

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
AIDO MINI PLAZA KOTA SIBOLGA



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:
NAMA: SILVA TASYA TANJUNG
NPM: 115180315

SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2021

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN AIDO MINI PLAZA KOTA SIBOLGA



DIAJUKAN OLEH:
NAMA: SILVA TASYA TANJUNG
NPM: 115180315

SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2021

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Silva Tasya Tanjung
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180315
Program Studi : Manajemen Bisnis
Alamat : Jalan Patuan Anggi No.27D, Kota Sibolga
Telp. - _____
HP. 082366955622

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Sibolga, 30 Desember 2021



SILVA TASYA TANJUNG

Catatan:

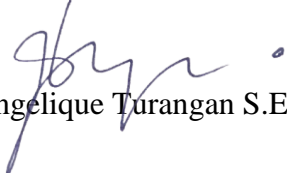
1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SILVA TASYA TANJUNG
NIM : 115180315
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN AIDO MINI PLAZA KOTA
SIBOLGA

Jakarta, 27 Desember 2021
Pembimbing,


(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

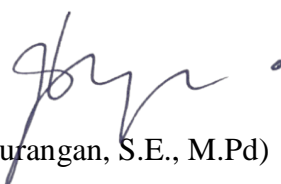
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Silva Tasya Tanjung
NIM : 115180315
PROGRAM / JURUSAN : S1 / Manajemen Bisnis
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
AIDO MINI PLAZA KOTA SIBOLGA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 14 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. **Ketua Penguji** : - Dr. Miharni Tjokrosaputro, S.E., M.M
2. **Anggota Penguji** : - Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd
- Mei Ie, S.E., M.M

Jakarta, 19 Januari 2022
Pembimbing,


(Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
ECONOMY AND BUSINESS FACULTY
JAKARTA

- (A) SILVA TASYA TANJUNG
- (B) *THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF AIDO MINI PLAZA KOTA SIBOLGA*
- (C) *XV + 85 pages, 2021, 24 tables; 3 pictures; 6 attachments*
- (D) *Human Resource Management*
- (E) *Abstract: This study aims to determine whether the work environment, work motivation and compensation can affect the job satisfaction of employees of AIDO Mini Plaza Sibolga City. The research sample was 86 employees. This research method uses SmartPLS and by distributing questionnaires through google form. The result of this research is that there is a positive and significant effect of work environment, work motivation and compensation on job satisfaction of AIDO Mini Plaza Sibolga employees.*
- (F) *References list 41 (1998-2021)*
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

- (A) SILVA TASYA TANJUNG
- (B) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN AIDO MINI PLAZA KOTA SIBOLGA
- (C) XV + 85 halaman, 2021, 24 tabel; 3 gambar; 6 lampiran
- (D) Manajemen Sumber Daya Manusia
- (E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan AIDO Mini Plaza Kota Sibolga. Sampel penelitian adalah sebanyak 86 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS dan dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *google form*. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan AIDO Mini Plaza Kota Sibolga.
- (F) Daftar Acuan 41 (1998-2021)
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

MOTTO

“Jalani & Syukuri”.

KATA PENGANTAR

Puji syukur di panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, berkat, dan ridha-Nya dalam pembuatan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan AIDO Mini Plaza Kota Sibolga”. Yang merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.

Dalam pengerjaan skripsi ini, dibutuhkan usaha yang keras dalam penyelesaiannya. Namun, di balik itu semua banyak sekali bimbingan, bantuan, dukungan, perhatian, motivasi, dan semangat dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Terima kasih penulis sampaikan kepada terhormat:

1. Ibu Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, motivasi, dan pengarahan yang bermanfaat dalam pembuatan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Sawidji Widoatmodjo, Dr., S.E, MM., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni, S.E, M.M. selaku Kepala Jurusan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Frangky Slamet, S.E., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Segenap dosen dan asisten dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara, yang telah bersedia memberikan pengetahuan dan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung, dan tidak lupa juga kepada seluruh staf dan karyawan yang telah membantu penulis dalam segala hal.
6. Ali Usman Tanjung dan Yenny Susana Liong selaku kedua orang tua penulis serta Selvina Ilona Tanjung selaku saudara kandung penulis, yang telah memberikan doa, dukungan, dan motivasi. Sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

7. Kepada teman-teman kuliah khususnya Dahlia Putri, Vivi Anyati, Inge Shintia, dan Stephanie, yang telah memberikan semangat, bantuan dan motivasi dari awal kuliah sampai saat ini.
8. Kepada Ferry Irawan selaku kakak tingkat penulis yang telah memberikan bantuan, informasi, dan dukungan.
9. Kepada teman seperjuangan dalam bimbingan skripsi Evelyn yang telah memberikan bantuan, informasi, serta dukungan
10. Kepada Siti Nurhaliza, Mita Amelia, Lingling Natalia, dan Syalsabila Putri selaku teman terdekat penulis yang telah memberikan semangat, motivasi, dan dukungan.
11. Seluruh responden yang telah mengisi kuesioner yang diberikan penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan dari semuanya mendapatkan berkah dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dalam isi, tata bahasa, dan penyusunan. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati menerima adanya kritik dan saran dari para pembaca, karena akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya

Sibolga, Desember 2021

Penulis,
(Silva Tasya Tanjung)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah.....	4
3. Batasan masalah.....	4
4. Rumusan Masalah.....	5
B. Tujuan dan Manfaat	5
1. Tujuan	5
2. Manfaat	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Gambaran Umum Teori	7
1. Teori Dua Faktor (<i>Two-Factor Theory</i>).....	7
B. Definisi Konseptual Variabel.....	7
1. Kepuasan Kerja.....	7
2. Lingkungan Kerja	8
3. Motivasi Kerja	8

4.	Kompensasi.....	9
C.	Kaitan Antar Variabel	9
1.	Kaitan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	9
2.	Kaitan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	10
3.	Kaitan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	11
D.	Penelitian yang Relevan.....	11
E.	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN		22
A.	Desain Penelitian	22
B.	Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel ...	22
C.	Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	24
1.	Lingkungan Kerja	24
2.	Motivasi Kerja	25
3.	Kompensasi.....	25
4.	Kepuasan Kerja.....	26
D.	Analisis Validitas dan Reliabilitas	27
1.	Uji Validitas	27
a.	<i>Convergent Validity</i>	27
b.	<i>Discriminant Validity</i>	28
2.	Uji Reliabilitas	30
a.	Konsistensi Internal	30
b.	Reliabilitas Indikator	31
E.	Analisis Data.....	33
1.	Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model Analysis</i>).....	33
2.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>).....	34
a.	Analisis <i>R-Square</i> (R^2)	34
b.	Uji <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	34
c.	Analisis <i>Effect Size</i> (f^2)	34
d.	Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF).....	35
e.	Analisis <i>Path Coefficient</i>	35
f.	Pengujian Hipotesis	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Deskripsi Subjek Penelitian	37
1. Jenis Kelamin.....	37
2. Umur	37
3. Pendidikan Terakhir/Saat Ini	38
B. Deskripsi Obyek Penelitian.....	39
1. Lingkungan Kerja	39
2. Motivasi Kerja	40
3. Kompensasi.....	42
4. Kepuasan Kerja.....	43
C. Hasil Analisis Data	44
1. Analisis <i>R-Square</i> (R^2)	44
2. Uji <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	45
3. Analisis <i>Effect Size</i> (f^2)	45
4. Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	46
5. Analisis <i>Path Coefficient</i>	46
6. Pengujian Hipotesis	48
a. Uji Hipotesis Pertama	49
b. Uji Hipotesis Kedua.....	49
c. Uji Hipotesis Ketiga	50
D. Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	53
1. Bagi AIDO Mini Plaza Kota Sibolga	53
2. Bagi Penelitian Selanjutnya	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	60
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	84
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	85

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on job satisfaction: evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12-18. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13-31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8il.1764>
- Azhad, M. N., & Anwar, Q. Nurul. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cahaya Ilmu Jember*.
- Bagozzi, R. P., & Yi, Y. (1988). On the evaluation of structural equation models. *Journal of the academy of marketing science*, 16(1), 74-94. <https://doi.org/10.1007/BF02723327>
- Chandra, R. A., & Budiono, H. (2019). Pengaruh pendidikan kewirausahaan terhadap niat berwirausaha yang dimediasi efikasi diri mahasiswa manajemen. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1(4), 645-655. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6542>
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern methods for business research*, 295(2), 295-336.
- Funny, O. H. W. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 43-50. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7423>
- Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1). <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011) "PLS-SEM: Indeed a silver bullet". *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152.

- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013) "Partial least squares structural equation modeling: Rigorous applications, better results and higher acceptance". *Long range planning*, 46(1-2), 1-12.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*.
- Handoyo (2021). *Kunjungan di pusat perbelanjaan masih 20%-30% dari kondisi sebelum pandemi*. <https://industri.kontan.co.id/news/kunjungan-di-pusat-perbelanjaan-masih-20-30-dari-kondisi-sebelum-pandemi>
- Hasibuan, M. S.P., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The use of partial least squares path modeling in international marketing. In *New challenges to international marketing*. Emerald Group Publishing Limited.
- Idris, I., Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The mediating role of job satisfaction on compensation, work environment, and employee performance: Evidence from Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735-750. [http://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2\(44\)](http://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2(44))
- Ingsih, K., Astuti, D., Suhana, S., & Ali, S. (2021). Improving teacher motivation and performance through communication, work discipline, leadership and work compensation. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(1), 1-16.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Lu, C. J., Shih, Y. Y., & Chen, Y. L. (2013). Effects of emotional labor and job satisfaction on organizational citizenship behaviors: a case study on business hotel chains. *International Journal of Organizational Innovation*, 5(4).
- Malhotra, N. K. (2009). Riset pemasaran. *Edisi keempat, Jilid, 1*.
- Michael Christian, T., & Darmawan, H. (2019). Mulut ke mulut dan citra merek untuk memprediksi niat beli pada konsumen laptop asus di fakultas ekonomi

universitas tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(3), 559-568. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v1i3.5368>

- Mujiati, A. I. K. N. W., & Utama, I. W. M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Parvin, M. M., & Kabir, M. N. (2011). Factors affecting employee job satisfaction of pharmaceutical sector. *Australian journal of business and management research*, 1(9), 113-123.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap niat untuk berpindah. pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap niat untuk berpindah. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2). 299-305.
- Qomariah, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *JAMSWAP*, 3(2), 21-32.
- Rahmawati, D., & Winarningsih, W. (2017). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(7).
- Riyadi, S. (2019). The influence of job satisfaction, work environment, individual characteristics and compensation toward job stress and employee performance. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 93-99. <https://doi.org/10.32479/irmm.6920>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku organisasi (Organizational behavior 16th edition). *Jakarta: McGraw Hill dan Salemba Empat*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.

- Shobhna Gupta, J., & Hartesh Pannu, K. (2013). A comparative study of job satisfaction in public and private sector indian. *Journal of Arts*, 1(1), 3-6. <http://www.discovery.org.in/ija.htm>.
- Sudarno, P., & Sukmaningrum, D. (2016). Effect of compensation, motivation and organizational climate on employee satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*, 11(2). 212-220. <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p212>
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1-14.
- Sugianto, R., & Turangan, J. A. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1137-1146. <http://dx.doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13509>
- Sugiyono, P. (2016). Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi). *Bandung: Alfabeta Cv*.
- Sukardi. 2014. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta. Bumi Aksara.
- Supranto, J., & Limakrisna, N. (2019). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi* (Doctoral dissertation, Tesis dan Disertasi (5 ed.). Bogor: Penerbit Mitra Wacana Media).
- Sutrisno, E. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Cetakan Fajar Interpretama Mandiri, Penerbit Kencana.
- Wahyudi, W. (2018). The Influence of Emotional Intelligence, Competence and Work Environment on Teacher Performance of SMP Kemala Bhayangkari Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 1(2), 211-220. <https://doi.org/10.37481/sjr.v1i2.139>
- Waluyo, M. (2015). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: indeks.

Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS path modeling for assessing hierarchical construct models: Guidelines and empirical illustration. *MIS quarterly*, 177-195.

Wicker, D. (2011). *Job Satisfaction: Fact or Fiction: Are you satisfied with your job?*. AuthorHouse.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

1. Nama : Silva Tasya Tanjung
2. Tempat, Tanggal Lahir : Sibolga, 22 Juli 2000
3. Alamat : Jalan Patuan Anggi No.27 D, Kota Sibolga
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Islam
6. Kewarganegaraan : Indonesia
7. Telepon : 082366955622
8. Email : silva.115180315@stu.untar.ac.id

PENDIDIKAN FORMAL

1. 2018-sekarang : Universitas Tarumanagara
2. 2015-2018 : SMAN 1 KOTA SIBOLGA
3. 2012-2015 : SMPN 3 KOTA SIBOLGA
4. 2006-2012 : SDN 081232 KOTA SIBOLGA

Turnitin Originality Report



Processed on: 28-Dec-2021 16:35 WIB
ID: 1736065593
Word Count: 10969
Submitted: 1

Similarity Index

16%

Similarity by Source

Internet Sources: 16%
Publications: 7%
Student Papers: N/A

PENGARUH LINGKUNGAN
KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN

AIDO MINI PLAZA KOTA
SIBOLGA By Sm Silva Tasya
Tanjung

2% match (Internet from 24-Nov-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13206/8080>

2% match (Internet from 23-Feb-2021)

<https://wiyatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79>

1% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13509/8261>

1% match (Internet from 12-Oct-2021)

http://repository.untar.ac.id/13332/1/buktipenelitian_10189012_10A134016.pdf

1% match (Internet from 28-Oct-2021)

http://repository.untar.ac.id/13275/1/buktipenelitian_10108013_10A112206.pdf

1% match (Internet from 02-Dec-2021)

<http://repository.untar.ac.id/28031/1/Febi%20Ayu%20Nabilah%20115160341.pdf>

1% match (Internet from 23-Jul-2021)

<https://jurnal.stiegwalisongo.ac.id/index.php/JAMSWAP/article/download/89/72>

1% match (Internet from 11-Apr-2018)

<https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/download/3143/2670>

1% match (Internet from 03-Dec-2021)