

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PT GLOBAL
DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : PRISCILLIA HARTONO

NPM: 115180289

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PT GLOBAL
DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : PRISCILLIA HARTONO

NPM: 115180289

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2022

HALAMAN BEBAS PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama mahasiswa : Priscillia Hartono
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180289
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Alamat : Perumahan GreenVille Blok K nomor 24 RT/RW: 05/09
Kec. Kebon Jeruk , Kota Jakarta Barat , DKI Jakarta
Telp: -
HP: 087888822209

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Oktober 2021

Priscillia Hartono

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

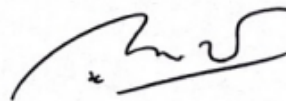
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : PRISCILLIA HARTONO
NO. POKOK MAHASISWA : 115180289
PRGORAM JURUSAN : MANAJEMEN BISNIS
KONSENTRASI : SDM
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. GLOBAL
DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA

Jakarta, 15 Oktober 2021

Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Priscillia Hartono

NIM : 115180289

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja
PT. Global Digital Republic Di Jakarta.**

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 28 Januari 2022 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Frangky Slamet, SE., MM
2. Anggota 1 : Ronnie Resdianto Masman, SE, MA., MM
- Anggota 2 : Ida Puspitowati, SE., ME

Jakarta, 28 Januari 2022

Pembimbing



(Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M.)

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) PRISCILLIA HARTONO (115180289)
- (B) THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION OF PT GLOBAL DIGITAL REPUBLIC IN JAKARTA
- (C) *55 pages, 2021, 16 tables, 7 pictures, 6 attachment*
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of organizational environment and transformational leadership on job satisfaction at PT Global Digital Republic in Jakarta. The sample in this study were employees who worked at PT Global Digital Republic and there were 42 respondents in this study. The results of this study indicate that the work environment and transformational leadership have a positive and significant effect on job satisfaction.*
- (F) *Keywords: Work Environment, Transformational Leadership, Job Satisfaction*
- (G) *60 References (2006-2020)*
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E.,M.A., M.M.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

- (A) PRISCILLIA HARTONO (115180289)
- (B) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PT GLOBAL DIGITAL REPUBLIC DI JAKARTA
- (C) 55 hlm, 2021, Tabel 16, Gambar 7, Lampiran 6.
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh lingkungan organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja PT Global Digital Republic Di Jakarta. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Global Digital Republic dan terdapat 42 responden dalam penelitian ini. hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
- (F) Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja
- (G) Daftar Pustaka 60 (2006-2020)
- (H) Ronnie Resdianto Masman S.E.,M.A., M.M.

Halaman Motto

“Semua impian kita bisa menjadi kenyataan
jika kita memiliki keberanian untuk mengejarnya”

- Walt Disney-

Halaman Persembahan

Karya ini saya persembahkan untuk
Saya Sendiri,
Papi , Mami dan Kakak yang saya cintai,
Seluruh rekan yang sudah mendukung dan membantu saya,
Pembimbing saya yang terhormat.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan anugerah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian dari syarat syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Tarumanagara, Jakarta.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat berjalan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ronnie Resdianto Masman S.E., M.A., M.M., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr., Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr., Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara
5. Para dosen dan staf pengajar Universitas Tarumanagara, yang telah membimbing dan mendidik penulis selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
6. Para staf administrasi dan staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara, yang telah memberikan pelayanan kepada penulis.
7. Untuk papi, mami, dan kakak penulis serta keluarga besar penulis yang banyak memberikan perhatian, doa, dan dukungan moril maupun materiil selama masa studi di Universitas Tarumanagara sampai penyusunan skripsi ini.
8. Untuk Sahabat Penulis yang senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, menghibur, serta memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk sahabat penulis selama berkuliah di Universitas Tarumanagara.

10. Untuk teman penulis, yang senantiasa meluangkan waktu untuk mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini jauh dari sempurna yang dikarenakan keterbatasan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 2021

Penulis,

(Priscillia Hartono)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang	1
2. Identifikasi Masalah	8
3. Batasan Masalah.....	8
4. Rumusan Masalah	9
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1. Tujuan.....	9
2. Manfaat.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Gambaran Umum Teori.....	11
B. Definisi Konseptual Variabel	22

C. Kaitan Antara Variabel-Variabel.....	24
D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Desain Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel.....	32
C. Teknik Pengambilan Sampel	33
D. Operasional Variabel	34
E. Analisis Validitas dan Realibilitas	37
F. Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A. Deskripsi Subyek Penelitian dan Obyek Penelitian	40
B. Hasil Uji Asumsi Analisis Data.....	45
C. Hasil Analisis Data	49
D. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	54
A. Kesimpulan.....	54
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	74

Daftar Pustaka

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Akilah, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Timmi Bersaudara Palembang. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 1-1.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 4(02), 186-196.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Bagis, F., Darmawan, A., Hidayah, A., & Ikhsani, M. M. (2020). *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job Satisfaction on Organizational Commitment Case Study in Employees Of Islamic Education Institution*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 616-620.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budyman, Y. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fastrata Buana Bandung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).
- Chandra, J. C., & Masman, R. R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Klasik Distribusi Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 977-984.
- Demus, M. O., & Kasmirudin, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pln (Persero) Area Payakumbuh (Doctoral dissertation, Riau University).
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Jurnal manajemen, strategi bisnis, dan kewirausahaan*, 7(2), 116-125.

- Dewi, N. K. N. C., & Subudi, I. M. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada CV. Gita Karya Persada Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Dwi Cahyani, E. R. I. K. A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Di SMK Kencana Jakarta Utara)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
- Erniwati, S., Ramly, M., & Alam, R. (2020). *Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance. Point Of View Research Management*, 1(3), 09-18.
- Fajriyah, S. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Mercu Buana*, 1(3), 96815.
- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 725-735.
- Gardjito, A. H. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. *Jurnal administrasi bisnis*, 13(1).
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herawan, K. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(1).
- Herlambang, M. Y. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Desa Penanggal Kabupaten Lumajang*.
- Kusumadewi, N. P. R., Sudja, I. N., & Sujana, I. W. (2018). *The Influence of Leadership Style, Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance at PT. Khrisna Multi Lintas Cemerlang. International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20544-20552.
- Maghfirah, I., Maulidiya, A., Philips, I., & RR Ponco Dewi Karyaningsih, M. M. (2021). *The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Job Satisfaction at the Depok City Franchise. Available at SSRN 3873229*.

- Margono, S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta, 1997. Subana, Drs, Statistik Pendidikan, Bandung: Pustaka Setia.
- Masduko, U., & Indah, D. Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Masman, R. R., & Pamungkas, A. S. (2013). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Untar*, 17(1), 113243.
- Mayasari, E. W. (2018). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Adversity Qoutient Pada Karyawan Generasi Millennial Yang Bekerja Di Rumah Makan X Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134.
- Nirmalasari, L. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung. *SMART–Study & Management Research. (Online)*, 11(1).
- Nurindasari, L. (2017). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dago Endah Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Nurwatin, E. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Ecco Indonesia Sidoarjo (Doctoral dissertation, STIE Mahardhika Surabaya).
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung.
- Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank btm (persero) cabang Bekasi. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 257-275.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job 78 satisfaction and its implication*

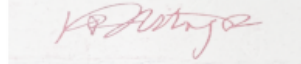
- towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*.
- Prahasti, S., & Wahyono, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543-552.
- Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). *The Effect of Leadership Style, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as the Intervening Variable*. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 446-458.
- Putra, F. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).
- Putri, A. M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) – UP3 Madiun ULP Dolopo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Ritaudin, D., & Mukhsin, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KSK Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada BPS Provinsi Banten. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2), 184-203.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 9(1).
- Robbins P. Stephen and Marry Coulter. 2017. *Manajemen*. Erlangga. Jakarta.
- Robbins P. Stephen, dan Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Robbins, S.P. (2003), *Perilaku Organisasi*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2013), *Organizational Behavior*, 15th ed., Pearson Education, Boston, MA.

- Rosnani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1-28.
- Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17-32.
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 461-468.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* Seventh Edition. Chichester, West Sussex, United Kingdom: Wiley.
- Sekaran, U., and R. Bougie. (2013). *Research Method For Business*. Chennai, India: Johan Wiley & Sons Ltd.
- Sekaran, U., and R. Bougie. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 6 & Buku 2. Salemba Jakarta.
- Silviani, A., & Pangestu, E. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Pantura Ma Sentot Patrol Indramayu (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Simanjuntak, C. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Anggota Satuan Brigade Mobile Kepolisian Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162-168.
- Stephen P. Robbins “Teori Organisasi. Struktur, Desain & Aplikasi” Edisi 3. Penerbit Arcan.
- Stephen P. Robbins “Teori Organisasi. Struktur, Desain & Aplikasi Edisi 3. Penerbit Arcan.
- Sulaksono, Ki Hari. Kepemimpinan dan Budaya Organisasi. Edisi 1, Cetakan ke 1. Yogyakarta: Deepublish, Mei 2016.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.

- Wibowo, M. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(1).
- Wun, M. O., & Masman, R. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 90-101.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

Turnitin Originality Report

Processed on: 01-Dec-2021 08:40 WIB
 ID: 1716883181
 Word Count: 10907
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index

15%

Similarity by Source

Internet Sources: 15%
 Publications: 5%
 Student Papers: N/A

PENGARUH LINGKUNGAN
 KERJA DAN KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL

TERHADAP KEPUASAN KERJA

PT GLOBAL DIGITAL REPUBLIC 3% match (Internet from 24-Nov-2021)

DI JAKARTA By Sm Priscillia

Hartono

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13215/8088>

2% match (Internet from 13-Oct-2020)

<http://repo.darmajaya.ac.id/280/1/Ahmad%20Firdaus%20131211346.pdf>

2% match (Internet from 07-Oct-2021)

<https://konsultasiskripsi.com/tag/psikologi/page/5/>

1% match (Internet from 30-Apr-2021)

<http://repo.darmajaya.ac.id/1766/1/SKRIPSI%20FULL.pdf>

1% match ()

[Rosnani, Titik. "Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak", Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNTAN, 2015](#)

1% match (Internet from 24-May-2016)

<http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/15044/11195>

1% match (Internet from 06-Mar-2020)

<https://www.scribd.com/document/364108303/Pengaruh-disiplin-kerja-komitmen-organisasi-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan>

1% match (Internet from 13-Apr-2020)

<http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3242/3/Microsoft%20Word%20-%207%20BAB%20II%20AQ%26KK%20MILLENNIAL.pdf>

1% match (Internet from 31-Aug-2021)

<https://text-id.123dok.com/document/dy44ew5y-pengaruh-kepemimpinan-transformasional-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-dinas-tenaga-kerja-transmigrasi-dan-kependudukan-provinsi-jawa-tengah.html>

1% match (Internet from 07-Nov-2019)

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2521/2911>

1% match (Internet from 16-Sep-2020)

<https://www.konsultanpsikologijakarta.com/pengertian-lingkungan-kerja/>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Priscillia Hartono
Tempat /tanggal lahir : Jakarta / 27 September 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Perumahan Greenville blok K/24
Telepon : 087888822209
Email : priscilliahartonooo27@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2003-2006 : TK Ipeka Tomang
2006-2012 : SD Kemurnian II
2012-2015 : SMP Kemurnian II
2015-2018 : SMA Kemurnian II
2018-2021 : Universitas Tarumanagara