

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS**



DI AJUKAN OLEH

NAMA : JESSICA MARCELLA

NIM : 115180057

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS**



DI AJUKAN OLEH

NAMA : JESSICA MARCELLA

NIM : 115180057

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Jessica Marcella
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180057
Program Studi : S1 Manajemen
Alamat : Jl. Dahlia IV Blok D5 No 24, Taman Modern, Ujung
Menteng, Cakung, Jakarta Timur
Telp: 021 46822736
HP: 087784452119

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 22 Desember 2021



Jessica Marcella

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JESSICA MARCELLA
N. P. M. : 115180057
PROGRAM/JURUSAN : S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND
MOTORS

Jakarta, 22 Desember 2021

Pembimbing,



(Mei Ie, S.E.,M.M)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : JESSICA MARCELLA
N. P. M. : 115180057
PROGRAM/JURUSAN : S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND
MOTORS

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 12 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : - Dra. Rodhiah, M.M
2. Anggota Penguji : - Mei Ie, S.E.,M.M
- Ary Satria Pamungkas, S.E.,M.M

Jakarta, 16 Januari 2022

Pembimbing,



(Mei Ie, S.E.,M.M)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

(A) JESSICA MARCELLA 115180057

(B) *THE EFFECT OF JOB STRESS, JOB SATISFACTION AND CAREER
DEVELOPMENT ON TURNOVER INTENTION OF PT SRIKANDI
DIAMOND MOTORS EMPLOYEES*

(C) XVIII + 106 Pages, 2021, Tables 19, Pictures 7, Attachments 5

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) Abstract : the company must reduce the level of employee turnover intention by paying attention to the variables of job stress, job satisfaction and career development. With a high turnover rate, the company has the potential to lose qualified employees which can disrupt the company's effectiveness. Turnover intention is the desire or intention of employees to leave or move from one place to another that has not been realized. The purpose of this study was to determine the effect of job stress, job satisfaction and career development on turnover intention of PT Srikandi Diamond Motors employees. Researchers distributed questionnaires to all employees who have worked for at least one year in a company with a total sample of 65 respondents using purposive sampling. The data analysis method in this study is a quantitative method using Structural Equation Modeling (SEM), which is processed with the help of SmartPLS Software Version 3.3.3. The results of this study indicate that job stress has a significant and positive effect on turnover intention, job satisfaction and career development have a significant and negative effect on turnover intention at PT Srikandi Diamond Motors. The results of this study are expected to provide tangible benefits and this benefit is very important

because it can solve various kinds of problems related to job stress, job satisfaction and career development on turnover intention.

(F) Keywords : job stress, job satisfaction, career development, turnover intention.

(G) Reference List (2016-2021)

(H) Mei Ie, S.E.,M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

(A) JESSICA MARCELLA 115180057

(B) PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS

(C) XVIII + 106 Halaman, 2021, Tabel 19, Gambar 7, Lampiran 5

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : pihak perusahaan harus menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan dengan memperhatikan variabel stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir. Dengan tingkat *turnover* yang tinggi membuat perusahaan itu memiliki potensi kehilangan karyawan yang berkualitas yang dapat mengganggu efektivitas perusahaan. *turnover intention* merupakan keinginan atau niat karyawan untuk keluar atau berpindah dari satu tempat ke tempat lainnya yang belum terealisasikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Srikandi Diamond Motors. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yang telah bekerja minimal satu tahun di sebuah perusahaan dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM), yang diolah dengan bantuan *Software SmartPLS* Versi 3.3.3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* pada PT Srikandi Diamond Motors. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat nyata dan manfaat ini

sangat penting karena dapat memecahkan berbagai macam permasalahan yang berkaitan dengan stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap *turnover intention*.

(F) Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Turnover Intention

(G) Daftar acuan (2016-2021)

(H) Mei Ie, S.E.,M.M.

HALAMAN MOTTO

*Belajar dari kemarin, hidup untuk hari ini, berharap untuk besok. Yang penting
jangan sampai berhenti bertanya*

- *Albert Einstein*

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Karya ini saya persembahkan,
Untuk keluarga saya tercinta, teman-teman & para pengajar,
Yang telah memberikan motivasi & dukungan selama ini*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Srikandi Diamond Motors” dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dan masukkan seperti bimbingan, dukungan, motivasi, dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, yaitu:

1. Ibu Mei Ie, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta penuh kesabaran dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada

penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

7. Untuk Karyawan-karyawan PT Srikandi Diamond Motors yang telah mengijinkan dan merelakan sebagian besar waktu mereka untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
8. Untuk Orang Tua serta Kakak-kakak tercinta yang telah merelakan sebagian besar waktu saya yang seharusnya untuknya, demi terselesainya skripsi ini.

Akhir kata, saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan saya. Karenanya saya dengan tangan terbuka bersedia menerima kritik dan saran guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 22 Desember 2021

Penulis,



Jessica Marcella

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah.....	5
3. Batasan Masalah.....	6
4. Rumusan Masalah.....	6
B. Tujuan dan Manfaat.....	6
1. Tujuan	6

2. Manfaat	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Gambaran Umum Teori	8
B. Definisi Konseptual Variabel.....	10
1. Turnover Intention.....	10
2. Stres Kerja.....	10
3. Kepuasan Kerja	11
4. Pengembangan Karir	13
C. Kaitan Antar Variabel.....	15
1. Kaitan Stres Kerja terhadap Turnover Intention	15
2. Kaitan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention.....	15
3. Kaitan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention	16
4. Penelitian Relevan	16
D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	22
1. Kerangka Pemikiran	22
2. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Desain Penelitian.....	24
B. Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Ukuran Sampel.....	24
1. Populasi.....	24
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3. Ukuran Sampel	25
C. Operasionalisasi Variabel	25
1. Operasionalisasi Variabel.....	25
2. Instrumen	31
D. Analisis Validitas dan Reliabilitas	32
1. Uji Validitas	32
2. Uji Reliabilitas.....	37
E. Analisis Data.....	38

1. Analisis Model Pengukuran (Outer Model Analysis).....	39
2. Analisis Model Struktural (Inner Model Analysis)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Deskripsi Subyek Penelitian	42
B. Deskripsi Objek Penelitian	46
1. Stres Kerja.....	46
2. Kepuasan Kerja	49
3. Pengembangan Karir	54
4. Turnover Intention.....	57
C. Hasil Analisis data.....	59
1. Koefisien Determinan (R^2).....	59
2. Cross-Validated Redundancy (Q^2)	60
3. Effect Size (f^2).....	61
4. Goodness of Fit (GoF)	61
5. Pengujian Hipotesis	62
D. Pembahasan.....	64
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention.....	64
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention	66
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention	67
BAB V PENUTUP	69
A. Kesimpulan	69
B. Implikasi Hasil Penelitian	69
C. Keterbatasan dan Saran.....	69
1. Keterbatasan	70
2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	77
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

- Handani, N. & Andani, K. (2019). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT. Quadranplus di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1(4), 795-800.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, N. & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan bag.marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis*, 11(1), 22-37. <https://doi.org/10.26533/eksis.v11i1.27>.
- Kartika, G. & Purba, D. (2018). Job satisfaction and turnover intention: the mediating effect of affective commitment. *Psychological Research on Urban Society*, 1(2), 100-106. <https://doi.org/10.7454/proust.v1i2.34>.
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S. & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 429-446. https://doi.org/10.22441/jurnal_mix.
- Kurniawaty., Ramly, M. & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877-886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>.
- Lee, B., Seo, D., Lee, J., Lee, A., Jeon, H. & Han, D. (2016). Impact of work environment and work-related stress on turnover intention in physical therapists. *Journal of Physical Therapy Science*, 28(8), 2358–2361. <https://doi.org/10.1589/jpts.28.2358>.
- Lestari, N. & Mujiati, N. (2018). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412-3441. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Edisi Cetakan 14. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya
- Mawadati, D. & Saputra, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 22(1), 18-26. <http://dx.doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6012>.
- Paat, G., Tewal, B. & Jan, A. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, stres kerja terhadap turnover intention karyawan kantor pusat PT. Bank Sulut Manado, 5(3).
- Pramudika, C., Yulianeu., Fathoni, A. & Rakanita, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (studi empiris: karyawan Belle View Hotel Semarang). *Jurnal Universitas Pandanaran*.

- Priskila, R. & Ie, M. (2021). Pengaruh perkembangan karier dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 453-462.
- Putra, A., Lie, V. & Alvani, S. (2020). Pengaruh pengembangan karier terhadap intensi turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 16(1). <https://doi.org/10.32528/ins.v16i1.2005>.
- Putri, S. & Prasetyo, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada Hotel Delonix Karawang). *Study & Management Research*, 14(3), 39-47.
- Ramadhan, R., Mulyadi, H. & Tarmidi, E. (2019). Bagaimana peran kepuasan dan stres kerja pada turnover intention karyawan. *Journal of Business Management Education*, 4(1), 49-58. <https://doi.org/10.17509/jbme.v4i1.16213>.
- Raza, S., Azeem, M., Humayon, A. & Ansari, N. (2017). The impact of pay satisfaction, job stress, and abusive supervision on turnover intention among banking employees. *Sarhad Journal of Management Sciences*, 3(2), 272-284. <https://doi.org/10.31529/sjms.2017.3.2.7>.
- Rizki, M. & Suprapti, A. (2018). Anteseden kepuasan kerja dan hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas karyawan (studi pada Mitra PT. Gojek Indonesia di Surakarta). *Media Riset Manajemen*, 1(1), 64-79. <https://doi.org/10.20961/mrm.v1i1.3>.
- Rulianti, E. & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang di mediasi motivasi kerja pada PT Tenma Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 2599-3410. <https://doi.org/10.36778/jesy.v4i1.317>.
- Sa'adah, S. & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 13(1). <http://dx.doi.org/10.21460/jrmb.2018.131.304>.
- Saklit, I. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap intensi turnover: kepuasan kerja sebagai moderator. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472-490. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>.
- Sarstedt, M., Ringle, C. & Hair, J. (2017). Partial least squares structural equation modelling. *Handbook of Market Research*, 1-40. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1.

- Sekaran, U & Bougie, R. (2016). *Research methods for business a skill-building approach*. 7th edition. Chichester: Wiley.
- Seni, N. & Ratnadi, N. (2017). Theory of planned behavior untuk memprediksi niat berinvestasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(12). <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i12.p01>
- Silaen, S. (2018). *Metodologi penelitian sosial untuk penulisan skripsi dan tesis*. Edisi Revisi. Bogor: In Media.
- Steven, H. & Prasetio, A. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Sukanto, A. & Gilang, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behaviour karyawan (studi kasus di PT PLN (PERSERO) APJ BANDUNG). *Jurnal Manajemen dan Bisnis ALMANA*, 2(2). <https://doi.org/10.36555/almana.v2i2.136>.
- Supranto, J & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk praktis penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi, tesis dan disertasi*. Edisi 5. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Susanti, D. & Halilah, I. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1036-1045. <https://doi.org/10.35313/irwns.v10i1.1461>.
- Susilo, J. & Satrya, I. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700-3729. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>.
- Zahra, S., Khan, M., Imran, M., Aman, Q. & Ali, R. (2018). The relationship between job stress and turnover intentions in the pesticide sector of Pakistan: an employee behavior perspective. *Management Issues in Healthcare System*, 4(1), 1-12. <https://doi.org/10.33844/mihs.2018.60369>.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Bapak / Ibu / Saudara/i yang terhormat,

Saya Jessica Marcella, mahasiswi jurusan S1 Manajemen Bisnis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara sedang melakukan penelitian yang berjudul “PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS ” guna menunjang skripsi untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen saya.

Pengisian kuesioner ini kiranya membutuhkan waktu sekitar 5-10 menit. Saya mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut.

Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda untuk memberikan informasi berupa jawaban atas kuesioner ini. Saya akan menjamin keamanan informasi Anda dan hanya akan mempergunakan jawaban untuk tujuan penelitian saja.

Hormat saya,

Jessica Marcella

KUESIONER PENELITIAN

Berilah tanda (√) pada jawaban dibawah ini sesuai dengan identitas Bapak/Ibu sebagai berikut :

- Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
- Usia Responden ` : () 20-25 tahun () 30-35 tahun
() 26- 30 tahun () 36-40 tahun
() >40 tahun
- Lama Bekerja : () < 1 tahun () 5-10 tahun
() 1-5 tahun () > 10 tahun
- Pendidikan : () SMA () D3 () S2
() D1 () S1
() Lainnya

PETUNJUK PENGISIAN

Responden diharapkan memilih salah satu dari jawaban pada kolom yang tersedia.

Dengan tanda (√) untuk kolom yang dipilih oleh responden

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

1. *TURNOVER INTENTION*

Variabel	Dimensi	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Turnover Intention	<i>thoughts of quitting</i>	saya merasa tidak puas dengan pekerjaan saya sekarang					
		saya memiliki pemikiran untuk meninggalkan perusahaan					
		saya memiliki keinginan untuk bolos bekerja					
	<i>Intention to quit</i>	Saya memiliki keinginan untuk keluar dari pekerjaan saat ini					
		Saya memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat ini					
	<i>intention to search for another job</i>	Saya berkeinginan untuk mencoba mencari pekerjaan yang lain					
		Saya memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan jika ada kesempatan kerja yang lebih baik					

2. STRES KERJA

Variabel	Dimensi	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Stres Kerja	Ambiguitas Peran	Saya merasa pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan terlalu banyak					
		Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan apa yang harus dilakukan dalam perusahaan					
		Saya merasa kurang jelas mengenai tanggung jawab dan wewenang saya dalam perusahaan					
	Pengembangan Karir	Saya merasa perusahaan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karir					
		Saya merasa perusahaan tidak memberikan kesempatan promosi yang tinggi kepada semua karyawan					
		Saya merasa perusahaan					

		tidak memberikan pelatihan yang cukup untuk pengembangan diri karyawan					
	Hubungan Kerja	Saya merasa tertekan karena pemikiran saya dengan rekan kerja perusahaan tidak sejalan					
		Saya merasa rekan kerja perusahaan memperlakukan saya dengan tidak baik					
		Saya merasa perusahaan sering memberikan pekerjaan di luar jam kantor					

3. KEPUASAN KERJA

Variabel	Dimensi	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Kerja	Pekerjaan itu sendiri	Saya merasa perusahaan memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan					
		Saya merasa puas dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
		Saya merasa puas					

		dengan kesempatan yang diberikan perusahaan untuk melaksanakan pekerjaan dengan kreatif					
		Saya merasa puas dengan kesempatan yang diberikan perusahaan untuk belajar hal-hal baru					
	Upah	Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
		Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi saya di perusahaan					
		Saya merasa upah yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan sistem dan prosedur					
	Kesempatan Promosi	Saya merasa perusahaan memberikan peluang					

		promosi yang sama kepada semua karyawan					
		Saya merasa puas dengan kesempatan promosi dan kesesuaian gaji yang diberikan perusahaan					
	Penyelia	Saya merasa puas dengan bantuan solusi,saran dan pendapat yang diberikan atasan terhadap pekerjaan saya.					
		Saya merasa puas dengan dukungan moril yang diberikan oleh atasan					
	Rekan Sekerja	Saya merasa puas dengan kerjasama karyawan dalam tim					
		Saya merasa perusahaan memiliki lingkungan sosial yang baik					
		Saya merasa puas dengan sikap bersaing secara sportif antar rekan kerja					

4. PENGEMBANGAN KARIR

Variabel	Dimensi	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pengembangan Karir	Manajemen Karir	Saya merasa perusahaan memiliki kebijakan organisasi yang baik dalam pengembangan karir karyawan					
		Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan promosi untuk karyawan dengan prestasi yang baik					
		Saya merasa perusahaan memberikan peluang pengembangan karir yang tinggi untuk karyawan dengan tingkat pendidikan tinggi					
		Saya merasa perusahaan memberikan peluang untuk promosi kepada					

		karyawan yang memiliki kualifikasi					
	Perencanaan Karir	Saya merasa perusahaan memberikan pelatihan yang baik untuk meningkatkan kualitas kerja					
		Saya merasa mendapatkan pengalaman kerja dari perusahaan untuk meningkatkan kontribusi kerja karyawan					
		Saya merasa memiliki relasi kerja dan hubungan yang fleksibel dengan atasan dan rekan kerja					
		Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan diri melalui program pelatihan					

Lampiran 2: Hasil Kuesioner

SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9
4	4	4	4	4	5	4	3	5
3	3	3	2	2	3	3	2	2
3	2	2	1	1	1	1	1	1
3	2	2	1	1	1	1	1	1
3	2	2	1	1	1	2	1	1
3	2	2	4	4	4	3	2	3
4	4	3	2	2	2	2	2	3
4	2	3	3	3	3	3	3	4
4	2	2	3	2	2	3	2	2
5	4	2	3	4	4	4	2	4
4	2	2	3	3	3	3	3	3
3	1	1	3	3	4	1	1	1
2	2	1	1	2	2	1	1	1
4	3	4	4	4	4	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	3	4	4	2	2	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	2	2	3	2	2	2
2	2	3	3	3	3	2	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	5
3	4	4	2	2	2	2	2	3
3	1	1	2	2	2	2	2	2
4	3	2	2	2	4	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	3	3	3	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	2	2	3	3	3	3

3	4	4	4	4	4	4	3	3
4	1	1	1	1	2	4	1	4
2	2	1	1	1	2	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	2	2
5	4	4	5	5	5	4	5	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	3	2	3	2	2	1	2	1
5	4	4	4	4	4	2	2	5
5	2	4	4	5	5	1	1	1
3	2	2	1	2	1	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	2	2	2	3	2	2
3	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	2	3	4	3	2	3
3	2	4	3	2	3	2	3	2
4	2	2	2	2	3	2	2	2
3	3	1	1	1	1	2	1	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3
2	3	4	2	2	2	3	3	3
1	1	1	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	3	2	3
4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5	5	2	5
5	4	2	4	4	4	4	2	5

4	4	4	5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5	5	4	5
4	2	4	4	4	4	2	2	4
4	4	4	4	4	2	2	2	4
2	2	2	2	4	4	2	2	4

K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K1	K1	K1	K1	K1
									0	1	2	3	4
4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4
4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4
4	2	2	2	3	4	4	2	2	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	5	4	3	3	3	3	2	4	5	5	5	5
4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3

2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	3	3	5	3	5	5	5	5	5
3	4	4	3	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
5	5	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3
4	4	4	3	4	3	4	2	3	5	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	4	3	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
2	2	2	2	4	4	5	2	5	2	2	5	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5
2	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
3	3	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3
3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2
4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5

2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3
4	4	4	5	3	3	3	4	3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4
2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	5
4	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	4
2	2	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8
4	3	3	3	3	3	2	2
5	4	3	5	5	4	4	4
5	4	3	4	4	5	4	4
5	4	3	5	4	4	4	4
5	4	2	5	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2
3	3	2	4	4	3	4	2
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	4	5	2
5	5	5	5	5	5	5	3
5	5	4	5	5	5	3	4
5	5	4	2	4	2	5	2
5	5	3	4	2	3	5	2
3	4	4	5	4	4	4	4
3	5	3	3	4	3	5	4
5	4	5	4	3	4	5	3
2	5	4	5	4	5	5	4
3	2	3	4	4	3	4	3
3	4	4	5	5	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	3	5	5	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	2	3	4	4	5	2
3	5	3	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4
4	4	3	4	4	3	4	2
4	5	4	4	5	3	3	3
3	4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4

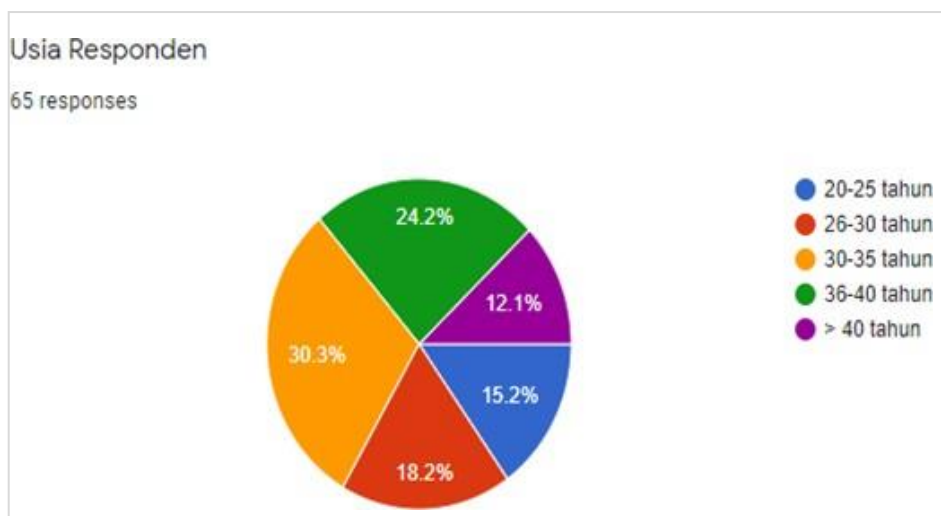
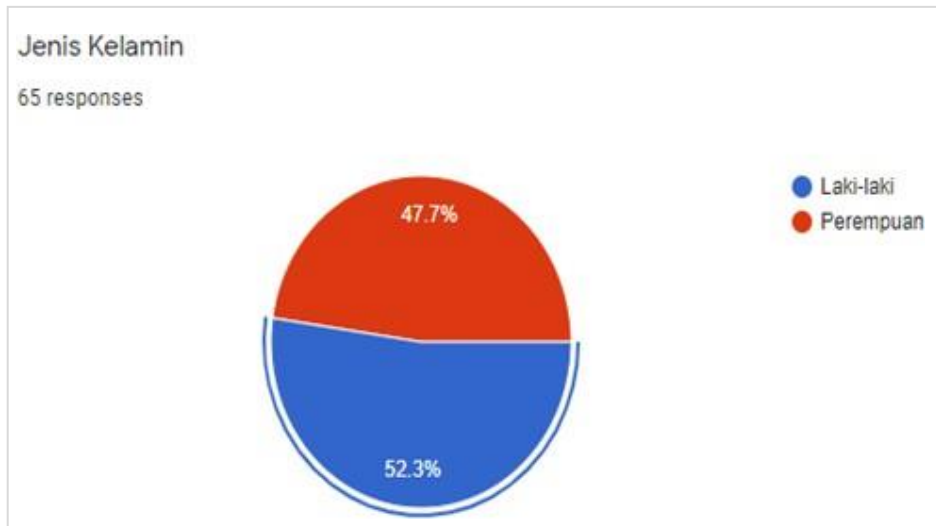
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	2	3	3	4	4
4	2	2	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	2	3	2	2	2
4	3	4	3	3	4	5	3
4	4	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5
2	4	2	4	2	4	2	2
2	4	2	4	2	5	2	2
2	2	4	5	2	5	2	2
2	5	5	5	2	5	2	2
2	5	2	5	2	4	2	2
2	2	4	5	4	4	2	2
2	5	4	5	2	4	2	2

TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7
4	4	5	4	3	4	5
2	3	1	1	4	3	5
1	2	1	1	1	1	3
1	2	1	1	1	1	3
2	2	2	2	1	1	3
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4

3	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	3	4
4	5	5	4	2	4	5
2	2	1	1	1	1	4
1	1	2	1	1	2	3
2	2	1	1	2	1	4
1	2	1	1	1	1	4
2	2	2	2	2	3	4
2	2	5	2	2	4	5
2	2	2	2	2	1	3
1	1	1	1	1	1	3
4	5	3	4	3	4	5
4	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	3
2	2	1	2	2	2	2
2	2	2	2	2	3	3
2	2	1	1	1	1	3
3	3	2	2	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5
3	3	1	3	3	4	5
2	2	1	3	1	1	3
1	2	3	3	3	3	4
2	4	3	3	2	2	3
2	1	1	1	1	2	3
1	1	1	2	1	1	1
5	5	5	4	4	5	5
2	2	1	1	1	4	5
2	2	1	1	3	3	4

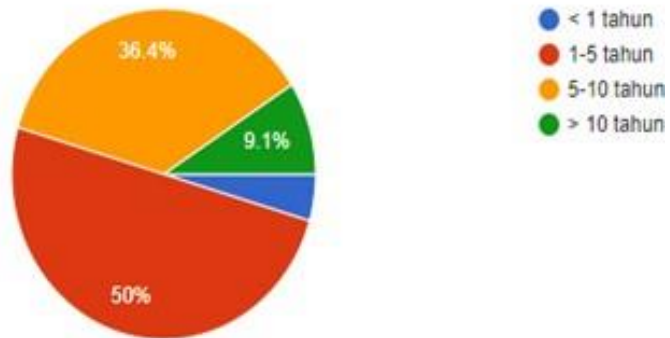
2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	3	2	3	4
4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	5
1	1	1	1	1	1	2
1	1	1	1	1	1	2
4	4	3	4	3	3	3
2	2	3	2	3	4	5
1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	3
1	1	1	1	1	1	1
5	4	4	3	3	3	4
1	1	1	1	2	2	4
2	2	2	3	2	3	3
2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	3	3	4	4
1	2	1	1	1	1	5
5	5	5	4	2	4	5
4	4	5	2	2	4	5
4	4	5	4	4	5	5
4	4	5	5	2	5	5
4	4	5	5	2	5	5
5	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	5

Lampiran 3: Statistik Deskriptif Subyek Penelitian



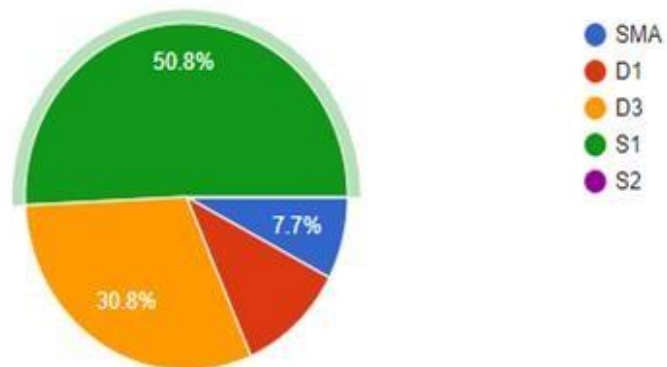
Lama Bekerja

65 responses



Pendidikan

65 responses



Lampiran 4: Hasil *Outer Model Analysis*

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance
	Cronbach's Al...	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...
X1	0.931	0.940	0.942	0.645
X2	0.952	0.959	0.957	0.617
X3	0.872	0.915	0.897	0.527
Y	0.950	0.961	0.959	0.772

Outer Loadings

Matrix	X1	X2	X3	Y
KK1		0.723		
KK10		0.871		
KK11		0.860		
KK12		0.782		
KK13		0.775		
KK14		0.794		
KK2		0.814		
KK3		0.867		
KK4		0.664		
KK5		0.762		
KK6		0.726		

Outer Loadings

	X1	X2	X3	Y
KK7		0.660		
KK8		0.857		
KK9		0.795		
PK1			0.752	
PK2			0.602	
PK3			0.783	
PK4			0.570	
PK5			0.814	
PK6			0.638	
PK7			0.728	
PK8			0.867	

Outer Loadings

	X1	X2	X3	Y
SK1	0.716			
SK2	0.766			
SK3	0.801			
SK4	0.884			
SK5	0.882			
SK6	0.840			
SK7	0.782			
SK8	0.752			
SK9	0.789			
TI1				0.932
TI2				0.933

Outer Loadings

Matrix				
	X1	X2	X3	Y
SK6	0.840			
SK7	0.782			
SK8	0.752			
SK9	0.789			
T11				0.932
T12				0.933
T13				0.913
T14				0.904
T15				0.810
T16				0.910
T17				0.728

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterio...					Cross Loadings					Heterotrait-Monotrait R...					Hete				
	X1	X2	X3	Y		X1	X2	X3	Y		X1	X2	X3	Y		X1	X2	X3	Y
KK1	-0.535	0.723	0.483	-0.633															
KK10	-0.708	0.871	0.386	-0.715															
KK11	-0.604	0.860	0.482	-0.779															
KK12	-0.530	0.782	0.405	-0.583															
KK13	-0.509	0.775	0.337	-0.542															
KK14	-0.490	0.794	0.275	-0.501															
KK2	-0.651	0.814	0.466	-0.698															
KK3	-0.739	0.867	0.475	-0.754															
KK4	-0.525	0.664	0.182	-0.523															
KK5	-0.547	0.762	0.364	-0.617															
KK6	-0.521	0.726	0.328	-0.546															

Discriminant Validity

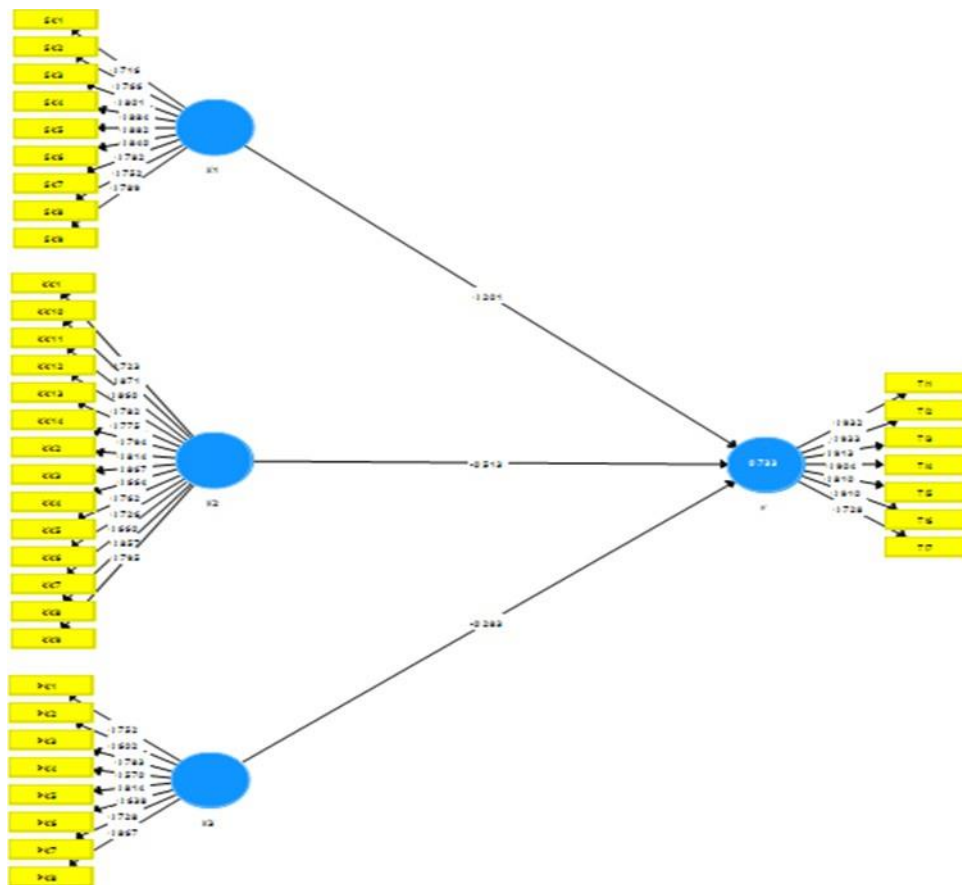
	X1	X2	X3	Y
KK7	-0.363	0.660	0.349	-0.413
KK8	-0.668	0.857	0.518	-0.758
KK9	-0.503	0.795	0.408	-0.579
PK1	-0.380	0.329	0.752	-0.461
PK2	-0.191	0.185	0.602	-0.250
PK3	-0.240	0.256	0.783	-0.398
PK4	-0.153	0.275	0.570	-0.294
PK5	-0.424	0.435	0.814	-0.537
PK6	-0.227	0.262	0.638	-0.334
PK7	-0.374	0.424	0.728	-0.474
PK8	-0.495	0.577	0.867	-0.705

Discriminant Validity

	X1	X2	X3	Y
SK1	0.716	-0.489	-0.275	0.444
SK2	0.766	-0.567	-0.309	0.543
SK3	0.801	-0.534	-0.361	0.533
SK4	0.884	-0.598	-0.359	0.549
SK5	0.882	-0.644	-0.423	0.652
SK6	0.840	-0.635	-0.351	0.585
SK7	0.782	-0.654	-0.369	0.559
SK8	0.752	-0.553	-0.236	0.391
SK9	0.789	-0.584	-0.547	0.724
T11	0.655	-0.797	-0.696	0.932
T12	0.700	-0.794	-0.590	0.933

Discriminant Validity

	X1	X2	X3	Y
SK6	0.840	-0.635	-0.351	0.585
SK7	0.782	-0.654	-0.369	0.559
SK8	0.752	-0.553	-0.236	0.391
SK9	0.789	-0.584	-0.547	0.724
TI1	0.655	-0.797	-0.696	0.932
TI2	0.700	-0.794	-0.590	0.933
TI3	0.717	-0.740	-0.679	0.913
TI4	0.614	-0.732	-0.536	0.904
TI5	0.476	-0.635	-0.388	0.810
TI6	0.598	-0.650	-0.574	0.910
TI7	0.543	-0.542	-0.360	0.728



Lampiran 5: Hasil *Inner Model Analysis*

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
Y	0.733	0.719

Construct Crossvalidated Redundancy

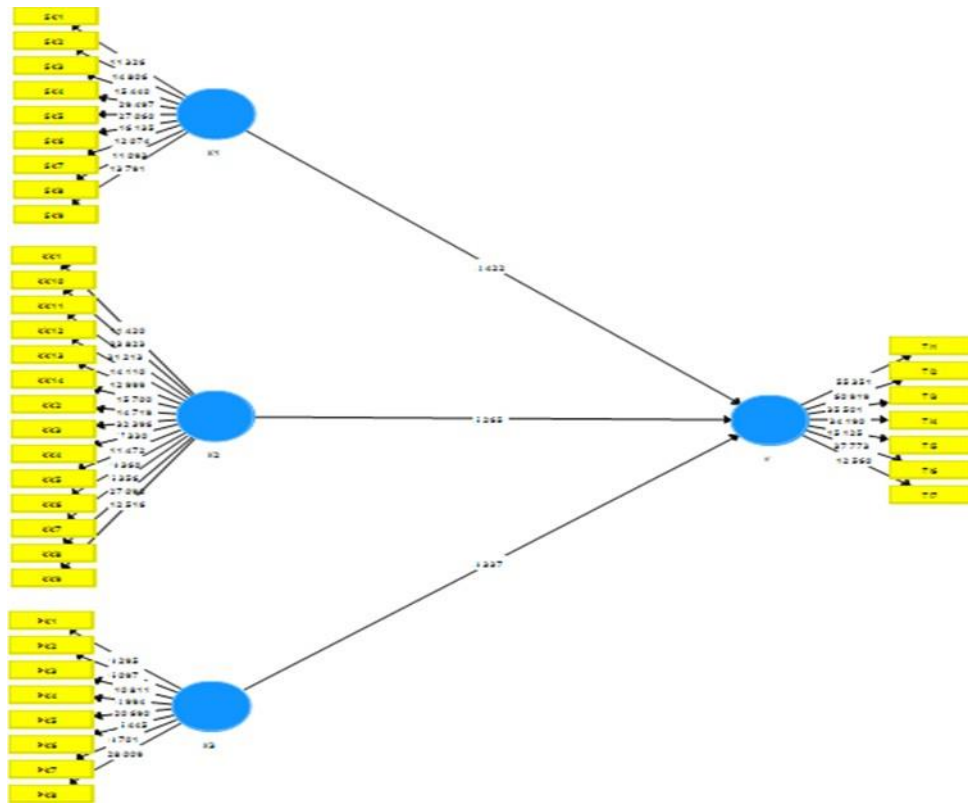
Total	Case1	Case2	Case3	Case4	Case
	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)		
X1	558.000	558.000			
X2	868.000	868.000			
X3	496.000	496.000			
Y	434.000	198.057			0.544

f Square

Matrix	f Square				
		X1	X2	X3	Y
X1					0.069
X2					0.422
X3					0.217
Y					

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Cor...	Sample		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (JO/...	P Values
X1 -> Y	0.201	0.205	0.083	2.422	0.016
X2 -> Y	-0.513	-0.510	0.097	5.265	0.000
X3 -> Y	-0.283	-0.288	0.085	3.337	0.001



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

1. Nama : Jessica Marcella
2. Tempat/tanggal Lahir : Jakarta, 13 Maret 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Buddha
5. Kewarganegaraan : Indonesia
6. Alamat : Jl. Dahlia IV Blok D5/24, Taman Modern, Ujung
Menteng, Cakung, Jakarta Timur, Kode Pos 13960
7. Telepon : 087784452119
8. Email : Marcellajessica59@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- 2006 – 2012 : SDK Sang Timur Jakarta Timur
- 2012 - 2015 : SMP Santo Yakobus Jakarta Utara
- 2015 – 2018 : SMA Santo Yakobus Jakarta Utara
- 2018 – Sekarang : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Tarumanagara Jakarta Barat

HASIL TURNITIN

12/25/2021

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 25-Dec-2021 13:19 WIB
 ID: 1735576614
 Word Count: 10768
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index	Similarity by Source
19%	Internet Sources: 19% Publications: 6% Student Papers: N/A

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS By Sm Jessica Marcella

4% match (Internet from 01-Jan-2021) http://repositori.buddhidharma.ac.id/722/1/SKRIPSI%2020191%20MONICA%20SAMSISTA%2020160500097%20GRADE%20B-
3% match (Internet from 30-Nov-2021) http://e-journal.uajy.ac.id/25461/2/141005476%20I.pdf
2% match (Internet from 23-Feb-2021) https://wiyatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79
1% match (Internet from 13-Apr-2021) http://eprints.umm.ac.id/72415/2/BAB%20II.pdf
1% match (Internet from 23-May-2021) http://repository.radenfatah.ac.id/7830/2/Tesis%20BAB%20II.pdf
1% match (Internet from 29-Sep-2021) http://repository.stei.ac.id/4732/3/BAB%20II.pdf
1% match (Internet from 18-Jan-2021) http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/INSIGHT/article/download/PLA/2455
1% match (Internet from 26-Apr-2021) http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/15137/120502197.pdf?isAllowed=y&sequence=1
1% match (Internet from 15-Apr-2021) https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/38142/24303/
1% match (Internet from 05-Dec-2020) http://repository.ub.ac.id/166067/1/Hendra%20Kurniawan.pdf
1% match (Internet from 22-Dec-2021) https://www.coursehero.com/file/117478692/Contoh-Bab-4-dan-5pdf/
1% match (Internet from 20-Oct-2021) https://www.indopositive.org/2020/12/pengertian-theory-of-planned-behavior.html
1% match (Internet from 13-Jun-2021) https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/download/7361/6354
1% match (Internet from 16-May-2021) https://www.mobilestatistik.com/goodness-of-fit-model-sem-pls/#:~:text=Nilai%20AVF%20menggambarkan%20besarnya%20varian,variable%20ma
1% match (Internet from 06-Aug-2020) http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI/article/download/6012/877
1% match (Internet from 11-Sep-2017) http://a-research.upi.edu/operator/upload/s_pmb5_0606233_bab_iv.pdf
1% match (Internet from 12-Apr-2021) http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/kompartemen/article/download/7599/3508
SKRIPSI PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT SRIKANDI DIAMOND MOTORS DI AJUKAN OLEH NAMA : JESSICA MARCELLA NIM : 115180057 PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021 BAB I PENDAHULUAN A. Permasalahan 1. Latar Belakang Masalah Sumber daya manusia merupakan faktor penting yang harus dimiliki oleh perusahaan, perusahaan yang baik adalah perusahaan yang dapat menjaga kualitas sumber daya manusianya dengan baik. <u>Sumber daya yang berkualitas memiliki keuntungan tersendiri yang akan meningkatkan kemampuan bersaing perusahaan</u>

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=1&oid=1735576614&sid=0&n=0&m=2&svr=29&r=33.73702565760668&lang=e... 1/12