

SKRIPSI
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP OPINI (TEAM
LEADER) PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. ISS INDONESIA DI FAKULTAS EKONOMI & BISNIS UNIVERSITAS
TARUMANAGARA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HENSEN FEBRIANTO

NIM : 115150192

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HENSEN FEBRIANTO
NIM : 115150192
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP OPINI (TEAM
LEADER) PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. ISS INDONESIA
DI FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

(Jakarta, juni 2019)

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang, Drs., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI**

NAMA : HENSEN FEBRIANTO
NIM : 115150192
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP OPINI (TEAM
LEADER) PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. ISS INDONESIA
DI FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

TANGGAL : AGUSTUS 2019

KETUA PENGUJI


(DRS. IWAN PRASODJO, MA.)

TANGGAL : AGUSTUS 2019

ANGGOTA PENGUJI


(DRS. CAROL DANIEL KADANG, MM.)

TANGGAL : AGUSTUS 2019

ANGGOTA PENGUJI


(Dr. NURYASMAN MN, SE, MM)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) HENSEN FEBRIANTO
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP OPINI (TEAM LEADER) PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ISS INDONESIA DI FAKULTAS EKONOMI & BISNIS UNIVERSITAS TARUMANAGARA
- (C) Xiii + 87 hlm. 2019, 23 tabel ; 1 gambar ; 5 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ABSTRACT: This Study aim to determine how a significant influence between compensation and motivation on PT. ISS Indonesia in Tarumanagara University employee productivity. The research method used in this research is by questionnaire method, as many as 54 employee were sampled, The analytical method use is SmartPLS. The result of this research show that there is a significant effect of compensation and motivation to employee productivity on PT. ISS Indonesia in Tarumanagara University.
- ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT ISS Indonesia di Universitas Tarumanagara. Penelitian ini dilakukan menggunakan kuesioner. Sebanyak 54 karyawan yang menjadi sampel, program yang digunakan untuk menganalisis adalah SmartPLS. Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. ISS Indonesia di Universitas Tarumanagara.
- (F) Daftar Bacaan 38
- (G) Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Produktivitas
- (H) Carol Daniel Kadang, Drs., M.M.