



**HUBUNGAN ANTARA KESESUAIAN ORANG-PEKERJAAN
DENGAN KETERIKATAN KERJA
(STUDI PADA GURU HONORER TINGKATAN SEKOLAH
DASAR DI KECAMATAN MUARADUA)**

SKRIPSI

DISUSUN OLEH:

VERONICA

705160041

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020



**HUBUNGAN ANTARA KESESUAIAN ORANG-PEKERJAAN
DENGAN KETERIKATAN KERJA
(STUDI PADA GURU HONORER TINGKATAN SEKOLAH
DASAR DI KECAMATAN MUARADUA)**

**Skripsi Ini Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menempuh Ujian Sarjana Strata
Satu (S-1) Psikologi**

DISUSUN OLEH:


VERONICA

705160041

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Veronica
 NIM : 705160041

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul :

Hubungan antara Kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja (Studi pada Guru Honorer Tingkatan Sekolah Dasar di kecamatan Muaradua)

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, Desember 2020

Yang Memberikan Pernyataan



Veronica

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Veronica
 NIM : 705160041
 Alamat : Jln. Way Bulan, Kec. Muaradua, Kabupaten OKU Selatan.

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Hubungan antara Kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja (Studi pada Guru Honorer Tingkatan Sekolah Dasar di kecamatan Muaradua)

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Desember 2020

Yang Membuat Pernyataan



Veronica

**PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Veronica
.....
N.I.M. : 705160041
.....
Program Studi : S1 Psikologi
.....

Judul Skripsi

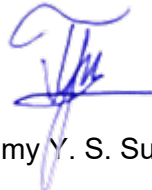
Hubungan antara kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatankerja
.....
(Studi pada Guru Honorer Tingkatan Sekolah Dasar di Kecamatan Muaradua)
.....
.....

Telah diuji dalam sidang Sarjana pada tanggal 21 Desember 2020 dan dinyatakan lulus, dengan majelis penguji terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Zamralita Dr.M.M., Psi
.....
2. Anggota : Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T.
Kiky D. H. Saraswati, M.Psi., Psi.
.....
.....

Jakarta, 29 Desember 2020

Pembimbing



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psi

Pembimbing Pendamping



Kiky D. H. Saraswati, M.Psi., Psi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir skripsi ini guna sebagai salah satu persyaratan kelulusan strata satu (S-1) psikologi dan mencapai gelar sarjana psikologi Universitas Tarumanagara.

Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah “Hubungan antara kesesuaian orang-pekerjaan dengan keterikatan kerja (Studi pada guru honorer tingkatan sekolah dasar di kecamatan Muaradua)”. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna mengingat banyaknya keterbatasan yang ada. Agar kualitas skripsi ini dapat meningkat dan menjadi lebih baik, penulis sangat membutuhkan dukungan serta sumbangan pemikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi penelitian ini, diantaranya kepada:

1. Bapak Dr. P.Tommy S. Suyasa, M.Psi, pembimbing pertama penulis yang senantiasa memberikan arahan, masukan, serta bimbingan dan selalu memberikan semangat yang tidak henti-hentinya. Dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Kiky Dwi Hapsari, M.Psi., selaku pembimbing kedua penulis yang memberikan arahan dan bimbingan dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh dosen pengajar di fakultas psikologi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.

4. Mama dan cak monic yang selalu memberikan bantuan dan dukungan baik moral maupun material, motivasi, serta selalu memanjatkan doa untuk penulis demi kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
5. Bang ari selaku kakak tingkat yang telah memberikan arahan, motivasi serta bimbingannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Indah, Ike, Citra selaku teman baik penulis yang telah membantu untuk pengambilan data penelitian untuk skripsi.
7. Fina dan Puti selaku teman baik di kampus yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Semoga Tuhan yang Maha Esa senantiasa menyertai kita dengan rahmat dan kasih sayang Nya. Akhir kata, penulis mengucapkan permohonan maaf untuk segala kekurangan dan kesalahan yang ada. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pengetahuan baik bagi mahasiswa-mahasiswi, guru honorer, maupun bagi khalayak umum yang membutuhkan. Penulis menyatakan sepenuhnya bertanggung jawab atas keseluruhan skripsi ini.

Jakarta, Desember 2020

Veronica

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
ABSTRAK	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Keterikatan Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Keterikatan Kerja	12
2.1.2 Dimensi Keterikatan Kerja.....	14
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	15
2.1.4 Dampak Keterikatan Kerja	16
2.2 Kesesuaian Orang-Pekerjaan	17
2.2.1 Pengertian Kesesuaian Orang-Pekerjaan.....	17
2.2.2. Dimensi Kesesuaian Orang-Pekerjaan	18
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesesuaian Orang- Pekerjaan	21
2.2.4 Dampak Kesesuaian Orang Pekerja.....	22
2.3. Guru Honorer.....	23
2.4. Kerangka Berpikir	23

2.5. Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Partisipan Penelitian	26
3.1.1 Karakteristik Partisipan Penelitian	26
3.1.2 Jumlah Partisipan Penelitian	26
3.1.3 Teknik Pengambilan Sampel	28
3.2 Metode dan Pengukuran Penelitian	28
3.2.1 Metode Penelitian	28
3.2.2 Jenis Penelitian	28
3.2.3 Pengukuran Kesesuaian Orang-Pekerjaan	29
3.2.4 Pengukuran Keterikatan Kerja	32
3.3 Prosedur Penelitian	34
3.3.1 Pengaturan Lokasi	34
3.3.2 Peralatan Penelitian	36
3.3.3 Persiapan Penelitian	36
3.3.4 Pelaksanaan Penelitian	36
3.3.5 Prosedur Pengelolaan dan Analisa Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	38
4.1 Gambaran Hasil Pengukuran	38
4.1.1 Gambaran Hasil Pengukuran Variabel Kesesuaian Orang-Pekerjaan	38
4.1.2 Gambaran Hasil Pengukuran Variabel Keterikatan Kerja	41
4.2 Uji Normalitas	43
4.3 Pengolahan Data Utama	44
4.3.1 Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja	44
4.3.2 Hubungan Dimensi Kesesuaian Orang-Pekerjaan Variabel dengan	

Keterikatan Kerja.....	44
4.4 Pengolahan Data Tambahan.....	46
4.4.1 Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.4.2 Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
4.4.3 Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Lama Bekerja	48
BAB V SIMPULAN DISKUSI DAN SARAN.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Diskusi.....	50
5.3 Saran	54
5.3.1 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Teoritis	54
5.3.2 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Praktis	54
Abstract.....	xi
DAFTAR PUSTAKA.....	P-1
LAMPIRAN.....	L-1

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Jumlah Subyek Penelitian</i>	18
Tabel 3.1	<i>Sebaran Pekerjaan dan Jenis Kelamin Partisipan</i>	26
Tabel 3.2	<i>Sebaran Tingkat Pendidikan Partisipan</i>	26
Tabel 3.4	<i>Alat Ukur Kesesuaian Orang-Pekerjaan</i>	31
Tabel 3.5	<i>Gambaran Alat Ukur Kesesuaian Orang-pekerjaan</i>	31
Tabel 3.6	<i>Alat Ukur Keterikatan Kerja</i>	33
Tabel 3.7	<i>Gambaran Alat Ukur Keterikatan Kerja</i>	33
Tabel 3.8	<i>Sebaran sekolah dasar Kecamatan Muaradua Kabupaten OKU Selatan</i>	34
Tabel 4.1	<i>Gambaran Hasil Pengukuran Kesesuaian Orang-Pekerjaan Keseluruhan</i>	38
Tabel 4.2	<i>Gambaran Pengukuran Variabel Kesesuaian Orang-Pekerjaan Kerja Tiap Dimensi</i>	39
Tabel 4.3	<i>Gambaran Hasil Pengukuran Keterikatan Kerja Keseluruhan</i>	40
Tabel 4.4	<i>Gambaran Pengukuran Variabel Keterikatan Kerja Tiap Dimensi</i>	41
Tabel 4.5	<i>Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian</i>	42
Tabel 4.6	<i>Hasil Uji Linearitas Variabel Penelitian</i>	42
Tabel 4.7	<i>Hasil Uji Heteroskedastisitas Variabel Penelitian</i>	43
Tabel 4.9	<i>Uji HubunganDimensi Kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja</i>	45
Tabel 4.10	<i>Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin</i>	46
Tabel 4.11	<i>Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Pendidikan Terakhir</i>	46
Tabel 4.12	<i>Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Lama Bekerja</i>	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	L-1
Lampiran 2a : Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Jenis Kelamin.....	L-6
Lampiran 2b : Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Pendidikan Terakhir	L-6
Lampiran 2c : Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Lama Kerja.....	L-6
Lampiran 2d : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan.....	L-7
Lampiran 2e : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan dimensi <i>Person Vocation</i>	L-8
Lampiran 2f : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan dimensi <i>Abilities Demand</i>	L-9
Lampiran 2g : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan dimensi <i>Value Fit</i>	L-9
Lampiran 2h : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan dimensi <i>Need Supply</i>	L-10
Lampiran 2i : Reliabilitas <i>Try out</i> Kesesuaian Orang-Pekerjaan dimensi <i>Person Group</i>	L-11
Lampiran 2j : Reliabilitas <i>Try out</i> Keterikatan Kerja	L-11
Lampiran 2k : Reliabilitas <i>Try out</i> Keterikatan Kerja Dimensi <i>Vigour</i>	L-12
Lampiran 2l : Reliabilitas <i>Try out</i> Keterikatan Kerja Dimensi <i>Dedication</i>	L-13
Lampiran 2m: Reliabilitas <i>Try out</i> Keterikatan Kerja Dimensi <i>Absorption</i>	L-14
Lampiran 2n : Uji Normalitas Data	L-14
Lampiran 2o : Uji Linearitas Data	L-16
Lampiran 2p : Uji Heteroskedastisitas Data	L-16
Lampiran 2q : Uji Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dan Keterikatan	

Kerja.....	L-16
Lampiran 2r : Uji Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dan Keterikatan Kerja dimensi <i>Need supply</i>	L-17
Lampiran 2s : Uji Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dan Keterikatan Kerja dimensi <i>Abilities Demand</i>	L-17
Lampiran 2t : Uji Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dan Keterikatan Kerja dimensi <i>Person Group</i>	L-17
Lampiran 2t : Uji Hubungan Kesesuaian Orang-Pekerjaan dan Keterikatan Kerja dimensi <i>Person Vocation</i>	L-18
Lampiran 2u : dimensi <i>Value Fit</i>	L-18
Lampiran 2v : Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin.....	L-18
Lampiran 2w: Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Pendidikan Terakhir .	L-19
Lampiran 2x : Uji Beda Keterikatan Kerja berdasarkan Lama Kerja	L-19

ABSTRAK

Veronica (705160041)

Hubungan antara Kesesuaian Orang-Pekerjaan dengan Keterikatan Kerja pada Guru Honorer di Muaradua. Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psi & Kiky D.H. Saraswati, M. Psi., Psi., T. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-x; 54 halaman, P1-P5, L1-L19)

Guru honorer memiliki peranan yang sama pentingnya dengan guru tetap untuk dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Namun peranannya seringkali luput dalam pertimbangan penyusunan kebijakan pendidikan (Fauzi & Syafar 2017). Keterikatan kerja merupakan aspek penting yang mempengaruhi performansi atau kinerja seorang pekerja termasuk dalam hal ini adalah guru. Penelitian ini melibatkan 40 responden guru honorer yang bekerja di Muaradua. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif non eksperimental. Alat ukur yang digunakan adalah *Utrecht Work Engagement Scale-17/* (UWES-17) untuk keterikatan kerja sedangkan untuk kesesuaian orang-pekerjaan menggunakan *Perceived Person-Job Fit Scale* (2002). Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi *pearson* pada *person vocational* $r=0.602$, $p=.000$ ($p < 0.05$), *demand abilities* $r=0.592$, $p= .000$ ($p < 0.05$), *person group* $r= 0.326$, $p=0.040$, *need supplies* $r=0.327$, $p=0.039$ ($p < 0.05$), *value* $r= 0.105$ $p = 0.517$ ($p < 0.05$). Secara total hubungan kesesuaian orang-pekerjaan dan keterikatan kerja memiliki $r=0.632$, $p < 0.01$. Artinya semakin tinggi kesesuaian orang-pekerjaan, semakin baik keterikatan kerja yang di miliki oleh guru honorer.

Kata Kunci: Kesesuaian orang-pekerjaan, Keterikatan Kerja, Guru Honorer