

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
TRITUNGGALE ARTHAMAKMUR DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : KENJI
NIM : 115150138

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
TRITUNGAL ARTHAMAKMUR DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : KENJI
NIM : 115150138

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : KENJI
NO. MAHASISWA : 115150138
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.
TRITUNGAL ARTHAMAKMUR DI
JAKARTA

Jakarta, 12 Juli 2019

Pembimbing,



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : KENJI
NO. MAHASISWA : 115150138
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.
TRITUNGAL ARTHAMAKMUR DI
JAKARTA

Tanggal: 25 Juli 2019 Ketua Penguji :



(Carunia Mulya Firdausy Ir., M.Sc., Dr., Prof.)

Tanggal: 25 Juli 2019 Pembimbing :



(Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M)

Tanggal: 25 Juli 2019 Anggota Penguji :



(Yanuar Drs., M.M., Dr.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) KENJI (115150138)
- (B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRITUNGGAL ARTHAMAKMUR DI JAKARTA.
- (C) xiv + 86 Halaman, 2019, 19 tabel ; 3 gambar ; 5 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode kausal dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk teknik pengumpulan data. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 72 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS versi 3.2.8. Dengan menggunakan *convenience sampling*, hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
- (F) Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan
- (G) Daftar Acuan 37
- (H) Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) KENJI (115150138)
- (B) *THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE IN PT. TRITUNGAL ARTHAMAKMUR IN JAKARTA.*
- (C) *xiv + 86 pages, 2019, 19 tables , 3 pictures , 5 attachments*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effects of transformational leadership style and work environment on employees' performance. The method in this study uses a causal method with a type of quantitative research and uses a questionnaire for data collection techniques. The sample size in this study was 72 respondents. This study uses SmartPLS version 3.2.8. By using convenience sampling, the results of this study indicate that transformational leadership style and work environment have positive and significant effect on employees' performance*
- (F) *Keywords: Transformational Leadership, Work Environment, Employee Performance*
- (G) *Reference list 37*
- (H) Nyoman Suprastha Dr., Drs., M.M