

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
NARISHA BEAUTY KLINIK DI KUPANG NUSA
TENGGARA TIMUR**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : GILBERT CHRISTEN ABRAHAM JACOB

NIM : 115180338

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANEGARA
JAKARTA
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Gilbert Christen Abraham Jacob

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) 115180338

Program Studi : Manajemen Bisnis

Alamat : Jalan Ahmad Yani no 33, Oeba

Telp: 081236792355

HP: 081236792355

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya)

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 November 2021

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular postage stamp. The stamp is a 2000 Indonesian postage stamp (Meterai Tempel) with a serial number CF7AJX411140254. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA' and '2000 METERAI TEMPEL'.

Gilbert Christen Abraham Jacob

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Gilbet Christen Abraham Jacob
N. P. M. : 115180338
PROGRAM/JURUSAN : Ekonomi Manajemen Bisnis
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Narisha Beauty
Klinik Di Kupang Nusa Tenggara Timur

Jakarta, 1 Desember 2021

Pembimbing,



Kurniati W. Andani S.E., M.M

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Gilbert Christen Abraham Jacob
N. P. M. : 115180338
PROGRAM/JURUSAN : Ekonomi Manajemen Bisnis
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Narisha Beauty
Klinik Di Kupang Nusa Tenggara Timur

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 14 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Edalmen S.E., M.M.
2. Anggota Penguji : - Khairina Natsir Dra., M.M.
- Kurniati W. Andani S.E., M.M

Jakarta, 17 Januari 2022

Pembimbing,



Kurniati W. Andani S.E., M.M

ABSTRACT

(A) *GILBERT CHRISTEN ABRAHAM JACOB*

(B) *THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT NARISHA BEAUTY CLINIC IN KUPANG EAST NUSA TENGGARA*

(C) *XIX + 102 PAGES, 20 TABLES, 4 PICTURES, 4 ATTACHMENTS*

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) *ABSTRACT : The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at the Narisha Beauty Clinic in Kupang, East Nusa Tenggara. The form of management development in this organization is human resources. In this study, researchers distributed questionnaires to all employees at Narisha Beauty Clinic with a total sample of 60 respondents using purposive sampling technique. The data analysis method used in this study is quantitative using Structural Equation Modeling (SEM). The data are processed with the help of the SmartPLS software application version 3.3.3. The results of this study indicate that work motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at Narisha Beauty Clinic in Kupang, East Nusa Tenggara. The results of this study are expected to provide tangible benefits for employees at Narisha Beauty Clinic.*

(F) *Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

(G) *Kurniati W. Andani S.E., M.M.*

ABSTRAK

- (A) GILBERT CHRISTEN ABRAHAM JACOB
- (B) PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA NARISHA BEAUTY KLINIK DI KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR
- (C) 102 HALAMAN , 20 TABEL , 4 LAMPIRAN
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada narisha beauty klinik di kupang nusa tenggara timur. Pada penelitian ini, peneliti menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di Narisha *Beauty* Klinik dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)*. Data tersebut diolah dengan bantuan aplikasi *Software SmartPLS* versi 3.3.3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Narisha Beauty Klinik di Kupang Nusa Tenggara Timur. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang nyata bagi karyawan di Narisha Beauty Klinik.
- (F) Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan
- (G) Kurniati W. Andani S.E., M.M.

MOTTO

“Sebab TUHAN, Dia sendiri akan berjalan di depanmu, Dia sendiri akan menyertai engkau, Dia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau; janganlah takut dan janganlah patah hati”

Ulangan 31:8

HALAMAN PERSEMBAHAN

Untuk Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada dua orang paling berharga dalam hidup saya. Saya sangat bersyukur untuk semua pencapaian ini, Semua berkat doa dan dukungan papa dan mama. Terutama untuk almarhum papa, ini adalah hadiah terakhir yang saya persembahkan buat papa . Saya yakin papa sangat bangga melihat saya berjuang hingga saat ini. Saya akan melakukan yang terbaik untuk setiap kepercayaan yang diberikan. Saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk papa dan mama.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Narisha Beauty Klinik di Kupang Nusa Tenggara Timur”. dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dan masukkan seperti bimbingan, dukungan, motivasi, serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

1. Ibu Kurniati W. Andani S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada

penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

7. Keluarga yang penulis sayangi, Almarhum Papa (Jefri El Junior Jacob S.H.,M.Hum), Mama (Youla Wangania S.H), serta adik perempuan saya (Elsye Angelica Jacob), yang telah memberikan dukungan doa, moril, motivasi, semangat, dan kasih sayang kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan dengan baik, lancar, dan tepat waktu.
8. Keluarga besar Jacob di Kupang Nusa tenggara timur, terutama tante (Yosi Maria Jacob S.H.) yang sudah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi.
9. Keluarga besar wangania di Manado Sulawesi Utara, terutama Opa (Eman Wangania) dan Oma (Jemmy Mamangkey) yang telah memberikan semangat dan dukungan doa.
10. Bapak dokter Frans Homalessy dan Ibu Rita Jauwalatta selaku pemilik Narisha Beauty Klinik yang sudah memberikan waktu untuk bertemu dengan penulis untuk bertemu di klinik dan memberikan izin untuk melakukan riset di klinik tersebut.
11. Bapak Rio Homalessy selaku manajer Narisha Beauty Klinik yang telah memberikan kontribusi dan membantu dalam penyebaran angket kuisioner di klinik.
12. Pacar penulis (Tasya Benyamin) yang telah memberikan semangat dan membantu penulis dalam menyusun skripsi.
13. Teman-teman terdekat yang telah berjuang dan bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi , yaitu Jonathan Adriel, Michelle claudia, Calvin Marselino, Christian Halim, Anastaya Cindy Jayadi, Charles dan Josua Tantri Saman.
14. Teman penulis di Universitas Tarumanagara, yaitu Ferry Irawan S.E. yang telah membantu, memberikan masukan, semangat, motivasi, serta dukungan dalam proses pengerjaan skripsi.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis, yang telah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga selesainya proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun guna untuk menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembacanya

Jakarta, 3 Desember 2021

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of connected, somewhat jagged lines that form the rest of the name.

Gilbert Christen Abraham Jacob

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	viii
MOTTO	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
Daftar Lampiran	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
1. Latar belakang masalah	1
2. Identifikasi Masalah	4
3. Batasan Masalah.....	5
4. Rumusan Masalah	5
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	6
BAB 2 LANDASAN TEORI	7
A. Gambaran Umum Teori	7
B. Definisi Konseptual Variabel.....	8
1. Motivasi.....	8
2. Disiplin Kerja.....	10
3. Kinerja Karyawan	13

C.	Kaitan-Kaitan Antar Variabel.....	15
1.	Kaitan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	15
2.	Kaitan Disiplin kerja dengan Kinerja Karyawan	15
3.	Penelitian Relevan.....	16
D.	Kerangka Penelitian dan Hipotesis	23
1.	Kerangka Penelitian	23
2.	Hipotesis.....	23
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		24
A.	Desain Penelitian	24
B.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Ukuran Sampel.....	24
1.	Populasi	24
2.	Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.	Ukuran Sampel.....	25
C.	Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	25
1.	Operasionalisasi Variabel.....	25
2.	Instrumen.....	29
D.	Analisis Validitas dan Reliabilitas	30
1.	Validitas	31
2.	Reliabilitas.....	36
E.	Analisis Data.....	37
1.	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model Analysis</i>)	37
2.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN.....		41
A.	Deskripsi Subjek Penelitian	41
B.	Deskripsi Objek Penelitian	44
1.	Motivasi Kerja.....	44
2.	Disiplin Kerja	46
3.	Kinerja Karyawan	48
C.	Hasil Analisis Data	49
1.	Koefisien Determinasi.....	49
2.	Cross-Validated Redundancy (<i>Q2</i>)	50
3.	<i>Effect Size (f²)</i>	51
4.	<i>Goodness of Fit (GoF)</i>	51

5. Uji Hipotesis.....	52
D. Pembahasan	54
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Keterbatasan dan Saran.....	57
1. Keterbatasan	57
2. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	79
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	80

DAFTAR PUSTAKA

- Andiani, M. A., Bagia, I. W., & Susila, G. A. (2016). Analisis manajemen sumber daya manusia strategik pada PT Alam Batu Beach Bungalow Resort Bali. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 1-12.
- Abdul Razak, Sarpan Sarpan, & Ramlan Ramlan. (2018). *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67-71.
- Bersihanta Tarigan & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 20(1), 1-10.
- Gilang Arnaldo & Kurniati W. Andani. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. *Togo Steel Industries* Tangerang. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 722-730.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM) second edition*. London: Sage.
- Hair, Joseph F., et. al. (2018). Partial least squares structural equation modeling based discrete choice modeling: an illustration in modeling retailer choice. *Original Research*, 12.
- Hair, Joseph F., et. al.. (2011). *Multivariate Data Analysis. Fifth Edition*. United States : Prentice Hall College Div.

- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Nengah Ari Medikana, I Nyoman Gede Ustriyana, IGA Oka Suryawardani. (2018). Variabel-variabel yang mempengaruhi Kepuasan dan Keputusan Pembelian Ulang pada Kopi Made. *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 6(2), 48-48.
- Issakh, H. I., & Mimi. (2014). *Teori bisnis untuk perusahaan modern edisi 2*. Bogor: In Media.
- Issakh, H. I., & Wiryawan, Z. (2015). *Pengantar manajemen edisi 2*. Bogor: In Media.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lily Setyawati Kristanti, Azhar Affandi, Nuryajaya, Denok Sunarsi, & Achmad Rozi (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi*, 1(1), 101-109.
- Malhotra, N.K.. (2009). *Riset Pemasaran*. Jakarta : PT Indeks.
- Panggabean, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Patmarina, H., & Erisna, N. (2012). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dmediasi oleh produktivitas kerja perusahaan CV Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 19-37.
- Ringle, Christian M. et. al.. (2018). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 46-46.
- Ryani Dhyan Parashakti & Muhamad Ekhsan. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. *Jurnal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 653-660.

- Sutrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Media Group.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J & Limakrisna, Nandan. (2019). Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah Untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi (Edisi 5). Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Sutrisno, Edy. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sandika, & Kurniati W. Andani. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aneka Warna Semesta Pratama. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. 2(1), 116-172.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, & Muhammad Fahmi. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. Jurnal Humaniora, 4(1), 15-33.
- Sandhi Fialy & Satria Tirtayasa (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (persero) Kantor Cabang Kualanamu. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120-135 DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Gilbert Christen Abraham Jacob
Tempat dan Tanggal Lahir : Kupang, 6 April 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Ahmad Yani, No. 33, Oeba
Telepon : 081236792355
E-mail : gilbertjacob064@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2018 - Sekarang : S1 Manajemen Universitas Tarumanagara
2015 - 2018 : SMA Kristen Mercusuar
2012 - 2015 : SMP Kristen Mercusuar
2006 - 2012 : SD Hosana

Hasil Pemeriksaan Turnitin

11/25/2021

Turnitin

<p>Turnitin Originality Report</p> <p>Processed on: 25-Nov-2021 10:23 WIB ID: 1712380626 Word Count: 9931 Submitted: 1</p>		 (Lerbin R. Aritonang R.) Manajemen Litbang FE UNTAR	
<p>PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA NARISHA BEAUTY KLINIK DI KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR By Sm Gilbert Christen Abraham Jacob</p>		<p>Similarity Index 15%</p>	<p>Similarity by Source</p> <p>Internet Sources: 15% Publications: 7% Student Papers: N/A</p>

3% match (Internet from 18-Feb-2021) http://jurnal.abulvatama.ac.id/index.php/humaniora/article/download/420/pdf
2% match (Internet from 13-Dec-2020) http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/4866/4392
2% match (Internet from 09-Jun-2021) http://repository.umsu.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6440/SKRIPSI%20JUI%20IRNAWATI.pdf?isAllowed=y&sequence=3
1% match (Internet from 23-Feb-2021) https://wivatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79
1% match (Internet from 02-Dec-2018) https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/download/7167/pdf
1% match (Internet from 25-Aug-2021) https://text-id.123dok.com/document/z3d4172y-pengaruh-disiplin-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-di-hotel-patra-jasa-bali-resort-villas.html
1% match (Internet from 31-Aug-2021) http://openjournal.unqam.ac.id/index.php/JIPER/issue/download/667/109
1% match (Internet from 26-Aug-2018) http://repository.vmp.ac.id/3790/3/BAR%20JI%20ADITYA%20SATRIA%20NANDA%20MANAJEMEN%2077.pdf
1% match (Internet from 18-Oct-2021) https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wacana_ekonomi/article/download/2890/2269
1% match (publications) Zhendy Citra Larvynsia Wijanarko, "PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK MESIN INDUSTRI KECAMATAN GEGER KABUPATEN MADIUN", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2016
1% match (Internet from 09-Jun-2021) http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/10420/1/SKRIPSI%20SARI%20ANDRIANI.pdf
1% match (Internet from 06-Sep-2019) https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/12596/Skrripsi%20-%20Nita%20Nur%20Mazidah.pdf?isAllowed=y&sequence=1
1% match (Internet from 22-Aug-2019) https://journal.untar.ac.id/index.php/rmts/article/download/3036/1863
1% match () Nada Pratama, Rizqita, Imron Rosyadi, S.E., M.Si., "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pegawai Kantor PDAM Giri Tirta

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=-1&oid=1712380626&sid=0&n=0&m=2&svr=32&r=09.20332504887009&lang=e... 1/15