

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN, PELATIHAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
TUPPERWARE CABANG JALAN PANJANG, JAKARTA
BARAT**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : HANSEL FILBERT

NPM : 115150209

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

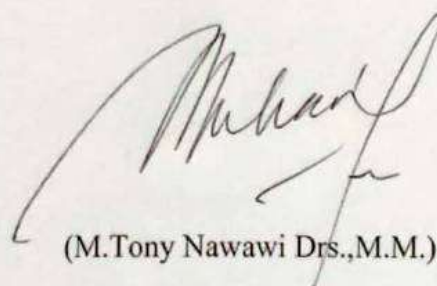
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Hansel Filbert
NPM : 115150209
PROGRAM / JURUSAN : SI / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEMAMPUAN, PELATIHAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT TUPPERWARE CABANG
JALAN PANJANG, JAKARTA BARAT

Jakarta, 19 July 2019

Pembimbing,



(M. Tony Nawawi Drs., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Hansel Filbert
NIM : 115150182
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEMAMPUAN,
PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT TUPPERWARE
CABANG JALAN PANJANG, JAKARTA BARAT

Tanggal: 25 July 2019

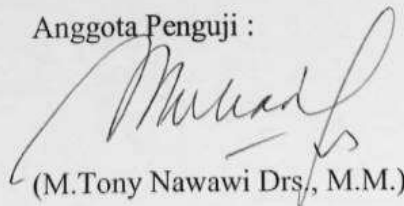
Ketua Penguji :



(Yanuar Drs., M.M.,Dr.)

Tanggal: 25 July 2019

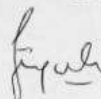
Anggota Penguji :



(M. Tony Nawawi Drs., M.M.)

Tanggal: 25 July 2019

Anggota Penguji :



(Lydiawati Soelaiman S.T., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) HANSEL FILBERT (115150209)

(B) PENGARUH KEMAMPUAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TUPPERWARE CABANG JALAN PANJANG, JAKARTA BARAT

(C) xiv + 93 halaman, 2019, tabel 23 ; gambar 3; lampiran 4

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak** : Tujuan dari penelitian ini memiliki tiga tujuan, yaitu mengetahui apakah terdapat pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Peneliti mengambil sampel sebanyak 100 responden pada PT Tupperware cabang Jalan Panjang, Jakarta Barat dengan menggunakan kuisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan kemampuan, pelatihan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan, Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

(G) Daftar Acuan 38 (1998-2018)

(H) M.TONY NAWAWI DRS., M.M.

ABSTRACT

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) HANSEL FILBERT (115150209)
- (B) *EFFECT OF ABILITY, TRAINING AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TUPPERWARE JALAN PANJANG
BRANCH, WEST JAKARTA*
- (C) *xiv + 93 page, 2019, 23 table, 3 picture, 4 attachment*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract : The purpose of this research has three objectives, namely to know whether there is an effect on the ability of employee performance, the effect of training on employee performance and the effect of compensation on employee performance. The researcher took a sample of 100 respondents at PT Tupperware Jalan Panjang branch, West Jakarta using a questionnaire. This research method using SmartPLS. The hypothesis testing conducted in this study is that there are positive and significant effect on ability, training, and compensation for employee performance*
Key Words: Ability, Training, Compensation, Employee Performance
- (F) *Reference list 38*
- (G) M.TONY NAWAWI DRS., M.M.