

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN**  
**LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN**  
**KERJA KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR**  
**INDONESIA**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : TANIA LAURENCIA MANDJAR**

**NPM : 115180076**

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT**  
**UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR  
INDONESIA**



**UNTAR**  
Universitas Tarumanagara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : TANIA LAURENCIA MANDJAR**

**NPM : 115180076**

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT  
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2021**



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:  
Nama mahasiswa : TANIA LAURENCIA MANDJAR  
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180076  
Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN  
Alamat : JL.Purnama Gg.Purnama Angrek 2No.C3, Pontianak  
Telp. - \_\_\_\_\_  
HP. 0895368691743

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 26 Desember 2021

TANIA LAURENCIA MANDJAR

### Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

**HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : Tania Laurencia Mandjar  
NIM : **115180076**  
PROGRAM / JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR  
INDONESIA.

Jakarta, 26 Desember 2021



( Joyce A. Turangan, S.E., M.Pd)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

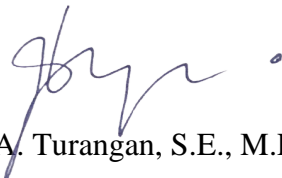
**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : Tania Laurencia Mandjar  
NIM : **115180076**  
PROGRAM / JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR  
INDONESIA.

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 14 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Mei Ie, SE., MM
2. Anggota Penguji : - Joyce Angelique Turangan, SE., M.Pd  
- Sanny Ekawati, SE., MM

Jakarta, 24 Januari 2022

  
( Joyce A. Turangan, S.E., M.Pd)

## ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
JAKARTA

- (A) TANIA LAURENCIA MANDJAR (115180076)
- (B) THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF PT ANDALAN EKSPOR INDONESIA.
- (C) xx + 80 pages, 2021, 23 tables, 3 pictures, 6 attachments
- (D) Human Resource Management
- (E) *Abstract: The purpose of this research is to determine the relationship of workload, work motivation and work environment on the job satisfaction of employees of PT Andalan Ekspor Indonesia. The research sample was 110 employees. This research method uses SmartPLS and by distributing questionnaires via google form. The results of this study are that there is a negative influence of workload on the job satisfaction of employees of PT Andalan Ekspor Indonesia and positive influence of work motivation and work environment on the job satisfaction of employees of PT Andalan Ekspor Indonesia.*
- (F) Reference list: 33 (1959-2020)
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

## **ABSTRAK**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

- (A) TANIA LAURENCIA MANDJAR (115180076)
- (B) PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR INDONESIA
- (C) xx + 80 halaman, 2021, 23 tabel, 3 gambar, 6 lampiran
- (D) Sumber Daya Manusia
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan beban kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Andalan Ekspor Indonesia. Sampel penelitian adalah 110 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS dan dengan menyebarkan kuesioner melalui google form. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa beban kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Andalan Ekspor Indonesia. Sedangkan motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Andalan Ekspor Indonesia.
- (F) Daftar Pustaka: 33 (1959-2020)
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

## MOTTO

*“He has a plan and i have a purpose”*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, berkat, dan penyertaan-Nya dalam pembuatan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Andalan Ekspor Indonesia”. Yang merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak sekali bimbingan, bantuan, dukungan, perhatian, motivasi, dan semangat dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terwujud dengan baik, yaitu kepada terhormat:

1. Ibu Joyce Angeliq Turangan S.E., M.Pd., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, motivasi, dan pengarahan yang bermanfaat dalam pembuatan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terwujud dengan baik.
2. Bapak Sawidji Widoatmodjo, Dr., S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Franky Slamet S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Segenap dosen dan asisten dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Tarumanagara, yang telah bersedia memberikan pengetahuan dan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung, dan tidak lupa kepada seluruh staf dan karyawan yang telah membantu penulis dalam segala hal.
6. Sandi Mandjar dan Ho Mia Gek, selaku kedua orang tua penulis, yang telah memberikan doa, dukungan, dan motivasi, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Agnes dan Robert, selaku tante dan om yang telah memberikan doa dan dukungan selama dari awal kuliah sampai saat ini.

8. Kepada teman – teman kuliah khususnya Sherine, Novia, Fransiska, Stefanni, Veline, Imelda dan Maliki yang telah memberikan semangat, dan motivasi dari awal kuliah sampai saat ini.
9. Seluruh responden yang turut mengisi kuesioner yang diberikan penulis yang tidak dapat disebutkan satu per satu
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini baik dalam isi, tata bahasa, dan penyusunan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran dari pembaca, karena akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Desember 2021

Penulis  
(Tania Laurencia Mandjar)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK .....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. PERMASALAHAN .....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Identifikasi Masalah .....	4
3. Batasan Masalah.....	4
4. Rumusan Masalah .....	5
B. TUJUAN DAN MANFAAT .....	5
1. Tujuan .....	5
2. Manfaat .....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. GAMBARAN UMUM TEORI .....	7
1. Teori Dua Faktor (Two-Factor Theory).....	7
B. DEFINISI KONSEPTUAL VARIABEL.....	7
1. Beban Kerja .....	7
2. Motivasi Kerja .....	8
3. Lingkungan Kerja .....	8
4. Kepuasan Kerja .....	9

C.	KAITAN ANTAR VARIABEL – VARIABEL.....	10
1.	Beban kerja terhadap kepuasan kerja .....	10
2.	Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja .....	10
3.	Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja .....	11
D.	PENELITIAN YANG RELEVAN .....	12
E.	KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	22
BAB III	METODE PENELITIAN.....	25
A.	DESAIN PENELITIAN .....	25
B.	POPULASI, TEKNIK PEMILIHAN SAMPEL DAN UKURAN SAMPEL.....	25
1.	Populasi .....	25
2.	Teknik Pemilihan Sampel.....	25
3.	Ukuran Sampel .....	26
C.	OPERASIONALISASI VARIABEL DAN INSTRUMEN .....	27
1.	Beban kerja .....	27
2.	Motivasi Kerja .....	28
3.	Lingkungan Kerja .....	28
4.	Kepuasan Kerja .....	29
D.	ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	30
1.	Uji Validitas .....	30
a.	Convergent Validity .....	30
b.	Discriminant Validity.....	30
2.	Uji Reliabilitas .....	32
a.	Konsistensi Internal.....	32
b.	Reliabilitas Indikator .....	33
E.	ANALISIS DATA .....	34
1.	Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model Analysis</i> ) .....	34
2.	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model Analysis</i> ) .....	34
a.	Uji Koefisien determinasi ( <i>R-Square</i> ) .....	34
b.	Uji <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ ).....	35
c.	<i>Effect Size</i> ( $f^2$ ) .....	35

d. <i>Uji Goodness of Fit Model</i> .....	35
e. <i>Analisis Path Coefficient</i> .....	36
f. <i>Pengujian Hipotesis</i> .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>37</b>
<b>A. DESKRIPSI SUBJEK PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
1. <i>Jenis Kelamin</i> .....	37
2. <i>Usia</i> .....	37
3. <i>Pendidikan Terakhir</i> .....	38
4. <i>Lama Bekerja</i> .....	38
<b>B. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN</b> .....	<b>39</b>
1. <i>Beban Kerja</i> .....	39
2. <i>Motivasi Kerja</i> .....	40
3. <i>Lingkungan Kerja</i> .....	41
4. <i>Kepuasan Kerja</i> .....	43
<b>C. HASIL ANALISIS DATA</b> .....	<b>44</b>
1. <i>Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)</i> .....	44
a. <i>Uji Koefisien Determinasi (R-Square)</i> .....	45
b. <i>Uji Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i> .....	45
c. <i>Effect Size (f<sup>2</sup>)</i> .....	46
d. <i>Uji Goodness of Fit Model</i> .....	46
e. <i>Analisis Path Coefficient</i> .....	47
f. <i>Pengujian Hipotesis</i> .....	48
<b>D. PEMBAHASAN</b> .....	<b>50</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>53</b>
<b>A. KESIMPULAN</b> .....	<b>53</b>
<b>B. SARAN</b> .....	<b>53</b>
1. <i>Bagi Perusahaan</i> .....	53
2. <i>Bagi Peneliti Selanjutnya</i> .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>59</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>80</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrianto, T., Ilmi, Z., & Heksarini, A. (2020). The influence of workload and motivation on employee satisfaction and performance of PT Gema Soerya Samodra. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03).
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruangan perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1).
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Febriani, T., Made, N., & Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh motivasi, kompensasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap kinerja kerja karyawan hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 2(5).
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work*. New York: JohnWiley & Sons.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.
- Leshabari, M. T., Muhondwa, E. P., Mwangu, M. A., & Mbembati, N. A. (2008). Motivation of health care workers in Tanzania: a case study of Muhimbili National Hospital. *East African journal of public health*, 5(1), 32-37.
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. (2012). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 3(1), 573-586.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 2015: 3936-3961

- Mattalatta, M., & Ilyas, G. B. (2017). Pengaruh motivasi, kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pemuda dan olahraga kabupaten sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 257-269.
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2018). The Effect of work stress, workload and work environment on job satisfaction and it's implication on the employee performance of Aceh investment and one stop services agency. In *Proceeding of the First International Graduate Conference (IGC) On Innovation, Creativity, Digital, & Technopreneurship for Sustainable Development in Conjunction with the 6th Roundtable for Indonesian Entrepreneurship Educators 2018*. European Alliance for Innovation (EAI).
- Mustapha, N., & Ghee, W. Y. (2013). Examining faculty workload as antecedent of job satisfaction among academic staff of higher public education in Kelantan, Malaysia. *Business and Management Horizons*, 1(1), 10-16.
- Noermijati, N., & Primasari, D. (2015). The effect of job stress and job motivation on employees' performance through job satisfaction (A study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya-Gempol branch). *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 18(2), 231-240.
- Pamela, A. O. Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 153-167.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*.
- Pratama, G. D. (2020). Effect of motivation and work environment on employee performance in work unit implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 25-34.
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap niat untuk berpindah. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 299-305.
- Qomariah, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *JAMSWAP*, 3(2), 21-32.

- Ramli, A. H. (2019). Work environment, job satisfaction and employee performance in health services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29-42.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). Perilaku organisasi edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). Research Methods for Business. In A Skill-Building Approach (Seventh Ed, hal. 237–266). Chichester: Wiley
- Shah, S. S. H., Jaffari, A. R., Aziz, J., Ejaz, W., Ul-Haq, I., & Raza, S. N. (2011). Workload and performance of employees. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(5), 256-267.
- Sudiarditha, I. K. R., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada direktorat umum lembaga pelayanan publik televisi republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 278-292.
- Sugianto, R., & Turangan, J. A. Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan pegawai perusahaan di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1137-1146.
- Sugiyono. 2010. Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d. Bandung: Alfabeta
- Suprapti, S., Astuti, J. P., Sa'adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., & Sudargini, Y. (2020). The effect of work motivation, work environment, work discipline on employee satisfaction and public health center performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 153-172.
- Supriyanto, Achmad Sani, Vivin Maharani E. 2019. Riset Manajemen SDM. Malang : Inteligencia Media.
- Tarigan, S. A. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matrix Jaya Indomas Medan. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, 2(1), 123-129.



- Wansyahdio, H., & Kasmiruddin, K. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pabrik PT Eka Dura Indonesia (Palm Oil Mill) Rokan Hulu. *JOM FISIP* Vol. 2 No. 2 – Oktober 2015
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 278-288.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 5, 2015: 1149-1165

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

1. Nama : Tania Laurencia Mandjar
2. Tempat, Tanggal Lahir : Pontianak, 17 Mei 2000
3. Alamat : Jln. Purnama Anggrek 2 No.C3, Pontianak
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Katolik
6. Kewarganegaraan : Indonesia
7. Telepon : 0895368691743
8. Email : [tania.115180076@stu.untar.ac.id](mailto:tania.115180076@stu.untar.ac.id)


### PENDIDIKAN FORMAL

1. 2018- 2022 : Universitas Tarumanagara
2. 2016-2018 : SMA Santo Petrus
3. 2013-2016 : SMP Suster Pontianak
4. 2007-2013 : SD Suster Pontianak

### Turnitin Originality Report

Processed on: 20-Dec-2021 12:59 WIB  
 ID: 1734053669  
 Word Count: 10179  
 Submitted: 1

PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ANDALAN EKSPOR INDONESIA By Sm Tania Laurencia Mandjar



(Lerbin R. Aritonang R.)  
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index	Similarity by Source
18%	Internet Sources: 18% Publications: 6% Student Papers: N/A

3% match (Internet from 24-Nov-2021) <a href="https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13206/8080">https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13206/8080</a>
2% match (Internet from 04-Jun-2021) <a href="http://repository.unj.ac.id/2113/1/SKRIPSI%20ROYHAN%20AL%20KAMIL_8215118172%201.pdf">http://repository.unj.ac.id/2113/1/SKRIPSI%20ROYHAN%20AL%20KAMIL_8215118172%201.pdf</a>
1% match (Internet from 14-Dec-2021) <a href="https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13473/8228">https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13473/8228</a>
1% match (Internet from 03-Dec-2021) <a href="http://repository.untar.ac.id/31825/1/1/IVIA%20LUSTANA%20CHAYADI%20115150134%201A.pdf">http://repository.untar.ac.id/31825/1/1/IVIA%20LUSTANA%20CHAYADI%20115150134%201A.pdf</a>
1% match (Internet from 12-Oct-2021) <a href="http://repository.untar.ac.id/13332/1/bukti%20penelitian_10189012_10A134016.pdf">http://repository.untar.ac.id/13332/1/bukti%20penelitian_10189012_10A134016.pdf</a>
1% match (Internet from 25-Feb-2021) <a href="https://www.researchgate.net/publication/322002480_PENGARUH_LINGKUNGAN_KERJA_DAN_MOTIVASI_KERJA_TERHADAP_KEPUASAN_KERJA_K">https://www.researchgate.net/publication/322002480_PENGARUH_LINGKUNGAN_KERJA_DAN_MOTIVASI_KERJA_TERHADAP_KEPUASAN_KERJA_K</a>
1% match (Internet from 30-Nov-2021) <a href="https://ecampus.lmds.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23955/1636944843123_SKRIPSI111111.pdf?isAllowed=y&amp;sequence=-1">https://ecampus.lmds.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/23955/1636944843123_SKRIPSI111111.pdf?isAllowed=y&amp;sequence=-1</a>
1% match (Internet from 23-Feb-2021) <a href="https://wiyatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79">https://wiyatamandala.e-journal.id/JBA/article/download/80/79</a>
1% match (Internet from 12-Nov-2021) <a href="http://repository.stei.ac.id/5674/3/BAR%202.pdf">http://repository.stei.ac.id/5674/3/BAR%202.pdf</a>
1% match (Internet from 03-Dec-2021) <a href="https://www.coursehero.com/file/p2e43kbq/Indikator-refleksif-dapat-dilihat-dari-nilai-loading-factor-untuk-tiap/">https://www.coursehero.com/file/p2e43kbq/Indikator-refleksif-dapat-dilihat-dari-nilai-loading-factor-untuk-tiap/</a>
1% match (Internet from 30-Jul-2020) <a href="http://dmlib.unila.ac.id/63792/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAR%20PENGRAHASAN.pdf">http://dmlib.unila.ac.id/63792/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAR%20PENGRAHASAN.pdf</a>