



GAMBARAN DESKRIPTIF *ENGAGING LEADERSHIP*

PADA PEMIMPIN DI PT. X

SKRIPSI

DISUSUN OLEH:

YESAYA ADVENT

705160046

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020



GAMBARAN DESKRIPTIF *ENGAGING LEADERSHIP*

PADA PEMIMPIN DI PT. X

**Skripsi Ini Diajukan Sebagai Syarat
Untuk Menempuh Ujian Sarjana Strata
Satu (S-1) Psikologi**

DISUSUN OLEH:


YESAYA ADVENT

705160046

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2020

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Yesaya Advent**

NIM : **705160046**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Gambaran Deskriptif *Engaging Leadership* Pada Pemimpin di PT. X

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 25 Desember 2020

Yang Memberikan Pernyataan



Yesaya Advent

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Yesaya Advent**

N I M : **705160046**

Alamat : **Palem Bintaro Blok C3 No.21, Pondok Aren, Tangerang Selatan, 15224**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Gambaran Deskriptif *Engaging Leadership* Pada Pemimpin di PT. X

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 25 Desember 2020

Yang Membuat Pernyataan



Yesaya Advent

**PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yesaya Advent
705160046
N.I.M. :
Psikologi
Program Studi :

Judul Skripsi

Gambaran Deskriptif *Engaging Leadership* Pada Pemimpin di PT. X

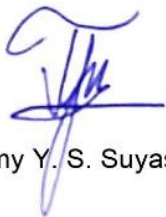
.....
.....
.....
.....

Telah diuji dalam sidang Sarjana pada tanggal 21 Desember dan dinyatakan lulus, dengan majelis penguji terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Rostiana, M.Si., Psi.
 2. Anggota : Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Si., Psi. T.
Kiky D. H. Saraswati, M.Psi., Psi.
-
.....

Jakarta, 25 Desember 2020

Pembimbing



Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, M.Si, Psi

Pembimbing Pendamping



Kiky D. H. Saraswati, M.Psi., Psi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dengan judul “Gambaran *Engaging Leadership* Terhadap Pemimpin di PT. X”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Psikologi di Universitas Tarumanagara. Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan, dukungan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebesar - besarnya kepada semua pihak yang sudah ikut turut membantu dalam mewujudkan penyelesaian skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak, Ibu, Mba Gita, Sistha, dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses pengerjaan skripsi.
2. Bapak Tommy Y.S. Suyasa Dr., M.Si., selaku pembimbing skripsi kedua yang telah bersedia membimbing dari awal hingga akhir pembuatan skripsi.
3. Ibu Kiky Dwi Hapsari S.Psi., M.Psi., selaku pembimbing skripsi pertama yang telah bersedia membimbing dari awal hingga akhir pembuatan skripsi.
4. Seluruh dosen-dosen pengajar di Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara atas ilmu yang telah diberikan sebagai landasan bagi masa depan.

5. Kepada Bapak Cornelis Boyed Ratuwalu yang sudah memberikan izin dalam pengambilan data penelitian.
6. Sahabat - sahabat, yaitu Yusuf Nugroho, Brigida Febby, Ricky Lie, Abe Tarigan, Rizki Andika, Christoefel Cahyadi, Erick Dharmawan, Bella Shafira, Sabella Wang, Natasha Febiola dan Anastasia Fredrike yang telah menemani dan memberikan dukungan penuh kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
7. Teman - teman satu bimbingan, yaitu Patricia Sarwono, Ferdiansyah Rakha, Adib Habibi, dan Kelita Yudith yang telah menemani selama proses bimbingan dan penulisan skripsi.
8. Semua pihak yang telah mendukung proses penulisan skripsi.

Penulis ingin meminta maaf jika terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini, dan tetap menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Akhir kata, semoga hasil penulisan skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat, tidak hanya bagi penulis namun juga bagi para pembaca.

Jakarta, 12 Desember 2020

Yesaya Advent

DAFTAR ISI

Cover.....	
Halaman Persetujuan.....	
Lembar Pernyataan Tidak Melakukan Plagiarisme.....	
Lembar Pernyataan Tidak Keberatan Terhadap Pengubahan Dalam Publikasi Jurnal.....	
Lembar Pengesahan oleh Pembimbing.....	
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Lampiran.....	ix
Abstrak (Bahasa Indonesia).....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8

1.4.1 Manfaat Teoretis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 <i>Engaging Leadership</i>	10
2.1.1 Definisi.....	10
2.1.2 Dimensi <i>Engaging Leadership</i>	10
2.1.3 Faktor Terbentuknya <i>Engaging Leadership</i>	11
2.1.4 Karakteristik <i>Engaging Leadership</i>	13
2.1.5 Dampak <i>Engaging Leadership</i>	15
2.2 Kerangka Berpikir.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Partisipan Penelitian.....	18
3.1.1 Karakteristik Penelitian.....	18
3.1.2 Gambaran Penelitian.....	18

3.1.2.1 Berdasarkan Data Jenis Kelamin.....	18
3.1.2.2 Berdasarkan Data Kategori Usia.....	19
3.1.2.3 Berdasarkan Data Status Pernikahan.....	20
3.1.2.4 Berdasarkan Data Status Pendidikan.....	21
3.1.2.5 Berdasarkan Data Status Kerja.....	22
3.1.2.6 Berdasarkan Data Jabatan.....	23
3.1.2.7 Berdasarkan Data Lama Bekerja.....	24
3.2 Jenis Penelitian.....	25
3.3 Setting dan Peralatan Penelitian.....	26
3.4 Alat Ukur Penelitian.....	26
3.5 Prosedur Penelitian.....	27
3.5.1 Persiapan Penelitian.....	27
3.5.2 Pelaksanaan Penelitian.....	28
3.6 Pengolahan dan Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	30
4.1 Gambaran Variabel Penelitian.....	30

4.1.1 Uji Asumsi.....	30
4.2 Analisis Data Utama.....	30
4.2.1.a Variabel <i>Engaging Leadership</i> ditinjau dari Nilai Rerata.....	30
4.2.1b Butir <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Nilai Rerata.....	32
4.2.2 Variabel <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Data Demografi.....	36
4.2.2a <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Perbedaan Jenis Kelamin....	36
4.2.2b <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Status Perkawinan.....	37
4.2.2c <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Pendidikan Terakhir.....	38
4.2.2d <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Jabatan.....	39
4.2.2e <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Umur.....	40
4.2.2f <i>Engaging Leader</i> Ditinjau dari Lama Bekerja.....	41
BAB V SIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN.....	43
5.1 Simpulan.....	43
5.2 Diskusi.....	43
5.3 Saran.....	45
5.3.1 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Teoritis.....	45
5.3.2 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Praktis.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Gambaran Data Jenis Kelamin partisipan Penelitian.....	20
Tabel 3.2 Gambaran Data Kategori Usia partisipan Penelitian.....	21
Tabel 3.3 Gambaran Data Kategori Status Perkawinan partisipan Penelitian....	22
Tabel 3.4 Gambaran Data Kategori Pendidikan Terakhir partisipan Penelitian...	23
Tabel 3.5 Gambaran Data Kategori Status Kerja partisipan Penelitian.....	24
Tabel 3.6 Gambaran Data Kategori Jabatan partisipan Penelitian.....	24
Tabel 3.7 Gambaran Data Kategori Lama Kerja partisipan Penelitian.....	25
Tabel 3.8 Tabel Distribusi Skala <i>Engaging Leadership</i>	28
Tabel 4.1 Gambaran Variabel <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Nilai Rerata....	31
Tabel 4.2 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari per butir.....	32
Tabel 4.3 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.4 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Status Pernikahan.....	35
Tabel 4.5 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Pendidikan Terakhir....	35
Tabel 4.6 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Perbedaan Jabatan....	36

Tabel 4.7 Gambaran *Engaging Leadership* Ditinjau dari Perbedaan Umur..... 38

Tabel 4.8 Gambaran *Engaging Leadership* Ditinjau dari Perbedaan Lama Bekerja
..... 39

,

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Alat Ukur Penelitian.....	L-1
Lampiran 3.1 Gambaran Data Jenis Kelamin partisipan Penelitian.....	L-5
Lampiran 3.2 Gambaran Data Kategori Usia partisipan Penelitian.....	L-5
Lampiran 3.3 Gambaran Data Kategori Status Pernikahan partisipan Penelitian	L-6
Lampiran 3.4 Gambaran Data Kategori Status Perkawinan partisipan Penelitian	L-6
Lampiran 3.5 Gambaran Data Kategori Status Kerja partisipan Penelitian.....	L-7
Lampiran 3.6 Gambaran Data Kategori Jabatan partisipan Penelitian.....	L-7
Lampiran 3.7 Gambaran Data Kategori Lama Kerja partisipan Penelitian.....	L-8
Lampiran 4.1 Hasil Uji Normalitas Shapiro-Wilk.....	L-8
Lampiran 4.2 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Nilai Rerata.....	L-9
Lampiran 4.3 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari per butir.....	L-10
Lampiran 4.4 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Jenis Kelamin...	L-11
Lampiran 4.5 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Status Perkawinan	L-12
Lampiran 4.6 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Pendidikan Terakhir	L-13

Lampiran 4.7 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Perbedaan Jabatan	L-14
Lampiran 4.8 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Perbedaan Umur	L-15
Lampiran 4.9 Gambaran <i>Engaging Leadership</i> Ditinjau dari Perbedaan Lama Bekerja.....	L-16

ABSTRAK

Yesaya Advent (705160046)

Gambaran Deskriptif *Engaging Leadership* pada pemimpin di PT. X; ; Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psi., & Kiky D. H. Saraswati, M.Psi., Psi. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xiii: 43 halaman, P1-P5, L1-L16)

Mekanisme pengimplementasian *work from home* selama pandemi COVID-19 membuat keterikatan kerja para karyawan menjadi terganggu maupun menurun. Dalam meningkatkan penurunan ini, peran *Engaging Leadership* mungkin dapat membantu permasalahan tersebut, namun penelitian mengenai *Engaging Leadership* di Indonesia sendiri masih sangat kurang. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini yaitu mencari gambaran *Engaging Leadership* pada PT. X. Penelitian ini menyertakan 99 partisipan penelitian, yang merupakan para pekerja di PT. X. Hasil penelitiannya ($M = 4.059$) yang berarti sudah di atas nilai rata - rata hipotetik penelitian.

Kata Kunci: *Engaging Leadership*, COVID-19