

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DI AJUKAN OLEH:

NAMA: GABRIEL

NIM: 115152003

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GABRIEL
NIM : 115152003
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

Jakarta, 15 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



(Edalmen, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

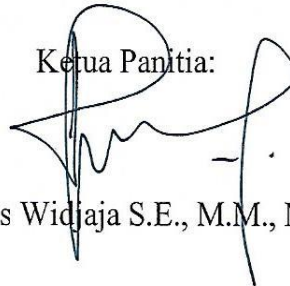
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : GABRIEL
NIM : 115152003
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

Tanggal: 29 Juli 2019

Ketua Panitia:



(Oey Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM.)

Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Panitia:



(Edalmen S.E., M.M.)

Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Panitia:


(Ary Satria Pamungkas S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Gabriel (115152003)
- (B) PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARAXIII + 109 halaman, 24 tabel, 5 gambar, 6 lampiran
- (C) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tiga tujuan, ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan kemudian ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Para peneliti mengambil sampel total 60 responden. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS dan menggunakan metode asosiatif. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara di Jakarta Barat. Ada pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara di Jakarta Barat. Ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara di Jakarta Barat.
- (D) Daftar acuan 42
- (E) Edalmen, S.E., M.M.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Gabriel (115152003)
- (B) EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE FACULTY OF ECONOMIC TARUMANAGARA UNIVERSITY XIII + 109 page, 24 table, 5 picture, 6 attachment
- (C) Human Resource Management
Abstract: This research aims to determine three purposes, there is an effect of work discipline on employee performance, there is an effect of work environment on employee performance, and then there is an effect of work motivation on employee performance. The researchers took a total sample of 60 respondents. This research method uses SmartPLS and uses a associative method. The hypothesis testing conducted in this research that there is a positive effect of work discipline on the employees performance of Faculty Economy Tarumanagara University in West Jakarta. There is a positive effect of work environment on the employees performance of Faculty Economy Tarumanagara University in West Jakarta. There is a positive effect of work motivation on the employees performance of Faculty Economy Tarumanagara University in West Jakarta.
- (D) References list 42
- (E) Edalmen, S.E., M.M.