

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN RESILIENSI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PT HOOD DIGITAL ASIA  
DI JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : UTOMO KEVIN TONISSEN**

**NIM : 115140483**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2019**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : UTOMO KEVIN TONISSEN  
NIM : 115140483  
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN  
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN  
KEMAMPUAN RESILIENSI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PT. HOOD DIGITAL  
ASIA.

Jakarta, Juli 2019

Pembimbing,



(Mei Ie, S.E, M.M.,)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : UTOMO KEVIN TONISSEN  
NIM : 115140483  
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN  
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN  
KEMAMPUAN RESILIENSI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PT. HOOD DIGITAL  
ASIA.

Tanggal: Juli 2019

Ketua Penguji

(Yusi Yusianto S.E., M.E.)

Tanggal: Juli 2019

Anggota Penguji

  
(Mei Ie S.E., M.M)

Tanggal: Juli 2019

Anggota Penguji

  
(Herlina Budiono, S.E., M.M)

## ABSTRAK

(A) UTOMO KEVIN TONISSEN (115140483)

(B) PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN RESILIENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. HOOD DIGITAL ASIA.

(C) xiv + 75 halaman, 2019, tabel 21; gambar 10; lampiran 10

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstract:**

*The purpose of this research is to examine and analyze the influence between Compensation, Resilience to Job satisfaction at PT. Hood Digital Asia. The object of this reasearch is all staff office division who worked at PT. Hood Digital Asia in Jakarta with a population 50 people. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with SmartPLS 3. The results of this research show that there is a significant effect of Compensation and Resilience to Job Satisfaction at PT. Hood Digital Asia.*

(F) **Abstrak:**

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Resiliensi terhadap Kepuasan Kerja dengan pada PT. Hood Digital Asia di Jakarta. Objek penelitian ini adalah seluruh staff divisi dan manajer yang bekerja di PT. Hood Digital Asia dengan populasi 50 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis SmartPLS3. Hasil Penelitian ini diketahui bahwa Kompensasi dan Resiliensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Hood Digital Asia.

(G) Daftar pustaka 59 (1959-2016)

(H) Mei Ie , SE.,M.M.,