

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT .**

MINAMI DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : HANZEL EDWARD TIMOTHY
NIM : 115170248**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT .**

MINAMI DI JAKARTA



DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : HANZEL EDWARD TIMOTHY
NIM : 115170248**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : HANZEL EDWARD TIMOTHY
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170248
Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN
Alamat : TANJUNG DUREN UTARA 7B NO 501
RT 03 /RW 03, GROGOL PETAMBURAN
JAKARTA BARAT , 11470
Telp. – 021 5663673
HP. 0821-1113-1135

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2022



HANZEL EDWARD TIMOTHY

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Hanzel Edward Timothy
NO. POKOK MAHASISWA : 115170248
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT . MINAMI DI JAKARTA

Jakarta, 17

Januari 2021

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, SE.,M.M.)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : HANZEL EDWARD TIMOTHY
N. P. M. : 115170248
PROGRAM/JURUSAN : S1 MANAJEMEN BISNIS
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN PT . MINAMI
DI JAKARTA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 25 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Dr. Drs. I Gede Adiputra, M.M.
2. Anggota Penguji : - Sanny Ekawati, S.E., M.M.
- Drs. Maswar Abdi, M.E.

Jakarta , 29 Januari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, SE., MM)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

- (A) Hanzel Edward Timothy (115170248)
- (B) *The Impact of Motivation and Organization Culture on Organizational Commitment of employees at PT. Minami Jakarta.*
- (C) *xvi + 71 Pages, 21 Table, 2 Pictures , 2 Attachments*
- (D) *Marketing Management*
- (E) *Abstract: The purpose of this study is to find out and analyze the influence of otivation and Organization Culture on Organizational Commitment of employees at PT. Minami Jakarta. This research was conducted with a type of purposive sampling. The researcher distributed questionnaires to 52 employees. Data analysis using PLS SEM analysis. The results of hypothesis testing prove that motivation has a positive and significant impact on organizational commitment. Organization Culture also has a positive and significant impact on organizational commitment.*
- (F) *Keywords: Motivation, Organization Culture, Organizational Commitment.*
- (G) *References List: 41*
- (H) Sanny Ekawati, SE.,M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) Hanzel Edward Timothy (115170248)
- (B) Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Minami di Jakarta.
- (C) xvi + 71 halaman, 21 Tabel, 2 gambar , 2 lampiran.
- (D) Manajemen Pemasaran
- (E) Abstract: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi karyawan pada PT. Minami Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 52 karyawan. Analisis data menggunakan analisis PLS SEM. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
- (F) Keywords: Motivasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi.
- (G) Daftar Acuan: 41
- (H) Sanny Ekawati, SE.,M.M.

HALAMAN MOTTO

"Kaya raya bukan jaminan hidup terhormat. Tapi jujur, sopan, murah hati, dan menghargai sesama, itulah kunci hidup terhormat."

-Bob Sadino

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya skripsi ini saya persembahkan, kepada keluarga tercinta, teman-teman yang saya cintai, para pengajar, dan pembimbing, selama saya berkuliah di Universitas Tarumanagara yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN”

Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna mencapai gelar S1 Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berjasa dan memberikan masukan seperti bimbingan, motivasi, dukungan dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

1. Ibu Sanny Ekawati S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing, memotivasi serta memberikan pengarahan padapenulis selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku WakilDekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
7. Kepada kedua orang tua saya dan kakak perempuan saya Clarissa

Elaine yang telah memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.

8. Kepada teman-teman saya, Julian andrew, Harris Kristanto, Benny Setiawan, Riski Andriyani, Lindri yang telah mendukung dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman di Universitas Tarumanagara yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu dikarenakan terlalu banyak.
10. Kepada semua orang yang telah berpatasi membantu dan mendukung saya dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini dan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 18 Januari 2022

(Hanzel Edward Timothy)

DAFTAR ISI

COVER SKRIPSI	ii
COVER SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Identifikasi Masalah.....	2
3. Batasan Masalah	3
4. Rumusan Masalah.....	3
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1. Tujuan	3
2. Manfaat	3
BAB II.....	5
LANDASAN TEORI.....	5
A. Gambaran Umum Teori	5

B. Definisi Konseptual Variabel.....	9
C. Kaitan Antar Variabel.....	10
E. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	14
BAB III.....	16
METODE PENELITIAN	16
A. Desain Penelitian	16
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel.....	17
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	17
D. Analisis Validitas dan Reabilitas.....	22
E. Analisis Data.....	26
BAB IV.....	29
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Deskripsi Subjek Penelitian.....	29
B. Deskripsi Objek Penelitian	31
C. Hasil Analisis Data	36
D. Pembahasan.....	40
BAB V.....	42
KESIMPULAN DAN SARAN	42
A. Kesimpulan.....	42
B. Keterbatasan Dan Saran	42
1. Keterbatasan	42
2. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	44
DAFTAR LAMPIRAN	48
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	70
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN.....	71

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (201)., Motivation and Personality. Rajawali, Jakarta.
- Afshari, L., & Gibson, P. (2016). How to increase organizational commitment through transactional leadership. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Al-Madi, F. N., Assal, H., Shrafat, F., & Zeglat, D. (2017). The impact of employee motivation on organizational commitment. *European Journal of Business and Management*, 9(15), 134-145.
- Aranki.D.H., Suifan.T.S., & Sweis.R.J. (2019). The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. Canadian Center of Science and Education.
- Dewi, I. G. A. K. R., & Surya, I. B. K. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan organizational silence pada PT. PLN (persero) rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 289-316.
- Ghozali, I. (2016). Structural Equation Model Concepts and Applications with 24 AMOS Program. Update Bayesian SEM.
- Greenberg, J. (2011). *Behaviour in Organizations (10th ed.)*. England: Pearson Education Limited.
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS Lisrel PLS. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. I. (1966). Work and the Nature of Man.
- Kanwal, Z., & Shar, A. H. (2021). Impact of Stress and Extrinsic Motivation on Organizational Commitment: Empirical Analysis of Banking Sector. *Elementary Education Online*, 20(5), 4609-4613.
- Klassen, A. C., Creswell, J., Clark, V. L. P., Smith, K. C., & Meissner, H. I. (2012). Best practices in mixed methods for quality of life research. *Quality of life Research*, 21(3), 377-380.
- Luthans, F. (2005). *Organisational Behaviour*, McGraw Hill International Edition.
- Mar'at. (2000). Sikap Manusia, Pembahasan dan pengukurannya. Jakarta: Ghalia
- Mardalis, M. (2006). Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Bumi Aksara.

- Martini, H. M., & Nawawi, H. (1995). *Instrumen Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. (2013). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2):215-228.
- Naharudin, A. H. (2017). Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas*).
- Nurchaya, T., & Amir, M. (2019). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Eco Smart Garment Indonesia (Esgi) Klego Boyolali (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Nurjaman, K., & Umam, K. (2012). *Komunikasi & Public Relation*. Bandung: Pustaka Setia.
- Olejnik, S., & Algina, J. (2003). Generalized Eta and Omega Squared Statistics: Measures of Effect Size for Some Common Research Designs. *Psychological Methods*, 8(4), 434–447. <https://doi.org/10.1037/1082-989X.8.4.434>
- Purnama, N. Q., Sunuharyo, B. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Bri Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 39-47.
- Ramezan, Majid. (2016). Examining the Impact of Organizational Culture on Social Capital in a Research Based Organizations. *Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 46(3):411-426.
- Rivai, H., Sagala, E.J., (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Perusahaan dari teori ke Praktik*, Edisi Kedua, Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.

- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2016). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial least squares structural equation modeling. *Handbook of market research*, 26(1), 1-40.
- Supranto, J., & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi (Doctoral dissertation, Tesis dan Disertasi (5 ed.))*. Bogor: Penerbit Mitra Wacana Media).
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Syamsu, N., & Syam, J. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Organizational Commitment. *JURNAL ECONOMIC RESOURCE*, 4(1), 01-08.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung.
- Umar, H. (2007). *Desain Penelitian Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali) (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Yamali, F. R. (2018). Effect of Compensation, Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implications on Experts Performance of Construction Services Company in Jambi Province. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 7(2), 29-42.
- Yanuar, Y. (2017). Compensation, motivation and performance of employees: Evidence from Indonesia. *Journal of Economic & Management Perspectives*, 11(4), 486-492.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The impact of the motivation on the employee's performance in beverage industry of Pakistan.

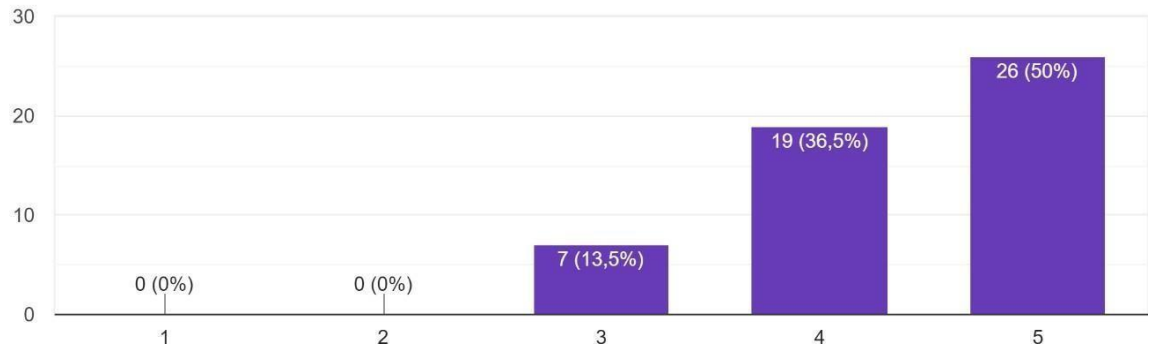
International journal of academic research in accounting, finance and management sciences, 4(1), 293-298.

Budaya Organisasi

BO1

Pimpinan mendorong karyawan untuk berani menghadapi tantangan atas pekerjaan

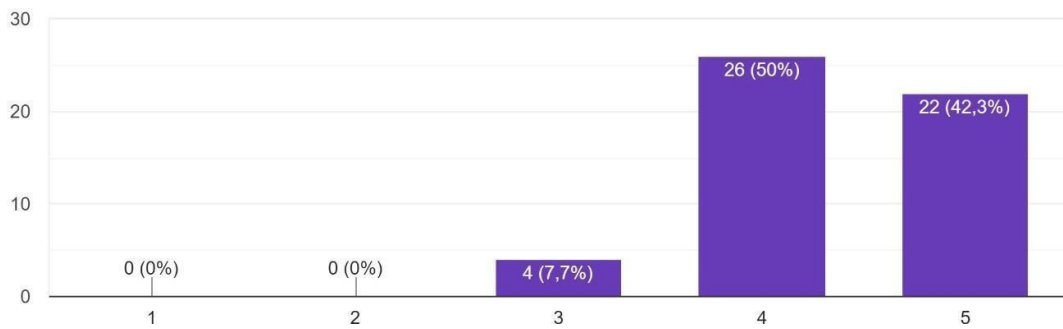
52 jawaban



BO2

Pimpinan mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cermat

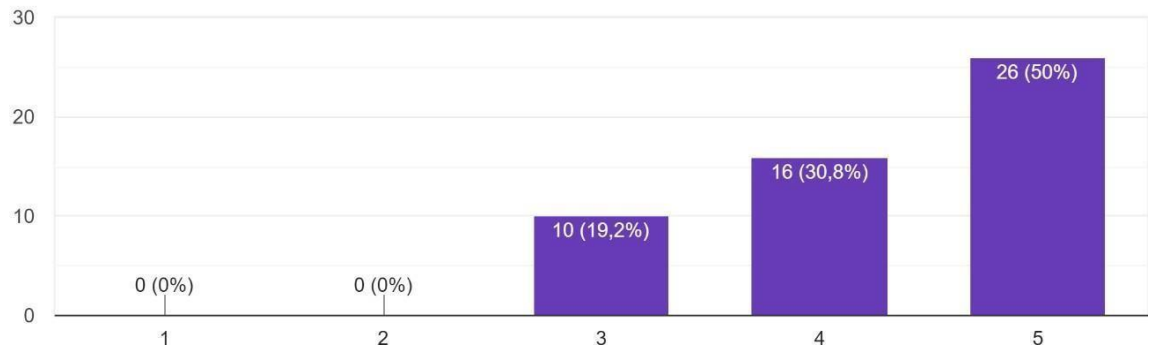
52 jawaban



BO3

Pimpinan mendorong karyawan untuk mencapai target yang telah ditentukan

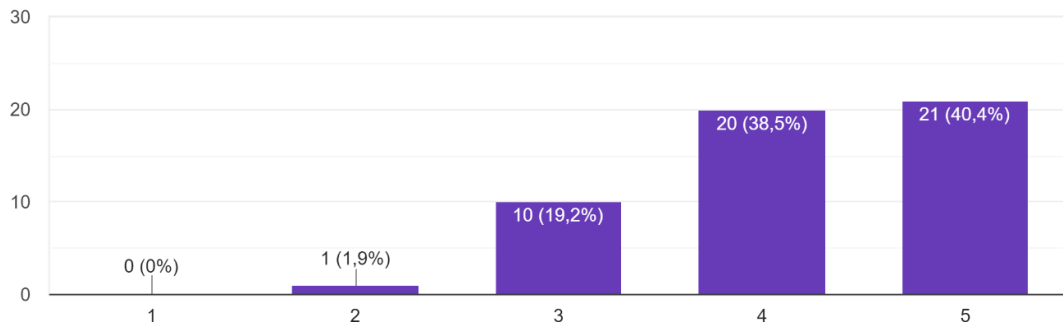
52 jawaban



BO4

Pimpinan penuh perhatian kepada karyawan

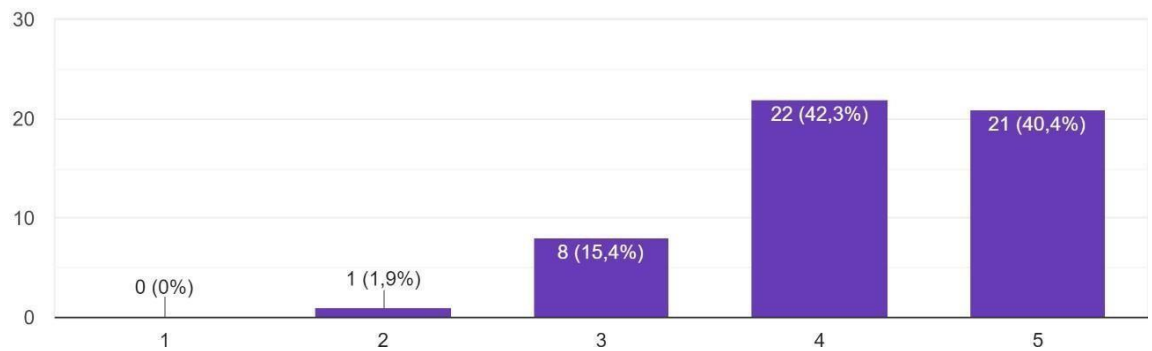
52 jawaban



BO5

Pimpinan mendorong kerjasama tim dalam menyelesaikan tugas

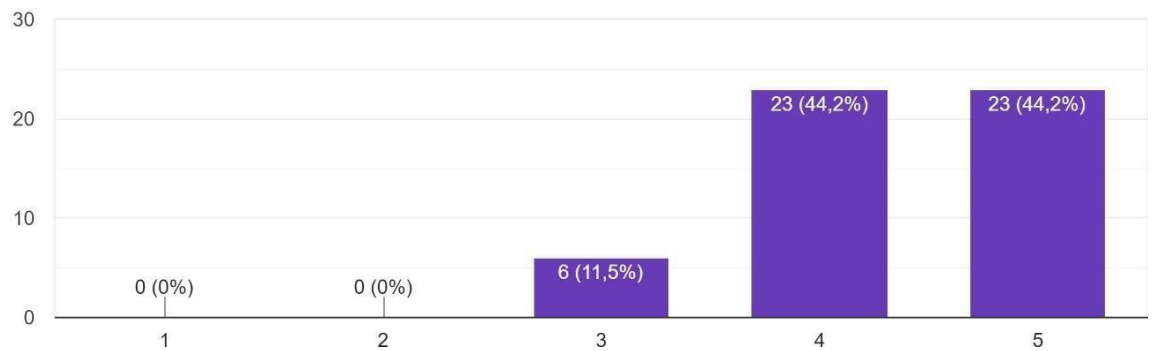
52 jawaban



BO6

Pimpinan mendorong karyawan giat dalam melaksanakan tugas

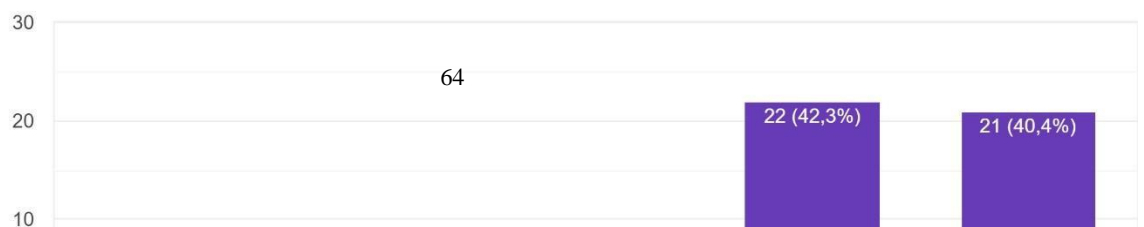
52 jawaban



BO7

Pimpinan selalu membagikan visi dan misi perusahaan

52 jawaban

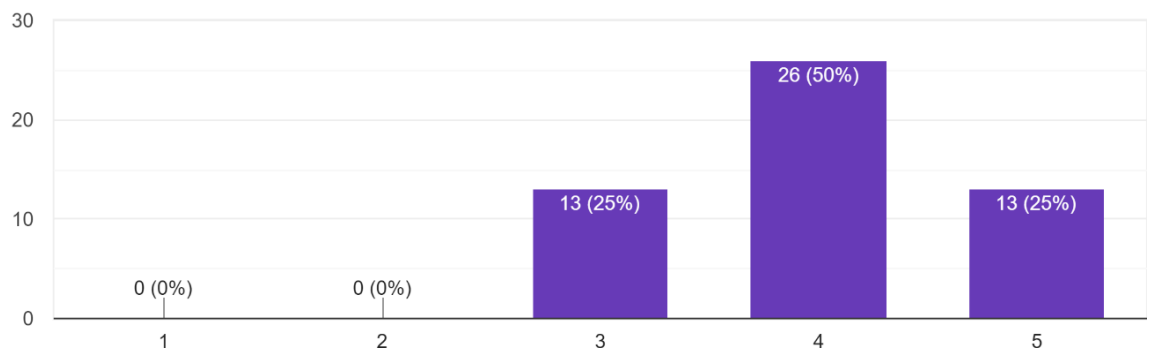


Komitmen Organisasi

KO1

Saya merasa bagian dalam organisasi

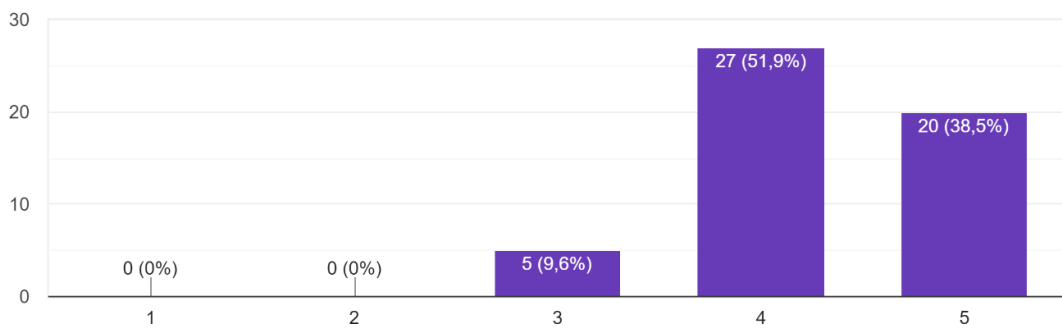
52 jawaban



KO2

Saya senang terlibat dalam kegiatan organisasi

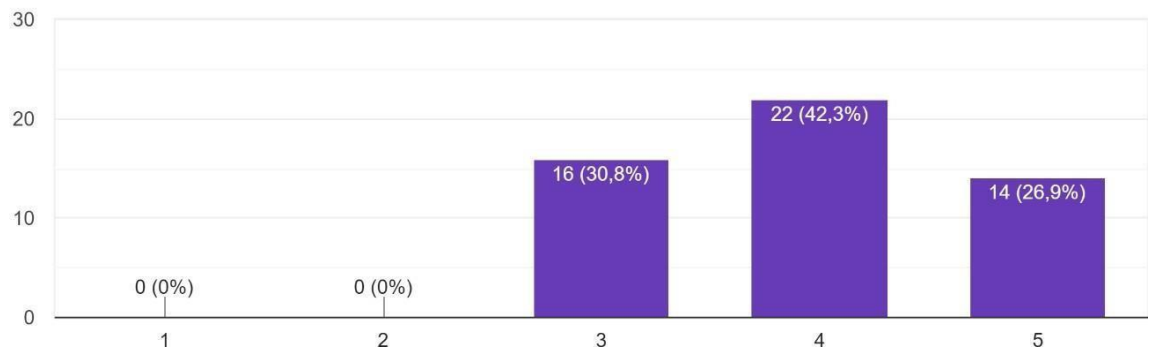
52 jawaban



KO3

Saya merasa terhubung secara emosional dengan organisasi

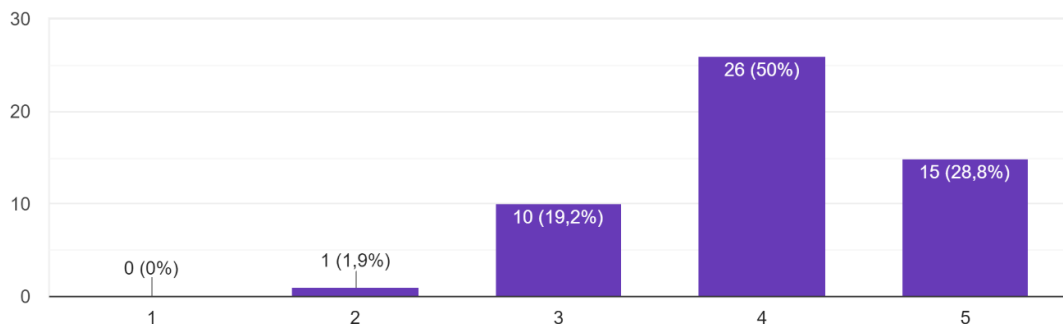
52 jawaban



KO4

Saya ingin terus bekerja di perusahaan ini

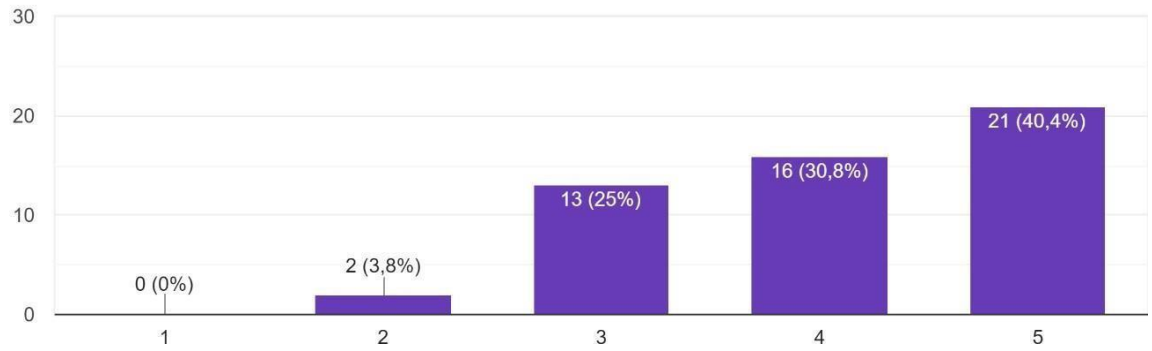
52 jawaban



KO5

Saya merasa perusahaan telah banyak membantu memenuhi kebutuhan hidup saya

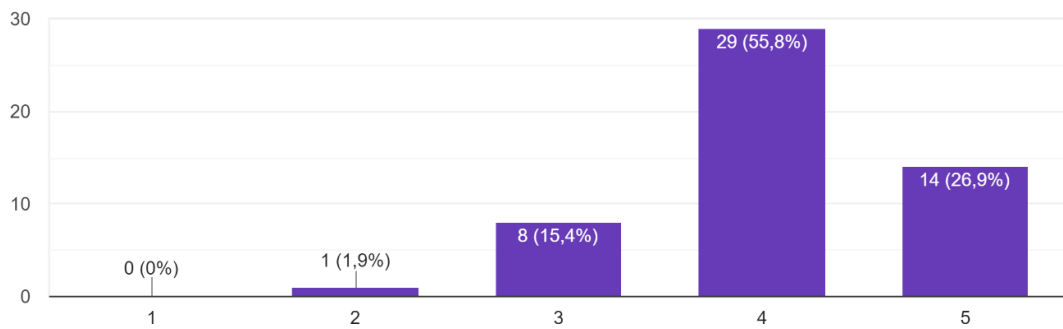
52 jawaban



KO6

Saya merasa berat meninggalkan perusahaan

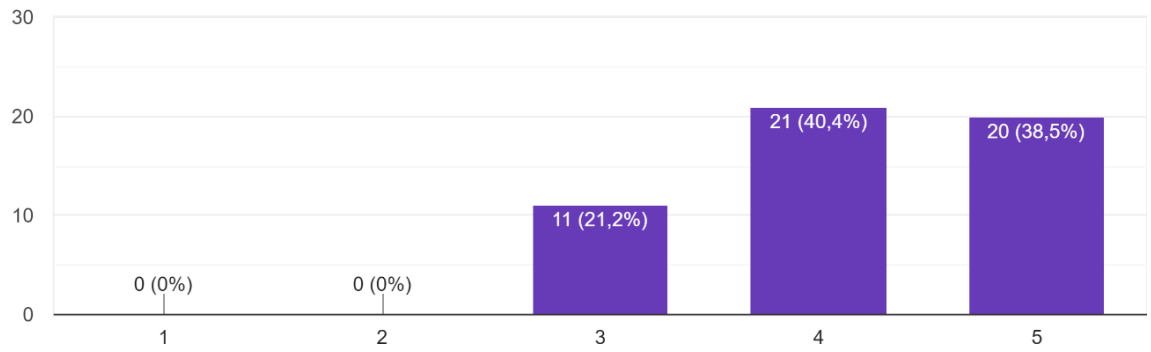
52 jawaban



KO7

Saya selalu menjaga nama baik perusahaan

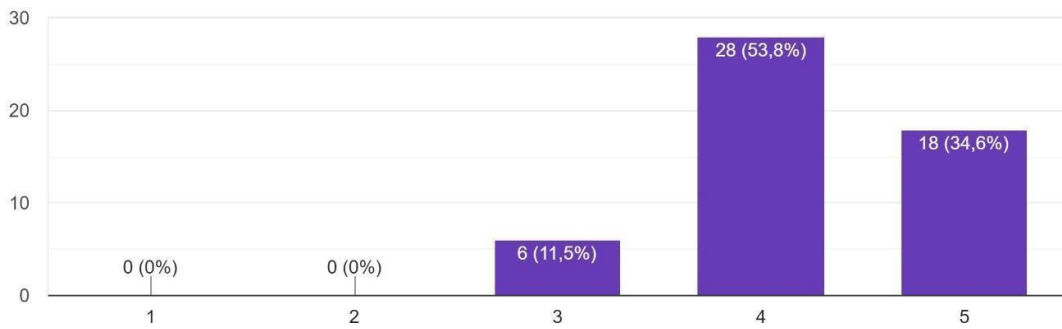
52 jawaban



KO8

Saya berkomitmen menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab

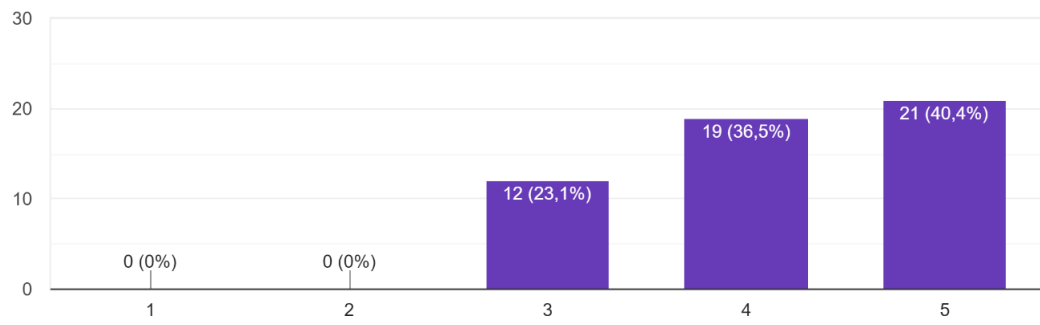
52 jawaban



KO9

Saya memberikan yang terbaik bagi perusahaan

52 jawaban





SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Mariana Synthia Anggari Katilik

Jabatan : GA & PPIC Manager

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas:

Nama : Hanzel Edward Timothy

NIM : 115170248

Fakultas : Ekonomi Bisnis

Jurusan : Management

telah selesai melakukan penelitian di perusahaan kami, dalam rangka memenuhi persyaratan untuk penyusunan skripsi tugas akhir pada program kuliah S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Jakarta, 7 Februari 2022

Mariana Synthia A. Katilik
GA & PPIC Manager

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Hanzel Edward Timothy

Tempat dan tanggal lahir : Jakarta 10 Maret 1999

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Kristen

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Tanjung duren utara 7B no 501, Grogol Petamburan, Jakarta Barat,
DKI Jakarta

Telepon : 082111131135

Email : Hanzeledward12@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2006 – 2011 : SD Kemurnian II

2011 – 2014 : SMP Ipeka Tomang

2014 – 2017 : SMA Providentia

2017 – Sekarang : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

1/19/22, 8:18 AM

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 19-Jan-2022 08:17 WIB
 ID: 1743845513
 Word Count: 6280
 Submitted: 1

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. MINAMI DI JAKARTA By Sm Hanzel Edward Timothy



(Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Lithang FE UNTAR

Similarity by Source	
Similarity Index	25%
Internet Sources	24%
Publications	14%
Student Papers	N/A

3% match (Internet from 14-Jun-2017) http://jurnal.stsv.unpas.ac.id/27930/3/RAPI%20II.pdf
2% match () Laili, Abdul, Zati, Muhammad Rizki, Mariana, Siti, "Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) - UPM Universitas Muhammadiyah", 2018
2% match (Internet from 29-Nov-2017) http://library.bnu.ac.id/eCollection/Thesis/Bab7/BSI_2015_1_1273_Bab7.pdf
1% match (Internet from 23-Sep-2020) https://media.neliti.com/media/publications/255206-pengaruh-budaya-organisasi-terhadap-kinerja-di-399fcb.pdf
1% match (Internet from 23-Jul-2018) https://media.neliti.com/media/publications/82554-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf
1% match (Internet from 30-Jun-2018) https://media.neliti.com/media/publications/75884-ID-none.pdf
1% match (Internet from 14-Dec-2021) https://journal.unfar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13473/8328
1% match (Internet from 14-Dec-2021) https://journal.unfar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13428/8201
1% match (Internet from 28-May-2021) https://journal.unfar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/7465/5027
1% match (Internet from 10-Jan-2022) https://ojs.ums.ac.id/download/pdf/253885/39.pdf
1% match (Internet from 22-Jun-2020) https://www.scopus.com/document?id=296476032.pdf
1% match (Internet from 15-Apr-2021) https://ojs.unuf.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/51839/35923
1% match (Internet from 15-Apr-2021) https://ojs.unuf.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/24557/17361/
1% match () Husnawati, wati, "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN/ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI Studi pada PT. Adira Dinamika Multifinance Tbk di Surabaya", 2018
1% match (Internet from 19-Jul-2017) https://eprints.uns.ac.id/39158/1/AnalisaKinerja.pdf
1% match (Internet from 03-Sep-2021) https://123doc.com/document/29302677-analisa-kinerja-organisasional-motivasi-kerja-organisasional-organisasi-behavior-organisasi.html
1% match (Internet from 04-Jan-2022) https://journal.unfar.ac.id/219001/Bab-1-nendabulan-1-1-1efar-1efar.html
1% match (Internet from 02-Dec-2021) http://ejournal.unfar.ac.id/28031/1/efar%20by%20Nabulan%20115160341.pdf
1% match (Internet from 25-Jan-2021) http://jurnal.stsv.unpas.ac.id/author/view/351531?page=3
1% match (Internet from 09-Jul-2020) https://journal.unf.ac.id/13435/1/Manajemen%20Budaya%20Kebijakan%20Budaya%20Motivasi%20Kerja%20Gaya%20Gaya%20MAN%20%20Setara
1% match (Internet from 06-Jan-2022) https://ejournal.unf.ac.id/1292/1/SERVISI%20BARU%20INDO.pdf
1% match (Internet from 28-Dec-2021) https://journal.unf.ac.id/1292/1/SERVISI%20BARU%20INDO.pdf
1% match () Dahli, Laili, Sidiq, Mardiana, "Sistem Penanganan Manajemen dan Perilaku Etis Perolehan Transaksi Online", Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta - Jurnal EtnoV, 2020

https://www.turnitin.com/viewreport_printview.asp?eq=1&eb=1&em=1&oid=1743845513&sid=0&sn=0&m=2&sv=3&sr=4 298667938218492&lan... 1/6