

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PT YUK MAJU INDONESIA**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : GLENALDY**

**NPM : 115170245**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2021**

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : GLENALDY

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170245

Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN

Alamat : JALAN V. RAYA NO. 425  
KEMAYORAN JAKARTA PUSAT

Telp. \_\_\_\_\_

HP. 081388766678

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, januari 2022



Glenaldy

**Catatan:**

5. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
6. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : GLENALDY  
NIM : 115170245  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / Manajemen  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT YUK MAJU  
INDONESIA

Jakarta, 5 Januari 2022

Pembimbing



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

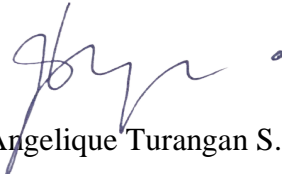
NAMA : GLENALDY  
NIM : 115170245  
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT YUK MAJU  
INDONESIA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 25 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Franky Slamet, SE., MM
2. Anggota Penguji : - Joyce Angelique Turangan, SE., M.Pd  
- Tommy S. Ruslim, SE., MM

Jakarta, 25 Januari 2022

Pembimbing

  
(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd)

**ABSTRACT**  
**TARUMANEGARA UNIVERSITY**  
**ECONOMY AND BUSINESS FACULTY**  
**JAKARTA**

1. GLENALDY
2. *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION EMPLOYEE OF PT YUK MAJU INDONESIA'S EMPLOYEES*
3. *XIV + 79 pages, 2022, 23 tables; 7 pictures; 6 attachments*
4. *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*
5. *In running an industry, human resources are the most important factor to drive the business. Managing employees well and increasing employee job satisfaction is one of the keys to the success of a company. Factors supporting employee job satisfaction are work environment, leadership style, and organizational culture. The sampling technique used is convenience sampling with a sample of 50 respondents who are employees of PT Yuk Maju Indonesia. Research data processing using SmartPLS software. The results of this study are the work environment, leadership style, and organizational culture have a positive influence on job satisfaction.*
6. *References list 18 (1991-2019)*
7. *Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd*

**ABTRAK**  
**UNIVERSITAS TARUMANEGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

1. GLENALDY
2. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT YUK MAJU INDONESIA
3. XIV + 79 HALAMAN, 2022, 23 tabel; 7 gambar; 6 lampiran
4. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
5. Dalam menjalankan suatu perindustrian, sumber daya manusia adalah faktor yang paling penting untuk menggerakkan bisnis tersebut. Mengelola karyawan dengan baik dan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan merupakan salah satu kunci kesuksesan suatu perusahaan. Faktor pendukung kepuasan kerja karyawan yaitu lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling* dengan sampel sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan PT Yuk Maju Indonesia. Pengolahan data penelitian menggunakan *software SmartPLS*. Hasil dari penelitian ini adalah Lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja.
6. Daftar Acuan 18 ( 1991-2019 )
7. Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd

## **MOTTO**

“Keajaiban akan terjadi jika kita mau berdoa dan terus berusaha”

Glenaldy

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Yuk Maju Indonesia”. dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dan masukkan seperti bimbingan, dukungan, motivasi, serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

- 1) Ibu Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta penuh kesabaran dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
- 2) Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
- 3) Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
- 4) Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
- 5) Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
- 6) Bapak Agoes Inarto, S.E., M.M. selaku dosen mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia yang sudah memberikan dukungan dan perhatian kepada penulis.
- 7) Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
- 8) Jefry dan Lia selaku orang tua selaku orang tua penulis, serta Angel selaku saudara kandung penulis. Yang mana telah memberikan doa dan dukungan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- 9) Kepada Besty Ryana selaku penyemangat penuhi dalam mengerjakan skripsi ini agar dapat menyelesaikan tepat waktu.
- 10) Kepada Galland Ricardo selaku sepupu penulis yang turut membantu mengarahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
- 11) Kepada kerabat kerabat terdekat penulis yang memberi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
- 12) Kepada seluruh responden yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner yang disebar oleh penulis.



Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya serta menambah pengetahuan untuk para pembaca. Jika ada kekurangan dalam penulisan isi dari skripsi ini, penulis menerima kritik dan saran untuk penulis agar dapat lebih berkembang.

Jakarta, 19 Januari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Glenaldy', written in a cursive style.

Penulis,  
(Glenaldy)

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
ABTRAK .....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. PERMASALAHAN .....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Identifikasi Masalah.....	4
3. Batasan Masalah .....	5
4. Rumusan Masalah.....	5
B. TUJUAN DAN MANFAAT.....	6
1. Tujuan .....	6
2. Manfaat .....	6
BAB II .....	8
LANDASAN TEORI .....	8
A. GAMBARAN UMUM TEORI.....	8
B. DEFINISI KONSEPTUAL VARIABEL .....	8
1. Lingkungan Kerja .....	8
2. Gaya Kepemimpinan .....	9

3. Budaya Organisasi .....	10
4. Kepuasan Kerja .....	11
C. KAITAN ANTARA VARIABEL – VARIABEL.....	12
1. Kaitan antara Lingkungan kerja dengan Kepuasan kerja .....	12
2. Kaitan antara Gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja.....	12
3. Kaitan antara Budaya organisasi dan Kepuasan kerja .....	12
D. PENELITIAN YANG RELEVAN .....	13
E. KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	20
BAB III .....	23
METODE PENELITIAN .....	23
A. DESAIN PENELITIAN .....	23
B. POPULASI, TEKNIK PEMILIHAN SAMPLE, UKURAN SAMPLE .....	23
1. POPULASI.....	23
2. TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....	23
3. UKURAN SAMPLE.....	24
C. OPERASIONALISASI VARIABEL .....	24
1. Lingkungan Kerja .....	25
2. Gaya Kepemimpinan .....	26
3. Budaya Organisasi .....	27
4. Kepuasan Kerja .....	27
D. ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	28
1. Uji Validitas .....	28
2. Uji Reliabilitas.....	30
E. ANALISIS DATA .....	32
1. <i>Outer Model Analysis</i> .....	33
2. <i>Inner Model Analysis</i> .....	33
BAB IV .....	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	35
A. DESKRIPSI SUBJEK PENELITIAN .....	35
1. Screening question.....	35

2. Jenis Kelamin .....	36
3. Usia .....	37
4. Pendidikan Terakhir.....	38
B. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN .....	39
1. Lingkungan kerja.....	39
2. Gaya Kepemimpinan .....	41
3. Budaya Organisasi .....	43
4. Kepuasan kerja .....	44
C. ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	45
1. <i>Outer Model Analysis</i> .....	45
2. <i>Inner Model Analysis</i> .....	45
D. PEMBAHASAN .....	52
1. Pengaruh lingkungan kerja dengan kepuasan kerja.....	52
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja .....	53
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	54
BAB V .....	56
KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. KESIMPULAN .....	56
B. SARAN .....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	61

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. (2000). Manajemen Personalia: *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Diatmika Paripurna, I. G. *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Edy, S. (2010). Budaya organisasi. *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*.
- Fitri, N., & Nasution, A. P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Schneider Electric Manufacturing Batam. *BENING*, 3(1).
- Melina Taurisa, C., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan ekonomi*, 19(2).
- Kemenperin (2017). *Industri Makanan dan Minuman Masih Jadi Andalan*. <https://kemenperin.go.id/artikel/18465/Industri-Makanan-dan-Minuman-Masih-Jadi-Andalan>
- Lafollette, W., 2005. "How is The Climate on Your Organization?" Personal Journal of Industrial and Organizational Psychology. Vol. 54.
- Luthans, F. (2006). *Prilaku Organisasi edisi 10<sup>th</sup>* Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Melina Taurisa, C., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan ekonomi*, 19(2).

- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International Journal of Law and Management*.
- Rivai, Veitzhal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (1991). *Perilaku organisasi*, Jakarta: salemba empat. *Timpe, A. Dale*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research methods for business: A skill building approach*. john wiley & sons.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. *Jurnal Manajemen dan kwirausahaan Vol. 7 No. 1*. STIESIA, Surabaya.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS. *Center for Academic Publishing Service*.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

## **LAMPIRAN**

### **Lampiran 1. Kuisisioner**

Kepada Yth. Karyawan PT. Yuk Maju Indonesia Saya Glenaldy, mahasiswa S-1 Universitas Tarumanegara memohon kesediaannya untuk meluangkan waktu kurang dari 5 menit untuk mengisi kuisisioner penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Yuk Maju Indonesia”. Kuisisioner ini diselenggarakan dengan tujuan untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar sarjana. Oleh karna itu, saya mengajak saudara untuk kesediaannya mengisi kuisisioner penelitian saya sesuai dengan petunjuk yang sudah disediakan. Semua jawaban yang akan saudara berikan bersifat rahasia, yang hanya akan digunakan dalam penelitian ini. Atas waktu dan perhatian saudara, saya ucapkan Terima Kasih banyak.

Hormat Peneliti,

Glenaldy

### Bagian 1: Screening Question

1 Saya merupakan karyawan PT. Yuk Maju Indonesia?

- Ya  Tidak

### Bagian 2: Data Responden

1. Jenis kelamin

- Pria  Wanita

2. Usia

- 18-25  26-36  37-47  >50-55

3. Tingkat pendidikan terakhir

- SMA/SMK  D3  S1  S2

### Bagian 3: lingkungan kerja

Variabel	Pernyataan	Kode	STS	TS	KS	S	SS
Lingkungan kerja	Saya merasa perusahaan memberikan tempat kerja yang aman dan nyaman.	LK 1					
	Saya merasa perusahaan menyediakan tempat parkir yang memadai bagi karyawan.	LK 2					
	saya merasa perusahaan menyediakan tempat istirahat & ibadah.	LK 3					
	Saya merasa perusahaan	LK 4					



	memberikan keamanan dan kebersihan yang terjamin.						
	Saya merasa perusahaan memiliki penerangan yang cukup (sinar matahari dan lampu) pada ruangan kerja.	LK 5					
	Saya merasa kondisi udara pada ruangan kerja memberikan kenyamanan.	LK 6					

#### Bagian 4: gaya kepemimpinan

Variabel	Pernyataan	Kode	STS	TS	KS	S	SS
Gaya kepemimpinan	Saya merasa manager memberikan tugas yang sesuai dengan tanggung jawab bagi karyawan.	GK 1					
	Saya merasa memiliki hubungan yang baik antar rekan kerja dan manager.	GK 2					
	Saya merasa manager memberikan pelatihan bagi karyawan guna meningkatkan kinerja.	GK 3					
	Saya merasa gaji yang diberikan sesuai dengan	GK 4					

	tanggung jawab setiap karyawan.						
	Saya merasa rekan kerja dan manager dapat saling menghargai antar karyawan.	GK 5					
	Saya merasa manager memberikan motivasi kepada setiap karyawan untuk terus berkembang.	GK 6					
	Saya merasa manager mempromosikan karyawan sesuai dengan kinerja.	GK 7					

### Bagian 5: budaya organisasi

Variabel	Pernyataan	Kode	STS	TS	KS	S	SS
Budaya Organisasi	Saya merasa harus menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.	BO 1					
	Saya merasa nyaman bekerja dalam bentuk kelompok atau tim.	BO 2					
	Saya merasa manager menghargai hasil kerja setiap karyawan.	BO 3					

**Bagian 6: kepuasan kerja**

Variabel	Pernyataan	Kode	STS	TS	KS	S	SS
Kepuasan kerja	Saya merasa manager memberikan pekerjaan yang menyesuaikan dengan kemampuan setiap karyawan.	KK 1					
	Saya merasa mendapatkan tambahan gaji dari libur hari raya.	KK 2					
	Saya merasa manager memberikan kesempatan bagi karyawan untuk terus berkembang.	KK 3					

## Lampiran 2. Hasil tanggapan responden

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6
5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	5
5	5	4	3	5	3
3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	3
4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5
5	4	4	3	4	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4
5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	3	5	4	5
5	4	5	4	3	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	3
4	4	3	5	5	5
4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4
4	4	5	4	5	4
4	5	4	4	3	4
5	5	4	4	5	5
4	3	5	4	3	5
5	4	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3
5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5

5	5	5	5	5	5
5	4	3	2	4	2
5	5	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	4	3
5	2	2	2	3	3
2	2	3	3	3	2
2	2	3	2	2	2
5	4	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7
4	5	5	5	4	3	3
4	4	4	5	3	3	4
4	4	3	4	3	3	5
5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	3	5	4
4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	4	4
5	4	5	4	5	5	5
3	4	5	4	5	4	5
5	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5
4	3	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	3	5	5	5
4	3	5	5	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	5

4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5
5	5	2	5	5	4	4
2	2	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5
4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	3
5	5	5	5	3	4	5
5	2	3	4	4	2	2
3	4	4	5	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4
2	2	4	5	3	5	5
2	2	3	3	2	2	3
2	2	3	3	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2
2	2	4	2	3	4	2

BO1	BO2	BO3
4	5	5
5	4	3
5	5	5
5	5	5
4	4	5
3	5	4
4	4	5
4	5	3
5	5	4
4	4	4
4	5	4
5	5	4
5	5	5
4	5	5
5	3	3
4	4	4
5	5	5
5	4	5
5	3	4
5	5	5

4	5	5
4	5	5
5	5	4
5	4	4
5	4	5
5	5	5
5	5	4
5	5	5
5	4	5
5	5	4
4	5	5
4	5	5
4	5	5
5	5	5
4	4	4
3	3	5
3	3	3
3	4	5
4	5	4
3	4	4
4	5	5
2	5	4
4	5	4
4	4	5
4	2	2
3	3	3
3	3	3
3	2	2
2	2	2
5	3	2

KK1	KK2	KK3
5	5	5
4	4	4
5	4	4
5	4	5
3	3	3
4	4	5
4	4	4
5	4	5
4	4	4

5	4	4
5	4	5
4	4	5
5	5	4
5	5	5
5	5	4
5	5	5
3	4	5
4	4	5
5	5	5
4	4	4
3	4	4
5	5	5
5	5	5
5	2	5
5	5	5
4	5	5
4	4	5
5	5	5
5	5	5
5	4	4
4	5	4
4	4	4
5	5	5
4	4	4
4	4	4
4	5	5
3	3	3
5	5	5
4	4	4
4	4	4
5	5	5
3	3	4
4	5	5
5	4	4
2	4	5
3	2	2
2	3	3
1	1	1
2	2	2
4	2	2



**Lampiran 3. hasil uji analisis validitas dan reliabilitas ( *outer model* )**

Hasil Pengujian *Composite Reliability* dan *Average Variance Extracted (AVE)*

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.893	0.904	0.918	0.654
X2	0.889	0.899	0.913	0.599
X3	0.714	0.745	0.842	0.643
Y	0.874	0.874	0.923	0.799

Hasil analisis *loading factor*

	X1	X2	X3	Y
BO1			0.645	
BO2			0.875	
BO3			0.865	
GK1		0.768		
GK2		0.811		
GK3		0.760		
GK4		0.739		
GK5		0.820		
GK6		0.758		
GK7		0.758		
KK1				0.864
KK2				0.912
KK3				0.905
LK1	0.646			
LK2	0.853			
LK3	0.833			
LK4	0.855			
LK5	0.851			
LK6	0.794			

Hasil analisis *cross loading*

	X1	X2	X3	Y
BO1	0.462	0.536	0.645	0.467
BO2	0.614	0.416	0.875	0.593
BO3	0.425	0.689	0.865	0.644
GK1	0.508	0.768	0.520	0.582
GK2	0.559	0.811	0.511	0.708
GK3	0.363	0.760	0.530	0.459
GK4	0.468	0.739	0.461	0.540
GK5	0.400	0.820	0.625	0.580
GK6	0.277	0.758	0.465	0.415
GK7	0.464	0.758	0.586	0.528
KK1	0.651	0.635	0.651	0.864
KK2	0.578	0.668	0.628	0.912
KK3	0.629	0.626	0.637	0.905
LK1	0.646	0.219	0.356	0.393
LK2	0.853	0.409	0.530	0.592
LK3	0.833	0.517	0.550	0.593
LK4	0.855	0.556	0.550	0.608
LK5	0.851	0.440	0.511	0.609
LK6	0.794	0.601	0.481	0.534

Hasil analisis *fornell lacker*

$\hat{\phantom{X}}$	X1	X2	X3	Y
X1	0.809			
X2	0.575	0.774		
X3	0.620	0.683	0.802	
Y	0.693	0.720	0.715	0.894

#### Lampiran 4. Hasil Uji Model Struktural ( *inner model* )

##### Hasil Uji R-Square ( $R^2$ )

	R Square	R Square ...
Y	0.671	0.649

##### Hasil Uji *predictive relevance* ( $Q^2$ )

	SSO	SSE	$Q^2 (=1-S...$
X1	300.000	300.000	
X2	350.000	350.000	
X3	150.000	150.000	
Y	150.000	74.488	0.503

##### Hasil Uji *effect size* ( $F^2$ )

	X1	X2	X3	Y
X1				<b>0.180</b>
X2				<b>0.176</b>
X3				0.110
Y				

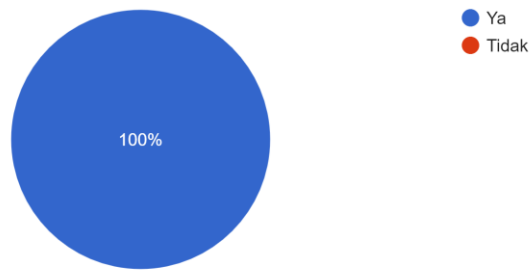
##### Hasil *path coefficient*

	X1	X2	X3	Y
X1				0.322
X2				0.342
X3				0.282
Y				

## Lampiran 5. Hasil Data Subjek Penelitian

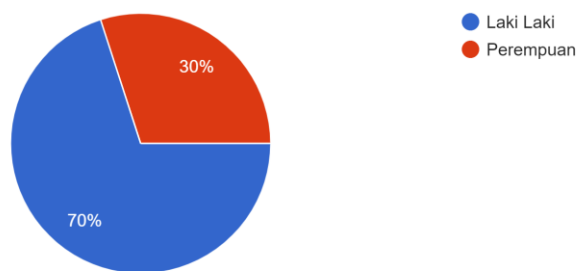
### Screening question responden

Saya merupakan karyawan PT. Yuk Maju Indonesia?  
50 responses



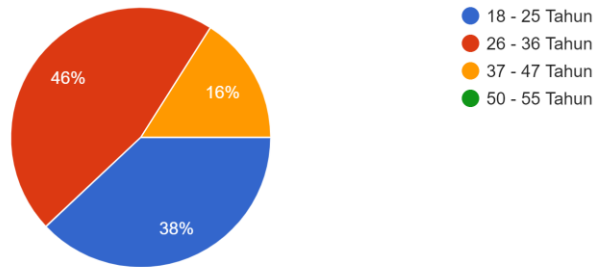
### Jenis kelamin responden

Jenis Kelamin  
50 responses



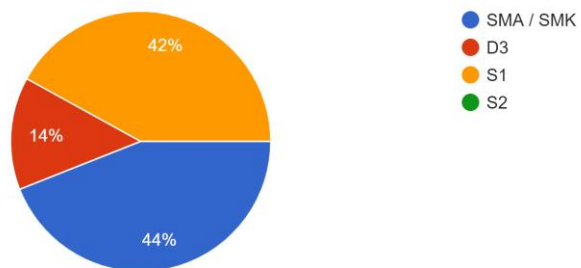
## Usia responden

Umur  
50 responses



## Pendidikan akhir responden

Pendidikan Terakhir  
50 responses



## Lampiran 6. Hasil Deskripsi Objek Penelitian

Hasil perhitungan *Mean* dan *Standard Deviation*

	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Ku...	Skewness
LK1	1	0	4.380	5.000	2.000	5.000	0.772	1.759	-1.332
LK2	2	0	4.260	5.000	2.000	5.000	0.912	0.708	-1.204
LK3	3	0	4.020	4.000	2.000	5.000	0.905	-0.605	-0.541
LK4	4	0	3.960	4.000	2.000	5.000	0.937	-0.342	-0.670
LK5	5	0	4.000	4.000	2.000	5.000	0.849	-0.116	-0.608
LK6	6	0	3.880	4.000	2.000	5.000	0.993	-0.980	-0.383
GK1	7	0	4.080	4.000	2.000	5.000	0.956	0.258	-1.015
GK2	8	0	3.960	4.000	2.000	5.000	0.979	-0.168	-0.841
GK3	9	0	4.240	4.000	2.000	5.000	0.814	0.440	-0.939
GK4	10	0	4.280	5.000	2.000	5.000	0.849	0.196	-0.989
GK5	11	0	4.100	4.000	2.000	5.000	0.900	-0.335	-0.713
GK6	12	0	4.060	4.000	2.000	5.000	0.904	-0.038	-0.793
GK7	13	0	4.120	4.000	2.000	5.000	0.909	0.130	-0.906
BO1	14	0	4.180	4.000	2.000	5.000	0.841	-0.087	-0.776
BO2	15	0	4.280	5.000	2.000	5.000	0.917	0.160	-1.080
BO3	16	0	4.200	4.000	2.000	5.000	0.938	0.126	-1.019
KK1	17	0	4.140	4.000	1.000	5.000	0.980	1.186	-1.212
KK2	18	0	4.060	4.000	1.000	5.000	0.968	1.325	-1.216
KK3	19	0	4.260	5.000	1.000	5.000	0.955	2.299	-1.549

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

1. Nama : Glenaldy
2. Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 19 Oktober 1998
3. Alamat : Jalan V. Raya No. 425, Kemayoran, Jakarta Pusat
4. Jenis Kelamin : Laki laki
5. Agama : Kristen Protestan
6. Kewarganegaraan : Indonesia
7. Telepon : 081388766678
8. Email : [Glenaldy.115170245@stu.untar.ac.id](mailto:Glenaldy.115170245@stu.untar.ac.id)

### PENDIDIKAN FORMAL

1. 2017-sekarang : Universitas Tarumanagara
2. 2014-2017 : SMA Kristen Kanaan
3. 2010-2014 : SMP Van Lith I
4. 2004-2010 : SD Strada Mardi Utama

## Tumitin Originality Report

Processed on: 19-Jan-2022 09:00 WIB  
ID: 1743865876  
Word Count: 14149  
Submitted: 1

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT YUK MAJU  
INDONESIA By Sm Glenaldy Glenaldy

  
(Lerbin R. Aritonang R.)  
Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index

13%

Similarity by Source

Internet Sources: 13%  
Publications: 5%  
Student Papers: N/A

2% match (Internet from 02-Dec-2021)

<http://repository.untar.ac.id/29772/1/THEARENCE%20115160073.pdf>

2% match (Internet from 24-Nov-2020)

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/2531/1765>

2% match (Internet from 04-Aug-2021)

<https://core.ac.uk/download/pdf/291484709.pdf>

2% match (Internet from 21-Dec-2019)

<http://ganuda.nistekdik.go.id/journal/view/9940?issue=+Vol+7+No+2+%282018%29%3A+Economic+Education+Analysis+Journal&page=2>

1% match (Internet from 01-Dec-2021)

<http://repository.untar.ac.id/22982/1/Katherine%20Kusuma%20Keegan%20125170465%201A.pdf>

1% match (Internet from 12-Oct-2021)

[http://repository.untar.ac.id/13332/1/buktipenelitian\\_10189012\\_10A134016.pdf](http://repository.untar.ac.id/13332/1/buktipenelitian_10189012_10A134016.pdf)

1% match (Internet from 13-Oct-2020)

<https://dspace.uil.ac.id/bitstream/handle/123456789/14393/SKRIPSI%20RIFAN%20PRASETYO%201431%20isAllowed=y&sequence=2>

1% match (Internet from 08-Dec-2021)

<https://kemenperin.go.id/artikel/22485/Indus>

1% match (Internet from 03-Dec-2021)

<https://www.coursehero.com/file/p2e43kbq/Indikator-refleksi-dapat-dilihat-dari-nilai-loading-factor-untuk-tiap/>

1% match (Internet from 14-May-2020)

<http://journalfeb.unila.ac.id/index.php/aimana/article/download/976/781/>

1% match (Internet from 29-Jun-2019)

<https://doculayer.info/128737362-Pengaruh-sistem-remunerasi-penetapan-sasaran-kerja-dan-lingkungan-kerja-terhadap-motivasi-kerja-dan-dampaknya-terhadap-kinerja-akuntan-skrripsi.html>

1% match (Internet from 09-Jun-2021)

<http://repositori.umsu.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6379/SKRIPSI%20IMAN.pdf?isAllowed=y&sequence=1>

1% match ()

Amelia, Deni Riski, "PENGARUH PEMBIAYAAN RAHN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN NASABAH PADA PEGADAIAN SYARIAH (Studi Kasus Pada Pegadaian Syariah Way Halim Bandar Lampung)", 2018

1% match (Internet from 02-Apr-2020)

<https://media.neliti.com/media/publications/300087-style-of-democratic-leadership-organizat-889581cd.pdf>

SKRIPSI PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT YUK MAJU INDONESIA DIAJUKAN OLEH: NAMA : GLENALDY NPM : 115170245 UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021 i FR.FE-4.7-RO SURAT PERNYATAAN Yang bertanda tangan di bawah ini: Nama mahasiswa : GLENALDY NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170245 Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN Alamat : JALAN V. RAYA NO. 425 KEMAYORAN JAKARTA PUSAT Telp. HP. 081388766678 Dengan ini saya menyatakan, apabila