

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	2
1.4. Perumusan Masalah	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Kegunaan Penelitian	3
1.7. Denah dan Dokumentasi Proyek di Timor-Leste	4
1.8. Kerangka Penulisan	8
2. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Pendahuluan	10
2.2. Pengertian Produktivitas	11
2.3. Peningkatan Produktivitas	15
2.4. Penelitian Mengenai Produktivitas	17
2.5. Produktivitas Industri Konstruksi	17
2.6. Produktivitas Pekerja Industri Konstruksi	18
2.7. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Industri Konstruksi	21

2.8. Faktor-faktor Lapangan yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Konstruksi	22
2.9. Produktivitas Tenaga Kerja Proyek Konstruksi	23
2.9.1. Perencanaan sumber daya proyek	23
2.9.2. Produktivitas dalam konstruksi	24
2.9.3. Faktor produktivitas tenaga kerja	24
2.9.4. Hubungan produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi dan kinerja waktu proyek	28
2.10. Produktivitas Dipandang Sebagai Sistem	28
2.11. Manajemen Proyek	31
2.12. Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.13. Hipotesis	36
3. METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1. Metode Pengumpulan Data	37
3.2. Variabel Penelitian	38
3.3. Metode Analisis Data	41
3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.4.1. Uji Validitas	43
3.4.2. Uji Reabilitas	43
3.5. Rekomendasi Pakar	44
3.6. Kesimpulan	45
4. PELAKSANAAN PENELITIAN	46
4.1. Pendahuluan	46
4.2. Pengumpulan Data	47
4.2.1. Kuesioner Tahap I Verifikasi dan Validasi Pakar.....	47
4.2.1.1. Deskripsi Responden/Pakar	47
4.2.1.2. Hasil Kuesioner Tahap I	48
4.2.2. Kuesioner Tahap II Kepada Stakeholder	50
4.2.2.1. Analisis Komparatif dengan Mann-Whitney untuk Kategori Pengalaman	52

4.2.2.2. Analisis Komparatif dengan Mann-Whitney untuk Kategori Jabatan	57
4.2.2.3. Analisis Komparatif dengan Mann-Whitney untuk Kategori Pendidikan	62
4.2.2.4. Analisis Komparatif dengan Mann-Whitney untuk Kategori Sumber/Cara Perekrutan Tenaga Kerja	66
4.3. Validitas dan Reliabilitas Variabel	71
4.3.1. Validitas	71
4.3.2. Reliabilitas	73
4.4. Analisis Data	74
4.4.1. Uji Normalitas	74
4.4.2. Analisis Deskriptif	76
4.4.3. Korelasi Spearmen Rank	78
4.5. Hipotesis	79
4.6. Pembahasan	81
5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Gedung Kementerian Keuangan	4
Gambar 1.2 Jembatan Comoro	5
Gambar 1.3 Negara Timor-Leste	6
Gambar 1.4 Kota Dili	7
Gambar 2.1 Struktur Organisasi Proyek Konstruksi	30
Gambar 2.2 Unsur-unsur yang terlibat dalam proyek konstruksi	31
Gambar 2.3 Proses Manajemen operasional/rutin	34
Gambar 2.4. Proses Manajemen Proyek	34
Gambar 3.1 Tahapan Metode Analisis Data	42
Gambar 4.1. Pengumpulan dan Analisis Data	46
Gambar 4.2. Sebaran Pengalaman Kerja Responden	54
Gambar 4.3. Sebaran Jabatan Responden	59
Gambar 4.4. Sebaran Pendidikan Responden	64
Gambar 4.5. Sebaran Sumber Rekrutmen Responden	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Penelitian	39
Tabel 4.1 Tabel Responden Pakar	48
Tabel 4.2 Tabel Kuesioner Responden	48
Tabel 4.3 Profil Responden Stakeholder	51
Tabel 4.4 Sebaran Pengalaman Kerja Responden	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Pengaruh Pengalaman Terhadap Persepsi Responden ..	55
Tabel 4.6 Sebaran Jabatan Responden	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Pengaruh Jabatan Terhadap Persepsi Responden	60
Tabel 4.8 Sebaran Pendidikan Responden	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Pengaruh Pendidikan Terhadap Presepsi Responden ..	64
Tabel 4.10 Sebaran Sumber/Cara Rekrutmen Tenaga Kerja	67
Tabel 4.11 Hasil Uji pengaruh Sumber Rekrutmen Responden	69
Tabel 4.12 <i>Case Processing Summary</i>	71
Tabel 4.13 Perhitungan Validasi	72
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskriptif	76
Tabel 4.17 Korelasi	78
Tabel 4.18 Tabulasi Hasil Analisis	80

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Pakar	L – 1
Kuesioner Responden	L – 8
Variabel/Indikator/Sub-Indikator	L – 15
Hasil Kuesioner Responden	L – 16