



UNIVERSITAS TARUMANEGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TESIS

**PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, KOMPETENSI, ETIKA
PROFESI, PENGALAMAN DAN PENDIDIKAN INTERNAL AUDIT TERHADAP
KUALITAS INTERNAL AUDITOR**
(Studi Empiris pada perusahaan Perbankan di Jakarta tahun 2016)

DIAJUKAN OLEH :

Nama : Wiss

NIM : 127141004

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR MAGISTER AKUNTANSI**

2016

UNIVERSITAS TARUMANEGARA
MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN TESIS

NAMA : Wiss

NIM : 127141004

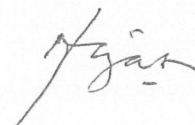
JURUSAN : MAGISTER AKUNTANSI

BIDANG KOSENTRASI : INTERNAL AUDIT

JUDUL TESIS : PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI,
KOMPETENSI, ETIKA PROFESI, PENGALAMAN DAN PENDIDIKAN
INTERNAL AUDIT TERHADAP KUALITAS INTERNAL AUDITOR (Studi
Empiris pada perusahaan Perbankan di Jakarta tahun 2016)

Jakarta, 28 October 2016

Pembimbing



Dr. Heryanto S. Gani, SE., M.Si., Ak., CPA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya sebagai Mahasiswa Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara :

NAMA : Wiss
NIM : 127141004
JURUSAN : MAGISTER AKUNTANSI

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir (Tesis) yang saya buat dengan judul : PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, KOMPETENSI, ETIKA PROFESI, PENGALAMAN DAN PENDIDIKAN INTERNAL AUDIT TERHADAP KUALITAS INTERNAL AUDITOR (Studi Empiris pada perusahaan Perbankan di Jakarta tahun 2016)

Adalah :

1. Dibuat sendiri, dengan menggunakan bahan kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku, journal-journal dan referensi acuan pada tugas penelitian yang saya lakukan ini.
2. Tidak merupakan hasil duplikat Tesis yang telah dipublikasikan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister di Universitas lain kecuali pada bagian – bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Tidak merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku dan referensi acuan yang tertera dalam referensi pada tugas akhir atas penelitian yang saya lakukan ini.

Jika terbukti saya tidak memenuhi apa yang telah saya nyatakan di atas, maka tugas akhir atas penelitian yang saya lakukan ini batal.

Jakarta, 28 October 2016

Yang membuat Pernyataan


Wiss

METERAI
TEMPEL
10
20
AAE11ADF166431405
6000
ENAM RIBU RUPIAH

**UNIVERSITAS TARUMANEGARA
MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN TESIS
SETELAH LULUS UJIAN TESIS

NAMA : Wiss

NIM : 127141004

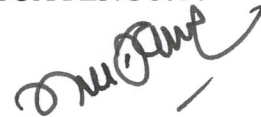
JURUSAN : MAGISTER AKUNTANSI

BIDANG KOSENTRASI : INTERNAL AUDIT

JUDUL TESIS : PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI,
KOMPETENSI, ETIKA PROFESI, PENGALAMAN DAN PENDIDIKAN INTERNAL
AUDIT TERHADAP KUALITAS INTERNAL AUDITOR (Studi Empiris pada perusahaan
Perbankan di Jakarta tahun 2016).

TANGGAL : 23 Januari 2017

KETUA PENGUJI :



(Dr. Ishak Ramli, SE., MM)

TANGGAL : 23 Januari 2017

ANGGOTA PENGUJI :



(Dr. Jonnardi, SE, MM.,Ak)

ANGGOTA PENGUJI :



TANGGAL : 23 Januari 2017

(Dr. Heryanto S. Gani, SE., M.Si., Ak., CPA)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit Terhadap Kualitas Internal Auditor (Studi Empiris pada perusahaan Perbankan di Jakarta tahun 2016)”.

Penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Magister Akuntansi pada Program Pascasarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Selama proses penyusunan tesis ini, penulis berterima kasih kepada pihak-pihak yang membantu, membimbing dan mendorong semangat sehingga proporsal tesis dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dengan sepenuh hati kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada :

1. Dr. Heryanto S. Gani, SE., M.Si., Ak., CPA., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kesempatan dan meluangkan waktu, tenaga, pikiran di tengah kesibukannya untuk memberi petunjuk, arahan, pengajaran kepada penulis dalam proses penyusunan tesis ini.
2. Dr. Sawidji Widoatmodjo, SE., MM., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian, sehingga tesis ini dapat selesai.
3. Dr. Herman Ruslim, SE., MM., Ak., CA., CPA., MAPPI (Cert) selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Jonathan Sarwono yang telah membantu menyelesaikan data statistik dalam penelitian ini.

5. Bapak dan ibu Dosen Program Studi Magister Akuntansi Universitas Tarumanagara yang telah mendidik, membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis dan seluruh staf administrasi serta perpustakaan Program Studi Magister Akuntansi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan pelayanan kepada penulis.
6. Kwok Wie Kioen selaku suami dan Pearlle selaku anak yang telah memberi dukungan dan semangat selama menyelesaikan tesis ini.
7. Tatsuya Maeda dan Masayuki Sawa selaku atasan perusahaan yang telah memberikan dukungan waktu atas penyelesaian tesis ini.
8. Pihak Internal Auditor di perusahaan Perbankan yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga tesis ini dapat selesai.
9. Seluruh sahabat selama kuliah yang memberikan dukungan, motivasi dan semangat selama menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran proses penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan pengetahuan penulis. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 5 November 2016

Penulis,

Wiss

(127141004)

Abstract

The purpose of this study examines the effect Professionalism, Independence, Competence, Professional Ethics, Experience and Education Internal Audit on the Quality of Internal Auditor partially or simultaneously.

The method in this research is descriptive analysis. The sampling technique is done by using Questionnaire probability by random sample method. The data used in this study are primary data. Data collection techniques done by collecting primary data in the form of questionnaire to individuals as Internal Auditor with a position as a Senior Internal Auditor, Manager, Assistant Manager, and Director representing the company at the bank in Jakarta. The results of primary data collection is processed is processed using the Statistical Products and Solutions Services (SPSS) version 20.

The results of this research indicate that the influence of Professionalism, Independence, Competence, Professional Ethics, Experience and Education Internal Audit on the Quality of Internal Auditor partially there are four variables: Professionalism, competence, experience, education significantly influence the Internal Quality Auditor. However, there are two variables: Independence and Professional Ethics does not significantly influence the Internal Quality Auditor. Simultaneously, such as six variables: Professionalism, Independence, Competence, Professional Ethics, Experience and Education Internal had a significant influence on Internal Quality Auditor.

Key words: Professionalism, Independence, Competence, Professional Ethics, Experience and Education Internal Audit, Internal Quality Auditor.

Abstrak

Tujuan penelitian ini menguji pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit Terhadap Kualitas Internal Auditor secara partial maupun simultan.

Metode dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif. Teknik pemilihan sample dilakukan dengan menggunakan *Questionnaire probability* dengan metode sample secara acak. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengumpulkan data primer berupa *questionnaire* kepada individu sebagai Internal Auditor dengan posisi sebagai *Senior Internal Auditor, Manager, Assistant Manager, dan Director* yang mewakili perusahaan pada perbankan di Jakarta. Hasil pengumpulan data primer diolah tersebut diolah dengan menggunakan *Statistical Products and Solution Services (SPSS)* versi 20.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit Terhadap Kualitas Internal Auditor secara partial yaitu ada empat variabel yaitu Profesionalisme, Kompetensi, Pengalaman, Pendidikan Internal Audit berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Internal Auditor. Namun ada dua variabel yaitu Independensi dan Etika Profesi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Internal Auditor. Secara simultan yaitu enam variabel yaitu Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit memiliki pengaruh signifikan terhadap Kualitas Internal Auditor.

Kata kunci : Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit, Kualitas Internal Auditor.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Pembatasan Masalah	5
1.4. Perumusan Masalah	5
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1. Definisi Konseptual Variabel	
2.1.1. Kualitas Internal Auditor: Hasil Pemeriksaan	
a. Definisi	8
b. Pengertian Kualitas Internal Auditor: Hasil Pemeriksaan	10
2.1.2. Profesionalisme	
a. Definisi	10

b. Pengertian Profesionalisme	11
2.1.3. Independensi	
a. Definisi	12
b. Pengertian Independensi	13
2.1.4. Kompetensi	
a. Definisi	13
b. Pengertian Kompetensi	14
2.1.5. Etika Profesi	
a. Definisi	15
b. Pengertian Etika Profesi	17
2.1.6. Pengalaman	
a. Definisi	17
b. Pengertian Pengalaman	18
2.1.7. Pendidikan	
a. Definisi	19
b. Pengertian Pendidikan	20
2.2. Kaitan Antar Variabel	

2.2.1. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	22
2.2.2. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	23
2.2.3. Pengaruh Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	24
2.2.4. Pengaruh Etika Profesi Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	25
2.2.5. Pengaruh Pengalaman Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	26
2.2.6. Pengaruh Pendidikan Auditor terhadap Kualitas Internal Auditor	26
2.3. Hasil Penelitian Sebelumnya	27
2.4. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	32
 BAB. III. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	40
3.2. Populasi dan Teknik Pemilihan Sampel	40
3.3. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	46
3.4. Analisis Validitas dan Reliabilitas	50
3.5. Teknik Analisis Data	
3.5.1. Uji Asumsi Klasik	53
3.5.1.1. Uji Normalitas	53

3.5.1.2. Uji Heteroskedastisitas	54
3.5.1.3. Uji Multikolonieritas	55
3.5.1.4. Uji Autokorelasi	56
3.5.2. Analisis regresi berganda	57
3.5.3. Uji Hipotesis	
3.5.3.1. Uji t	58
3.5.3.2. Uji F	58
3.5.3.3. Uji R^2 (Koefisien Determinasi)	59

BAB. IV. HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.2. Analisis dan Pembahasan	61

BAB. V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	117
5.2. Saran	120

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kasus perbankan yang berhubungan dengan Kualitas Audit	4
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Operationalisasi Variabel	51
Tabel 4.1. Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	63
Tabel 4.2. Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3. Frekuensi Responden berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4. Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.5. Frekuensi Responden berdasarkan lama bekerja	70
Tabel 4.6. Frekuensi Responden berdasarkan Posisi / Jabatan Terakhir	71
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Pertanyaan Profesionalisme	74
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Pertanyaan Independensi	74
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Pertanyaan Kompetensi	75
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Pertanyaan Etika Profesi	76
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Pertanyaan Pengalaman	76
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif Pertanyaan Pendidikan	77
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Pertanyaan Kualitas Audit	78

Tabel 4.14. Uji Validitas Butir Pertanyaan Profesionalisme	79
Tabel 4.15. Uji Validitas Butir Pertanyaan Independensi	80
Tabel 4.16. Uji Validitas Butir Pertanyaan Kompetensi	81
Tabel 4.17. Uji Validitas Butir Pertanyaan Etika Profesi	82
Tabel 4.18. Uji Validitas Butir Pertanyaan Pengalaman	83
Tabel 4.19. Uji Validitas Butir Pertanyaan Pendidikan	83
Tabel 4.20. Uji Validitas Butir Pertanyaan Kualitas Internal Auditor	84
Tabel 4.21. Uji Reliabilitas Pertanyaan Profesionalisme	85
Tabel 4.22. Uji Reliabilitas Pertanyaan Independensi	86
Tabel 4.23. Uji Reliabilitas Pertanyaan Kompetensi	86
Tabel 4.24. Uji Reliabilitas Pertanyaan Etika Profesi	87
Tabel 4.25. Uji Reliabilitas Pertanyaan Pengalaman	87
Tabel 4.26. Uji Reliabilitas Pertanyaan Pendidikan	88
Tabel 4.27. Uji Reliabilitas Pertanyaan Kualitas Audit	88
Tabel 4.28. Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4.29. Coefficients	93
Tabel 4.30. Correlations	95

Tabel 4.31. Uji Autokorelasi Coefficients	97
Tabel 4.32. Coefficients regresi	99
Tabel 4.33. Uji T (Uji Koefisien regresi secara partial)	104
Tabel 4.34. Uji F (ANOVA)	114
Tabel 4.35. Uji R^2	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 2.2 Hubungan Antar Variabel	39
Gambar 4.1 Pie Chart berdasarkan Jenis Kelamin	66
Gambar 4.2 Pie Chart berdasarkan Usia	67
Gambar 4.3. Pie Chart berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	69
Gambar 4.4 Pie Chart berdasarkan Lama bekerja	70
Gambar 4.5. Pie Chart berdasarkan Posisi / Jabatan	72
Gambar 4.6 Scatterplot Heteroskedastisitas	97

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Hasil Jawaban Kuesioner responden
- Lampiran II Hasil Transformasi Data Ordinary ke Interval
- Lampiran III Hasil Pengolahan Data kuesioner dengan SPSS berupa tabel
- Lampiran IV Hasil Pengolahan Data kuesioner dengan SPSS berupa gambar
- Lampiran V Kuesioner

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Permasalahan

Schneider (2003) berpendapat bahwa kebangkrutan, penyimpangan keuangan dan kegiatan penipuan yang terjadi di perusahaan telah meningkatkan kebutuhan untuk memantau perusahaan dan menyimpulkan bahwa eksternal kegagalan audit yang terkait dengan peristiwa ini meningkatkan peran audit internal dalam pemantauan perusahaan. Manajemen organisasi bertanggung jawab untuk membangun dan mempertahankan sistem kontrol internal yang efektif yang membantu pengelolaan organisasi yang efektif mengurangi risiko untuk pencapaian organisasi tujuan. Standar atribut mengatasi kegiatan perusahaan dan individu melakukan kegiatan audit internal.

Dalam melaksanakan tugas auditnya seorang internal auditor harus berpedoman pada *Internal Auditing Standard* (IAS) atau *International Professional Standard for the Practice of Internal Auditors* (SPAI) yang ditetapkan oleh *Institute of Internal Auditors* (IIA) yang terdiri dari *Audit Attribute Standards*, *Performance Standards* and *Implementation Standards*.

Audit Attribute Standards mengatasi kegiatan perusahaan dan individu yang melakukan kegiatan Audit Internal.

Performance Standards menggambarkan sifat kegiatan audit internal dan memberikan kriteria kualitas terhadap yang layanan ini dapat diukur. Ada enam *Performance Standards* yang berlaku untuk audit kepatuhan, penyelidikan penipuan atau pengendalian diri sendiri.

Implementation Standards, dalam melaksanakan audit, auditor internal harus mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan mendokumentasikan informasi yang memadai untuk mencapai tujuan penugasan.

Menurut Sawyers (1996) mengatakan Auditor internal harus di depan, memimpin unit bisnis berkaitan dengan sistem pengendalian internal dan juga berfokus pada bisnis strategis tujuan. Auditor internal juga perlu untuk membangun peranan penting dalam organisasi, lebih sebagai pengamat yang menonton dari luar dan menunggu kejadian yang mempengaruhi mereka.

Menurut Mulyadi (2002 : 211) Pengertian Fungsi audit internal :

“Fungsi audit internal adalah menyelidiki dan menilai pengendalian intern dan efisiensi pelaksanaan fungsi berbagai unit organisasi. Dengan demikian fungsi audit internal merupakan bentuk pengendalian yang fungsinya adalah untuk mengukur dan menilai efektivitas unsur-unsur pengendalian intern yang lain.”

Namun terjadi kejadian Bantuan Likuiditas Bank Indonesia (BLBI) tahun 1998 dimana Bank Indonesia memberikan pinjaman kepada 48 bank sebanyak Rp 147,7 triliun.

Melalui peraturan Bank Indonesia No. 1/6/PBI/1999 tanggal 20 September 1999 mewajibkan pelaksanaan kaji ulang atau review oleh pihak eksternal yang

independen dan kompeten terhadap pelaksanaan fungsi Audit Internal yang dilaksanakan oleh Satuan Kerja Audit Internal (SKAI) Bank.

Selain kasus BLBI di atas, kasus bank Century tahun 2008 bermula dari kebijakan pemerintah dan Bank Indonesia yang mengucurkan bailout dimana nilainya mencapai Rp 6,7 triliun hingga sekarang kasus bank Century tidak pernah dibahas dan ditutup begitu saja. Adapun kasus perusahaan perbankan lainnya yang terjadi di Indonesia dapat dilihat pada tabel 1.1.

Mengingat pentingnya masalah di atas maka diadakan penelitian dengan judul “PENGARUH PROFESIONALISME, INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI, PENGALAMAN, DAN PENDIDIKAN INTERNAL AUDIT TERHADAP KUALITAS INTERNAL AUDITOR. (Studi Empiris pada perusahaan perbankan di Jakarta tahun 2016)”

1.2. Identifikasi Masalah

Adanya kasus perbankan yang terjadi di Indonesia seperti kasus BLBI pada tahun 1997 – 2015 dimana Bank Indonesia memberikan bantuan berupa pinjaman sebesar Rp 147,7 triliun kepada 48 bank yang mengalami masalah likuiditas pada saat terjadinya krisis moneter tahun 1998. Menko Pulhukam Luhut B Panjaitan menegaskan kasus korupsi BLBI tidak akan diteruskan penyelidikannya. Kasus selain BLBI yaitu kasus bank Century pada tahun 2008 bermula dari kebijakan pemerintah dan Bank Indonesia yang mengucurkan bailout dimana nilainya mencapai Rp 6,7 triliun hingga sekarang kasus bank Century tidak pernah dibahas

dan ditutup begitu saja. Pada tahun 2011 terjadi kasus Citibank dimana Senior Manager Citibank Malinda Dee melakukan penggelapan uang nasabah dengan cara mentransfer uang ke perusahaan dirinya dibantu oleh seorang teller. Akhirnya polisi menjerat para pelaku dengan pasal 49 ayat 1 dan 2 UU. No. 7 tahun 1992 yang diubah menjadi UU No. 8 tahun 2010 tentang tindak pencucian uang.

Berdasarkan permasalahan yang telah dipaparkan di atas, maka dalam penelitian ini menguji sejauh mana pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit terhadap Kualitas Internal Auditor dengan studi empiris pada perusahaan perbankan di Jakarta.

1.3. Pembatasan Masalah

Banyak faktor yang mempengaruhi kualitas internal auditor sehingga dalam penelitian ini dibatasi hanya meneliti :

1. Enam variabel independen dan satu variabel dependen yaitu : Profesionalisme sebagai X_1 , Independensi sebagai X_2 , Kompetensi sebagai X_3 , Etika Profesi sebagai X_4 , Pengalaman sebagai X_5 dan Pendidikan sebagai X_6 Terhadap Kualitas Internal Audit : Hasil Pemeriksaan sebagai Y .
2. Individu sebagai Audit Internal di perbankan yang berada di Jakarta sebagai responden.
3. Periode di tahun 2016.

1.4. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh Profesionalisme Terhadap Kualitas Internal Auditor.
2. Bagaimana pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Internal Auditor.
3. Bagaimana pengaruh Kompetensi Terhadap Kualitas Internal Auditor.
4. Bagaimana pengaruh Etika Profesi Terhadap Kualitas Internal Auditor.
5. Bagaimana pengaruh Pengalaman Terhadap Kualitas Internal Auditor.
6. Bagaimana pengaruh Pendidikan Terhadap Kualitas Internal Auditor.
7. Bagaimana pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan Internal Audit Terhadap Kualitas Internal Auditor

1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.5.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris dan menganalisa :

1. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan secara partial Terhadap Kualitas Internal Auditor.
2. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, Etika Profesi, Pengalaman dan Pendidikan secara simultan Terhadap Kualitas Internal Auditor.

3. Variabel yang paling dominan yang mempengaruhi Kualitas Internal Auditor.

1.5.2. Manfaat Penelitian

Adapun kegunaan yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis (Bidang Akademik)

Melalui hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan penelitian selanjutnya yang lebih komprehensif.

2. Manfaat Praktis

Melalui hasil penelitian ini diharapkan :

- a. Dapat bermanfaat bagi semua pihak untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kualitas Audit.
- b. Dapat digunakan sebagai masukan bagi perbankan dalam menjaga dan meningkatkan kualitas audit.
- c. Sebagai bahan evaluasi bagi para Auditor untuk meningkatkan kualitas Audit.

DAFTAR PUSTAKA

- Arens, Alvin. A., Randal J. Elder dan Mark S. Beasley. 2012. *Auditing And Assurance services : an integrated approach*. Edisi Keempat Belas. Pearson Prentice Hall.
- Andi Yahya Sembiring Rustiana. 2013. Pengaruh Pengalaman dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit Internal. (Studi Empirik pada Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta).
- Ayu Priyansari, Natalisyo TAH. 2013. Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Etika Auditor terhadap Kualitas Audit. (Studi Empirik pada Auditor Pemerintah di Badan Pengawasan Keuangan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Propinsi Jawa Tengah).
- Bertens, K. 2000. Pengantar Etika Bisnis. Yogyakarta : Penerbit Kanisius.
- Boynton C. William, Raymond N. Johnson, Walter G. Kell 2003. Modern Auditing. Jilid Satu. Edisi Ketujuh. Diterjemahkan oleh Paul A. Radjoe, Gina Gania, Ichsan Setyo Budi, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Cantar V. Good. 1977. Dasar Konsep Pendidikan Moral. Penerbit : Alfabeta
- Dityatama. 2015. *The Influence of Internal Auditor's Competency and Independency to the Internal Auditor's Due Professional Care and the Implication to the Internal Audit Quality. (Study of Inspectorat as Internal Audit of Lumanjang Regency)*.
- De Angelo, Linda E. 1981. *Auditor Size and Auditor quality. Journal of Accounting and economics* 3 : 183 – 199.
- Duff, Angus. 2004. *Auditqual : Dimensions of Audit Quality*, Edinburg, *The Institute of Chartered Accountant of Scotland*.
- Elaine B. Jhonson. 2007. *Contextual Teaching and Learning*. Bandung : MLC.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM. SPSS 19. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harhinto, Teguh. 2004. Pengaruh Keahlian Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Studi Empiris Pada KAP Di Jawa Timur. Skripsi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hiro Tugiman. 2006. Standar Profesional Audit Internal. Edisi 9. Jakarta : Penerbit Kanisius.
- Institute of Internal Auditors (IIA)*. 2008. *Internal Auditing Standard (AS)* : Jakarta

- Kioko Yosefin, Ahmad Andri. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Objektivitas Aparat Pengawasan Dalam Audit Operational terhadap Kualitas Audit.
- Krisnawati. 2012. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Etika Auditor terhadap Kualitas Audit. (Studi Empirik pada Inspektorat Kabupaten dan Kota Se-Pulau Lombok).
- Marlin Rusvitaniady, Dudi Pratomo, SET., M.Ak. 2014. Pengaruh Kompetensi, Independensi Auditor dan Objektivitas terhadap Kualitas Audit. (Studi Pada Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Barat).
- Messier, William F. 1983. *The Effect of Experience and Firm Type on Materiality / Disclosure Judgement. Journal of Accounting research Vol. 21 No. 2.*
- Mohammed S Bouhawia, Zaki Baridwan, Prof. Gugus Irianto, Phd. 2015. *Effect of Working Experience, Integrity, Competence and Organizational Commitment on Audit Quality. (Survey state Owned Companies In Libya).*
- Mulyadi. 2013. *Auditing*. Salemba Empat, Bandung.
- Nurdan Oncel Taskiran, Recep Yilmaz. 2015. *Handbook of Research on Effective Advertising Strategies in the Social Media Age*. IGI Global : USA.
- Palan, R. 2007. *Competency Management : Implementing Technical Competency Based Human Resource Management to Enchance Competitiveness Organisasi*. PPM : Jakarta.
- Robert R. Moller. 2005. *Brink's Modern Internal Auditing*. Sixth Edition. John Wiley and Sons., Inc.
- Schneider, A. 2003. *An Examination of Whether Incentive Compensation and Stock Ownership Affect Internal Auditor Objectivity. Journal of Managerial Issues, Vol. XV No. 4, Winter*, p. 486 – 497.
- Singgih, Elisa Muliani dan Icuk Rangga Bawono, “Pengaruh Independensi Pengalaman, Due Propesional Care, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit (Studi pada Auditor di KAP ” Big Four ” di Indonesia)” *Sinopsinim Nasional Akuntansi* 13, Purwokerto, 2010.
- Susilawati, Maya R Atmawinata. 2014. Pengaruh Profesionalisme dan Independensi Auditor Internal terhadap Kualitas Audit. (Studi Pada Inspektorat Propinsi Jawa Barat).
- Sugiyama A, Gima. 2008. *Metode Riset Bisnis dan Manajemen*, Gurdya Intimata.
- Sugiyono. 2008. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sukrisno Agus, 2012. Pengertian Audit Menurut Ahli IIA.

Sunyoto, Danang. (2103). *Metode dan Instrument Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: CAPS.

Uma Sekaran. (2003). *Research Methods for Business*. USA

Vienanty Rahmawati Muslim. 2013. Pengaruh Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Audit. (Studi Empirik pada Satuan Pengawas Internal Pusat PT. POS).

Wubishet Jemaneh Deribe, Dereje Getachew Regasa. 2014. *Competence, Objectivity, Performance, and Information Technology Determining Internal Audit Quality : Empirical Evidence from Ethiopian Commercial Banks*.