

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT.
GASURINDO BAHTERAJAYA DI JAKARTA UTARA**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : JONATHAN ADRIEL WIJAYA

NIM : 115180331

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT.
GASURINDO BAHTERAJAYA DI JAKARTA UTARA**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : JONATHAN ADRIEL WIJAYA

NIM : 115180331

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Jonathan Adriel Wijaya
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180331
Program Studi : S1 Manajemen
Alamat : Villa Melati Mas, Jl. Alamanda III Blok I3 no. 14,
Serpong Utara, Tangerang Selatan, Banten
Telp. 021 5372890
HP. 081283665989

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Desember 2021



Jonathan Adriel Wijaya

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Jonathan Adriel Wijaya
NIM : **115180331**
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : **Manajemen Sumber Daya Manusia**
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara

Jakarta, 28 Desember 2021

Pembimbing,



(I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : **Jonathan Adriel Wijaya**
NIM : **115180331**
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 14 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : **Edalmen S.E., M.M.**
2. Anggota Penguji : - I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.
- Oey Hannes Widjaja S.E., M.M., MIKOM.

Jakarta, 14 Januari 2022

Pembimbing,



(I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

(A) JONATHAN ADRIEL WIJAYA

(B) PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT. GASURINDO BAHTERAJAYA DI JAKARTA UTARA

(C) xvii + 97 halaman, 23 tabel, 9 gambar, 4 lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara. Penelitian ini menggunakan sampel pada karyawan PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *non probability sampling* yang berjumlah 46 responden dengan menyebarkan kuisioner secara online menggunakan *Google Form*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* yang dibantu dengan program *SmartPLS* versi 3.3.3. Hasil dari penelitian ini adalah pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara, sedangkan kecerdasan emosional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi

(F) Daftar Pustaka : 47 (2009-2021)

(G) I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

(A) JONATHAN ADRIEL WIJAYA

(B) *THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. GASURINDO BAHTERAJAYA IN NORTH JAKARTA*

(C) *xvii + 97 pages, 23 tables, 9 pictures, 4 attachments*

(D) *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

(E) **Abstract** : *The purpose of this study was to examine the effect of career development and emotional intelligence on employee organizational commitment at PT. Gasurindo Bahterajaya in North Jakarta. This study uses a sample of employees of PT. Gasurindo Bahterajaya in North Jakarta. The sample was selected using a non-probability sampling method, totaling 46 respondents by distributing online questionnaires using Google Form. The analytical technique used is Structural Equation Modeling assisted by the SmartPLS version 3.3.3 program. The results of this study are career development has a positive and significant influence on the organizational commitment of employees at PT. Gasurindo Bahterajaya in North Jakarta, while emotional intelligence has a positive and significant influence on employee organizational commitment at PT. Gasurindo Bahterajaya in North Jakarta.*

Keywords : Career Development, Emotional Intelligence, Organizational Commitment

(F) *Reference List : 47 (2009-2021)*

(G) *I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.*

HALAMAN MOTTO

“Musuh yang Paling Berbahaya di atas Dunia Ini Adalah Penakut dan Bimbang. Teman yang Paling Setia, Hanyalah Keberanian dan Keyakinan yang Teguh.”

Andrew Jackson

HALAMAN PERSEMBAHAN

**Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua, dan sahabat - sahabat
yang saya sayangi.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Gasurindo Bahterajaya di Jakarta Utara”. dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

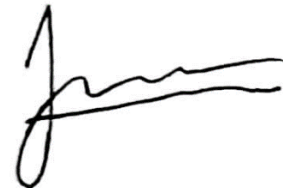
Pada kesempatan ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan, motivasi, saran, dan doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung, khususnya kepada :

1. Bapak I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

7. Seluruh keluarga tercinta khususnya papa dan mama yang telah memberikan dukungan, doa, dan saran kepada peneliti.
8. Sahabat-sahabat terdekat, yaitu Joen Nathaniel Lumingkewas, Nicholas Rivaldo, Nicholas, Calvin Marselino Sutoyo, Victor Utomo, dan Gilbert Christen Abraham Jacob yang selalu mendukung, menyemangati, dan membantu dalam keadaan apapun.
9. Teman-teman perkuliahan yang selalu bersedia dalam membantu, menyemangati, dan mendukung satu sama lain selama menjalani perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
10. Responden yang telah bersedia mengisi data kuisioner yang diberikan peneliti yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis, yang telah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga selesainya proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun guna untuk menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 28 Desember 2021



Jonathan Adriel Wijaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah	5
3. Batasan Masalah	6
4. Rumusan Masalah	7
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan.....	7
2. Manfaat.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Gambaran Umum Teori	9
B. Definisi Konseptual Variabel.....	11
1. Pengembangan Karir	11
a. Definisi Pengembangan Karir.....	11
b. Prinsip Pengembangan Karir	11
c. Faktor-faktor Pengembangan Karir	12
d. Metode Pengembangan Karir	12

e.	Tahap-tahap Pengembangan Karir.....	13
f.	Dimensi Pengembangan Karir	13
2.	Kecerdasan Emosional	14
a.	Definisi Kecerdasan Emosional.....	14
b.	Faktor-faktor Kecerdasan Emosional	14
c.	Ciri-ciri Kecerdasan Emosional.....	15
d.	Dimensi Kecerdasan Emosional	16
3.	Komitmen Organisasi	17
a.	Definisi Komitmen Organisasi	17
b.	Tipe-tipe Komitmen Organisasi.....	18
c.	Cara untuk membangun Komitmen Organisasi.....	18
d.	Faktor-faktor Komitmen Organisasi.....	19
e.	Pendekatan Komitmen Organisasi.....	20
f.	Dimensi Komitmen Organisasi.....	20
C.	Kaitan antar variabel-variabel.....	21
1.	Kaitan Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi.....	21
2.	Kaitan Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Organisasi.....	21
D.	Penelitian Sebelumnya yang Relevan.....	22
E.	Kerangka Penelitian dan Hipotesis	32
1.	Kerangka Penelitian.....	32
2.	Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
A.	Desain Penelitian	34
B.	Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel	34
1.	Populasi	34
2.	Metode Pengambilan Sampel	35
3.	Ukuran Sampel	35
C.	Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	35
D.	Analisis Validitas dan Reliabilitas	42
1.	Uji Validitas.....	43
a.	<i>Convergent validity</i>	43
b.	<i>Discriminant validity</i>	45

2.	Uji Reliabilitas.....	47
E.	Analisis Data.....	48
1.	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model Analysis</i>).....	48
2.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>)	48
a.	Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	49
b.	Uji <i>Q-Square</i> (Q^2)	49
c.	<i>Effect Size</i> (f^2)	49
d.	Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	50
e.	Uji Hipotesis	50
F.	Asumsi Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
A.	Deskripsi Subjek Penelitian	52
1.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	52
2.	Subjek Penelitian	52
3.	Karakteristik Responden	52
a.	Jenis Kelamin.....	52
b.	Usia	53
c.	Masa Kerja.....	55
d.	Pendidikan Terakhir.....	56
e.	Status Pernikahan.....	57
B.	Deskripsi Objek Penelitian	58
1.	Pengembangan Karir	58
2.	Kecerdasan Emosional	61
3.	Komitmen Organisasi	63
C.	Hasil Analisis Data	64
1.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>)	64
a.	Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i> atau R^2)	64
b.	Uji <i>Q-Square</i> (Q^2).....	65
c.	<i>Effect Size</i> (f^2).....	66
d.	Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	67
e.	Uji Hipotesis	67
D.	Pembahasan	70

1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi	71
2. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi	72
BAB V PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Keterbatasan dan Saran.....	73
1. Keterbatasan	73
2. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	96

DAFTAR PUSTAKA

- Ahad, R., Mustafa, M. Z., Mohamad, S., Abdullah, N. H. S. & Nordin, M. N. (2021). Work attitude, organizational commitment and emotional intelligence of Malaysian vocational college teachers. *Journal of Technical Education and Training*, 13(1), 15-21.
- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., Odai, L. A. & Dartey, S. (2021). The effects of job autonomy, organizational learning, and work environment on organizational commitment of public sector employees in the ashanti region of Ghana. *International Journal of Scientific Research and Management*, 9(1), 2099-2110.
- Astrika, C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang. *JOM Fekon*, 4(1), 484-494.
- Bahri, S. & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, A., & Zamzam, F. (2019). Kepemimpinan, kompetensi dan kinerja pengaruhnya terhadap pengembangan karir aparatur di kota Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(2), 118-133.
- Dewi, N. K. A. S. & Riana, I. G. (2020). The role of job satisfaction mediates the effect of emotional intelligence on organizational commitments. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(3), 164-170.
- Edward, Y. R. & Pubra, K. (2020). The effect analysis emotional intelligence and work environment on employee performance with organizational commitment as intervening variables in PT. Berkat Bima Sentana. *Bircu Journal*, 3(3), 1552-1563.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., Black, W. C. (2011). *Multivariate Data Analysis. Fifth Edition*. United States : Prentice Hall College Div.
- Hair, J. F., Ringle C. M., Gudergan, S. P., Fischer, A., Nitzl, C. & Menictas, C. (2018). Partial least squares structural equation modelling based discrete choice modelling: An illustration in modeling retailer choice. *Original Research, 12*, 115-142.
- Hakim, A. (2020). Effect of compensation, career development, work environment on job satisfaction and its impact on organizational commitments in PT. Jakarta Tourisindo. *Journal of Critical Views, 7(12)*, 538-548.
- Hamzah, H., Musa & Hendri, I. (2020). The effect of career development, justice organization and quality of work life to organizational commitment and implications to organizational citizenship behavior of employees at PT. Perkebunan Nusantara XIII. *International Review of Management and Marketing, 10(3)*, 101-109.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The use of partial least squares path modeling in international marketing. *New Challenges to International Marketing Advances in International Marketing, 20*, 277-319.
- Hussein, B. & Yesiltas, M. (2020). The influence of emotional intelligence on employee's counterwork behavior and organizational commitment: Mediating role of transformational leadership. *Revista de Cercetare si Interventie Sociala, 71*, 377-402.

- Medikana, I. N. A., Ustriyana, I N. G. & Suryawardani, I. O. (2018). Variabel-variabel yang mempengaruhi kepuasan dan keputusan pembelian ulang pada Kopi Made. *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 6(2), 31-41.
- J., A.& Adda, H. W. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Radar Sulteng. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadukalo*, 7(3), 258-267.
- Jen, V. & Andani, K. W. (2021). Pengaruh kepemimpinan, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 509-517.
- Kakio, N. P., Lengkong, V. P. K. & Uhing, Y. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasi pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kanwil Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4007-4016.
- Kiran, M., Hussain, M. Afzal, M. & Gillani, S. A. (2019). Impact of professional stress and career development on organizational commitment among nurses. *Journal of Health, Medicine and Nursing*, 62, 66-74.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Lee, Y.& Lee, J. Y. (2018). A multilevel analysis of individual and organizational factors that influence the relationship between career development and job-performance improvement. *European Journal of Training and Development*, 42(5/6), 286-304.
- Liany, H. (2021). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 261-266.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J. & Tatimu, V. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93-100.

- Maesaroh, S. & Saraswati, S. (2020). Prediksi locus of control internal dan kecerdasan emosi dengan kematangan karir. *Jurnal Bimbingan Konseling*, 6(1), 90-103.
- Maharani, K. S. & Vembriati, N. (2019). Peran pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan rumah sakit Bali Royal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(2), 301-311.
- Maitrianti, C. (2021). Hubungan antara kecerdasan intrapersonal dengan kecerdasan emosional. *Jurnal MUDARRISUNA: Media Kajian Pendidikan Agama Islam*, 11(2), 291-305.
- Nurmasari. (2015). Peranan penting perencanaan dan pengembangan karir. *PUBLIKa*, 1(2), 268-281.
- Priskilla, R. & Ie, M. (2021). Pengaruh pengembangan karier dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 453-462.
- Rahayu, M., Rasid, F. & Tannady, H. (2019). The effect of career training and development on job satisfaction and its implications for the organizational commitment of regional secretariat (setda) employees of Jambi provincial government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79-89.
- Rahiman, H. U., Kodikal, R., Biswas, S., Hariharasudan, A. (2020). A meta-analysis of emotional intelligence and organizational commitment. *Polish Journal of Management Studies*, 22(1), 418-433.
- Ringle, C. M., Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M. (2018). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Saadeh, I. M. & Suifan, T. S. (2020). Job stress and organizational commitment in hospitals: The mediating role of perceived organizational support. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(1), 226-242.

- Saliban, R. L., Handuru, A. W. & Saptono, A. (2021). Effect of workload, competency, and career development on employee performance with organizational commitment intervening variables. *The International Journal of Social Science World*, 3(1), 294-311.
- Sari, R. L. A. & Aulia, I. N. (2020) The impact of compensation, career development and work environment towards generations employee's organizational commitment at PT. Bangun Anugerah Hanjaya. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(2), 366-377.
- Sarstedt, M., Hair, J., & Ringle, C. M. (2017). Partial least square structural equation modeling. *Springer International Publishing*, 13, 1-41.
- Segoro, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setyawan, A. A. & Simbolon, D. (2018). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap hasil belajar matematika siswa SMK Kansai Pekanbaru. *Jurnal Penelitian dan Pembelajaran Matematika*, 11(1), 11-18.
- Sholiha, M., Sunaryo, H. H. & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja guru SMP An-Nur Bululawang-Malang. *Warta Ekonomi*, 7(17), 78-92.
- Sihombing, N. R. & Ariyanto, E. (2020). The effect of career development and job satisfaction on the commitment of employee organizations of PT. Tatamulia Nusantara Indah. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(8), 1797-1803.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah Untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi (Edisi 5)*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vitaloka, A. A. S. M. L. & Netra, I. G. S. K. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1813-1844
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Yusuf, R. M. & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar : CV Nas Media Pustaka.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

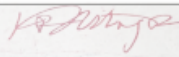
Nama Lengkap : Jonathan Adriel Wijaya
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 25 Mei 2000
Alamat : Villa Melati Mas, Jl. Alamanda III Blok I3
no.14, Serpong Utara, Tangerang Selatan,
Banten
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Telepon : 081283665989
E-mail : jonathanadriel10@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2018 - Sekarang : S1 Manajemen Universitas Tarumanagara
2015 - 2018 : SMA Athalia
2012 - 2015 : SMP Athalia
2006 - 2012 : SD Athalia

Turnitin Originality Report

Processed on: 26-Nov-2021 07:23 WIB
 ID: 1712845228
 Word Count: 12058
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index
10%

Similarity by Source
 Internet Sources: 11%
 Publications: 3%
 Student Papers: N/A

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KECERDASAN

EMOSIONAL TERHADAP

KOMITMEN ORGANISASI

KARYAWAN DI PT. GASURINDO

BAHATERAJAYA DI JAKARTA

UTARA By Sm Jonathan Adriel

Wijaya

2% match (Internet from 23-Feb-2021)

<https://wiyatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79>

1% match (Internet from 19-Nov-2021)

<https://jimutuntad.com/index.php/jimut/article/download/243/236>

1% match (Internet from 15-Oct-2021)

<https://inspirasi081.blogspot.com/2020/06/komitmen-organisasi-menurut-para-ahli.html>

1% match (Internet from 15-Apr-2021)

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/43559/28385/>

1% match (Internet from 24-Nov-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/jmbk/article/download/11860/7618>

1% match (Internet from 10-May-2021)

<http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/10836/1/158320150%20-%20Husin%20Ahmadi%20Hasibuan%20-%20Fulltext.pdf>

1% match (Internet from 08-Sep-2021)

<http://mguntur.id/files/books/KOMITMEN.pdf>

1% match (Internet from 03-Jul-2019)

<https://slideplayer.info/slide/11933820/>

1% match (Internet from 09-Nov-2020)

http://ejournal.unira.ac.id/index.php/jurnal_aktifa/article/download/822/647

1% match (Internet from 13-Oct-2018)

<http://sheillaars.blogspot.com/2017/01/>

1% match (Internet from 12-Oct-2021)

http://repository.untar.ac.id/13332/1/bukti%20penelitian_10189012_10A134016.pdf

SKRIPSI PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT. GASURINDO BAHATERAJAYA DI JAKARTA UTARA DIAJUKAN OLEH : NAMA : JONATHAN ADRIEL WIJAYA NIM : 115180331 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS