

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : HENDRIKUS ATMANDA DWI.P**

**NPM : 115149204**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2019**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : HENDRIKUS ATMANDA DWI.P  
NIM : 115149204  
PROGRAM/JURUSAN : EKONOMI MANAJEMEN  
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

JAKARTA, Februari 2019

PEMBIMBING



(Dr. Drs. Yanuar M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI  
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF/SKRIPSI**

NAMA : HENDRIKUS ATMANDA DWLP

NIM : 115149204

PROGRAM/JURUSAN : EKONOMI MANAJEMEN

MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

TANGGAL :

KETUA PENGUJI :



(Mei Ie S.E., M.M.)

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI :



(Oey Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM.)

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI :



(Dr. Drs. Yanuar M.M.)

## Abstrak

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FALKUTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) HENDRIKUS ATMANDA DWI P (115149204)

(B) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(C) xii + halaman, 2019, tabel 24; gambar 2; lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada PT Mediapura Digital Nusantara dengan OCB sebagai mediasi. Teknik pengambilan sampel adalah teknik tak acak *convenience*. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Mediapura Digital Nusantara dengan jumlah responden 100 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner. Teknik analisis data yang dipakai adalah analisis *partial least square, normal multivariate*, model pengukuran dan model struktural. Alat analisis data yang digunakan adalah Smart Pls versi 3.0. Hasil analisis menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja dengan OCB sebagai mediasi mendapatkan hasil yang positif dan signifikan. **Kata kunci:** Kompensasi, Motivasi, *Organizational Citizenship Behavior* dan kepuasan kerja

*Abstract: The purpose of this study is to test the effect of compensation and motivation on job satisfaction at PT Mediapura Digital Nusantara with OCB as mediation. Sampling technique is non random convenience. The sample in this study were all employees at PT Mediapura Digital Nusantara with 100 respondents. Data collection techniques used through questionnaires. Data*

*analysis technique is partial least square test, normal multivariate, measurement model and structural measurement. Data analysis tool is Smart PLS 3.0 The results of the analysis concluded that there was an effect of compensation and motivation on the job satisfaction of employees with OCB as a mediation to get positive and significant results. **Keywords:** Compensation, Motivation, Organizational Citizenship Behavior, job satisfaction*

(F) Dr. Drs. Yanuar M.M.