

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA PT GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI**  
**JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH:**  
**NAMA : MICHELLE**  
**NPM: 115180305**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA**  
**MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**JAKARTA**

**2022**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA PT GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI**  
**JAKARTA**



**DIAJUKAN OLEH:**  
**NAMA : MICHELLE**  
**NPM: 115180305**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA**  
**MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**JAKARTA**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Michelle  
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180305  
Program Studi : Ekonomi Manajemen  
Alamat : Jl. Krendang Timur no.35A RT/RW: 05/01, Kel: KRENDANG,  
Kec. Tambora, Kota Jakarta Barat, Prop. D.K.I Jakarta  
Telp: 0216253267  
HP: 082298997269

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Oktober 2021



Michelle

Nama Lengkap Mahasiswa

#### Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : MICHELLE  
NO. POKOK MAHASISWA : 115180305  
PRGORAM JURUSAN : MANAJEMEN BISNIS  
KONSENTRASI : SDM  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PT. GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA

Jakarta, 15 Oktober 2021

Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Michelle  
NIM : 115180305  
Program Studi : S1 Manajemen

**Judul Skripsi**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PT. GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA**

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 12 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Carunia Mulya Firdausy Ir., M.ADE., Ph.D., Prof.
2. Anggota 1 : Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.
- Anggota 2 : Carol Daniel Kadang S.E., M.M.

Jakarta, 14 Januari 2022

Pembimbing



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

## ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) MICHELLE (115180305)
- (B) EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE SATISFACTION OF PT. GLOBAL DIGITAL REPUBLIC IN JAKARTA.
- (C) *58 pages, 2021, 20 tables, 3 pictures, 5 attachment*
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and leadership style on job satisfaction of PT Global Digital Republic employees in Jakarta. The population in this study were employees who worked at PT Global Digital Republic, and the respondents in this study amounted to 42 people. The results of this study indicate that there is a positive influence between organizational culture and leadership style on employee job satisfaction.*
- (F) *Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Job Satisfaction*
- (G) *65 References (2004-2020)*
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E.,M.A., M.M.

## ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) MICHELLE (115180305)
- (B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA.
- (C) 58 hlm, 2021, Tabel 20, Gambar 3, Lampiran 5.
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Global Digital Republic di Jakarta. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Global Digital Republic, dan terdapat 42 responden dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- (F) Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja
- (G) Daftar Pustaka 65 (2004-2020)
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E.,M.A., M.M.

## **HALAMAN MOTTO**

“Setiap fase yang kamu jalani harus bisa mendatangkan pelajaran untuk naik ke fase berikutnya.”

-Merry Riana-



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya sederhana yang sudah saya buat, saya persembahkan untuk:

Saya sendiri,

Papi, Mami, dan seluruh keluarga saya tercinta,

Seluruh sahabat yang sudah membantu dan mendukung saya.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan anugerah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian dari syarat syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Tarumangara, Jakarta.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat berjalan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr., Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr., Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara
5. Para dosen dan staf pengajar Universitas Tarumanagara, yang telah membimbing dan mendidik penulis selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
5. Para staf administrasi dan staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara, yang telah memberikan pelayanan kepada penulis.
6. Untuk papi, mami, dan keluarga penulis serta keluarga besar penulis yang banyak memberikan perhatian, doa, dan dukungan moril maupun materiil selama masa studi di Universitas Tarumanagara sampai penyusunan skripsi ini.
7. Untuk Sahabat Penulis Tasya Velini Cindya Lie yang senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, menghibur, serta memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk Hillary Adela Monica dan Priscillia Hartono yang menjadi sahabat penulis selama perkuliahan di Universitas Tarumanagara.

9. Untuk Elvita Alodia dan Erica Surya Putri selaku teman penulis, yang senantiasa meluangkan waktu untuk mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini jauh dari sempurna yang dikarenakan keterbatasan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 2021

Penulis,

(Michelle)

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan .....	1
1. Latar Belakang .....	1
2. Identifikasi Masalah .....	7
3. Batasan Masalah.....	8
4. Rumusan Masalah .....	8
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1. Tujuan.....	9
2. Manfaat.....	9
BAB II LANDASAN TEORI .....	10
A. Gambaran Umum Teori.....	10
B. Definisi Konseptual Variabel .....	23

C. Kaitan Antara Variabel-Variabel.....	25
D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Desain Penelitian .....	33
B. Populasi dan Sampel.....	33
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	34
D. Operasional Variabel .....	35
E. Analisis Validitas dan Realibilitas .....	39
F. Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A. Deskripsi Subyek Penelitian dan Obyek Penelitian .....	42
B. Hasil Uji Asumsi Analisis Data.....	48
C. Hasil Analisis Data .....	52
D. Pembahasan .....	54
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>79</b>

## Daftar Pustaka

- Adi, I. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. Bank BTN Kcs Yogyakarta) (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga).
- Agung, W. K. & Zarah, P (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Yogyakarta: PANDIVA Buku.
- Aldino, M. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. GITS Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 186-196.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 186-196.
- Al-Sada, M., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2017). *Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar*. *EuroMed Journal of Business*.
- Amanda, S. A., & Masman, R. R. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Artochem Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 832-840.
- Bagis, F., Darmawan, A., Hidayah, A., & Ikhsani, M. M. (2020). *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job Satisfaction on Organizational Commitment Case Study in Employees Of Islamic Education Institution*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 616-620.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, Indonesia: Erlangga.
- Erniwati, S., Ramly, M., & Alam, R. (2020). *Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance*. *Point Of View Research Management*, 1(3), 09-18.

- Faidah, S. N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Pada Kualitas Informasi (Survei Pada Bumh Sektor Transportasi Di Kota Bandung) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).
- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 725-735.
- Fernanda, T. O. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Reckitt Benckiser Di Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945).
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. Jawa Barat: *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol 3, No 1, Hal 130 – 137.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometrics, Fourth Edition*. Singapore: McGraw-Hill Inc.
- Hasibuan S. P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.
- Herawan, K. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) kantor cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(1).
- Indah, D. Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Irawati, I., Sudarno, S., & Komardi, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru SMP Negeri. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 210-221.

- Ismail, H., & Rahmawati, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Politeknik Tanah Laut Di Kabupaten Tanah Laut). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 2(1), 21-30.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164-183.
- Kurnia, A. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. ASKES (Persero), Cabang Boyolali). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).
- Laelasari, N., Priadana, H. S., Ms, P. I., & Setia, B. I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Konveksi Vania Collection Kab Bandung Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Laila, N. F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bangun.
- Margono, S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta, 1997. Subana, Drs, Statistik Pendidikan, Bandung: Pustaka Setia.
- Maslow. A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*. York University, Toronto, Ontario.
- McKenna, E. & Nic, B. (2005). *The Essence of Human Resource Management*. UK: Prentice Hall, Inc.
- Nuriany, N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Distributor Bahan Kimia Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 181-192.



- Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank bta (persero) cabang Bekasi. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 257-275.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International Journal of Law and Management*.
- Pekelitian, L. Populasi dan Sampel Penelitian.
- Prahasti, S., & Wahyono, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543-552.
- Pratama, A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Individu Untuk Berubah Dengan Komitmen Normatif Sebagai Variabel Intervening Pada Penyidik Reskrim Di Wilayah Hukum Polres Sleman (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Journal Management Unud*, 5(2), 845-872.
- Prihandayani, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Kasus Pada PD. BKK Se-Kabupaten Wonogiri*) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Putri, A. M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT PLN (Persero)-UP3 Madiun ULP Dolopo. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Rajasa, N. A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Cipta Mould Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).

- Reza, R. A., & Dirgantara, I. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta, Indonesia: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Langton, N. (2015). *Organizational Behaviour: Concepts, Controversies, Applications: Edisi 16*. London: Pearson Education.
- Robbins, S.P. (2003), *Perilaku Organisasi*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2013), *Organizational Behavior*, 15<sup>th</sup> ed., Pearson Education, Boston, MA.
- Rosalino, F. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Staff Internal Pada Organisasi Non Profit. Yogyakarta: *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, Jilid 2, Nomor 2.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Saputra, I. G. A. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). Pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 6(12), 6592-6619.
- Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(2).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach Seventh Edition*. Chichester, West Sussex, United Kingdom: Wiley.
- Sekaran, U., and R. Bougie. (2013). *Research Method For Business*. Chennai, India: Johan Wiley & Sons Ltd.

- Sekaran, U., and R. Bougie. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 6 & Buku 2. Salemba Jakarta.
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 8(2), 197-209.
- Silviani, A., & Pangestu, E. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Pantura Ma Sentot Patrol Indramayu (*Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas*).
- Sulaksono, Ki Hari. *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Edisi 1, Cetakan ke 1. Yogyakarta: Deepublish, Mei 2016.
- Suryawan, I. N., & Andrew, R. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja. Karya Ilmiah Dosen.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Regional Sales Manado). Manado: Jurnal Acta Diurna, Vol.III No.4.
- Tarigan, A. I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Karo (*Doctoral dissertation, Universitas Quality*).
- Trang, D. S. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Walinationsuci, T., Al Musadieg, M., & Hamid, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1), 1-11.

- Widagdo, H., Handaru, A. W., & Pangeran, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Nutrifood Indonesia di Jakarta. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 136-150.
- Wun, M. O., & Masman, R. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 90-101.
- Xaverius, S. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Yukl, Gary. 2015, *Leadership in Organizations*, Seventh Edition, PT. Indeks, Jakarta.
- Yuningsih, W. (2019). *Aktivitas Masyarakat Pengrajin Gerabah Di Desa Sitiwinangun Kecamatan Jamblang Kabupaten Cirebon* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).

## Turnitin Originality Report

Processed on: 22-Nov-2021 19:20 WIB  
 ID: 1710137713  
 Word Count: 11578  
 Submitted: 1

  
 (Lerbin R. Aritonang R.)  
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index  
**16%**

**Similarity by Source**  
 Internet Sources: 16%  
 Publications: 4%  
 Student Papers: N/A

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
 DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
 TERHADAP KEPUASAN KERJA PT  
 GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI  
 JAKARTA By Sm Michelle Michelle

2% match (Internet from 23-Oct-2019)

<http://repository.unpas.ac.id/46219/5/BAB%20II.pdf>

2% match (Internet from 19-Jan-2021)

<http://repository.untag-sby.ac.id/576/5/BAB%202.pdf>

1% match (Internet from 22-Mar-2020)

<https://docplayer.info/139847780-Pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-pembagian-kerja-terhadap-kinerja-pagawai-pada-kantor-camat-telukdalam-kabupaten-nias-selatan-skripsi.html>

1% match (Internet from 23-Oct-2018)

<https://docplayer.info/68651559-Pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-budaya-organisasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-i-gede-ade-eka-saputra-1-i-gusti-ayu-dewi-adnyani-2.html>

1% match (Internet from 09-Jan-2020)

<http://repo.darmajaya.ac.id/538/3/BAB%20II.pdf>

1% match (Internet from 13-Sep-2021)

<http://repo.darmajaya.ac.id/1790/1/SKRIPSI%20FULL.pdf>

1% match (Internet from 15-Oct-2021)

<https://konsultasiskripsi.com/blog/page/18/>

1% match (Internet from 01-Nov-2021)

<http://eprints.umg.ac.id/4855/6/BAB%20II.pdf>

1% match (Internet from 24-Aug-2020)

<http://eprints.ulm.ac.id/968/1/JWM%20VOL%202%20NO%201.pdf>

1% match (Internet from 22-Nov-2018)

<http://ejournal.uksw.edu/scholaria/article/download/1592/889/>

1% match (Internet from 22-May-2019)

<https://pt.scribd.com/document/231250225/Kepemimpinan>

1% match (Internet from 26-Dec-2019)

<https://fr.scribd.com/doc/182273934/Gaya-Kepemimpinan-pdf>

1% match (Internet from 30-May-2019)

[https://repository.maranatha.edu/26702/3/1653082\\_Chapter1.pdf](https://repository.maranatha.edu/26702/3/1653082_Chapter1.pdf)

1% match (Internet from 11-Aug-2021)

<http://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/3393/Indra%20Fernandes%20Napitupulu.pdf>

1% match (Internet from 25-Aug-2020)

<https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/download/3062/2878>

1% match (Internet from 15-Nov-2020)

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Michelle  
Tempat /tanggal lahir : Jakarta / 18 Desember 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Budha  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Krendang Timur No. 35A  
Telepon : 082298997269  
Email : michellewijaya918@gmail.com

### **PENDIDIKAN FORMAL**

2003-2006 : TK Bhinneka Tunggal Ika  
2006-2012 : SD Bhinneka Tunggal Ika  
2012-2015 : SMP Bhinneka Tunggal Ika  
2015-2018 : SMA Bhinneka Tunggal Ika  
2018-2021 : Universitas Tarumanagara