

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR SINGKATAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
D. Kerangka Konseptual.....	8
E. Metode Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II KERANGKA TEORITIS	17
A. Perjanjian Dalam Menjalin Hubungan Kerja.....	17
B. Tujuan Hukum Sebagai Bentuk Perlindungan Tenaga Kerja....	23
C. Peraturan Perundang-Undangan Terkait Dengan Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
BAB III HASIL PENELITIAN	38
A. Metodologi Penelitian.....	38
1. Jenis Penelitian.....	38
2. Sifat Penelitian.....	39
3. Jenis Bahan Hukum.....	40

4. Teknik Pengolahan Bahan Hukum	41
5. Pendekatan Dalam Penelitian	41
B. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan Pasal 164.....	43
C. Pengaturan Besaran Uang Pesangon Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003..	50
D. Posisi Kasus.....	53
E. Putusan Majelis Hakim	60
BAB IV PEMBAHASAN PERMASALAHAN	67
A. Pertimbangan Hakim pada Putusan PHI dan Putusan Kasasi ...	67
B. Pemberian Uang Pesangon Yang Dikarenakan Perusahaan Melakukan Efisiensi	72
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82

