

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT SINAR AGUNG
METALINDO**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA: MAICHEL APRILLA

NIM : 115170199

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT SINAR AGUNG
METALINDO**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA: MAICHEL APRILLA

NIM : 115170199

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Maichel aprilla
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115170199
Program Studi : Manajemen
Alamat : JL.Utama sakti raya no 8 rt 01/07 jelambar
,
Jakarta barat.
Telp. (021)29541708
HP. 082111110892

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 22 Desember 2021 _____



Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

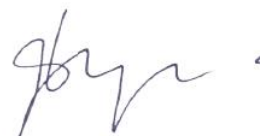
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Maichel aprilla
NIM : **115170199**
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN PT. SINAR AGUNG
METALINDO

Jakarta, 21 Desember 2021

Pembimbing



(Joyce Angelique Turangan SE.,M.Pd)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maichel Aprilla

Nim : 115170199

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi


Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Sinar Agung metalindo

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal Dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Tommy Setiawan R.,S.E.,M.M.
2. Anggota : Ronnie Roesdianto Masman S.E.,M.A.,M.M.
3. Anggota : Joyce Angelique Turangan SE.,M.Pd

Jakarta, Januari 2022

DOSEN PEMBIMBING


(Joyce Angelique Turangan SE.,M.Pd)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

(A) MAICHEL APRILLA (115170199)

(B) THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, JOB SATISFACTION AND MOTIVATION TOWARDS ORGANZATIONAL COMMITMENT FOR EMPLOYEES IN PT SINAR AGUNG METALINDO

(C) xvi + 96 pages, 20 tables, 6 pictures, 3 attachments

(D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(E) **ABSTRACT:** Organizational culture is an important factor which is a set of values/norms that are planted and adhered to by company members, while job satisfaction refers to employees' feelings of pleasure towards work and motivation refers to the drive within employees to work optimally where this contributes to employee organizational commitment to work. maintain membership in the company. The research questionnaire was made using a google form, distributed online to 57 respondents who are non-managerial employees at PT Sinar Agung Metalindo. Data analysis was carried out using quantitative methods where there were three hypotheses to be tested by calculating Likert-scale data using PLS-SEM. Sampling was carried out using a non-probability sampling technique with a purposive sampling method with criteria for employees who served as ordinary staff at PT Sinar Agung Metalindo. The minimum sample size was determined using the Slovin formula. The data analysis method used by the researcher is PLS-SEM which is calculated through the SmartPLS 3 software with the PLS Algorithm procedure, blindfolding and bootstrapping to measure the level of significance. The results of this study indicate that organizational culture, job satisfaction and motivation each have a positive effect on the organizational commitment of employees of PT Sinar Agung Metalindo.

Keywords: Organizational Culture, Satisfaction, Motivation, Commitment

(F) **REFERENCE LIST:** 54 (1990 – 2021)

(G) Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

- (A) MAICHEL APRILLA (115170199)
- (B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT SINAR AGUNG METALINDO
- (C) xvi + 96 halaman, Tabel 20, Gambar 6, Lampiran 3
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ABSTRAK: Budaya organisasi adalah faktor penting yang mana merupakan serangkaian nilai/norma yang ditanam dan dianut anggota perusahaan, sedangkan kepuasan kerja mengacu pada perasaan senang karyawan terhadap pekerjaan dan motivasi mengacu pada dorongan dalam diri karyawan untuk bekerja maksimal di mana hal ini berkontribusi terhadap komitmen organisasi karyawan untuk mempertahankan keanggotaannya di perusahaan. Kuesioner penelitian dibuat dengan *google form*, disebar secara *online* terhadap 57 responden yang merupakan karyawan non-manajerial di PT Sinar Agung Metalindo. Analisis data dilakukan dengan metode kuantitatif di mana terdapat tiga hipotesis yang akan diuji dengan cara mengkalkulasi data berskala Likert menggunakan PLS-SEM. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria karyawan yang menjabat sebagai staf biasa pada PT Sinar Agung Metalindo. Ukuran sampel minimal yang ditetapkan menggunakan rumus Slovin. Metode analisis data yang digunakan oleh peneliti adalah PLS-SEM yang dikalkulasi melalui *software* SmartPLS 3 dengan prosedur *PLS Algorithm*, *blindfolding* dan *bootstrapping* untuk mengukur tingkat signifikansinya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi masing-masing berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sinar Agung Metalindo.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan, Motivasi, Komitmen

- (F) DAFTAR PUSTAKA: 54 (1990 – 2021)
- (G) Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.

HALAMAN MOTTO

“Do it for your future self”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan:

Untuk Papa dan Mama,

Saudara,

dan teman – teman

Yang tercinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang terutama di panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas penyertaannya kepada penulis dari awal hingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya. Adapun tujuan skripsi ini dibuat dalam hal untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan S1 Manajemen di Universitas Tarumanagara, Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan tanpa adanya dosen pembimbing, dukungan dari teman-teman sebimbingan dan orang tua yang selalu member dukungan secara materiil dan semangat. Oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang berkontribusi dalam hal apapun kepada penulis, seperti: dukungan doa, dukungan langsung secara lisan, motivasi, sehingga penulis bersemangat dalam menjalankan masa kuliah hingga menyusun skripsi ini yang dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Ucapan terima kasih ini akan penulis berikan, yaitu kepada:

1. Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing penulis dalam pembuatan skripsi ini dari awal hingga akhir, semua tenaga, pikiran, dan dedikasi yang diberikan oleh beliau hingga akhirnya saya bisa menyelesaikan karya ilmiah ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Franky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara
5. Segenap Dosen, Asisten Dosen dan Staf Pengajar yang telah memberikan pembelajaran baik secara teoritis maupun praktis kepada penulis hingga penulis bisa sampai menjajaki tahap pembuatan skripsi ini.

6. Papa dan Mama yang tercinta yang telah membesarkan penulis, memberikan kasih sayang, didikan, dan selalu mendukung serta memberikan kesempatan dan kepercayaan penuh kepada saya untuk melakukan hal berkaitan dengan pendidikan.
7. Adik yang sudah mendukung penulis dari awal penulis kuliah hingga sampai pada tahap sekarang ini, yakni menyusun skripsi.
8. Sahabat penulis yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang semasa kuliah telah menjadi teman yang sangat baik dan bijak bagi penulis, dalam memberi nasihat, mengajak diskusi pelajaran bareng – bareng, dan lain – lain.

Demikianlah pada akhirnya penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan baik dari segi bahasa, tulisan maupun isi/makna yang terkandung dalam skripsi ini. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan masukan yang dapat berupa kritik dan saran dari para pihak yang membaca skripsi ini agar dapat menjadi pedoman bagi penulis untuk memperbaiki penulisan di kemudian hari.

Jakarta, Januari 2022

Penulis,

Maichel Aprilla

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI.....	
COVER SKRIPSI DALAM	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah.....	6
3. Batasan Masalah	6
4. Rumusan Masalah.....	7
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan	7
2. Manfaat	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Gambaran Umum Teori	9
B. Definisi Konseptual Variabel.....	12
1. Budaya Organisasi	12

2. Kepuasan Kerja	12
3. Motivasi	13
4. Komitmen Organisasi	14
C. Kaitan Antar Variabel	15
1. Kaitan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi.....	15
2. Kaitan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi	16
3. Kaitan Motivasi dan Komitmen Organisasi.....	17
4. Penelitian yang Relevan.....	19
D. Kerangka Pemikiran	27
E. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Desain Penelitian	29
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel.....	29
1. Populasi.....	29
2. Teknik Pemilihan Sampel	29
3. Ukuran Sampel.....	30
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	31
1. Budaya Organisasi	32
2. Kepuasan Kerja.....	33
3. Motivasi	34
4. Komitmen Organisasi	35
D. Analisis Validitas dan Reliabilitas	35
1. Analisis Validitas	35
2. Analisis Reliabilitas	41
E. Analisis Data	42
1. Koefisien Determinasi ($R^2 \times 100\%$).....	42
2. <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	42
3. Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	42
4. Uji Hipotesis	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Deskripsi Subjek Penelitian	44
1. Jenis Kelamin.....	44
2. Usia Karyawan.....	45
3. Divisi Pekerjaan Karyawan.....	47
4. Pendidikan Terakhir Karyawan	48
B. Deskripsi Objek Penelitian.....	49
1. Budaya Organisasi	50
2. Kepuasan Kerja.....	53
3. Motivasi	55
4. Komitmen Organisasi	58
C. Hasil Analisis Data.....	60
1. Pengujian Model Struktural	60
a. Nilai Koefisien Determinasi.....	60
b. Nilai Relevansi Prediktif.....	61
c. Nilai <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	63
d. Hasil Uji Hipotesis.....	63
D. Pembahasan	66
 BAB V PENUTUP	 70
A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan dan Saran	70
1. Keterbatasan.....	70
2. Saran	71
 DAFTAR PUSTAKA	 73
LAMPIRAN.....	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	97
TURNITIN.....	98
SURAT IZIN RISET KARYAWAN PT SINAR AGUNG METALINDO....	99

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan J. Hartono (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Andi.
- Aritonang, R. Lerbin. (1998). Penelitian pemasaran. Cetakan pertama. Jakarta: UPT Universitas Tarumanagara.
- Azadi A., Farsani S.B., Farsani M. E., and Aroufzad S. (2013). Relationship between organizational culture and organizational commitment among woman physical education teachers. *European Journal of Experimental Biology*, 3(1), 531-535.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Organizational culture and job satisfaction: a review. *International Review of Management and Marketing*, 4(2), 132-149.
- Colquitt, Jason A., LePine, Jeffrey A., Wesson, Michael. J. (2009). *Organizational behavior improving performance and commitment in the workplace*. International Edition. New York: McGraw-Hill.
- Daniel, F. dan Purwanti, A. (2015). The impact of organizational culture and job satisfaction to organizational commitment and employees' job performance (an empirical study at a University in Tangerang). In *Asia-Pacific Management Accounting Association (APMAA) Annual Conference At: Bali, Indonesia*, 1-18.
- Dwinda. (2020). 3 Tingkatan manajemen perusahaan. <https://employers.glints.id/resources/3-tingkatan-manajemen-perusahaan/>
- Effendi dan Singarimbun. (2003). *Metode Penelitian Survei*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- EIKordy, M. (2013). Transformational leadership and organizational culture as predictors of employees attitudinal outcomes. *Business Management Dynamics*, 3(5), 15-26.
- Eslami, J., & Gharakhani, D. (2012). Organizational commitment and job satisfaction. *ARPN Journal of Science and Technology*, 2(2), 85-91.
- Garson, D. (2016). *Partial Least Squares: regression and structural equation Models*. Asheboro, North Country: Statistical Associates Publishers.tam.
- George, J.M. & Jones, G.R. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. (4th ed.). New Jersey: Upper Saddle River.

- Gheitani, A., et al. (2019). Mediating effect of intrinsic motivation on the relationship between islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment in banking sector. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 12(1), 76-95.
- Grant, A.M. (2008). Does Intrinsic Motivation fuel the prosocial fire? Motivational synergy in predicting persistence, performance, and productivity. *Journal of Applied Psychology*, 93 (1), 48–58.
- Hock, C. dan Ringle, C. M. (2006). management of multi-purpose stadiums: importance and performance measurement of service interfaces. *International Journal of Services Technology and Management*, 14(2), 188-207.
- Jalees, T., & Ghauri, S. (2016). Influence of organizational culture on job satisfaction, organizational commitment and turnover intention: a study on a Pakistani Private University. *Market Forces*, 11(1). 11-26.
- Kawiana, I. G. P., Dewi, L. K. C., Martini, L. K. B., & Suardana, I. B. R. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International research journal of management, IT and social sciences*, 5(3), 35-45.
- Kountur, Ronny. (2007). *Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: PPM.
- Kreitner, Robert, Kinicki dan Angelo. 2008. *Organizational behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Lukihardianti dan Yulianto. (2017). Bidik 10 terbesar, bank BJB perkuat budaya perusahaan.
<https://www.republika.co.id/berita/ekonomi/korporasi/17/01/13/ojpgj9396-bidik-10-terbesar-bank-bjb-perkuat-budaya-perusahaan>.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation*. England: Pearson.
- Malhotra, N.K. (2015). *Essentials on Marketing Research A Hands-On Orientation*. Boston: Pearson.
- Manalo, R. A., de Castro, B., & Uy, C. (2020). The mediating role of job satisfaction on the effect of motivation to organizational commitment and work engagement of Private Secondary High School Teachers in Metro-Manila. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9, 133-159.

- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Martoni. (2017). Motivasi kerja karyawan PT Jasa Armada Indonesia cabang Bengkulu ditinjau dari ekonomi islam. Skripsi. Fakultas Syariah dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Bengkulu (IAIN Bengkulu).
- Mayer dan Allen. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1) 1-18.
- Noraazian dan Khalip. (2016). A three-component conceptualization of organizational commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (12), 16-23.
- Nurbahar, R. (2015). Kepuasan kerja karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kebumen. *Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Ong, J. F. B., et al. (2019). Impact of quality work life and prosocial motivation on the organizational commitment and turnover intent of public health practitioners. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 24-43.
- Parker, A. (2003). Motivation and incentives for distance faculty. *Online Journal of Distance Learning Administration*, 6(3), 1-6.
- Parvin, M. M., & Kabir, M. N. (2011). Factors affecting employee job satisfaction of pharmaceutical sector. *Australian journal of business and management research*, 1(9), 113.
- Pratomo, Harwanto Bimo. (2016). Survei: genjot motivasi, pekerja muda Indonesia tuntutan naik gaji. <https://www.merdeka.com/uang/survei-genjot-motivasi-pekerja-muda-indonesia-tuntut-naik-gaji.html>
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Riduwan. (2005). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*, Bandung : Alfabeta.
- Robbins, P. Stephen dan Judge, Timothy. A. (2009). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Salleh, S. M., Zahari, A. S. M., Said, N. S. M., & Ali, S. R. O. (2016). The influence of work motivation on organizational commitment in the workplace. *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, 6(5S), 139-143.

- Schein, E.H. (2009). *Organizational culture and leadership*. 4th Edition. San Fransisco: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, U dan Bougie, R. (2016). *Research Method for Business*. 7th edition. Chiccester: Wiley.
- Sidabutar, S. L. M., Siburian, P., & Bintang, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Kecamatan Simanindo dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir. *TABULARASA*, 14(3), 205-216.
- Sugianto, R., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1137-1146.
- Sugiyono. (2010). *Belajar Analisis Data Sampel*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tenenhaus, M., Vinci, Chatelin, Y.M. & Carlo, L. (2005). PLS Path Modeling. *Computational Staistic and Data Analysis*. 48, 159-205.
- Trivellas, P. (2011, December). Work motivation and job performance of frontline employees: the mediating role of organizational commitment. *In 2011 IEEE International Conference on Industrial Engineering and Engineering Management*, 1878-1882.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Vinzi, V.E., Chin, W.W., Henseler, J., & Wang, H. (2010). *Handbook of Partial Least Square*. Berlin: Springer.
- Vizano, N. A., Setiyani, A., & Nawangsari, L. (2018). The effect of organizational culture & job satisfaction on turn over intention, with organizational commitment as a mediating variable (study case at pt sas kreasindo utama). *Journal of Economics*, 23(1), 99-113.
- Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G. & Van Oppen, C. (2009). Using PLS path modelling for assessing hierarchical construct models: Guidelines and empirical illustration. *MIS Quarterly*, 33(1), 177-195.

- Wibawa, I. W. S., dan Putra, M. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali)* (Doctoral dissertation, Udayana University), 7(6), 3027-3058
- Widjaja, O. H., Budiono, H., & Wiyanto, H. (2020). The Effect of Leadership Style on Job Satisfaction Among HWI Lindeteves Shops, With Burnout as Mediating Variable. *8th International Conference on Entrepreneurship and Business Management Untar* (ICEBM 2019, Volume 145, 282-287).
- Yanti, S., & Dahlan, J. A. (2017). The effects of organizational culture, leadership behavior, and job satisfaction on employee organizational Commitment. *Journal of Positive Management*, 8(4), 80-96.
- Zachary, W.B., Kuzuhara, L.W. (2005). *Organizational Behavior: Integrated Models and Applications*. Ohio: Thomson.
- Zaman, F. B., Noor, M., & Khanam, B. 2014. Relationship of work motivation and organisational commitment with job satisfaction of female police constables. *Journal of Organisation and Human Behaviour*, 3(4), 1-9.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Maichel Aprilla
NIM : 115170199
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 19 April 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jl. Utama Sakti 3, No. 8, RT01/08, Jelambar
E-mail : maichel.115170199@stu.untar.ac.id
No Telp : 082111110892

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

2017-2021 : Universitas Tarumanagara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan S1 Manajemen, Jakarta
2014-2017 : SMK Bunda Mulia
2010-2014 : SMP Kemuliaan Bunda
2004-2010 : SD Sinar Dharma
2002-2004 : TK Sinar Dharma

HASIL TURNITIN

12/21/2021

Turnitin

Turnitin Originality Report	 (Lerbin R. Aritonang R.) Manajemen Litbang FE UNTAR				
Processed on: 21-Dec-2021 09:29 WIB ID: 1734478644 Word Count: 12955 Submitted: 1	<table border="1"><tr><td>Similarity Index</td><td>Similarity by Source</td></tr><tr><td>6%</td><td>Internet Sources: 6% Publications: 2% Student Papers: N/A</td></tr></table>	Similarity Index	Similarity by Source	6%	Internet Sources: 6% Publications: 2% Student Papers: N/A
Similarity Index	Similarity by Source				
6%	Internet Sources: 6% Publications: 2% Student Papers: N/A				
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT SINAR AGUNG METALINDO By Sa Maichel Aprilla					

2% match (Internet from 12-Mar-2021) https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/jmpi/article/download/9735/8882
1% match (Internet from 07-Dec-2021) https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/download/2553/2343/
1% match (Internet from 03-May-2021) http://lib.unnes.ac.id/41992/1/7311416181.pdf
1% match (Internet from 14-Dec-2021) https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13509/8261
1% match (Internet from 03-Mar-2020) https://www.scribd.com/document/359205562/Tesis-Zacky
1% match (Internet from 17-Nov-2020) https://docobook.com/pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja-terhadap.html

SKRIPSI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT SINAR AGUNG METALINDO DIAJUKAN OLEH: NAMA: MAICHEL APRILLA NIM : 115170199 UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2022 BAB I PENDAHULUAN A. Permasalahan 1. Latar Belakang Masalah Sumber daya manusia (karyawan) merupakan sebuah aset perusahaan yang sangat berharga bahkan karyawanlah merupakan alat yang membuat sebuah perusahaan/organisasi dalam mencapai tujuan utamanya. Jika tidak adanya karyawan di suatu perusahaan maka dipastikan perusahaan tersebut tidak akan berjalan dan bergerak sesuai tujuan perusahaan meskipun perusahaan tersebut memiliki visi dan misi yang sangat baik. Oleh karena itu, sebuah elemen yang sangat vital bagi perusahaan yakni karyawan yang bekerja di dalamnya dengan komitmen yang kuat kepada organisasi yang dapat menentukan kinerja serta produktivitas perusahaan itu sendiri. Lukihardianti dan Yulianto (2017) mencatat adanya masalah terkait budaya organisasi yang dibuat bank BJB dan berpengaruh pada komitmen organisasi karyawan. Senior Vice President Perusahaan bank BJB (Hakim Putratama), menyatakan

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=1&oid=1734478644&sid=0&n=0&m=2&svr=59&r=23.762900011236088&lang=... 1/25

**SURAT IZIN RISET KARYAWAN PT SINAR AGUNG
METALINDO**

Sinar Agung Metalindo

Jl. Raya Jati Makmur No.3/166 rt 02 rw 013 Kelurahan Jati Makmur Kecamatan Pondok Gede

Kotamadya Bekasi Jawa Barat . Telp : 021 – 8474606 , 84992628

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yohanes Lie
Nama Perusahaan : PT. SINAR AGUNG METALINDO
Jabatan : CEO / Founder
Alamat : JL. RAYA JATIMAKMUR NO. 03 / 166 PONDOK GEDE BEKASI 17413

Dengan ini menerangkan Bahwa :

Nama : Maichel Aprilla
NIM : 115170199
Jurusan : Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah benar bahwa saudara Maichel Aprilla telah diizinkan untuk melakukan riset pada karyawan yang bekerja di PT. Sinar Agung Metalindo dengan keperluan untuk menyelesaikan skripsi / tugas akhir di Universitas Tarumanagara.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benar nya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Bekasi, 14 September 2021




Yohanes Lie
(CEO/FOUNDER)