



HUBUNGAN *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *CAREER DECISION SELF EFFICACY* MAHASISWA

SKRIPSI

DISUSUN OLEH:

Pocut Alifa Shanaya

705170058

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021



HUBUNGAN *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *CAREER DECISION SELF EFFICACY* MAHASISWA

**Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menempuh ujian sarjana strata satu
(S-1) Psikologi**

POCUT ALIFA SHANAYA

705170058

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Pocut Alifa Shanaya Putri**

NIM : **705170058**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

HUBUNGAN BIG FIVE PERSONALITY DENGAN CAREER DECISION SELF EFFICACY MAHASISWA

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 24 Juli 2021

Yang Memberikan Pernyataan



(Pocut Alifa Shanaya Putri)

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Pocut Alifa Shanaya Putri**
N I M : **705170058**
Alamat : **Jl. Kemang Melati 10 Blok S-31, Kemang Pratama 2
Bekasi, Jawa Barat dan 17116**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

HUBUNGAN BIG FIVE PERSONALITY DENGAN CAREER DECISION SELF EFFICACY MAHASISWA

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 24 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan



(Pocut Alifa Shanaya Putri)

**PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Pocut Alifa Shanaya Putri
N.I.M. 705170058
Program Studi Psikologi

Judul Skripsi

*HUBUNGAN BIG FIVE PERSONALITY DENGAN CAREER DECISION SELF
EFFICACY MAHASISWA*

Telah diuji dalam sidang Sarjana pada tanggal 21 Juli 2021 dan dinyatakan lulus,
dengan majelis penguji terdiri atas:

1. Ketua : Dr. ZAMRALITA .M.M., Psikolog
2. Anggota : KIKY DWI HAPSARI S. S.Psi., M.Psi., Psikolog
Dr. FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI.,M.Si.

Jakarta, 24 Juli 2021
Pembimbing



Dr. Fransisca Iriani R. D., M.Si.

Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan *big five personality* dengan *career decision self efficacy* mahasiswa” Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Terima kasih kepada kedua orang tua dan adik saya yang selalu mendukung saya. Saya juga ucapkan terima kasih kepada pembimbing skripsi saya yaitu ibu Dr. Fransisca Iriani Roesmala Dewi, M.Si yang selalu bersedia membantu saya dalam proses naskah skripsi ini hingga saya dapat menyelesaikannya. Terima kasih kepada sahabat-sahabat saya yang selalu menyemangati dan membuat saya yakin dapat menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi parapembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2021

Penulis

Pocut Alifa Shanaya Putri

Daftar isi

Daftar Isi	i
ABSTRAK	iv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2	9
KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 <i>Career Decision Self Efficacy</i>	9
2.1.1 Definisi <i>Career Decision Self Efficacy</i>	9
2.1.2 Dimensi <i>Career Decision Self Efficacy</i>	10
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan Karier	12
2.1.4 Alat Test <i>Career Decision Self Efficacy</i>	13
2.1 <i>Big Five Model Personality</i>	14
2.2.1 Definisi Kepribadian	14
2.2.2 Definisi <i>Big Five Personality</i>	15
2.2.3 Dimensi <i>Big Five Personality</i>	16
2.2.4 Alat Tes <i>Big Five Personality</i>	18
2.3 Mahasiswa	19
2.3.1 Definisi Mahasiswa.....	19
2.3.2 Karakteristik Mahasiswa.....	20
2.4 Kerangka Berpikir.....	20
2.5 Hipotesis	23

BAB 3	24
METODE PENELITIAN	24
3.1 Partisipan Penelitian	24
3.1.1 Karakteristik Partisipan.....	25
3.1.2 Gambaran Partisipan	25
3.2 Jenis Penelitian	25
3.3 Setting dan Peralatan Penelitian.....	25
3.3.1 Setting Penelitian	26
3.3.2 Peralatan Penelitian	26
3.4 Alat Ukur Penelitian.....	27
3.4.1 Alat Ukur Variabel <i>Big Five Personality</i>	28
3.4.2 Alat Ukur <i>Career Decision Self Efficacy</i>	28
3.5 Prosedur Penelitian.....	28
3.5.1 Persiapan Penelitian	29
3.5.2 Pelaksanaan Penelitian.....	29
3.6 Pengolahan dan Teknik Analisis Data	30
BAB 4	30
TEMUAN PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	31
4.1 Gambaran Variabel Penelitian	31
4.1.1 Variabel <i>Big Five Personality</i>	31
4.1.2 Variabel <i>Career Decision Self Efficacy</i>	31
4.2 Uji Asumsi	32
4.2.1 Uji Normalitas	32
4.3 Uji Korelasi.....	33
4.4 Korelasi Matrix.....	34
4.5 Uji Beda	36
4.5.1 <i>One Way Anova</i>	37
4.5.2 <i>Independent Samples t-Test</i>	37
4.5.3 Uji Tambah	37
BAB 5	40

SIMPULAN, DISKUSI & SARAN	40
5.1 Simpulan	40
5.2 Diskusi.....	41
5.3 Saran.....	42
5.3.1 Saran Teoritis	42
5.3.2 Saran Praktis.....	42
ABSTRACT	X
DAFTAR PUSTAKA.....	P-1
LAMPIRAN.....	L-1

ABSTRAK

Pocut Alifa Shanaya (705179058)

Hubungan Big Five Personality Dengan Career Decision Mahasiswa; (Fransisca Iriani Roesmala Dewi, Dra, M.Si., Dr.) Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xi; 43 halaman, P1-P5, L1-L23)

Teori *Big Five* dapat memprediksi beberapa variabel salah satunya proses pengambilan keputusan akan karier. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan kepribadian *Big Five* dengan *career decision self efficacy* pada mahasiswa. Jenis penelitian yaitu korelasional kuantitatif dengan metode pengumpulan data instrumen IPIP-BFM-25 dan Tarumanagara CDSES. Subjek penelitian berjumlah 132 mahasiswa yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Analisa menggunakan korelasi pearson dan spearman. Hasil penelitian menyebutkan adanya hubungan yang positif antara dimensi *conscientiousness* ($r=0.37, p=0.00$) & *agreeableness* ($r=0.294, p=0.01$), kemudian pada dimensi *emotional stability* ($r= 0.131, p=0.133$) adanya hubungan yg tidak signifikan. Serta tidak ada hubungan antara *extraversion* ($r= 0.131, p=0.133$) & *intellect* ($r=0.028, p=0.752$) dengan *career decision self efficacy*. Pada penelitian ini menunjukkan adanya hubungan berkorelasi positif antara big five personality dimensi *agreeableness* dan *conscientiousness* dengan *career decision self efficacy* pada mahasiswa. Semakin tinggi *agreeableness* dengan *conscientiousness* pada mahasiswa, semakin tinggi juga keyakinan mahasiswa dalam menentukan pilihan kariernya.

Kata Kunci : *Big Five, Career Decision Self Efficacy, Mahasiswa*