

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK TANPA
MENDAPATKAN HAK KOMPENSASI SEPENUHNYA
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN
2003 (STUDI KASUS: PUTUSAN NOMOR:
210/PDT.SUS-PHI/2019/PN.JKT.PST.)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara



Oleh

Nama : Aufa Mubarak

NIM : 205180295

Program Peminatan Profesi : Konsultan Hukum

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2022

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK TANPA MENDAPATKAN HAK KOMPENSASI
SEPENUHNYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN
2003 (STUDI KASUS: PUTUSAN NOMOR: 210/PDT.SUS-
PHI/2019/PN.JKT.PST.)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh

Nama : Aufa Mubarak

NIM : 205180295

Program Peminatan Profesi : Konsultan Hukum

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA, 2022

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS
TARUMANAGARA
Jakarta

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP UJI

Nama : Aufa Mubarok
N.I.M : 205180295
Program Peminatan Profesi : Penasehat Hukum Perusahaan

Judul Skripsi

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK TANPA MENDAPATKAN HAK KOMPENSASI
SEPENUHNYA BERDASARKAN UNDANG UNDANG NO 13
TAHUN 2003 (STUDI KASUS: PUTUSAN NOMOR: 210/PDT.SUS-
PHI/2019/PN.JKT.PST.)

Disetujui Pembimbing



Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H.,
M.H.

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aufa Mubarak
NIM : 205180295
Program Peminatan : Konsultan Hukum
Fakultas : Hukum

Judul Skripsi

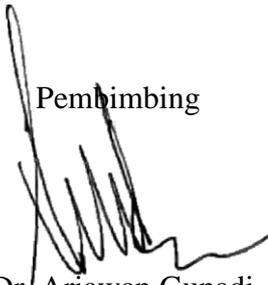
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK TANPA MENDAPATKAN HAK KOMPENSASI
SEPENUHNYA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN
2003 (STUDI KASUS: PUTUSAN NOMOR: 210/PDT.SUS-
PHI/2019/PN.JKT.PST.)**

Telah diuji dalam Sidang Majelis Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 17 Januari 2022 dan telah dinyatakan lulus, dengan Majelis Penguji terdiri atas:

1. Ketua Prof. Dr. Amad Sudiro SH., MH, MM., MKn
2. Anggota Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H.:
Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H.

Jakarta, 20 Januari 2022

Pembimbing


Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK TANPA MENDAPATKAN HAK KOMPENSASI SEPENUHNYA BERDASARKAN UNDANG UNDANG NO 13 TAHUN 2003 (STUDI KASUS: PUTUSAN NOMOR: 210/PDT.SUS-PHI/2019/PN.JKT.PST.)” Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara untuk mencapai gelar Sarjana Hukum.

Selama penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Mia Hadiati, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan sabar, serta atas ilmu-ilmu yang telah diberikan selama penulisan skripsi;
4. Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

5. Dr. Ahmad Redi, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Strata I Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Bapak Moody R Syailendra., S.H., M.H. selaku dosen pengarah diskusi pra proposal skripsi;
7. Bapak Dr. Gunawan Djajaputra S.H., M.H., Bapak Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H, dan Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H., selaku dosen panelis seminar proposal skripsi;
8. Bapak Sumantap Simorangkir, SH.,MH., dan Bapak Djunaidi Mokodongan, A.MD selaku narasumber dalam penulisan skripsi;
9. Ibu Dr. Toendjoeng Herning Sitaboena, SH.,M.Hum selaku dosen mata kuliah penulisan proposal skripsi;
10. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan dan diajarkan;
11. Seluruh Staf Perpustakaan, Pengurus, dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
12. Kedua orang tua penulis dan saudara kembar penulis yang selalu memberikan dukungan materil dan moril kepada penulis serta untuk segala nasihat dan doanya;
13. Sahabat penulis di FH UNTAR, Yadi Ahmad, Aufan Ahdi, Alvin Faizal, Ragil Aryo, Aditya Luthfi, Daffa Araf, Galih Pratama, dan Diana Debora, yang telah bersama-sama dengan penulis menyelesaikan setiap tahap

perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara sejak awal. dan selalu ada disetiap proses penulisan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas segala dukungan dan doa dari berbagai pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan semuanya dalam kata pengantar ini. Selain untuk memenuhi syarat menempuh gelar Sarjana Hukum, penulis berharap agar kiranya skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya bidang Hukum Perlindungan Ketenagakerjaan.

Jakarta, Desember 2021

Aufa Mubarok

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	vi
DAFTAR SINGKATAN	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	6
C. TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN	6
1.Tujuan Penelitian.....	6
2.Kegunaan Penelitian.....	7
D. KERANGKA KONSEPTUAL	8
E. METODE PENELITIAN.....	13
1.Jenis penelitian	13
2.Sifat Penelitian	14
3.Jenis Data	14
4.Teknik Pendekatan Penelitian	15
5.Teknik Pengumpulan Data	15
F. SISTEMATIKA PENULISAN.....	16
BAB II KERANGKA TEORITIS.....	18
A. Teori Keadilan.....	18
A. Teori Perjanjian Kerja	19
B. Teori Perlindungan Hukum.....	23
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	27
A. Kronologi Kasus	27
B. Hasil Wawancara	42
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN	50
A. Perlindungan hukum terhadap pekerja yang mendapatkan Pemutusan Hubungan Kerja tanpa diberikan hak-hak sebagai kompensasi PHK.....	50
B. Hal Yang Perlu Dilakukan Pengusaha Apabila Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja	57
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan	66

B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

ABSTRAK

- (A) Nama : Afa Mubarak (NIM: 205180295).
- (B) Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Tanpa Mendapatkan Hak Kompensasi Sepenuhnya Berdasarkan Undang Undang No 13 Tahun 2003 (Studi Kasus: Putusan Nomor: 210/Pdt.Sus-Phi/2019/Pn.Jkt.Pst.)
- (C) Halaman : vii+74.
- (D) Kata Kunci : Hak, Kewajiban, Pekerja atau Buruh, Kompensasi.
- (E) Isi :
- Tenaga kerja yang menghadapi pemutusan hubungan kerja dari perusahaan secara sepihak berhak memperoleh perlindungan yang patut sesuai ketentuan undang-undang yang ada. PHK sepihak oleh perusahaan terhadap pekerjanya tanpa adanya alasan jelas atau tanpa berdiskusi terlebih dahulu antara pengusaha dengan pekerja yang berimbas pada adanya kerugian yang dialami oleh pekerja jelas tidak selaras dengan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan analisis kasus terkait PHK sepihak khususnya mengenai perlindungan hukum pekerjanya. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif. Dari penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa pengusaha yang memutus hubungannya secara sepihak diwajibkan untuk menunaikan kewajibannya bagi pekerja. Upaya perlindungan hukum dan menyelesaikan perselisihan dengan perusahaan melalui proses bipartit, apabila dalam proses bipartit gagal maka dapat dilanjutkan dengan metode tripartit melalui mediasi. Apabila tidak menemukan kesepakatan antar pekerja dengan pengusaha maka dapat menyelesaikan perselisihan melalui pengadilan hubungan industrial.
- (F) Acuan : 32 (1987-2021)
- (G) Pembimbing : Assoc. Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H.
- (H) Penulis : Afa Mubarak

DAFTAR SINGKATAN

UU	adalah Undang - undang
UUD	adalah Undang - undang Dasar
KUHPer	adalah Kitab Undang – undang Hukum Perdata