

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTAURANT TOP YAMMIE DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : JULIANTO MARCUSBUN

NIM : 115150190

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JULIANTO MARCUSBUN
NIM : 115150190
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTAURANT TOP YAMMIE DI
JAKARTA

Jakarta, 12 Juli 2019

Pembimbing,



(Hannes Widjaja S.E., MM. MIKOM)

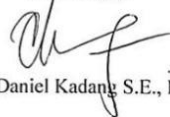
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JULIAN TO MARCUSBUN
NIM : 115150190
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RESTAURANT TOP YAMMIE DI
JAKARTA

Tanggal: 12 Juli 2019

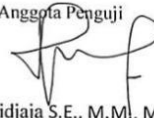
Ketua Penguji



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M)

Tanggal: 12 Juli 2019

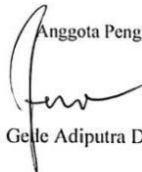
Anggota Penguji



(Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM)

Tanggal: 12 Juli 2019

Anggota Penguji



(I Gele Adiputra Drs., M.M., Dr.)

ABSTRAK
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) Julianto Marcusbun (115150190)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RESTORAN TOP YAMMIE, JAKARTA

(C) xvi + 110 halaman, 3 Gambar, 5 Lampiran.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan Teknik kuesioner untuk mengumpulkan data. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 100 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS. Dengan menggunakan *purposive sampling*, Temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

(F) Daftar acuan 27

(G) HANES WIDJAJA SE., MM, MIKOM

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) Julianto Marcusbun (115150190)

(B) *EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, JOB SATISFICATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB PERFORMANCE AT RESTORAN TOP YAMMIE, JAKARTA*

(C) xvi + 110 halaman, 3 Gambar, 5 Lampiran.

(D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(E) *Abstrak : The purpose of this research is to know the effect of leadership style, job satisfication and motivation on employee job performance., Method in this study is using causal method with quantitative research and used questionnaire to collected the data. Sample size taken for this research is 100 respondents. This study used software SmartPLS version. By using purposive sampling, findings of the study showed that leadership style, job satisfication and motivation have a positive and signification on employee job performance.*

(F) Reference list 27

(G) HANES WIDJAJA SE., MM, MIKOM