

SKRIPSI

**PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE* DAN
PROCEDURAL JUSTICE TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. MEGAH
JAYA ADIPERSADA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : PATRICIA FIONA NGADIMAN

NPM : 115152006

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT -
SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA
EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA


2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Patricia Fiona Ngadiman
NIM : 115152006
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE*
DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT. MEGAH JAYA ADIPERSADA

Jakarta, 16 Juli 2019
Dosen Pembimbing,


(Edalmen, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Patricia Fiona Ngadiman
NIM : 115152006
JURUSAN : SI/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE*
DAN *PROCEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT. MEGAH JAYA ADIPERSADA

Tanggal: 9 Juli 2019

Ketua Penguji:



(Lydiawati Soelaiman S.T.,M.M)

Tanggal: 9 Juli 2019

Anggota Penguji:



(Ary Satria Pamungkas S.E.,M.M)

Tanggal: 9 Juli 2019

Pembimbing:



(Edalmen S.E.,M.M)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Patricia Fiona Ngadiman (115152006)
- (B) PENGARUH *DISTRIBUTIVE JUSTICE* DAN *PROCEDURAL JUSTICE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. MEGAH JAYA ADIPERSADA
- (C) XV + 109 halaman, 26 tabel, 4 gambar, 4 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Distributive Justice* dan *Procedural Justice* terhadap *Turnover Intention* dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi pada PT. Megah Jaya Adipersada. Sampel yang digunakan berjumlah 83 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode pengolahan yang digunakan adalah SmartPLS 3.0. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa *Distributive Justice*, *Procedural Justice* berpengaruh positif terhadap *Employee Engagement*. Kemudian *Distributive Justice* berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* tetapi *Procedural Justice* tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Selanjutnya peran mediasi *Employee Engagement* menghasilkan pengaruh negatif pada *Distributive Justice*, dan *Procedural Justice* terhadap *Turnover Intention*. Dan yang terakhir adalah *Employee Engagement* berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention*.

- (E) Daftar acuan 64
- (F) Edalmen, S.E., M.M.

ABSTRACT

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) Patricia Fiona Ngadiman (115152006)

(B) *THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND PROCEDURAL JUSTICE ON TURNOVER INTENTION WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A MEDIATION VARIABLE IN PT. MEGAH JAYA ADIPERSADA*

(C) XV + 109 page, 26 table, 4 picture, 4 attachment

(D) Human Resource Management

Abstract: This study aims to determine the effect of Distributive Justice dan Procedural Justice on Turnover Intention with Employee Engagement as a Mediation Variable at PT. Megah Jaya Adipersada. The sample used amounted to 83 respondents. The research method used a quantitative method. The processing method used SmartPLS 3.0. The hypothesis testing results show that Distributive Justice, Procedural Justice has a positive effect on Employee Engagement. Then Distributive Justice has a negative effect on Turnover Intention, but Procedural Justice has no effect on Turnover Intention. Furthermore, the mediating role of Employee Engagement produces a negative influence on Distributive Justice, and Procedural Justice on Turnover Intention. And the last is Employee Engagement has a negative effect on Turnover Intention.

(E) Reference 64

(F) Edalmen, S.E., M.M.