

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT
CITRA MAKMUR JAYA LESTARI DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HELEN MARTIN

NIM : 115170089

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT
CITRA MAKMUR JAYA LESTARI DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HELEN MARTIN

NIM : 115170089

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : HELEN MARTIN
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170089
Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN
Alamat : RUKO TAMAN SURYA 3 BLOK K1 NO. 7
RT 10/RW 15, KALIDERES, JAKARTA BARAT
11830
Telp. - _____
HP. 081210470701

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 30 Desember 2021



HELEN MARTIN

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HELEN MARTIN
N.P.M : 115170089
PROGRAM/JURUSAN : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. CITRA
MAKMUR JAYA LESTARI DI JAKARTA

Jakarta, 13 Januari 2021

Pembimbing,



(Sanny Ekawati S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : HELEN MARTIN
N.P.M : 115170089
PROGRAM/JURUSAN : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. CITRA
MAKMUR JAYA LESTARI DI JAKARTA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 13 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Ida Puspitowati S.E., M.E.
2. Anggota Penguji : Sanny Ekawati S.E.,M.M.
Mei Ie S.E.,M.M.

Jakarta, 13 Januari 2021

Pembimbing,



(Sanny Ekawati S.E., M.M.)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

JAKARTA

(A) HELEN MARTIN (115170089)

(B) *THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF PT CITRA MAKMUR JAYA LESTARI*

(C) *xvi + 75 pages, 2021, 13 tables, 6 pictures, 3 attachments*

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) *Abstract: The quality of human resources is a fundamental factor that plays an important role in achieving a company's competitive advantage. Companies need to view employees as individuals who have a need for recognition, appreciation, and not as tools for achieving company goals. Job satisfaction has an important meaning in every organization, because job satisfaction is a criterion to measure the success of the organization in meeting the needs of members who are in it. Factors that affect job satisfaction include compensation, work environment and motivation. The better the compensation, work environment and motivation, the better employee job satisfaction. This study aims to determine the effect of compensation, work environment and motivation on job satisfaction. This study took a sample of 39 respondents and the data were analyzed using multiple regression analysis. The results showed that compensation has a positive effect but insignificant on job satisfaction, work environment has a positive effect but insignificant on job satisfaction and motivation has a positive effect on job satisfaction.*

(F) *Reference list 74 (2001-2020)*

(G) Sanny Ekawati S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) HELEN MARTIN (115170089)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT CITRA MAKMUR JAYA LESTARI
- (C) xvi + 75 halaman, 2021, 13 tabel, 6 gambar, 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Kualitas sumber daya manusia merupakan faktor fundamental yang berperan penting untuk mencapai keunggulan bersaing suatu perusahaan. Perusahaan perlu memandang karyawan sebagai pribadi yang mempunyai kebutuhan atas pengakuan, penghargaan, dan bukan sebagai alat untuk pencapaian tujuan perusahaan. Kepuasan kerja memiliki arti penting dalam setiap organisasi, karena kepuasan kerja merupakan kriteria untuk mengukur keberhasilan organisasi dalam memenuhi kebutuhan anggota yang berada di dalamnya. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja antara lain adalah factor kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi. Semakin baik kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi maka semakin baik pula kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini mengambil jumlah sampel sebanyak 39 responden dan data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.
- (F) Daftar acuan 74 (2001-2020)
- (G) Sanny Ekawati S.E., M.M.

HALAMAN MOTTO

**“Happiness is when what you think, what you say, and what you do are in
harmony.”**

- Mahatma Gandhi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya skripsi ini saya persembahkan, kepada keluarga tercinta, teman-teman yang saya cintai, para pengajar, dan pembimbing, selama saya berkuliah di Universitas Tarumanagara yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna mencapai gelar S1 Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berjasa dan memberikan masukan seperti bimbingan, motivasi, dukungan dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

1. Ibu Sanny Ekawati S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing, memotivasi serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

7. Kepada kedua orang tua saya dan adik kandung saya Helice Martin yang telah memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
8. Kepada teman-teman saya Rizky Sanjaya, Marcella, Shella Oktavia, Ferry Irawan, Riski Andriyani, Irwan Gunawan yang telah mendukung dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman di Universitas Tarumanagara yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu dikarenakan terlalu banyak.
10. Kepada semua orang yang telah berpatasi membantu dan mendukung saya dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini dan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 23 Desember 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Helen Martin', with a horizontal line underneath and the initials 'h.m.' written below the line.

(Helen Martin)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah	3
3. Batasan Masalah	4
4. Rumusan Masalah	4
B. Tujuan dan Manfaat	4
1. Tujuan	4
2. Manfaat	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Gambaran Umum Teori	6
1. Kepuasan Kerja	6
2. Kompensasi	9
3. Lingkungan Kerja	12

4. Motivasi	13
B. Definisi Konseptual Variabel	18
1. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2. Pengertian Kompensasi	18
3. Pengertian Lingkungan Kerja	19
4. Pengertian Motivasi	19
C. Kaitan Antar Variabel	20
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	20
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	21
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	21
D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	25
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan ukuran sampel	25
1. Populasi	24
2. Teknik Pemilihan Sampel	25
3. Ukuran Sampel	26
C. Operasional Variabel dan Instrumen.....	26
1. Kompensasi.....	26
2. Lingkungan Kerja	27
3. Motivasi Kerja	28
4. Kepuasan Kerja	28
D. Analisis Validitas dan Reliabilitas	29
1. Validitas	29
2. Uji Reliabilitas	31
E. Analisis Data	32
1. Uji Asumsi Klasik.....	32
2. Analisis Regresi Ganda.....	34
3. Menentukan Koefisien Determinasi.....	35
4. Uji F atau Simultan	35

5. Uji F atau Simultan	36
BAB IV HASIL, PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Subjek Penelitian	37
1. Jenis Kelamin.....	37
2. Usia	38
3. Pendidikan Terakhir	39
4. Lama Bekerja	39
B. Deskripsi Objek Penelitian.....	40
1. Kompensasi.....	41
2. Lingkungan Kerja	42
3. Motivasi	43
4. Kepuasan Kerja Karyawan.....	44
C. Hasil Analisis Data.....	44
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	44
2. Analisa Regresi Berganda.....	47
3. Koefisien Determinasi.....	48
4. Uji Hipotesis	49
D. Pembahasan.....	51
1. Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	51
2. Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	52
3. Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	52
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	53
B. Keterbatasan dan Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
DAFTAR LAMPIRAN	62
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	74

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, George Kafui, Isaac Sakyi Owusu, Mabel A. Hoedoafia, dan Yaw Boateng Atakorah. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*. 5(1): 12-18.
- Agathanisa, Citha dan Arif Partono. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. Vol 2 No 4 (2018): Jurnal Mitra Manajemen Edisi Juli.
- Agustiyanto Kartono, Asnawi Tety, dan Susilawati. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Merangin Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(1), 142-155
- Akmal, Akhwanul dan Tamimi, Ihda. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal BIS-A: Jurnal Administrasi* Vol 4, No 2.
- Andriany, Dewi (2019) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (*Licensee of Federal Express*) Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*. 1(1), 392-398
- Ardana, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardianti Febry, Qomariah, Erfin Nurul dan Wibowo, Yohanes Gunawan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 8 (1), 13-31
- Arifin, Noor. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus*. Jepara: Unisnu Press

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Aritonang,R.Lerbin. (2007). *Teori dan Praktik Riset Pemasaran Bogor*. Ghalia Indonesia.
- Astuti, Hera, Dzaki, dan Iskandar Dadang, (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT chitose international tbk). *E-proceeding of management*, manajemen bisnis telekomunikasi dan informatika unversitas telkom. e-Proceeding of Management.2(2),123
- Azhad, M Naely, Anwar, Nurul Qomariah. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jember. Cahaya Ilmu
- Citha A, Arif. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. Vol 2, No.4, 308-319.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama
- Duha, Timotius. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Budi Utama
- Fattah, Hussein (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmaterra
- Ghozali.I. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi kedua. Yogyakarta: Andi.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometrics*.New York: McGraw-Hill/Irwin
- Hakim, Azis (2020) Effect Of Compensation, Career Development, Work Environment On Job Satisfaction And Its Impact On Organizational Commitments In PT Jakarta Tourisindo. *Journal of Critical Reviews*. 7 (12), 538-548.
- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Yogyakarta: Media Pressindo Group.

- Handayani, Lisna. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2(4): h:1-11
- Handoko, T. Hani. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFU UGM
- Hartono, Y. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis (Edisi 6)*. Yogyakarta, Indonesia: BPFU UGM.
- Haryono Siswoyo, H. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jawa Barat: Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Malayu. (2008). Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Lia Malyani, Ed.). Bandung: Yrama Widya.
- Hatang. Ikhwanuddin, Mattalatta dan Harifuddin. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*. 1 (2), 495-515.
- Henseler, J., Ringle, C., dan Sinkovics. (2009). The Use of Partial Least Squares Path Modeling in International Marketing. *Advances in International Marketing*. 4 (20), .277-319.
- Iskandar dan Yuhansyah. (2018). Pengaruh motivasi dan ketidakamanankerja terhadap penilaian kerja yang berdampak kepada kepuasan kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kumar, Sunil. Dan Upadhaya, Gitanjali. (2017). Structure Equation Modelling Basic Assumptions and Concepts: A Novices Guide. *International Journal of Quantitative Research Methods*. 5(4),10-16.
- Kusdyah, Ike Rachmawati. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Latan, H., Noonan, R., & Matthews, L. (2017). *Partial Least Squares Path Modeling: Basic Concepts, Methodological Issues and Applications*. New York: Routledge.
- Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi* Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Made, Nensy dan A.A Sagung Kartika. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen*, [S.l.], v. 4, n. 12, dec. 2015. ISSN 2302-8912.
- Malhotra, Naresh K. (2015). *Essentials of Marketing Research*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Mardalis.(2008). *Metodologi Penelitian; Suatu Pendekatan Proposal*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L. Dan Jackson, John H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat
- Maznah, J. J. Ma'ruf, Sofyan Idris, (2012). *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Lhosumawe*. Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.
- Mudrajad Kuncoro, (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Nitisemito, Alek S. (2009). *Manajemen Personalia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Nurhayati, D., Minarsih & Wulan H. S. (2016). *Pengaruh Kepuasan, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang)*. *Journal of Management*,

<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/viewFile/477/463.V>

Nur Julian, Pamasang S. Siburian, dan Robiansyah. (2013). *Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kaltim*. Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan, 1(1): h:125-145.

Oktavia, Nafila dan Syamsul Alam. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt Matahari Departement Store Cabang Mall Panakukang Makassar. *Journal Management Akmen*. Volume 17 Nomor 3 September 2020. Hal. 393 – 407. e-ISSN : 2621-4377 & p-ISSN : 1829-8524

Permadi, I Komang Oka, Nengah Landra, I Gusti Agung Eka Teja Kusuma, I Nengah Sudja (2019). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*. 6 (2) 1248-1258

Prasettiawan, Areis dan Dian Triyani (2018) Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Cv Enggal Jaya Semarang). *Majalah Ilmiah Solusi*, 16 (4), 43-58

Priansa, D, J. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Bandung: Alfabeta.

Quinerita dan Mahendra Fakhri. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *Modus Journal* Vol 27, No 2.

Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Rahayuningsih, Sri. (2017). The Influence of Compensation and Work Environment towards Teacher's Job Satisfaction. *Shahih*. 2 (2), 157-169

- Rajagukguk, Sondang Mariani dan Intan, Frisca Sylia. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 9 (2), 131-136
- Rasmi, Mahlia, Muis dan Pono Maat. (2020). The Impact of Compensation, Work Environment, and Commitment towards Job Satisfaction on Private High School Teachers Performance in Makassar City. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*. 3 (1), 82-100
- Retnoningsih, Teguh. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational behaviour*. Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Rozzaid, Yusron, Herlambang, Tonidan Devi, Anggun Meyrista. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. 1 (2), 201-220
- Sedarmayanti, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. (2016). *Research Methods For Business: A SkillBuilding Approach, 7th Edition*. New Jersey: Wiley
- Silitonga, Eddy Sanusi. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka
- Sinambela, Poltak. Lijan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siyoto, S. dan Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Subowo dan Lewa Eka. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.

- Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat. Sinergi Kajian Bisnis Dan Manajemen. Edisi Khusus on Human Resources, 2005. Hal.129-140.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D (Ketiga). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2014). Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami. Yogyakarta: PT Pustaka Baru
- Supardi. (2013) Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif. Jakarta: Change Publication.
- Sutama. (2015). Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R&D. Kartasura: Fairuz Media
- Sutrisno, Edy (2017). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Stoner, J. A. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (2003), Manajemen. Edisi bahasa Indonesia, Jakarta: Prenhalindo
- Wijaya, Tanto dan Andreani, Fransisca. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*. 3(2), 37-45.
- Winarsunu, Tulus. (2006). Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang
- Wuwungan, Ronna Yulia, Rita N. Taroreh dan Yantje Uhing. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*. 5 (2), 298 – 307
- Yanuar, Y. (2017). Compensation, Motivation and Performance of Employees: Evidence from Indonesia. *Journal of Economics & Management Perspectives*, 11(4), 486-492
- Yudha, Kresna. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pegadaian Syariah Kantor Cabang Simpang Patal Palembang. Skripsi. Raden Fatah Palembang.

LAMPIRAN 1.4 DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Helen Martin

Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Juli 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Taman Surya 3 Blok K1 No. 7 Kel. Pegadungan,
Kec. Kalideres, Jakarta Barat

Telepon : 081210470701

Email : helen.martin1999@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2017 – Sekarang : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tarumanagara

2014-2017 : SMA Santo Kristoforus II

2011-2014 : SMP Santo Kristoforus II

2006-2011 : SD Santo Kristoforus II

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

12/30/21, 4:42 PM

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 30 Dec 2021 16:37 WIB
 ID: 1736432851
 Word Count: 9912
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index	Similarity by Source
16%	Internet Sources: 17% Publications: 13% Student Papers: N/A

**PENGARUH KOMPENSASI,
 LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
 TERHADAP KEPUASAN KERJA
 KARYAWAN PT CITRA JAYA MAKMUR
 LESTARI DI JAKARTA By Sm Helen
 Martin**

2% match (Internet from 31-Mar-2021) https://core.ac.uk/download/pdf/234703773.pdf
1% match (Internet from 30-Aug-2021) https://core.ac.uk/download/pdf/289786402.pdf
1% match (Internet from 03-Jul-2020) https://www.coursehero.com/file/47368373/bab-1-asuikripsidocx/
1% match (Internet from 26-Dec-2021) https://www.coursehero.com/file/123962004/bjt-umum-tmk2-EKMA-4312-AGUS-HARIYANTOdocx/
1% match (Internet from 04-Jun-2020) https://www.scribd.com/document/373928280/BAB-20III-20nita-20-20revisi-pdf
1% match (Internet from 17-Feb-2020) https://www.scribd.com/document/366548456/Vol-5-No-2-Artikel-7
1% match (Internet from 07-Oct-2021) https://journal.untar.ac.id/index.php/jmbk/article/download/4985/3018
1% match (Internet from 01-Jun-2021) https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen/article/download/1116/920/
1% match (Internet from 02-Sep-2021) https://123dok.com/document/q0598pvy-pengaruh-kompensasi-lingkungan-kepuasan-karyawan-perusahaan-daerah-mangutama.html
1% match (Internet from 22-May-2018) http://repository.unika.ac.id/15770/4/08_60_0119%20R.Y.%20Aditya%20Hari%20S.A.N%20-%20BAB%20III.pdf
1% match (Internet from 10-Jun-2017) http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33205/1/DEDE%20SAEPUDIN.pdf
1% match (Internet from 10-Sep-2021) http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5279/1/TESIS%20MHD.%20ANDI%20RASYID%201720030051.p
1% match (Internet from 30-Dec-2021) http://repository.ub.ac.id/186474/1/-%20AZIZ%20WAHYU%20FEBRIANTO.pdf
1% match (Internet from 16-Oct-2019) http://repository.unpas.ac.id/45951/6/BAB%20III%20revisi%20bismillah.pdf
1% match (Internet from 24-Jan-2021) http://jubisma.ipem.ac.id/index.php/JUBISMA/article/download/5/6/
1% match (Internet from 19-Jul-2021) https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/34362/32290
1% match (Internet from 19-Oct-2021) https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-f-uji-simultan-dalam-regresi-linear/
1% match (Internet from 07-Jan-2020) http://repository.uinbanten.ac.id/1210/2/1%20Bab%20I-V%20Sit%20Fatimah.pdf
1% match (Internet from 08-Sep-2020) http://theses.lainponorogo.ac.id/3480/1/watermak.pdf

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=1&oid=1736432851&sid=0&n=0&m=2&svr=53&r=78.00592044872256&ia... 1/12