

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SM WORKS**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : NOVI CHRISTIN

NIM: 115150371

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

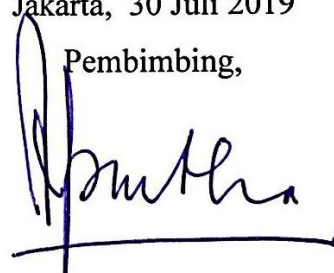
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : NOVI CHRISTIN
NIM : 115150371
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV SM WORKS

Jakarta, 30 Juli 2019

Pembimbing,



(Dr., Drs., NYOMAN SUPRASTHA, M.M.)

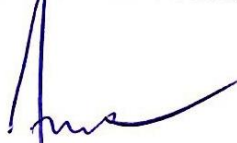
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI

NAMA : NOVI CHRISTIN
NIM : 115150371
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV SM WORKS

TANGGAL: 30 JULY 2019

KETUA PENGUJI:



(Dr., Drs. I GEDE ADIPUTRA, M.M.)

TANGGAL: 30 JULY 2019

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr., Drs., NYOMAN SUPRASTHA, M.M.)

TANGGAL: 30 JULY 2019

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr., Drs., IGNATIUS RONI SETYAWAN, S.E., M.Si.)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) NOVI CHRISTIN (115150371)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SM WORKS

(C) xiii + 66 hal, 2019, tabel 15; gambar 8; lampiran 3

(D) SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. SM Works. Penelitian ini dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 40 karyawan CV SM Works. Analisis data menggunakan analisis SEM PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of participative leadership and work motivation on employee performance at CV SM Works. This research was conducted by probability sampling method with a type of purposive sampling. The researcher distributed questionnaires to 40 employee at CV SM Works. Data analysis using PLS SEM analysis. The results of the analysis conclude that participative leadership has a significant impact on employee performance and work motivation has significant impact on employee performance

(F) Daftar acuan

(G) Dr., Drs., Nyoman Suprastha, M.M.