

**SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT XYZ**



**UNTAR**  
Universitas Tarumanagara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA: GALLAND RICARDO WIJAYA**

**NIM: 115170216**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT XYZ**



**UNTAR**  
Universitas Tarumanagara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA: GALLAND RICARDO WIJAYA**

**NIM: 115170216**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2021**

**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Galland Ricardo Wijaya

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170216

Program Studi : S1 Manajemen Bisnis

Alamat : Jl. Bangau VI no 12DE, Kemayoran,  
Gunung Sahari Selatan, Jakarta Pusat,  
10610

Telp: -

HP: 087722519398

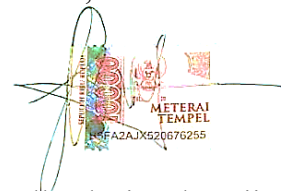
Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 18 Januari 2022



METERAI  
TEMPEL  
KFAZAJX520676255

Galland Ricardo Wijaya

**Catatan:**

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : GALLAND RICARDO WIJAYA  
N. P. M. : 115170216  
PROGRAM/JURUSAN : S1 MANAJEMEN DAN BISNIS  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI :PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA PT XYZ

Jakarta, 28 Desember 2021  
Pembimbing,



(Mei Ie, S.E., M.M.)

### HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Galland Ricardo Wijaya  
N. P. M. : 1151720216  
PROGRAM/JURUSAN : S1 Manajemen dan Bisnis  
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja  
terhadap Komitmen Organisasi pada PT XYZ

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 25 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : RONNIE RESDIANTO MASMAN, SE, MA., MM
2. Anggota Penguji : MEI IE, SE., MM  
HANNES WIDJAJA, SE., MM, M.Kom

Jakarta, 25 Januari 2022

Pembimbing,



(MEI IE, SE., MM)

## **ABSTRACT**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**  
**JAKARTA**

(A) Galland Ricardo Wijaya (115170216)

(B) *EFFECT OF WORK STRESS AND WORK MOTIVATION ON  
EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON PT XYZ*

(C) 50 Pages

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) *Abstract: Human resource management has an important role in today's organizations. PT XYZ Company, is a cooperative with cross-provincial membership which was originally established based on the deed of establishment which was approved by the State Minister for Small and Medium Enterprises Cooperatives of the Republic of Indonesia. Especially those located in the center of the capital city of DKI Jakarta. In today's digital era, excellent human resource management is needed so that they can have a high commitment so that employees can give maximum contribution for the company to continue to compete and develop in today's era. Therefore, the company is required to increase employee organizational commitment by paying attention to the variables of work stress and work motivation. Employees who have a small level of work stress will be able to make a good contribution in completing their work responsibilities and followed by the fulfillment of employee needs from work done together can be a suggestion to increase employee organizational commitment. The purpose of this study was to determine the effect of work stress and work motivation on employee organizational commitment at PT XYZ. Researchers distributed questionnaires to all employees in a company with a sample of 50 respondents using purposive sampling. The data analysis method in this study is a quantitative method using Structural Equation Modeling (SEM), which is processed with the help of SmartPLS software version 3.3.3. The results of this study indicate that work stress has a negative and insignificant effect on employee organizational commitment, and work motivation has a positive and significant effect on employee organizational commitment at PT XYZ. The results of this study are expected to provide tangible benefits for employees at PT XYZ, and this benefit is very important because it can identify and provide solutions to various problems related to work stress and work motivation on employee organizational commitment at PT XYZ. Because employee organizational commitment can be influenced by the level of employee workload and employee needs that are met to motivate employees to carry out their*

*responsibilities. Based on the research that has been done, it is hoped that the company can implement further efforts regarding the level of employee workload and motivate employees to increase organizational commitment at PT XYZ.*

*(F) Keywords: Work Stress, Work Motivation, Organizational Commitment.*

**ABSTRAK**  
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

(A) Galland Ricardo Wijaya (115170216)

(B) PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT XYZ

(C) 50 HALAMAN

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting dalam organisasi saat ini. Perusahaan PT XYZ, merupakan koperasi dengan keanggotaan lintas provinsi yang awalnya didirikan berdasarkan akta pendirian yang telah disahkan oleh Menteri Negara Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia. Khususnya yang berlokasi di pusat ibukota DKI Jakarta. Era digital sekarang ini sangat dibutuhkan manajemen sumber daya manusia yang sangat baik agar dapat memiliki komitmen yang tinggi supaya karyawan dapat memberikan kontribusi yang maksimal untuk perusahaan terus bersaing dan berkembang di jaman sekarang. Oleh karena itu, pihak perusahaan dituntut untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan dengan memperhatikan variabel viitress kerja dan motivasi kerja. Karyawan yang memiliki tingkat viitress kerja yang kecil akan dapat memberikan konstribusi yang baik dalam melakukan penyelesaian tanggung jawab pekerjaannya dan diikuti dengan terpenuhinya kebutuhan karyawan dari pekerjaan yang dilakukan secara bersama dapat menjadi saran untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh viitress kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT XYZ. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di sebuah perusahaan dengan jumlah sample sebanyak 50 responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM), yang diolah dengan bantuan *Software SmartPLS* versi 3.3.3. Hasil penelitian ini menunjukkan viitress kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT XYZ. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat nyata bagi karyawan di PT XYZ, dan manfaat ini sangat penting karena dapat mengetahui dan memberikan solusi dalam berbagai macam permasalahan yang berkaitan dengan viitress kerja dan motivasi kerja



terhadap komitmen organisasi karyawan di PT XYZ. Karena komitmen organisasi karyawan dapat dipengaruhi dari tingkat beban kerja karyawan serta kebutuhan karyawan yang terpenuhi untuk memotivasi diri karyawan dalam menjalankan tanggung jawabnya. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diharapkan agar perusahaan dapat menerapkan upaya lebih lanjut mengenai tingkat beban kerja karyawan dan memotivasi karyawan guna meningkatkan komitmen organisasi di PT XYZ.

(F) Kata Kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.

## HALAMAN MOTTO

Apa pun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti  
untuk Tuhan dan bukan untuk manusia.

Kolose 3:23.

*Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I  
wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no  
days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being  
a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more  
right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.*

-Snoop Dogg

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT XYZ”**. dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

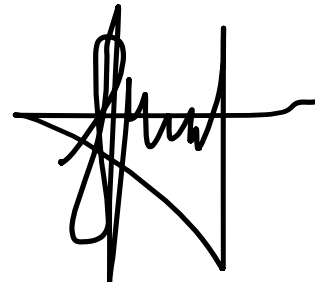
Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dan masukan seperti bimbingan, dukungan, motivasi, serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

1. Ibu Mei Ie, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta penuh kesabaran dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widodoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

7. Kepada Papa dan Mama (Herry dan Yanti) saya yang sudah memberikan doa, semangat, motivasi, dan segala bentuk dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kepada seluruh saudara (Margareta, Nico, Stevan, Naomi, dan Naethan) saya yang sudah memberikan doa, semangat, motivasi, dan segala bentuk dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada sahabat terkasih Prisca Hartanti, Tommy Putra, Rourentsia Meylovsky, Yuanita Zandy Putri, Daniel Sade, Stefanus Wijaya dan Ferry Irawan yang selalu menemani dan menyemangati saya serta turut memberikan doa dan dukungan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun guna untuk menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 30 Desember 2021



**(Galland Ricardo Wijaya)**

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vii
HALAMAN MOTTO .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. PERMASALAHAN.....</b>	<b>1</b>
1. Latar Belakang Masalah .....	1
2. Identifikasi Masalah.....	5
3. Batasan Masalah .....	5
4. Rumusan Masalah.....	5
<b>B. TUJUAN DAN MANFAAT .....</b>	<b>6</b>
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
<b>A. GAMBARAN UMUM TEORI.....</b>	<b>8</b>
<b>B. DEFINISI KONSEPTUAL VARIABEL .....</b>	<b>11</b>
1. Komitmen Organisasi.....	11
a. Definisi Komitmen Organisasi.....	11
b. Dimensi Komitmen Organisasi .....	11
2. Stres Kerja.....	12
a. Definisi Stres Kerja.....	12
b. Dimensi Stres Kerja.....	13
3. Motivasi Kerja.....	14
a. Definisi Motivasi Kerja.....	14

b.	Dimensi Motivasi Kerja.....	15
<b>C.</b>	<b>KAITAN ANTAR VARIABEL .....</b>	<b>16</b>
1.	Kaitan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	16
2.	Kaitan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	17
3.	Penelitian yang Relevan.....	18
<b>D.</b>	<b>KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>20</b>
1.	Kerangka Pemikiran.....	20
2.	Hipotesis.....	21
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
<b>A.</b>	<b>DESAIN PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
<b>B.</b>	<b>Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel.....</b>	<b>22</b>
1.	Populasi.....	22
2.	Teknik Pemilihan Sampel.....	23
3.	Ukuran Sampel.....	23
<b>C.</b>	<b>OPERASIONALISASI VARIABEL.....</b>	<b>23</b>
1.	Operasionalisasi Variabel.....	23
2.	Instrumen.....	26
<b>D.</b>	<b>ANALISIS VALIDITAS DAN REALIBILITAS .....</b>	<b>26</b>
1.	Uji Validitas.....	26
a.	Validitas Konvergen (Convergent Validity) .....	26
b.	Uji Average Variance Extracted (AVE).....	27
c.	Validitas Diskriminan (Discriminant Validity) .....	27
2.	Uji Realibilitas .....	27
<b>E.</b>	<b>ANALISIS DATA .....</b>	<b>27</b>
1.	Uji Koefisien Determinasi ( <i>R-Square</i> ).....	27
2.	Uji Kecocokan ( <i>Godness of Fit/ GoF</i> ).....	28
3.	Uji Hipotesis.....	28
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
<b>A.</b>	<b>DESKRIPSI SUBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
<b>B.</b>	<b>DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
1.	Stres Kerja .....	33
2.	Motivasi Kerja.....	35
3.	Komitmen Organisasi.....	37

<b>C. HASIL ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS</b> .....	39
1. Hasil Uji Analisis Validitas.....	39
a. Uji Convergent Validity.....	39
b. Uji Average Variance Extracted (AVE).....	40
c. Uji Discriminant Validity .....	41
2. Hasil Uji Analisis Reliabilitas.....	42
<b>D. HASIL ANALISIS DATA</b> .....	43
1. Hasil Uji <i>R-Square</i> ( $R^2$ ).....	43
2. Hasil Uji Goodness of Fit (GoF).....	43
3. Hasil Uji Hipotesis ( <i>Path Coefficient</i> ).....	44
<b>E. PEMBAHASAN</b> .....	46
1. Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	46
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	47
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	49
A. Kesimpulan.....	49
B. Keterbatasan dan Saran.....	49
1. Keterbatasan.....	49
2. Saran .....	49
a. Bagi perusahaan.....	50
b. Bagi peneliti lain.....	51
<b>Lampiran 1 Kuesioner Penelitian</b> .....	56
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	69

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahluwalia, D., B. & Singh, P. (2015) *Organisational climate, work motivation and hierarchical level as predictors of job satisfaction and organisational commitment among railway employees. Indian Journal of Health and Wellbeing*, 6(9), 831-835.
- Aldi, Y. & Susanti, F. (2019). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Frisian Flag Indonesia wilayah padang. <http://dx.doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Ariawan, Y., A., P. & Sriathi, A., A., A. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PBF. PT Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 964–992. [10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i02.p15](http://dx.doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i02.p15)
- Auda, R. M. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada bank DKI kantor cabang Surabaya. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 157–172. <http://dx.doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p156-176>
- Azad-Marzabadi, E., A., M. & Fesharaki, M., G. (2016). *Job stress and related factors among iranian male staff using a path analysis model. Iranian Red Crescent Medical Journal*, 18(6). <http://dx.doi.org/10.5812/ircmj.34314>
- Divara, I., G., A., G., K. & Rahyuda, G., A. (2016). Pengaruh *work family conflict* terhadap stres kerja dan komitmen organisasional pegawai kontrak dinas kebudayaan provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(11), ISSN 2302-8912. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/23848>
- Ghozali I. dan Latan H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. 2<sup>nd</sup> Edition*, Universitas Diponegoro: Semarang.
- Habriyanto, H., Nasution, M., Y. & Harahap, M., Y. (2019). Analisis pola konsumsi masyarakat kota jambi pada bulan ramadhan menggunakan pendekatan Smart PLS 3.0. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1). <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.573>
- Hakim, L., & Hidayat, A., S. (2018) *The effect OF job stress and job satisfaction on organizational commitment. Indonesian Journal Of Business And Economics* 1(1). <http://dx.doi.org/10.25134/ijbe.v1i1.1363>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara: Jakarta.



- Hlatywayo, C., K., Zingwe, T., Mhlanga, T., Mpofu, B. (2016). *Precursors of emotional stability, stress and work-family conflict among female bank employees. International Business & Economics Research Journal (IBER)*, 13(4), 861-866. DOI:[10.19030/iber.v13i4.8695](https://doi.org/10.19030/iber.v13i4.8695)
- Icha, A. & Soerjoatmodjo, G., W., L. (2018). Membangun komitmen organisasi. *Arsip Artikel Universitas Pembangunan Jaya*, 4(16).  
<http://dx.doi.org/10.12737/4477>
- Kristiano, K. & Bernarto, I. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi guru. *Jurnal Manajemen*. 12(1), 68-75. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Novitasari, D., Asbari, M., Wijaya, M. R., & Yuwono, T. (2020) *effect of organizational justice on organizational commitment: mediating role of intrinsic and extrinsic satisfaction. International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*. <http://dx.doi.org/10.51386/25815946/ijSMS-v3i3p110>
- Nursyamsi, I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap kinerja dosen. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 1(2), 405–423
- Oupen, S., M., Agung, A., A., G. & Yudana, I., M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru SD. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 32–41.  
<http://dx.doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Permatasari, A., A., S., I. & Rahyuda, A., G. (2020). Kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan the grand santhi hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6).  
[10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i06.p07](https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i06.p07)
- Priansa, D.J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Priskila, R., & Ie, M. (2021). Pengaruh perkembangan karier dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 453-462. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11892>
- Purwandari, R (2016). Hubungan motivasi dan stres kerja perawat ruang rawat inap rsud sragen. *Jurnal Keperawatan*, 6(2). <https://doi.org/10.22219/jk.v6i2.2867>
- Robbins, S., P. & Judge, T., A. (2017). *Perilaku Organisasi*. 16<sup>th</sup> Edition. Salemba Empat: Jakarta.

- Rulestari, Sri dan Eryanto Hendry (2016) Pengaruh konflik peran dan stres kerja terhadap komitmen organisasi di rumah sakit tk iv Salak, Bogor. *Econosains Jurnal Online Ekonomi dan Pendidikan*, 11(2). [10.21009/econosains.0112.02](https://doi.org/10.21009/econosains.0112.02)
- Rumoning, M., H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat di RSUD kabupaten Asmat. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v6i2.1994>
- Salleh, S., M., Zahari, A., S., M., Said, N., S., M. & Ali, S., R., O. (2016). *The influence of work motivation on organizational commitment in the workplace. Journal of Applied Environmental and Biological Science*, 6(5), 139-143. ISSN: 2090-4274
- Sari, I., S., & Sagala, J., E., (2017). Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja dan komitmen karyawan (studi kasus radio klz bandung). *E-Proceeding of Management*, 4(3). ISSN : 2355-9357
- Sarstedt, M., Hair, J., F. & Ringle, C., M. (2021). *Partial least square structural equation modeling. Springer International Publishing*. [http://dx.doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8\\_15-2](http://dx.doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-2)
- Sarwono J. (2016). Membuat skripsi, tesis dan disertasi dengan *Partial Least Square SEM (PLS - SEM)*, Andi: Yogyakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: a skill building approach 7<sup>th</sup> Edition*. Wiley: United Kingdom.
- Seni, N., N., A. & Ratnadi, M., D. (2017) *Theory of planned behavior* untuk memprediksi niat berinvestasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(12). <http://dx.doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i12.p01>
- Setyowati, T. & Purwandari, R. (2020). Analisis dampak motivasi kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja karyawan dealer Yamaha Jember. *Prosiding Seminar Nasional dan Call for Paper*.
- Sharma, R., Sharma, P., & Pandey, V., K., (2016) *Motivation and quality of work life (qwl) programmes as predictors of employee commitment: a study of service organisation in gwaliar region. Journal of Organization and Human Behaviour* 5(1). <http://dx.doi.org/10.21863/johb/2016.5.1.027>
- Stephen, A. & Ie, M. (2020) Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap keberhasilan usaha di Bekasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 71-80. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7426>
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta: Bandung.

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*, Alfabeta: Bandung.
- Supranto, J., & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk praktis penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi, tesis, dan disertasi*. Mitra Wacana Media: Bogor.
- Suputra, I., D., N., S., A. & Sriathi, A., A., A. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9). DOI:[10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i09.p01](https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i09.p01)
- Taroreh, J. (2018). Pemberdayaan masyarakat *learning organization*, komitmen organisasional, (Studi Kasus UMKM), Yayasan Makaria Waya: Manado.
- Velampy, T. & Aravinthan, S. (2017). *Occupational stress and organizational commitment in private banks: a srilankan experience*. *European Journal of Business and Management*, 5(7), 78–99.
- Yulan dan Bernarto, I. (2017). *Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. *DeReMa (Development Research of Management) Jurnal Manajemen*, 12(1), 114. DOI:[10.19166/derema.v12i1.410](https://doi.org/10.19166/derema.v12i1.410)
- Yuriev, A., Dahnem, M., Boiral, O., Paillé, P ., & Guillaumie, L. (2019). *Pro-environmental behaviors through the lens of the theory of planned behavior: A scoping review*. *Resources Conservation and Recycling*. <https://doi.org/10.1016/j.resconrec.2019.104660>
- Yusuf Ria Mardiana dan Darman Syarif, (2018), *Komitmen Organisasi*, Nas Media Pustaka: Makassar.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

Nama : Galland Ricardo Wijaya  
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Januari 1999  
Jenis Kelamin : Pria  
Agama : Kristen Protestan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Bangau VI no 12DE, Kemayoran, Gunung Sahari Selatan, Jakarta Pusat, 10610.  
Telepon : 087722519398  
Email : [Gallandr8@gmail.com](mailto:Gallandr8@gmail.com)

### PENDIDIKAN FORMAL

2017 – Sekarang : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Tarumanagara  
2014 – 2017 : SMA Kristen Kanaan  
2011 – 2014 : SMP Van Lith  
2005 – 2011 : SD Strada Mardi Utama

## Turnitin Originality Report

Processed on: 10-Jan-2022 10:42 WIB

ID: 1739352582

Word Count: 8464

Submitted: 1



(Lerbin R. Aritonang R.)  
Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index

24%

Similarity by Source

Internet Sources:	24%
Publications:	8%
Student Papers:	N/A

PENGARUH STRES KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI

KARYAWAN PADA PT XYZ By Sm  
Galland Ricardo Wijaya

5% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13473/8228>

2% match (Internet from 11-Apr-2021)

<https://ocs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/57895/34900/>

2% match ()

[Rismawati, 154010155, Dr. Dewi Yulianti Indah, SE, MM, Pembimbing I. "PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PJB UNIT PEMBANGKIT CIRATA KABUPATEN PURWAKARTA", 2019](#)

2% match (Internet from 28-Nov-2020)

[http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/komitmen-organisasi\\_18.html](http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/komitmen-organisasi_18.html)

1% match (Internet from 31-Jul-2019)

<https://libraryproceeding.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/4956>

1% match (Internet from 04-Mar-2019)

<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/snccp/article/download/230/157>

1% match (Internet from 26-Oct-2021)

<https://123dok.com/document/y4jmjky-pengaruh-kepuasan-kerja-motivasi-kerja-stres-komitmen-organisasi.html>

1% match (Internet from 24-Jul-2020)

<http://eprints.umg.ac.id/1068/3/4.%20BAB%20II%20-%20LANDASAN%20TEORI.pdf>

1% match (Internet from 12-Apr-2021)

<http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/kompartemen/article/download/7599/3508>

1% match (Internet from 23-May-2021)

<http://repository.radenfatah.ac.id/7830/2/Tesis%20BAB%20II.pdf>

1% match (Internet from 06-Oct-2020)

[http://repository.lppm.unila.ac.id/8351/1/FEB%20Penelitian%20Journal%202017\\_2.pdf](http://repository.lppm.unila.ac.id/8351/1/FEB%20Penelitian%20Journal%202017_2.pdf)

1% match (Internet from 12-Oct-2021)

<http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/bitstream/handle/123456789/333/Untitled.pdf>

1% match ()

[Ita, Rahmawati. "PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRI SURABAYA", 2010](#)

1% match (Internet from 27-Jul-2021)

<http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/37420/147019019.pdf?isAllowed=y&sequence=1>

1% match (Internet from 01-Nov-2016)

<https://www.scribd.com/document/323704171/Prosiding-Seminar-Nasional-2nd-Fe-Umj-2016>