

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN
MILENIAL DENGAN VARIABEL KOMUNIKASI
SEBAGAI MEDIATOR**

TESIS

Oleh:

Kintan Nurcahya Wailulu

707172002



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN
MILENIAL DENGAN VARIABEL KOMUNIKASI
SEBAGAI MEDIATOR**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Psikologi (M.Psi)**

Oleh:

Kintan Nurcahya Wailulu

707172002



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

PERNYATAAN

Saya, Kintan Nurcahya Walulu nomor induk: 707172002

Dengan ini menyatakan dan menjamin bahwa tesis yang diserahkan kepada Program Studi Magister Psikologi Universitas Tarumanagara,

berjudul:

Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Milenial Dengan Variabel Komunikasi Sebagai Mediator

merupakan karya sendiri yang dibuat dengan tidak melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku khususnya di lingkungan Universitas Tarumanagara. Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Agustus 2019



Kintan Nurcahya Walulu

707172002

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Peran Kepemimpinan Transformatif Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Milenial Dengan Variabel Komunikasi Sebagai Mediator
Nama Mahasiswa/NIM : Kintan Nurcahya Wailulu/707172002

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi Magister Psikologi, Universitas Tarumanagara, pada tanggal 5 Agustus 2019

Pembimbing I



Dr. Fransisca I.R. Dewi, M.Si

Pembimbing II



Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T

Ketua Program






Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, Psi

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul Tesis : Peran Kepemimpinan Transformatif Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Milenial Dengan Variabel Komunikasi Sebagai Mediator
Nama/NIM Mahasiswa : Kintan Nurcahya Walulu / 707172002

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi Magister Psikologi, Universitas Tarumanagara, pada tanggal 5 Agustus 2019

Nama	Status	Tanda Tangan
Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog	Ketua	
Dr. P. Tommy Y.S.Suyasa, Psikolog	Anggota	
Dr. Fransisca I.R. Dewi M.Si	Sekretaris	

Dekan Fakultas
Psikologi Universitas
Tarumanagara



Dr. Rostiana, M.Si., Psikolog

**Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada
Karyawan Milenial dengan Komunikasi sebagai Variabel Mediator**

Kintan Nurcahya Wailulu.,

Dr. Fransisca Iriani R.D,M.Si.,

Dr. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T,

Universitas Tarumanagara

ABSTRAK

Keterikatan kerja merupakan isu yang penting dalam suatu organisasi karena hal tersebut berdampak pada produktivitas individu maupun organisasi saat ini. Keterikatan kerja (work engagement) merupakan hubungan relasi individu ataupun kelompok terhadap suatu pekerjaan. Fenomena dalam dunia kerja saat ini masuknya generasi kerja milenial yang cenderung memiliki keterikatan kerja rendah yakni mudah merasakan adanya tekanan dalam pekerjaan hal tersebut berdampak pada penyelesaian tugas. Dalam penelitian ini, keterikatan kerja ditinjau dari segi gaya kepemimpinan transformasional (*transformational leadership*) dengan komunikasi sebagai mediator. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling sebanyak 371 partisipan karyawan milenial telah mengikuti survey yang dilakukan. Berdasarkan hasil analisa *Structural Equation Model* (SEM) dan ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki peran yang signifikan terhadap keterikatan kerja dan komunikasi terbukti berperan sebagai mediator.

Kata Kunci: Keterikatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi; karyawan, milenial.

Role of Transformational Leadership with Work Engagement in Employee Milenial through Communication as Mediator.

Kintan Nurcahya Wailulu.,

Dr. Fransisca Iriani R.D,M.Si.,

Dr. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi.T

Tarumanagara University

ABSTRACT

Work engagement is important issue in organization due to it has an impact on the productivity of individuals or organization performance. Work engagement is relationship of individuals or groups to a job. The phenomenon right now is entry of millennial work generation which tends to have a low work engagement, and easy to feel the pressure in the work and it has an impact on task completion. In this study, work engagement is viewed in terms of transformational leadership style with communication as a mediator. This study used a purposive sampling method with 371 millennial employees who already participated. Based on the analysis of the Structural Equation Model (SEM) found that transformational leadership has a significant role in work engagement and communication is proven to act as a mediator.

Keywords: *Work Engagement, Transormastional Leadership, Communication; Employees, millennial.*