

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. CENTRAL COOLINDO LESTARI DI CIKARANG**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : YULINAR MAITRY PARAMITA**

**NIM : 115150269**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2019**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : YULINAR MAITRY PARAMITA  
NIM : 115150269  
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI :PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.  
CENTRAL COOLINDO LESTARI DI JAKARTA

Jakarta, 18 Juli 2019

Pembimbing,



(Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

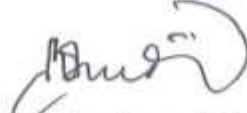
JAKARTA

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : YULINAR MAITRY PARAMITA  
NIM : 115150269  
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.  
CENTRAL COOLINDO LESTARI DI  
CIKARANG


Tanggal: 29 Juli 2019

Ketua Peguji:

  
(Sarwo Edy Handoyo, S.E., M.M.)

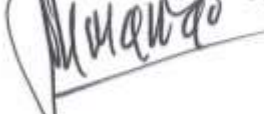
Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Peguji:

  
(Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.)

Tanggal: 29 Juli 2019

Anggota Peguji:

  
(P. C. Happy Darmawan, S.H., M.M.)

## **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

- (A) YULINAR MAITRY PARAMITA (115150269)
- (B) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. CENTRAL COOLINDO LESTARI DI CIKARANG
- (C) XV + 61 halaman, 2019, tabel 24, gambar 6, lampiran 7
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Dalam mencapai tujuan organisasi, sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting di dalam suatu organisasi. Semakin rendah kepuasan kerja di dalam suatu organisasi, maka keluhan dari karyawan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi pada penelitian dilakukan pada karyawan PT Central Coolindo Lestari dengan jumlah sampel 31 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan regresi berganda, koefisien determinasi dan Uji t. Hasil analisis koefisien determinasi sebesar 0,662<sup>a</sup>, artinya variabel kepuasan kerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja (X1), kepemimpinan (X2), dan motivasi (X3) sebesar 66,2% sedangkan sisanya 33,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.
- (F) Daftar pustaka (1984-2019)
- (G) Kata kunci: lingkungan kerja, kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja karyawan
- (H) Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.

## ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMY

JAKARTA

- (A) YULINAR MAITRY PARAMITA (115150058)
- (B) THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP AND MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AT PT. CENTRAL COOLINDO LESTARI, CIKARANG
- (C) XV + 61 pages, 2019, tables 24, images 6, attachments 7
- (D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
- (E) Abstract: *In achieving organizational goals, human resources have a very important role in an organization. The lower the job satisfaction in an organization, the complaints from employees will increase. This study discusses how to understand the work environment, leadership, and motivation towards employee job satisfaction. The population in the study was conducted on employees of PT Central Coolindo Lestari with a sample of 31 people. The analysis technique used in this study is multiple regression, coefficient of determination and t test. The results of the analysis of the determination coefficient amounted to 0.662a, which means the variables of job satisfaction (Y) are approved by work environment variables (X1), leadership (X2), and motivation (X3) of 66.2% while the remaining 33.8% depend on variables others outside the variable that just passed.*
- (F) Bibliography (1984-2019)
- (G) Keywords: work environment, leadership, motivation, and employee work satisfaction
- (H) Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.