

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MITRA OJEK ONLINE GOJEK
DALAM MASA PANDEMI DI KOTA PONTIANAK**



DISUSUN OLEH :

NAMA : HENRY WINATA

NPM : 115180074

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MITRA OJEK ONLINE GOJEK
DALAM MASA PANDEMI DI KOTA PONTIANAK**



DISUSUN OLEH :

NAMA : HENRY WINATA

NPM : 115180074

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Henry Winata
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180074
Program Studi : S1 Manajemen
Alamat : Jalan Sultan Muhammad nomor 131, Darat Sekip,
Pontianak kota, Kota Pontianak
Telp: 0812 5650 6218
HP: 0812 5650 6218

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Januari 2022



Henry Winata

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HENRY WINATA
NO. POKOK MAHASISWA : 115180074
PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA MITRA OJEK ONLINE GOJEK
DALAM MASA PANDEMI DI KOTA PONTIANAK

Jakarta, 16 Januari 2021

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, S.E., M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Henry Winata
N. P. M. : 115180074
PROGRAM/JURUSAN : S1 / Manajemen
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap
Kepuasan Kerja Mitra Ojek *Online* Gojek dalam
Masa Pandemi di Kota Pontianak

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 25 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Dr. Drs. I GEDE ADIPUTRA, M.M.
2. Anggota Penguji : - SANNY EKAWATI, S.E., M.M.
- EDALMEN, S.E., M.M.

Jakarta, 05 Februari 2022

Pembimbing,



(Sanny Ekawati, S.E, M.M.)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

- (A) HENRY WINATA (115180074)
- (B) THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF GOJEK ONLINE OJEK PARTNERS IN PANDEMIC TIMES IN PONTIANAK CITY
- (C) XIX + 60 Page, 2022, tabel 18, gambar 5, lampiran 4
- (D) SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ***Abstract** : During a pandemic like now, unemployment is one of the main problems that occur in Indonesia. One option that can be used is to become an online motorcycle taxi partner. In addition to the ease of registration, during a pandemic like this, many people use Gojek's online motorcycle taxi service. Of course, before joining, it is very likely that the prospective Gojek online motorcycle taxi partner will conduct a survey of friends / relatives who first joined as Gojek's online motorcycle taxi partner. The compensation factor is the main thing that is often asked by prospective online motorcycle taxi partners. A person must also have motivation at work so that they can enjoy the moment while working. During a pandemic like this, many people work from home (WFH/work from home) and make people lazy to go out to buy food or life necessities. The convenience of being a Gojek partner with flexible time provides encouragement for Gojek partners which should also increase the job satisfaction of Gojek partners. The purpose of this study is to explain and analyze the effect of compensation (X1) and motivation (X2) on job satisfaction (Y). Data was collected by filling out a questionnaire via google form to 56 Gojek partners in Pontianak City. The data processing technique uses*

Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of SmartPLS. The results of this study indicate that the variables of compensation and motivation have a positive and significant effect on job satisfaction.

- (F) Daftar acuan 48 (1983-2021)
- (G) SANNY EKAWATI S.E., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) HENRY WINATA (115180074)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MITRA OJEK ONLINE GOJEK DALAM MASA PANDEMI DI KOTA PONTIANAK
- (C) XIX + 60 Halaman, 2022, tabel 18, gambar 5, lampiran 4
- (D) SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) **Abstrak** : Dalam masa pandemi seperti sekarang, pengangguran merupakan salah satu permasalahan utama yang terjadi di Indonesia. Salah satu opsi yang dapat digunakan adalah dengan bergabung menjadi mitra ojek *online*. Selain kemudahan dalam hal pendaftaran, dalam masa pandemi seperti ini, banyak sekali masyarakat yang menggunakan layanan ojek *online* Gojek. Tentunya, sebelum bergabung, besar kemungkinan calon mitra ojek *online* Gojek melakukan survei terhadap teman / kerabat yang terlebih dahulu bergabung menjadi mitra ojek *online* Gojek. Faktor kompensasi merupakan hal utama yang sering ditanyakan calon mitra ojek *online*. Seseorang juga harus memiliki motivasi dalam bekerja sehingga lebih dapat menikmati momen saat bekerja. Dalam masa pandemi seperti ini, banyak orang bekerja dari rumah (WFH/*work from home*) dan membuat orang malas untuk keluar rumah membeli makanan atau barang keperluan hidup. Kemudahan menjadi mitra Gojek dengan waktu yang fleksibel memberikan dorongan semangat bagi mitra Gojek yang seyogyanya juga akan meningkatkan kepuasan kerja mitra Gojek. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh kompensasi (X1) dan motivasi (X2) terhadap kepuasan kerja (Y). Data dikumpulkan dengan

cara pengisian kuesioner via *google form* kepada 56 mitra Gojek di Kota Pontianak. Teknik pengolahan data menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan dari SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

(F) Daftar acuan 48 (1983-2021)

(G) SANNY EKAWATI S.E., M.M.

HALAMAN MOTTO

“Sukses adalah saat persiapan
dan kesempatan bertemu”

-Bobby Unser-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :
Orang tuaku tercinta,
saudara, pacar,
dan seluruh teman-teman yang kukasihi dan cintai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak-pihak, dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
2. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Kepala Jurusan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Ibu Sanny Ekawati S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis, serta memberikan pengarahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Papa dan Mama, Budy Harianto dan Silviana Wulandari, yang sudah memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk doa, motivasi, nasihat, cinta, dan kasih sayang kepada penulis dan juga

mencurahkan segenap tenaga, pikiran dan waktunya dalam membimbing, mendidik dan, membesarkan penulis.

8. Adik dan Pacar, Sevira Junita dan Veren Trianty, yang selalu memberi dukungan, motivasi dan doa untuk penulis.
9. Sahabat-sahabat, Devan, Steven, dan Renardi Elfenso dan teman seperjuangan yang telah sabar dalam mendengarkan keluh kesah sewaktu pembuatan skripsi dan selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa untuk penulis.
10. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya yang telah memberikan bantuan, doa-doa, dukungan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI	-
COVER SKRIPSI DALAM	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRACT (ENGLISH).....	vi
ABSTRAK (INDONESIA)	viii
HALAMAN MOTTO.....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah.....	2
3. Batasan Masalah	3
4. Rumusan Masalah.....	3
B. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	3
1. Tujuan	3
2. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
A. Gambaran Umum Teori.....	5
1. Kepuasan Kerja.....	5

2. Kompensasi.....	6
3. Motivasi	9
B. Definisi Konseptual Variabel.....	13
1. Kepuasan Kerja.....	13
2. Kompensasi.....	13
3. Motivasi	14
C. Kaitan Antara Variabel-Variabel	14
1. Kaitan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja.....	14
2. Kaitan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja	14
D. Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis.....	15
1. Kerangka Pemikiran	15
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Desain Penelitian	17
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, Dan Ukuran Sampel	18
C. Operasionalisasi Variabel Dan Instrumen	19
1. Kepuasan Kerja.....	20
2. Kompensasi.....	20
3. Motivasi	20
D. Analisis Validitas Dan Reliabilitas	22
1. <i>Convergent Validity</i>	22
2. <i>Discriminant Validity</i>	22
3. <i>Average Variance Extracted</i>	22
4. <i>Composite Reliability</i>	22
5. <i>Cronbach Alpha</i>	23
E. Analisis Data.....	26
1. Uji <i>Outer Model</i>	26
2. Uji <i>Inner Model</i>	26
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Deskripsi Subjek Penelitian	30

1. Jenis Kelamin.....	30
2. Usia	31
3. Tingkat Pendidikan Terakhir	32
B. Deskripsi Objek Penelitian	32
1. Kompensasi.....	33
2. Motivasi	34
3. Kepuasan Kerja.....	35
C. Hasil Analisis Data	36
D. Pembahasan	39
BAB V PENUTUP	41
A. Kesimpulan	41
B. Keterbatasan Dan Saran.....	41
1. Keterbatasan.....	41
2. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN 1 Kuesioner	49
LAMPIRAN 2 Jawaban Responden	53
LAMPIRAN 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Koefisien Determinasi, <i>Effect Size</i> , <i>Predictive Relevance</i> , <i>Goodness Of Fit</i> , dan Uji Hipotesis	57
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	59
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	60

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, 2017, “*Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank Negara Indonesia KCU Pekanbaru)*”, *Jom FISIP* , Vol. 4, No. 1.
- Ariani, Hj. M., Assarofa, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Palma Plantasindo di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies Universitas Tarumanagara*, 68-77.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arinal, V., Rahayu, A.T. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *Jurnal CKI On SPoT*, 10(1), 1-10.
- Ashraf, M. A. (2020). “Demographic factors, compensation, job satisfaction and organizational commitment in private university: an analysis using SEM”. *Journal of Global Responsibility*, 11(4), 407-436.
- Brahmasari, Ayu Ida. (2008). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)” dalam *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Volume 10, Nomor 2.
- Bunawan, I., & Turangan, J.A., (2021). Pengaruh KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN PT X DI JAKARTA, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(1), 277-286.

Dessler, Gary. 2017. *Human Resources Management*. Person Education Limited.

Fardaniah, Risbiani (2021). "BPS : Pengangguran RI turun, capai 9,1 juta orang per Agustus 2021". Retrieved November 5, 2021, from <https://www.antaraneews.com/berita/2503909/bps-pengangguran-ri-turun-capai-91-juta-orang-per-agustus-2021>

Fauzi. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2 (3), 36-47.

Ganesan, Woon Xin Ling and Lee Kar Mun, (2017). Determinants of Employee Job Satisfaction in the Malaysian Manufacturing Sector. *Research Journal of Applied Sciences*, 12: 449-454.

George, J. M. & Jones, G. R., (2005). *Essentials of Managing Organizational Behavior*, 4th ed., New Jersey: Upper Saddle River.

Handoko, T Hani. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Ke-21. Yogyakarta: BPFYOGYAKARTA.

Haryono, S. H. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jawa Barat: PT Intermedia Personalia Utama.

Hasibuan, Malayu S.P., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh belas, Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Modul Ajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 1, 1–19.

- Idris., Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). *The Mediating Role of Job Satisfaction on Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. Entrepreneurship & sustainability issues.* 8(2).
- Indraswari, M., dan Djastuti, I. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT Telkom Regional IV Semarang. *Jurnal.* Universitas Diponegoro.
- Insani, S. M. & Wijaya, O. H., (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. Planet Selancar Mandiri di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan,* 2(4), 1044-1050.
- Iqbal, S., Guohao, L., & Akhtar, S. (2017). Effects of job organizational culture, benefits, salary on job satisfaction ultimately affecting employee retention. *Review Pub Administration Manage,* 5(229), 2.
- Jex, S. (2002). *Organization psychology.* New York: John Wiley & Sons.
- Komang Oka Permadi, I., Landra, Nengah., Gusti Agung Eka Teja Kusuma, I., & Nengah Sudja, I., (2019). THE IMPACT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TOWARDS JOB SATISFACTION TO AFFECT THE EMPLOYEE PERFORMANCES, *International Journal of Management and Commerce Innovations,* 6(2), 1248-1258.
- Kurniawan, E., (2013). *Hak-Hak Karyawan Tetap dan Kontrak,* Jakarta : Dunia Cerdas
- Lianna, Lie, Suhana, Romadi (2017) Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Guru Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *INFOKAM.* No. I Vol. 8: 33-42

- Locke, E. A. dan Latham, G. P. (1990). *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2016). *Human resource management: Essential perspectives (7th ed.)*. Boston: Cengage Learning.
- Malthis. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat*. Jakarta.
- Mindari, E. (2018). “Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bisma Hamirah Palembang”. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35-41.
- Mondy, R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Edisi 10. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Munandar, A.S., (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta : UI.
- Nunnally, J. 1967. *Psychometric Methods*. New York: McGraw-Hill.
- Pancasila, Irwan., Haryono, Siswoyo., & Agus Sulisty, Beni., (2020). Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance : Evidence from Indonesia, *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387-397.
- Prabu, A., Desember (2005). “Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim”, *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, vol. 3, no. 6, hal. 1-25.
- Qomariah, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JAMSWAP*, 3(2), 21-32.

- Rivai, V dan Sagala, E J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jilid 2. Cetakan Ke-4. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2016). *ESSENTIALS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR. CANADIAN EDITION*.
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL DI JAKARTA. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 98-106.
- Sathyanarayan, D. K., & Lavanya, D. B. L. (2018). Effect of Organizational Commitment, Motivation, Attitude towards Work on Job Satisfaction, Job Performance and Turnover Intention||-VUCA Perspective. *Journal of Management*, 5(4).
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. & Bougie, Roger., (2016). *Research Methods fro Business: A Skill Building Approach* (7th ed). United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Siagian, Sondang, (1983). *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Adminsitrasi*, Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Sofar Silaen. 2018. *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Suwatno. (2014). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan sains*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Terry, George, R. & Lesli W Rue. (2016). *Dasar-dasar Manajemen/ George R Terry dan Leslie W Rue* – Cet. 11 -. Jakarta: Bumi Angkasa.

Wahjono, Sentot Imam (2008). *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis* (Cetakan Pertama). Jakarta : PT INDEKS.

Winardi, J. (2004). *Motivasi dan Pemasalahan Manajemen*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Henry Winata
Tempat, Tanggal Lahir : Pontianak, 4 Desember 2000
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Alamat : Jalan Sultan Muhammad Nomor 131, Darat Sekip,
Pontianak Kota, Kota Pontianak
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Buddha
Telepon : 081256506218
Email : henrywinata10@gmail.com


PENDIDIKAN FORMAL

2018 – 2021 : Universitas Tarumanagara, Jakarta
2015 – 2018 : SMA Santu Petrus, Pontianak
2012 – 2015 : SMP Santu Petrus, Pontianak
2007 – 2012 : SD Mulia Dharma, Pontianak

HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN

1/17/22, 6:53 PM

Turnitin

<p>Turnitin Originality Report</p> <p>Processed on: 17-Jan-2022 18:48 WIB ID: 1742959507 Word Count: 6412 Submitted: 1</p>	 (Lerbin R. Aritonang R.) Manajemen Litbang FE UNTAR		
	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;"> Similarity Index 7% </td> <td style="text-align: center;"> Similarity by Source Internet Sources: 7% Publications: 3% Student Papers: N/A </td> </tr> </table>	Similarity Index 7%	Similarity by Source Internet Sources: 7% Publications: 3% Student Papers: N/A
Similarity Index 7%	Similarity by Source Internet Sources: 7% Publications: 3% Student Papers: N/A		
<p>Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Ojek Online Gojek Dalam Masa Pandemi di Kota Pontianak By Sm Henry Winata</p>			
	<p>1% match (Internet from 15-Jan-2022) https://Dspace.Uii.Ac.Id/bitstream/handle/123456789/34942/16311238.pdf?isAllowed=y&sequence=1</p>		
	<p>1% match (Internet from 10-Oct-2021) https://salamadian.com/teori-motivasi/</p>		
	<p>1% match (Internet from 18-Jan-2019) https://ajimos.ugm.ac.id/comparison/index?%3Bpage=63&page=645&sort=tester_id</p>		
	<p>1% match (Internet from 27-Nov-2020) http://repository.ub.ac.id/2733/1/Filda%20Adisti.pdf</p>		
	<p>1% match (Internet from 24-Nov-2020) https://reshamaharani.blogspot.com/2013_10_17_archive.html</p>		
	<p>1% match (Internet from 15-Dec-2021) https://123dok.com/document/gmjxqgp4-bab-ii-landasan-teori.html</p>		
	<p>1% match (Internet from 22-May-2021) http://repo.darmajaya.ac.id/1233/8/BAR%20IV.pdf</p>		
	<p>1% match (Internet from 12-Oct-2021) http://repository.untar.ac.id/13332/1/buktipenelitian_10189012_10A134016.pdf</p>		
	<p>1% match (Internet from 30-Nov-2020) https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-kepuasan-kerja-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja-job-satisfaction/</p>		