teknik kuesioner untuk mengumpulkan data. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 100 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS. Dengan menggunakan *purposive sampling*, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

(F) Daftar acuan 39

(G) Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) Funny (115150189)

(B) *EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND FACILITIES ON EMPLOYEE JOB SATISFICATION AT PT ISS INDONESIA, UNIVERSITAS TARUMANAGARA.*

(C) xvii + 113 halaman, 42 Tabel, 3 Gambar, 4 Lampiran.

(D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(E) *Abstrak : The purpose of this research is to know the impact of compensation, work environment and facilities on employee job satisfication, Method in this study is using causal method with quantitative research and used questionnaire to collected the data. Sample size taken for this research is 100 respondents. This study used software SmartPLS version. By using purposive sampling, findings of the study showed that compensation, work environment and facilities have a positive and significant on employee job satisfication.*

(F) Reference list 39

(G) Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM