

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN, STRES, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**



DIAJUKAN OLEH

NAMA: ANGEL WANGSA

NPM: 115180125

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN, STRES, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**



DIAJUKAN OLEH

NAMA: ANGEL WANGSA

NPM: 115180125

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ANGEL WANGSA
NIM : 115180125
PROGRAM / JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN, STRES, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI

Jakarta, 07 Januari 2022



(Edalmen S.E., M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ANGEL WANGSA
NIM : 115180125
PROGRAM / JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN, STRES, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI SEKOLAH
NARADA DI JAKARTA BARAT

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 25 Januari 2022 dan dinyatakan **LULUS** , dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : **Prof. Dr. Ir. Carunia Mulya Firdausy, M.A.**
2. Anggota Penguji : **Edalmen S.E.,M.M.**
Dr. Nuryasman MN S.E., M.M.

Jakarta, 25 Januari 2022

Pembimbing



(Edalmen S.E., M.M.)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS

JAKARTA

(A) ANGEL WANGSA

(B) *THE INFLUENCE OF WORKLOAD, WORK STRESS, AND JOB SATISFACTION ON THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF NARADA SCHOOL IN BARAT JAKARTA*

(C) xvii + 77 pages, 23 Tables, 3 Images, 4 Attachments.

(D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E) **Abstract:** *Organizational commitment is very important for members of the organization because a high level of commitment helps employees to complete tasks efficiently and further contribute to the goals and results desired by the organization. The purpose of this study was to determine the effect of workload, work stress, and job satisfaction on school organizational commitment X. The sample taken for this study was 50 Narada school teachers using google form which was processed using the SmartPLS application. The results of this study indicate that workload has a negative and significant effect on organizational commitment. Job stress has a negative and significant effect on organizational commitment. Job satisfaction has a positive and significant influence on organizational commitment.*

Keywords: workload, work stress, job satisfaction, organizational commitment.

(F) Reference List: 54 (1977-2021)

(G) Edalmen, S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

(A) ANGEL WANGSA

(B) PENGARUH BEBAN, STRES, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI SEKOLAH NARADA DI JAKARTA BARAT

(C) xvii + 77 halaman, 23 Tabel, 3 Gambar, 4 Lampiran.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak:** Komitmen organisasi merupakan hal yang sangat penting dimiliki para anggota organisasi karena tingkat komitmen yang tinggi membantu karyawan untuk menyelesaikan tugas secara efisien dan selanjutnya berkontribusi pada tujuan dan hasil yang diinginkan oleh organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sekolah X. Sampel yang diambil untuk penelitian ini sebanyak 50 orang dengan menggunakan *google form* yang diolah dengan menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan beban kerja memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Stres kerja memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : beban kerja, stres kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi

(F) Daftar pustaka : 54 (1977-2021)

(G) Edalmen, S.E., M.M.

HALAMAN MOTTO

We're Just Like A Corn Kernel.

Some Just Pops Faster Than The Others

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada
kedua orang tua saya dan diri saya sendiri

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmatnya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SEKOLAH NARADA DI JAKARTA BARAT”**. Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar karena adanya bantuan dan kerja sama dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendorong selesainya penulisan skripsi ini:

1. Bapak Edalmen, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dengan sepenuh hati, memberikan masukan yang konstruktif, sabar dalam membimbing penulis, selalu memberikan respon yang sigap dan merupakan alasan utama penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada papi dan mami tercinta yang selalu menyemangati penulis untuk cepat menyelesaikan skripsi dan lulus.
3. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Bapak Franky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara
7. Seluruh Dosen Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu yang mereka ketahui kepada penulis dari awal hingga akhir semester.
8. Seluruh Staf yang bekerja di Universitas Tarumanagara yang telah berusaha untuk memberikan kondisi belajar yang bersih, nyaman dan kondusif.

9. Vinny Dwiputri dan Jessica Husni yang selalu menjadi teman berbagi cerita, teman bermain ketika penulis merasa tertekan mengerjakan skripsi, dan teman yang selalu ada bagi penulis baik dalam susah maupun senang.
10. Regina Diva Permadi dan Dea Dharmadi yang selalu menyadarkan penulis ketika penulis mulai bermalas-malasan dalam mengerjakan skripsi, teman seperjuangan skripsi, dan teman yang selalu siap diajak beraksi di kampus.
11. Liekyhung yang sudah mengulurkan tangan terlebih dahulu kepada penulis dan menjadi teman pertama penulis saat baru pertama kali mulai perkuliahan, tidak memiliki kenalan dalam kelas dan merasa takut tidak akan memiliki teman selama satu semester.
12. Christopher Sitinjak sebagai satu-satunya teman seperguruan yang hampir setiap kelas bersama, teman yang mampu membangkitkan semangat dan memberikan senyuman pada orang sekitarnya.
13. Bella Carissa Marco, Clarita Tanzaretha, Missy Salim, Cecilia Sabela, dan Yoana Ananda sebagai teman belajar yang selalu membantu penulis memahami pelajaran yang sulit dan tidak penulis mengerti.
14. Cornelia Samantha Winata, Grishiela Tomasow, Maria Stefani sebagai teman SD, SMP, dan SMA penulis yang masih *stay in contact* meskipun sudah lulus 4 tahun yang lalu.
15. Fanny dan Juvin sebagai saudara yang selalu memberi dukungan dan mengerti perasaan stress yang penulis rasakan.
16. Keluarga besar saya yang selalu bertanya kapan skripsi selesai, kapan lulus, kapan sidang setiap kali bertemu yang akhirnya memotivasi penulis agar cepat menyelesaikan skripsi agar penulis tidak mendapatkan pertanyaan.
17. Guru-guru dari sekolah Narada yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini
18. Kepada teman seperbimbingan yang saling membantu ketika ada yang tidak dimengerti atau terlewatkan, teman yang sudah lulus sidang, dan yang akan segera sidang.

19. Kepada teman-teman perkuliahan dan teman satu bimbingan yang selalu bersedia membantu dan menyemangati satu sama lain selama menjalani perkuliahan dan proses penulisan skripsi ini.
20. Kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak akan sangat bermanfaat bagi peneliti. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta, 07 Januari 2022

Angel Wangsa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. PERMASALAHAN.....	1
1. Latar Belakang	1
2. Identifikasi Masalah	6
3. Batasan Masalah.....	6
4. Rumusan Masalah	7
A. B. TUJUAN DAN MANFAAT	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	7
a. Manfaat teoritis.....	7
b. Manfaat praktis	7

BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Gambaran Umum Teori	9
B. Definisi Konseptual Variabel	17
1. Komitmen organisasi	17
2. Beban kerja.....	18
3. Stres kerja.....	19
4. Kepuasan kerja	19
C. Kaitan antara Variabel-variabel	20
1. Pengaruh beban kerja terhadap komitmen organisasi.....	20
2. Pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi	20
3. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.....	20
D. Penelitian yang relevan	21
E. Kerangka pemikiran dan Hipotesis	26
F. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Desain Penelitian.....	28
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel.....	28
1. Populasi	28
2. Teknik Pemilihan sampel	28
3. Ukuran sampel	29
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Teknik Analisis Data.....	33
1. Pengujian outer model.....	33
2. Pengujian inner model.....	34

3. Pengujian hipotesis.....	35
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Deskripsi Subjek Penelitian	36
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	36
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	38
B. Deskripsi Objek Penelitian.....	39
1. Komitmen Organisasi.....	39
2. Beban kerja.....	41
3. Stres kerja.....	44
4. Kepuasan kerja	45
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
1. Uji validitas	48
a. Convergent validity	48
b. Discriminant validity	51
2. Uji reliabilitas.....	54
D. Hasil Analisis Data.....	55
1. R-square (R^2).....	55
2. Effect size (f^2)	56
3. Predictive Relevance (Q^2)	56
4. Pengujian hipotesis.....	57
E. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63

B. Keterbatasan dan Saran	63
1. Keterbatasan	63
2. Saran.....	63
a. Saran bagi sekolah	63
b. Saran bagi peneliti selanjutnya.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	86
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	87

DAFTAR PUSTAKA

- Abuzaid, A. N. (2018). *The relationship between ethical leadership and organizational commitment in banking sector of Jordan. Journal of Economic and Administrative Sciences*, 34(3), 187–203.
- Allen, N. J., Meyer, J. P. (1990), *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization, Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63, pp. 1-18
- Ananda, G. C. (2020) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah Yayasan Perguruan Hidayatul Islamiyah di Kota Pematang Siantar. *Jurnal Abdi Ilmu*. Vol. 13 No. 1. 142-151
- Ariawan, P. A. Y., Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PBF. PT banyumas denpasar. *E-jurnal Manajemen UNUD*. Vol.7. No.2. 964-992.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Cameron, M., & Lovett, S. (2015). *Sustaining the commitment and realising the potential of highly promising teachers. Teachers and Teaching: Theory and Practice*, 21(2).
- Chaudhry, A. Q. (2012). *The relationship between occupational stress and job satisfaction: The case of Pakistani universities. International Education Studies*, 5(3), 212–221.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*, 295, 336.
- Christover. G, Ie. M. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol.3.No.4

- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2007). *Research Methods in Education (6th ed.)*. London and New York, NY: Routledge Falmer.
- Cooper, D. R Schindler, P. S. (2014), *Business Research Methods*, Edisi 12, New York : McGraw Hill.
- Dewantara, D. A., Ikhran, M. A. D. (2019). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*. Vol 8. No 1.
- Dharma, A. A. A. S. dan Supartha, W. G. (2019). *Effect Of Work Stress On Work Satisfaction And Organizational Commitments Of Employees*. *International Journal of Business, Economics and Law*, 20(5)
- Fatmawati, Suparman. (2017). Analisis pengaruh kompensasi, beban kerja, dan stres kerja terhadap komitmen organisasional (studi pada tenaga pemasar mikro pt bank rakyat indonesia (persero) tbk, cabang praya. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*. Vol 6. No 1
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. BP Undip, Semarang.
- Giauque, D., Resenterra, F., & Siggen, M. (2015). *Antecedents of job satisfaction, organizational commitment and stress in a public hospital: a p-e fit perspective*. *Public Organization Review*, 14(2). 1-21
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H. (2000). *Organizations*. Boston : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. (2003). *Behavior in Organization*. New Jersey : Prentice Hall.

- Hakim, L., Hidayat, A. S. (2018). *The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment. Indonesian Journal Of Business and Economics*. 1(1). 110-119.
- Hasibuan, M. S. P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, I. (2019) *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Kuningan : Hidayatul Quran.
- Hussein, K., & Soeling, P. D. (2020). *The effect of resilience and workload on organizational commitment of criminal investigation investigators mediated by job stress. Advances in Social Sciences Research Journal*, 7(7) 435-444
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). *Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. Heliyon*, 6(1).
- Kanter, A. (1986). *Human resources management*. Terjemahan Jakarta: PT Bratama Media.
- Kolompoy, D., Adolfina., Palandeng, I. (2019). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol.7. No.4. 393-412
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2010) *Organizational behavior*. New york: McGraw-Hill
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence Based. Approach 12th Edition*. New York : The Mc Grow – Hill Companies
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing research : an applied orientation, sixth edition*, New York : Pearson Education.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja RosdaKarya.
- Meyer, J. and Allen, N. (1997) *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage Publications : Thousand Oaks.
- Moekijat. (2004). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Moorhead, G. dan Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta : Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok Penerbit Universitas Indonesia (UIPress)
- Newstrom, J.W. (2011). *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Oah, S., Na, R., & Moon, K. (2018). *The influence of safety climate, safety leadership, workload, and accident experiences on risk perception: a study of korean manufacturing workers*. *Safety and Health at Work*, 9(4), 427–433.
- Pamungkas, M. A. (2014). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Cirebon*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Parvin, M. M., Kabir, M. M. N. (2011). *Factors affecting employee job satisfaction of pharmaceutical sector*. In *Australian Journal of Business and Management Research* (Vol. 1, Issue 9). 113-123
- Permatasari,A. A. S. I., Rahyuda,A. G. (2020). *Kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan the grand santhi hotel*. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 6, 2187-2206.

- Rajaj, D. (2018). *Negative impacts of heavy workload: a comparative study among sanitary workers. Sociology International Journal*, 2(6). 465-476
- Rivai, V. dan Sagala, E. J. (2011). *Human Resource Management for the Company*, Jakarta : Rajawali Press.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. Edisi 16. England : Pearson Education.
- Salancik, G. (1977) *Commitment and the control of organizational behavior and belief. In: Staw, B. and Salancik, G., Eds., New Directions in Organizational Behavior, St. Clair Press, Chicago, 1-54.*
- Santoso, S. (2014). *Statistik Parametrik Edisi Revisi*. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Setiawan, I., dan Aeni, N. (2021) Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 4, No 2, 994-1003.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, I. (2018). *Factors affecting organizational commitment. In JMI* 9(1).
- Suyanto, L. V. dan Ie, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Swasta Di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 3(3).782-793
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., dan Sari, R. W. (2019). Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan* 3 (2)

- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Edisi 1. Pasuruan : CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta
- Wirawan, P. R. M., & Dewi, AA. S. K. (2020). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9 (1).
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.
- Yusuf, R. M., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar : Nas Media Pustaka.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

1. Nama Lengkap : Angel Wangsa
2. Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 17 Juli 2000
3. Alamat : Jl. Angsoka Utama I Blok E4/11a
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Buddha
6. Kewarganegaraan : Indonesia
7. Telepon : 081908023803
8. E-mail : angel.115180125@stu.untar.ac.id

PENDIDIKAN FORMAL

1. 2018 - Sekarang : S1 Manajemen Universitas Tarumanagara
2. 2015 - 2018 : SMA Nrada
3. 2012 - 2015 : SMP Narada
4. 2006 - 2012 : SD Narada

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

11/09/2021

Turnitin

<p style="text-align: center;">Turnitin Originality Report</p> <p>Processed on: 29-Nov-2021 20:44 WIB ID: 1715203792 Word Count: 10672 Submitted: 1</p> <p>PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SEKOLAH NARADA DI JAKARTA BARAT By Sm Angel Wangsa</p>	 (Lerbin R. Artonang R.) Manajemen Litbang FE UNTAR						
<p>Similarity Index</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; text-align: center;">10%</p>	<p>Similarity by Source</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Internet Sources:</td> <td style="text-align: right;">10%</td> </tr> <tr> <td>Publications:</td> <td style="text-align: right;">8%</td> </tr> <tr> <td>Student Papers:</td> <td style="text-align: right;">N/A</td> </tr> </table>	Internet Sources:	10%	Publications:	8%	Student Papers:	N/A
Internet Sources:	10%						
Publications:	8%						
Student Papers:	N/A						
<p style="text-align: right;">1% match (Internet from 27-Jul-2021)</p> <p>http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/37420/147019019.pdf?isAllowed=y&sequence=1</p>							
<p>1% match (Internet from 01-Aug-2021)</p> <p>http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/38172/077019055.pdf?isAllowed=y&sequence=1</p>							
<p>1% match ()</p> <p>Sholihah, A'la Ilmi, "PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PERUSAHAAN XYZ", 2019</p>							
<p>1% match (Internet from 29-Apr-2021)</p> <p>http://ojs.stiehas.ac.id/index.php/AB/article/download/302/pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 06-Jun-2021)</p> <p>http://repositori.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5371/1/skrpsi%20sonhie%20amelia.pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 24-Jul-2020)</p> <p>http://repositori.usd.ac.id/12767/2/132214152_full.pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 29-Nov-2020)</p> <p>https://dspace.uji.ac.id/bitstream/handle/123456789/7880/JURNAL%20MITASAT%2012311309.pdf?isAllowed=y&sequence=2</p>							
<p>1% match (Internet from 25-Apr-2021)</p> <p>http://repositori.upostegal.ac.id/3138/1/PIUTRI%20DWI%20ANIANI%204116500219.pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 25-Jun-2021)</p> <p>http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/ibm/article/download/127/80/</p>							
<p>1% match (Internet from 23-Apr-2020)</p> <p>https://www.scribd.com/document/360318508/Skrpsi-Pengaruh-Kepuasan-dan-Stres-Kerja-Dosen-Terhadap-Kualitas-Pengaja-pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 28-Oct-2021)</p> <p>http://repositori.untar.ac.id/13368/1/buktinelitian_10191031_10A210730.pdf</p>							
<p>1% match (Internet from 13-Mar-2021)</p> <p>http://e-repositori.oerpus.lainsalatiga.ac.id/9205/1/ANA%20KUHALA%20N.H.-63010160196.pdf</p>							