

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KMI WIRE
AND CABLE TBK.**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ANASTASIA CINDY JAYADI

NPM : 115180360

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Anastasia Cindy Jayadi
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180360
Program Studi : S1 Manajemen
Alamat : Telukgong jl. D no.10 RT 013 RW 010, Penjaringan
Jakarta Utara
Telp. 021-6682407
HP. 08192611199

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Januari 2022

Materai
Rp 10.000,-



Anastasia Cindy Jayadi

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Anastasia Cindy Jayadi
NIM : **115180360**
PROGRAM / JURUSAN : S1/Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan
Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan di PT. KMI Wire and Cable Tbk.

Jakarta, 1 januari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Anastasia Cindy Jayadi
NIM : **115180360**
PROGRAM / JURUSAN : S1/Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan
Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan di PT. KMI Wire and Cable Tbk.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 26 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M
2. Anggota Penguji : - Sanny Ekawati S.E., M.M.
- Tommy Setiawan Ruslim S.E., M.M.

Jakarta, 29 januari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

(A) Anastasia Cindy Jayadi (115180360)

(B) PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KMI WIRE AND CABLE TBK.

(C) XVII+ 73 Halaman, 2022, tabel 17, gambar 6, lampiran 4

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. KMI Wire and Cable Tbk. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 75 responden yang merupakan karyawan PT. KMI Wire and Cable Tbk. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan cara menyebarkan kuisioner secara online menggunakan *Google Form*. Penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan *software* Smart-PLS versi 3 untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. KMI Wire and Cable Tbk.

(F) Daftar Pustaka 57 (2002-2021)

(G) Sanny Ekawati S.E., M.M.

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY

ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY

JAKARTA

(A) Anastasia Cindy Jayadi

(B) *THE EFFECT OF MOTIVATION AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. KMI WIRE AND CABLE TBK*

(C) XVII + 73 pages, 2022, table 17, pictures 6, attachments 4

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of motivation and transactional leadership style on employee job satisfaction at PT. KMI Wire and Cable Tbk, The sample in this study were 75 respondents who were employees of PT. KMI Wire and Cable Tbk. The sample selection technique in this study was purposive sampling by distributing online questionnaires using Google Forms. This research uses SEM-PLS with Smart PLS software version 3 to process the data. The results showed that motivation and transactional leadership style had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. KMI Wire and Cable Tbk.*

(F) *Bibliography 57 (2002-2021)*

(G) *Sanny Ekawati S.E., M.M.*

HALAMAN MOTO

“live a balance life”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk diri saya, kedua orang tua saya, beserta keluarga besar saya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan penyertaan-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “ PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KMI WIRE AND CABLE TBK” untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada program jurusan S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Adapun selama proses penyusunan dan penulisan skripsi ini, saya mendapat banyak dukungan, bimbingan, arahan, semangat serta doa yang diberikan oleh banyak pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
2. Bapak Dr. Keni, S.E, M.M. selaku Kepala Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanegara.
3. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Sanny Ekawati S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang memberikan arahan, bimbingan, bantuan, dan masukan selama proses penulisan skripsi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
5. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Pembimbing rohani, bapak Pdt. Handoyo Santoso, D.D., yang senantiasa memberikan dukungan doa dan kekuatan untuk saya agar dapat menjalani masa perkuliahan saya dari awal sampai tuntas dengan baik.

7. Keluarga yang saya kasihi, terkhusus untuk papa, mama, adik, amah, beserta seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Teman-teman saya dari awal semester sampai sekarang, Brian Pangellah, Calvin Marselino, Yosua Tantri Saman, Marchellina Wijaya, Descham Ilham, Ellen, Michelle Claudia, Jonathan Adriel, Gilbert Jacob beserta teman-teman kupu-kupu dan wardunjay lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah bersama saya selama masa perkuliahan baik disaat suka maupun duka.
9. Teman-teman baik saya dari masa sekolah, Ester Elsy Theo, Shierly Cornelis, Selly Wandy, Vicky Vicenza, Zovan, Clinton, Anastasya Ting, Dewi Yuliasuti, Carolline CP, Cindy Josephine beserta seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah bersama saya sampai saat ini.
10. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner yang telah disebar oleh penulis.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata, saya menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari penelitian yang sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, saya meminta maaf apabila terdapat kesalahan dalam penulisan skripsi ini dan akan menerima segala kritik dan saran yang bermanfaat bagi saya kedepannya. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait.

Jakarta, 2 januari 2022

Penulis,

Anastasia cindy jayadi

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
HALAMAN MOTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah	4
3. Batasan Masalah	4
4. Rumusan Masalah	4
B. Tujuan dan Manfaat	5
1. Tujuan	5
2. Manfaat	5
BAB II	7
A. Gambaran Umum Teori	7

1.	Kepuasan kerja	7
2.	Motivasi	9
3.	Gaya kepemimpinan	11
B.	Definisi konseptual variabel	12
1.	Kepuasan kerja	13
2.	Motivasi	14
3.	Gaya Kepemimpinan Transaksional	14
C.	Keterkaitan Antar variabel-variabel	16
1.	Keterkaitan antara motivasi terhadap kepuasan kerja	16
2.	Keterkaitan antara gaya kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja.....	17
D.	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	18
1.	Kerangka pemikiran	18
2.	Hipotesis	19
BAB III.....		20
A.	Desain Penelitian	20
B.	Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel	21
1.	Populasi	21
2.	Teknik pemilihan sampel.....	21
3.	Ukuran sampel	22
C.	Operasionalisasi Variabel dan Instrumen.....	23
D.	Analisis Validitas dan Reliabilitas	27
1.	Validitas.....	27
2.	Reliabilitas	31
E.	Analisis Data	32

1. Uji model structural (<i>inner model analysis</i>)	33
F. Asumsi Analisis Data	35
BAB IV	36
A. Deskripsi Subjek Penelitian	36
1. Jenis kelamin	36
2. Usia.....	36
3. Pendidikan terakhir.....	37
4. Lama bekerja	38
B. Deskripsi Objek Penelitian.....	38
1. Motivasi	38
2. Gaya kepemimpinan transaksional.....	39
3. Kepuasan kerja	40
C. Hasil Analisis Data.....	41
1. Uji koefisien determinasi (R^2)	42
2. <i>Effect Size</i> (F^2)	42
3. Predictive Relevance (Q^2).....	43
4. <i>Goodness of fit</i>	43
5. Uji Hipotesis	44
D. Pembahasan	46
BAB V.....	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Keterbatasan dan Saran	48
1. Keterbatasan	48
2. Saran	48
Daftar Pustaka	50

LAMPIRAN	55
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	722
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	73

Daftar Pustaka

- Ahluwalia, A. K. & Preet, K. (2019). Work Motivation: The Study in Relation to Job Satisfaction Amongst the State University Teachers. *management journal*, 10 (1), 18-26
- Akhigbe, O. J., Finelady, A. M. & Felix, O. O. (2014). Transactional Leadership Style and Employee Satisfaction in Nigerian Banking Sector. *European Journal of Business and Management*, VI, 14-23.
- Amanda, S. A. & Masman, R. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Artochem Indonesia. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3 (3), 832-840.
- Anlesinya, A. & Mickson, M. K. (2020). Enhancing job satisfaction among local government servants in Ghana: The relative roles of diverse leadership behaviours. *International Journal of Public Leadership*, 16 .1-16, doi: 10.1108/IJPL-03-2019-0007
- Baah, K. D. & Ampofo, E. (2016). Carrot and stick leadership style: Can it predict employees' job satisfaction in a contemporary business organisation? *African Journal of Economic and Management Studies*, VII, 328-345. doi:10.1108/AJEMS-04-2014-0029
- Bahri, S. M. (2018). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen. jakad publishing. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ&newbks=1&newbks_redir=0&lpg=PA48&dq=motivasi%20adalah&hl=id&pg=PA46#v=onepage&q=motivasi%20adalah&f=false
- Bairagi, V. & Munot, M. V. (2019). *Research Methodology: A Practical and Scientific Approach*. New York: CRC Press.
- Bakhtawar, S. (2016). Impact of motivation on job satisfaction: a case study of NGOs in Karachi. 1-30.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J. (2002). *Developing potential across a full range of leaderships : Cases on transactional and transformational leadership*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia
- Bordens, K. S. & Abbot, B. B. (2018). *Research Design and Methods: A Process Approach* (tenth ed.). New York: McGraw-Hill Education.

- Buchanan, D. A. & Huczynski, A. A. (2019). *Organizational behaviour* (Vol. 10th). United Kingdom: Pearson.
- Cahaya, K. D. (2018). *Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja*. Retrieved December 28, 2021, from <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>
- Civelek, M. E. (2018). *Essentials of structural equation modeling*. University of Nebraska- Lincoln Library. doi:10.13014/K2SJ1HR5
- Colaco, B. & Loi, N. M. (2019). Investigating the relationship between perception of an organisation's ethical culture and worker motivation. *International Journal of Organizational Analysis*, 27, 1392-1408. doi:10.1108/IJOA-08-2018-1511
- Creswell, J. W. & Creswell, J. D. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (fifth ed.). California: SAGE Publications, Inc.
- Darko, E. O. & Darko, T. O. (2015). Leadership and Employee Satisfaction in the Ghanaian Banking Sector. *European Journal of Business and Management*, VII, 109-119.
- Darmawan, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Inovasi Teknologi). *Jurnal Ekonomi*, 21, 76-90.
- Demirtas, O. & Karaca, M. (2020). *A Handbook of Leadership Styles*. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing .
- Dias, D., Leite, Â., Ramires, A., & Bicho, P. (2017). Working with cancer: motivation and job satisfaction. *International Journal of Organizational Analysis*, 25, 662-686. doi:10.1108/IJOA-12-2016-1096
- Fitrah, M. & Luthfiyah (2017). *Metodoogi Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas & Studi Kasus*. sukabumi: CV Jejak.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). California: SAGE Publications, Inc.
- Handayani, P. W., Hidayanto, A. N., Pinem, A. A., Azzahro, F., Munajat, Q., Ayuningtyas, D., & Hapsari, I. C. (2019). *Konsep CB-SEM dan SEM-PLS disertai dengan contoh kasus* (1st ed., Vol. I). depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Harahap, D. S. & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal*

Ilmiah Magister Manajemen, II, 69-88.
doi:<http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v1i1.2234>

- HM, Wahyu (2017). *Aksi Mogok Kerja PT. KMI Wire and Cable*. Retrieved December 28, 2021, from <https://www.fsplemspsi.or.id/2017/12/aksi-mogok-kerja-pt-kmi-wire-and-cable.html>
- Huseno, T (2016). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja*. Media Nusa Creative.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Jatmiko, T. S. & Fauzi, I. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Karyawan RSUD Kota Tangerang. *Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis, 2*, 76-87.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Kurniawan, A. W. & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Neubert, M. J., Dyck, B., Waller, M. J., & Medcof, T. (2016). *Organizational Behaviour Canadian Edition*. Wiley.
- Nurhaiyati & Tresani, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Importir Alat Berat PT XYZ di Jakarta). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan, 5* (2), 79-183.
- Pahlawan, A. & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB), 1*, 153-163.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7*, 387 – 397. doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management, 59*. doi:10.1108/IJLMA-10-2016-0085

- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Rathnaraj, S. N. & Vimala, A. (2018). Role of Transformational and Transactional Leaderships in Job Satisfaction: in a Select Public Sector Organisation. *SCMS Journal of Indian Management*, 91-97.
- Riyadi, S. (2019). The Influence of Job Satisfaction, Work Environment, Individual Characteristics and Compensation toward Job Stress and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 9, 93-99. doi:10.32479/irmm.6920
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (13th ed.). Ontario: Pearson Canada Inc.
- Rodiyana, N. & Virby, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Balai Besar BMKG Wilayah 2 Ciputat. *jurnal semarak*, 2, 35-50.
- Safarudin, A., Astuti, E. S., Raharjo, K., & Musadieq, M. A. (2015). The Effect of Transaccional Leadership Style and Work Environment on Computer Self Efficacy, Job Satisfaction, Behavior and Performance of Computer Operator. *European Journal of Business and Management*, VII, 97-113.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2009). *Research methods for business : a skill building approach* (5th ed.). United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Setiaman, S. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS versi 3* (1st ed.).
- Sinurat, J. E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3, 92-106.
- Soelistyaningrum, J. N. (2017). Pengaruh Gender, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT XYZ). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(1), 85-91.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta
- Sulasmi, E. (2020). *Manajemen dan Kepemimpinan*. Depok: PT Rajagrafindo Persada. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=qEwaEAAAQBAJ&newbks=1&newbks_redir=0&lpg=PA90&dq=motivasi%20menurut%20ahli&hl=id&pg=PA90#v=onepage&q=motivasi%20menurut%20ahli&f=false
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Jakarta: UNJ Press.

- Surya, M. I. & Wijaya, O. H (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. Planet Selancar Mandiri di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2 (4), 1044-1050.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Atma Jaya.
- Vinzi, V. E., Chin, W. W., Henseler, J., & Wang, H. (2010). *Handbook of Partial Least Squares: Concepts, Methods and Applications*. New York: Springer. doi:10.1007/978-3-540-32827-8
- Visvanathan, P., Muthuveloo, R., & Ping, T. A. (2018). The Impact of Leadership Styles and Organizational Culture on Job Satisfaction of Employees in Malaysian Manufacturing Industry. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 10, 247-265.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Yin, R. K. (2018). *Case Study Research and Applications: Designs and Methods* (sixth ed.). California: SAGE Publications, Inc.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations* (8th ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

<https://www.jobstreet.co.id/career-resources/covid-19-job-report-indonesia/>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Anastasia Cindy Jayadi
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 26 November 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Telukgong Jl D No 10 RT 013 RW 010
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
No.Telpon : 08192611199
Email : Anascjay@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2018 – 2022 : S1 Universitas Tarumanagara
2014 – 2017 : SMAK Methodist Jakarta
2010 – 2014 : SMPK Methodist Jakarta
2003 – 2010 : SD Taman Permata Indah

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

1/15/2022

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 15-Jan-2022 06:09 WIB
 ID: 1741918230
 Word Count: 7763
 Submitted: 1

PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KMI WIRE AND CABLE TBK. By Sm Anastasia Cindy Jayadi



(Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index	Similarity by Source
7%	Internet Sources: 8% Publications: 4% Student Papers: N/A

1% match (Internet from 21-Apr-2021)
<http://repository.ub.ac.id/184051/1/Nilawati%20Fiermaningsih.pdf>

1% match (Internet from 31-Dec-2020)
<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/16214/167019003.pdf?isAllowed=y&sequence=1>

1% match ()
[MANZHILA, NURUL. "LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN PADA UNIT USAHA TOKOKOPERASI KARYAWAN PT. KMI WIRE AND CABLE, CAKUNG JAKARTA TIMUR". Fakultas Ekonomi, 2017](#)

1% match (Internet from 25-Aug-2018)
<https://www.scribd.com/document/378584670/METODE-PENELITIAN-KUANTITATIF-pdf>

1% match (Internet from 22-Jul-2021)
<https://media.neliti.com/media/publications/243731-pengaruh-emotional-exhaustion-dan-motiva-56102e45.pdf>

1% match (Internet from 11-Nov-2020)
<http://lib.ibs.ac.id/materi/Prosiding/SNA%20XVI/makalah/sesi%201.pdf>

1% match (Internet from 17-Jul-2021)
<http://repository.undaris.ac.id/365/1/Skripsi-%20Andhi%20Supriyadi%20%2817510009%29.pdf>

1% match (Internet from 14-Jul-2021)
<https://www.coursehero.com/file/p5g66cd9/h-Teori-X-dan-Teori-Y-dari-McGregor-Douglas-McGregor-terkenal-karena/>

1% match (Internet from 02-Dec-2021)
<http://repository.untar.ac.id/28031/1/Febi%20Ayu%20Nabilah%20115160341.pdf>

1% match (Internet from 17-Nov-2021)
http://wisuda.unissula.ac.id/app/webroot/img/library/detail79/S1%20Manajemen_30401612321_fulldoc.doc

1% match (Internet from 20-Nov-2020)
<https://docobook.com/e-jurnal-manajemen-unud-vol-4-no-4-2016-3335-3363-issn8a4a31b1d230cb91193a56399d33977f67706.html>

SKRIPSI PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. KMI WIRE AND CABLE TBK. DIAJUKAN OLEH : NAMA : ANASTASIA CINDY JAYADI NPM : 115180360 UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021 BAB I PENDAHULUAN A. Permasalahan 1. Latar Belakang Masalah PT. KMI Wire and Cable Tbk. berdiri pada tanggal 19 Januari 1972 dengan nama PT. Kabelmetal Indonesia yang didirikan oleh Kabel-und Metalwerke Guetehoffnungshuette AG yang

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=-1&oid=1741918230&sid=0&n=0&m=2&svr=33&r=7.628550460842276&lang=e... 1/12