



**HUBUNGAN ANTARA *TRAIT* KEPRIBADIAN DENGAN  
*WORK PASSION***

**SKRIPSI**

**DISUSUN OLEH:  
REVATA ARYA SANJAYA  
705160063**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA  
2020**



**HUBUNGAN ANTARA *TRAIT* KEPRIBADIAN DENGAN  
*WORK PASSION***

**Skripsi ini Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menempuh Ujian Sarjana Strata  
Satu (S-1) Psikologi**

**DISUSUN OLEH:**

**REVATA ARYA SANJAYA**

**705160063**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-06/R0</b>	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Revata Arya Sanjaya**

NIM : **705160063**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Hubungan Antara *Trait* Kepribadian Dengan *Work Passion***

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 23 Desember 2020

Yang Memberikan Pernyataan



**Revata Arya Sanjaya**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-07/R0</b>	HAL 1/1
05 NOVEMBER 2010	<b>SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Revata Arya Sanjaya**

N I M : **705160063**

Alamat : **Jalan Jakarta Raya Blok A1/1, Perumahan Bekasi Jaya Indah  
Bekasi 17112**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Hubungan Antara *Trait* Kepribadian Dengan *Work Passion***

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 23 Desember 2020

Yang Membuat Pernyataan



**Revata Arya Sanjaya**

**PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Revata Arya Sanjaya.....  
N.I.M. : 705160063.....  
Program Studi : Psikologi.....

**Judul Skripsi**

Hubungan Antara *Trait* Kepribadian Dengan *Work Passion*

.....  
.....  
.....  
.....

Telah diuji dalam sidang Sarjana pada tanggal 21 Desember 2020 dan dinyatakan lulus, dengan majelis penguji terdiri atas:

1. Ketua : P. Tommy Y. S. Suyasa Dr., M.Si., Psikolog.....
2. Anggota : Erik Wijaya S. Psi., M. Si.....  
Dr. Rita Markus Idulfilastri Ir., M. Psi.T.....  
.....  
.....

Jakarta, 23 Desember 2020

Pembimbing

  
Zamralita Dr.M.M., Psikolog

Pembimbing Pendamping

  
Dr. Rita Markus Idulfilastri Ir., M.Psi.T

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya yang senantiasa melindungi dan menyertai penulis dalam penelitian ini sehingga proses dalam pembuatan skripsi dapat berjalan dengan lancar dan baik. Dalam pembuatan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada Ibu Zamralita, sebagai pembimbing pertama penulis atas kesediaan waktu dan kesabaran yang telah menyempatkan waktu di sela-sela kesibukannya sebagai Kaprodi S1 dalam membimbing penulis selama dua semester sehingga penulis dapat menyelesaikan setiap bab dalam pembuatan skripsi ini. Terima kasih sedalam-dalamnya kepada Ibu Rita Markus Idulfilastri, sebagai pembimbing kedua penulis atas nasihat-nasihat yang diberikan dalam bimbingan dan perhatian yang diberikan pada skripsi ini. Terima kasih juga penulis ucapkan kepada Bapak Reza Fahlevi yang telah ikut membimbing penulis dalam memberikan nasihat-nasihat terkait penelitian ini dari pembuatan seminar proposal hingga mencari partisipan dalam pembuatan skripsi ini. Terima kasih juga kepada Bapak Tommy Y. S. Suyasa atas alat ukur yang diberikan kepada penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Mbak Widya Mandan yang turut serta membantu penulis dalam mencari partisipan penelitian. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pembimbing akademik penulis, Ibu Meiske.

Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada Papa dan Mama yang terus memberikan pengertian dan dukungan selama pembuatan skripsi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih juga kepada saudara kandung penulis, Tiara yang telah membantu penulis dalam memberikan perhatian, dan dukungan doa bagi penulis. Terima kasih penulis ucapkan kepada Jessyca,

Caitlin, Evelyne, Salma yang telah membantu memberikan saran-saran selama proses pembuatan skripsi dan dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Terima kasih juga kepada Mbak Milka Santoso atas kesediaannya dalam menyebarkan data kuesioner melalui media sosial *linkedin* beliau. Apabila tidak ada bantuan dari beliau, pembuatan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan lancar karena kurangnya partisipan untuk penelitian ini. Terima kasih kepada Mbak Patricia Giovanni yang telah memberikan masukan kepada penulis mengenai tehnik penulisan dalam skripsi ini.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada para partisipan yang bersedia untuk meluangkan waktunya dan berbagi pengalaman kepada penulis sehingga pembuatan skripsi ini dapat berjalan dengan baik. Skripsi ini tidak akan berjalan tanpa bantuan dari para partisipan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas kesempatannya dalam pembuatan skripsi ini dan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan memberikan informasi yang dibutuhkan. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan para peneliti selanjutnya untuk pengembangan penelitian. Penulis menyadari bahwa penelitian ini memiliki kekurangan, oleh sebab itu mohon maaf apabila terdapat kata-kata yang kurang berkenan. Penulis bertanggung jawab atas seluruh isi dari penelitian ini.

Jakarta, 14 Desember 2020

Revata Arya Sanjaya

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
ABSTRAK .....	xi

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoretis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	11

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 <i>Trait</i> Kepribadian .....	12
2.1.1 Definisi <i>Trait</i> Kepribadian <i>Big 5</i> .....	12
2.1.2 <i>Trait</i> Kepribadian <i>Big 5</i> .....	14
A. <i>Trait</i> Kepribadian <i>Openness to Experience</i> .....	14
B. <i>Trait</i> Kepribadian <i>Conscientiousness</i> .....	14



C. <i>Trait</i> Kepribadian <i>Extraversion</i> .....	15
D. <i>Trait</i> Kepribadian <i>Agreeableness</i> .....	17
E. <i>Trait</i> Kepribadian <i>Neuroticism</i> .....	17
2.2 <i>Work Passion</i> .....	18
2.2.1 Definisi <i>Work Passion</i> .....	18
2.2.2 Tipe <i>Passion</i> .....	20
A. <i>Harmonious Passion</i> .....	20
B. <i>Obsessive Passion</i> .....	21
2.2.3 Komponen dan Dimensi <i>Work Passion</i> .....	22
2.2.4 Faktor yang Memengaruhi <i>Work Passion</i> .....	24
A. Hubungan antara Individu dengan Organisasi.....	24
B. Hubungan antara Individu yang Dibutuhkan dengan Keahlian yang Diharapkan Organisasi .....	25
C. Hubungan antara Kebutuhan Individu dengan Fasilitas yang Dimiliki Organisasi .....	26
2.3 Hubungan antara <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	26
2.4 Kerangka Berpikir .....	27
2.5 Hipotesis .....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Partisipan Penelitian.....	29
3.1.1 Karakteristik Partisipan Penelitian.....	29
3.1.2 Jumlah Partisipan Penelitian .....	30
3.1.3 Gambaran Partisipan Penelitian .....	30
3.2 Jenis Penelitian .....	32

3.3 Setting dan Peralatan Penelitian .....	33
3.4 Alat Ukur Penelitian .....	34
3.5 Prosedur Penelitian .....	36
3.5.1 Persiapan Penelitian .....	36
3.5.2 Pelaksanaan Penelitian .....	37
3.6 Pengolahan dan Tehnik Analisis Data .....	37

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA**

4.1 Gambaran Variabel Penelitian .....	38
4.1.1 Gambaran <i>Trait</i> Kepribadian Pada Partisipan .....	38
4.1.2 Gambaran <i>Work Passion</i> Pada Partisipan .....	41
4.2 Analisis Data Utama .....	44
4.2.1 Uji Normalitas Data <i>Trait</i> Kepribadian dan <i>Work Passion</i> .....	44
4.2.2 Analisis Hipotesis .....	45
4.3 Analisis Data Tambahan .....	46
4.3.1 Uji Hubungan Dimensi <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	46
4.3.2 Uji Perbedaan <i>Trait</i> Kepribadian Ditinjau dari Lama Bekerja Partisipan .....	49
4.3.3 Uji Perbedaan <i>Work Passion</i> Ditinjau dari Lama Bekerja Partisipan .....	49

## **BAB V KESIMPULAN, DISKUSI DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	51
5.2 Diskusi .....	52

5.3 Saran .....	53
5.3.1 Saran Teoritis .....	53
5.3.2 Saran Praktis .....	55
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	P-1
<b>LAMPIRAN</b> .....	L-1

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Komponen dan Dimensi <i>Work Passion</i> .....	24
Tabel 3.1: Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Jenis Kelamin ..	31
Tabel 3.2: Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Usia Partisipan.	31
Tabel 3.3: Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Lama Bekerja ..	32
Tabel 3.4: Gambaran Partisipan Penelitian ditinjau dari Pendidikan Terakhir.....	34
Tabel 3.5: Reliabilitas dan Dimensi Alat Ukur <i>Trait</i> Kepribadian .....	35
Tabel 3.6: Reliabilitas dan Dimensi Alat Ukur <i>Work Passion</i> .....	36
Tabel 4.1: Gambaran Statistik Deskriptif <i>Trait</i> Kepribadian.....	39
Tabel 4.2: Gambaran <i>Trait</i> Kepribadian Partisipan.....	41
Tabel 4.3: Gambaran Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Passion</i> .....	42
Tabel 4.4: Gambaran <i>Work Passion</i> Partisipan .....	44
Tabel 4.5: Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian .....	45
Tabel 4.6: Uji Hubungan <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	47
Tabel 4.7: Uji Beda <i>Trait</i> Kepribadian Ditinjau dari Lama Bekerja Partisipan .....	48
4.8 Uji Beda <i>Trait</i> Kepribadian Ditinjau dari Lama Bekerja Partisipan.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Berpikir “Hubungan antara <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	28
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran A: Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

A.1 Alat Ukur <i>Trait</i> Kepribadian .....	L-1
A.1.1 Dimensi <i>Openness to Experience</i> .....	L-3
A.1.2 Dimensi <i>Conscientiousness</i> .....	L-4
A.1.3 Dimensi <i>Extraversion</i> .....	L-5
A.1.4 Dimensi <i>Agreeableness</i> .....	L-6
A.1.5 Dimensi <i>Neuroticism</i> .....	L-7
A.2 Alat Ukur <i>Work Passion</i> .....	L-7
A.2.1 Dimensi <i>Work Enjoyment</i> .....	L-8
A.2.2 Dimensi <i>Self-Motivation</i> .....	L-9
A.2.3 Dimensi <i>Self-Identity</i> .....	L-9
A.2.4 Dimensi <i>Sense of Learning</i> .....	L-10

### Lampiran B: Gambaran Umum Responden Berdasarkan Variabel Demografis

B.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	L-11
B.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia .....	L-11
B.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	L-12
B.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	L-12

### Lampiran C: Tabel Uji Std. Deviation pada Penelitian

C.1 Uji Mean Std. Deviation Pada <i>Trait</i> Kepribadian .....	L-13
---	------

C.2 Uji Mean Std. Deviation pada Variabel <i>Work Passion</i> .....	L-14
---	------

**Lampiran D: Tabel Uji Normalitas**

D.1 Uji Normalitas pada <i>Trait</i> Kepribadian.....	L-15
---	------

D.2 Uji Normalitas pada <i>Work Passion</i> .....	L-15
---	------

**Lampiran E: Tabel Uji Hipotesis Penelitian**

E.1 Uji Hubungan <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	L-16
--	------

**Lampiran F: Tabel Uji Korelasi *Trait* Kepribadian dengan *Work Passion***

F.1 Uji Korelasi <i>Trait</i> Kepribadian dengan <i>Work Passion</i> .....	L-17
--	------

**Lampiran G: Halaman Kuesioner Online**

G.1 Penjelasan Kuesioner Penelitian Kepada Partisipan .....	L-18
---	------

G.2 <i>Informed Consent</i> .....	L-19
-----------------------------------	------

G.3 Data Partisipan .....	L-20
---------------------------	------

G.4 Kuesioner 1- Kuesioner <i>Trait</i> Kepribadian .....	L-21
---	------

G.5 Kuesioner 2- Kuesioner <i>Work Passion</i> .....	L-42
--	------

**LAMPIRAN H: Peminjaman Alat Ukur Penelitian**

H.1 Peminjaman Alat Ukur <i>Trait</i> Kepribadian .....	L-50
---	------

H.2 Peminjaman Alat Ukur <i>Work Passion</i> .....	L-52
--	------

## ABSTRAK

**Revata Arya Sanjaya; Hubungan Antara *Trait* Kepribadian Dengan *Work Passion*, (Zamralita, Dr.M.M., Psikolog; Rita Markus Idulfilastri, Ir., M.Psi.T, Dr.); Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xii; 52 Halaman; P1-P4; L1-L52)**

Persaingan antar perusahaan semakin kuat dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Hal ini memaksa perusahaan untuk mencari dan merekrut sumber daya manusia yang berkualitas. Individu yang memiliki *passion* dalam suatu pekerjaan akan berdampak positif pada meningkatnya produktivitas sehari-hari, memiliki hubungan harmonis, loyal dan bertanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *trait* kepribadian dengan *work passion*. Penelitian ini mengambil partisipan dengan kriteria yaitu subjek dengan pengalaman kerja *sales* selama minimal 1 tahun dalam rentang usia yaitu 20 sampai dengan diatas 50 tahun. Penelitian ini mengambil sampel karyawan *sales* sebanyak 330 orang dengan berbagai latar belakang yang berbeda. Kriteria untuk partisipan dalam penelitian ini adalah subjek berusia 20 sampai dengan usia lebih dari 50 tahun. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat hubungan (korelasi) antara *trait* kepribadian dengan *work passion*, dengan (nilai  $r=0,351$ ,  $p<0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan hubungan kedua variabel yang bersifat searah. Nilai signifikansi  $p<0.05$  menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *trait* kepribadian dengan *work passion*.

**Kata Kunci:** *Trait* Kepribadian, *Work Passion*