

PEMBERIAN KOMPENSASI UANG PESANGON TERHADAP
PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
(Studi kasus: putusan No.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara



Oleh:

Nama: Michele Fedryca

NIM : 205180083

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA, 2022

**PEMBERIAN KOMPENSASI UANG PESANGON TERHADAP
PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
(Studi kasus: putusan No.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Michele Fedryca

NIM : 205180083

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA, 2022**

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJI

Nama : Michele Fedryca
NIM : 205180083
Program Peminatan Profesi : Konsultan Hukum Perusahaan

Judul Skripsi :
PEMBERIAN KOMPENSASI UANG PESANGON TERHADAP
PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
(Studi kasus: putusan No.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)

Disetujui Pembimbing



Dr. Gunardi, S.H., M.H.

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Michele Fedryca
NIM : 205180083
Program Peminatan : Konsultan Hukum
PerusahaanFakultas : Hukum

Judul Skripsi

PEMBERIAN KOMPENSASI UANG PESANGON
TERHADAP PEKERJADALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU

(Studi kasus : Putusan no.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)

Telah diuji pada Sidang Majelis Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Tarumanagara pada tanggal 14 Januari 2021 dan dinyatakan
lulus, dengan majelisPenguji yang terdiri atas :

1. Ketua : Dr. Gunawan Djajaputera, S.H., M.H. S.S
2. Anggota : Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H.
: **Dr. Gunardi, S.H., M.H**

Jakarta, 27 Januari 2022
Pembimbing



Dr. Gunardi, S.H., M.H.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PEMBERIAN KOMPENSASI UANG PESANGON TERHADAP PEKERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (Studi kasus: putusan No.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat mencapai gelar Sarjana Hukum.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis hingga akhir skripsi ini selesai disusun. Ucapan terima kasih ini disampaikan, utamanya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Universitas Tarumanagara;
2. Dr. Gunardi, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing I;
3. Moody R Syailendra, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II;
4. Dr. Ahmad Redi, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Mama yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini;
7. Orang spesial yang selalu menemani dalam suka duka, dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini;

Selain untuk memenuhi syarat menempuh gelar Sarjana Hukum, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum

Jakarta, 03 Januari 2022



Michele Fedryca

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR SIAP UJI	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
1. Tujuan penelitian	6
2. Kegunaan penelitian.....	6
D. Kerangka Konseptual	7
E. Metode Penelitian	9
1. Jenis Penelitian	9
2. Sifat Penelitian.....	10
3. Jenis dan Sumber data	11
4. Pendekatan Penelitian	12
F. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Ketenagakerjaan.....	15
1. Sejarah Hukum Ketenagakerjaan	16
2. Asas-asas Ketenagakerjaan	18
3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan.....	19

B. Pengupahan dan Pesangon.....	22
1. Sejarah Pengupahan dan Pesangon.....	22
2. Asas Pengupahan.....	24
C. Perjanjian Kerja	25
1) Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	28
2) Bentuk Perjanjian Kerja	29
3) Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja	32
4) Jangka Waktu Perjanjian Kerja	34

BAB III METODE & HASIL PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	48
B. Hasil Penelitian.....	52
C. Kronologi Putusan.. ..	54
D. Wawancara.....	56

BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN

A. Pemberian Uang Pesangon terhadap pekerja dalam PKWT.....	61
B. Pertimbangan Hakim	66
C. Perbandingan Regulasi PKWT dari UU Ketenagakerjaan dan UU Cipta Kerja.....	81

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	82
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	-----------

ABSTRAK

- (A) Nama: Michele (NIM: 205180083).
- (B) Judul Skripsi: Pemberian Kompensasi Uang Pesangon Terhadap Pekerja
Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Studi kasus: putusan
No.120/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg).
- (C) Halaman: viii+75+34+2022.
- (D) Kata Kunci: Pekerja, Perjanjian Kerja, Pesangon.
- (E) Isi:
- (F) Perjanjian kerja adalah perjanjian yang terjadi antara pekerja dan pengusaha dalam bentuk tertulis yang memuat pokok-pokok hak dan kewajiban kedua belah pihak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kesepakatan dibuat antara Majikan dan Pekerja. Dalam pengaturannya, perjanjian kerja dibagi menjadi perjanjian kerja waktu tidak tertentu dengan perjanjian kerja waktu tertentu. Kedua perjanjian tersebut berkaitan dengan status karyawan. Dimana status pekerja menyangkut hak-haknya sebagai pekerja. Salah satunya termasuk pesangon. Dalam dunia kerja, tidak jarang ditemukan inkonsistensi hak dan kewajiban baik pengusaha maupun pekerja. Dalam penulisan ini, penulis menemukan beberapa hal yang menyebabkan tidak terpenuhinya hak-hak tenaga kerja yang tidak diberikan secara adil oleh pemberi kerja.
- (G) Acuan:
- (H) Pembimbing : Dr. Gunardi, S.H., M.H.
- (I) Penulis :Michele Fedryca

DAFTAR SINGKATAN

1. PKWT : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
2. PKWTT : Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
3. UUCK : Undang- Undang Cipta Kerja
4. UUK : Undang- Undang Ketenagakerjaan
5. PHK : Pemutusan Hubungan Kerja