



**HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DAN MOTIVASI  
BERPRESTASI PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI S1**

**SKRIPSI**

**Agustina Nidiyana**

**705040076**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA  
2008**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas selesainya laporan skripsi yang berjudul hubungan antara *big five personality* dan motivasi berprestasi pada mahasiswa S1. Penulisan laporan skripsi adalah untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana psikologi. Selain itu, dengan adanya penulisan laporan skripsi ini dapat membantu penulis dalam memahami dan merealisasikan proses pemikiran penulisan pada kegiatan yang dilakukan.

Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Rostiana, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Meiske Y. Suparman, selaku dosen pembimbing pertama skripsi yang telah banyak memberikan waktu, pikiran, saran dan bimbingan yang berguna dalam penyusunan laporan skripsi ini. Selain itu, penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada Bapak Fidelis E. Waruwu, selaku dosen pembimbing kedua skripsi yang telah memberi waktu, pikiran, saran dan bimbingan yang berguna dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada Bapak Sandi Kartasasmita, selaku Kepala Program Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara yang telah banyak memberikan masukan dan ilmu.

Penulis juga menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada Bapak Putu Tommy Yudha, yang telah banyak memberikan waktu, ilmu, pikiran, saran dan bimbingan yang berguna dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua yang telah memberikan dorongan moril dan dukungan berupa doa dan dana selama penyusunan skripsi ini.

Penulis juga tidak lupa menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman di Universitas Tarumanagara, khususnya kepada Pepy Wonderia, Winerungan Stefany, Vany, Regina, Yenny, Rei, dan Yuillyana yang telah memberikan dorongan moril dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada pengerja LIQUID GBI Jelambar yang telah memberikan dorongan moril dan dukungan doa selama penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama pelaksanaan penulisan skripsi ini. Seluruh tulisan dalam skripsi ini sepenuhnya menjadi tanggungjawab penulis.

Jakarta, 30 Juni 2008

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang	
masalah.....	1
1.2 Rumusan	
masalah.....	9
1.3 Tujuan	
penelitian.....	9
1.4 Manfaat penelitian	
1.4.1 Manfaat teoretis.....	9
1.4.2 Manfaat praktis.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10

### BAB II TINJAUAN TEORETIS

2.1 Motivasi	
2.1.1 Pengertian motivasi.....	12
2.1.2 Teori-teori motivasi.....	14
2.1.3 Motivasi berprestasi.....	16
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi.....	19

2.2 <i>Big five factor personality</i>	
2.2.1 Pengertian kepribadian.....	20
2.2.2 Sejarah <i>big five factor personality</i> .....	21
2.2.3 Dimensi <i>openness to experiences</i> .....	24
2.2.4 Dimensi <i>conscientiousness</i> .....	25
2.2.5 Dimensi <i>extraversion</i> .....	26
2.2.6 Dimensi <i>agreeableness</i> .....	28
2.2.7 Dimensi <i>neuroticism</i> .....	29
2.3 Hubungan antara <i>big five personality</i> dan motivasi berprestasi.....	32
2.4 Pengukuran trait kepribadian <i>big five</i> .....	34
2.5 Remaja.....	34
2.6 Mahasiswa.....	38
2.7 Kerangka berpikir.....	39
2.8 Hipotesis penelitian.....	41

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Subyek Penelitian	
3.1.1 Karakteristik subyek.....	42
3.1.2 Populasi dan sampel.....	43
3.1.3 Teknik pengambilan sampel.....	43
3.2 Desain penelitian	
3.2.1 Jenis penelitian.....	44
3.2.2 Batasan konseptual penelitian.....	44
3.3 Setting dan instrument penelitian	
3.3.1 Setting penelitian.....	45
3.3.2 Instrumen penelitian.....	45

3.4 Pengukuran variabel penelitian	
3.4.1 Variabel <i>big five personality</i> .....	45
3.4.2 Variabel motivasi berprestasi.....	51
3.5 Prosedur penelitian	
3.5.1 Tahap persiapan.....	53
3.5.2 Tahap pelaksanaan.....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA</b>	
4.1 Gambaran umum subyek penelitian.....	55
4.2 Gambaran Data Penelitian	
4.2.1 Gambaran <i>big five personality</i> subyek penelitian.....	59
4.2.2 Gambaran motivasi berprestasi subyek penelitian.....	67
4.3 Uji Normalitas.....	68
4.4 Uji Korelasi Antara <i>Big Five Personality</i> dan Motivasi Berprestasi.....	71
4.5 Analisis Data Tambahan	
4.5.1 Motivasi Berprestasi Dilihat Berdasarkan Jenis kelamin.....	77
<b>BAB V KESIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Diskusi.....	80
5.3 Saran	
5.3.1 Saran yang berkaitan dengan manfaat teoretis.....	85
5.3.2 Saran untuk penelitian selanjutnya.....	85
5.3.3 Saran yang berkaitan dengan manfaat praktis.....	86
<b>ABSTRACT</b> .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	P-1

**LAMPIRAN.....L-1**

## ABSTRAK

**Agustina Nidiyana**

**Hubungan antara *big five personality* dan motivasi berprestasi pada mahasiswa program studi S1. (Meiske Y. Suparman, M.Psi dan Fidelis E. Waruwu, M.Sc.). Program studi S1 Psikologi Universitas Tarumanagara (87 halaman, p1-p5).**

Motivasi berprestasi merupakan suatu dorongan pada individu untuk berprestasi yang mendorong individu untuk berusaha dengan maksimal untuk mencapai standar prestasi yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *big five personality* dan motivasi berprestasi pada mahasiswa program studi S1. Subyek penelitian berjumlah 108 orang, yang merupakan mahasiswa salah satu Universitas di Jakarta Barat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif non eksperimental dengan rancangan korelasional. Hasil analisis data dengan uji korelasi *Spearman* menunjukkan bahwa sub dimensi *ideas* pada dimensi *openness*, sub dimensi *competence*, *order*, *dutifulness*, *achievement strivings*, *self-discipline*, dan *deliberation* pada dimensi *conscientiousness*, sub dimensi *warmth*, *gregariousness*, *assertiveness*, *activity*, dan *positive emotions* pada dimensi *extraversion*, dan sub dimensi *straightforwardness*, dan *altruism* pada dimensi *agreeableness* memiliki hubungan positif dengan motivasi berprestasi.

Kata kunci: *big five personality*, motivasi berprestasi