

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CV BERMAKINGTARA JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : TIMOTIUS JOSO SARDJONO

NIM : 115180336

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CV BERMAKINGTARA JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : TIMOTIUS JOSO SARDJONO

NIM : 115180336

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2021

FOTO SURAT PENYATAAN



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : TIMOTIUS JOSO SARDJONO
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180336
Program Studi : SI MANAJEMEN
Alamat : KOMPLEK TAMAN HARAPAN INDAH, JALAN
JATAYU II, BLOK Q36, JELAMBAR BARU
Telp. 021-5668112
HP. 08982323727

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 6 DESEMBER 2021



TIMOTIUS JOSO SARDJONO

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : TIMOTIUS JOSO SARDJONO

NIM : 115180336

PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN

MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV BERMAKINGTARA
JAKARTA

Jakarta, November 2021

Pembimbing



(Kurniati W. Andani, SE, MM)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Timotius Joso Sardjono

Nim : 115180336

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Bermakingtara Jakarta

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 14 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Drs. I GEDE ADIPUTRA, MM
2. Anggota 1 : Dra. KURNIATI W. ANDANI, MM
3. Anggota 2 : ANDI WIJAYA, SE., MM

Jakarta, 14 Januari 2022



Pembimbing

(Kurniati W.Andani,SE,MM)

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

(A)TIMOTIUS JOSO SARDJONO (115180336)

(B)*EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV BERMAKINGTARA JAKARTA*

(C)*82 PAGES, 20 TABLES, 4 IMAGES, 3 ATTACHMENTS*

(D)*HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*

(E)*ABSTRACT: This study aims to determine the effect of work experience and training on employee performance. The subjects studied were employees at CV Bermakingtara Jakarta, where the company is engaged in producing wood perservative. CV Bermakingtara is located in Green Sedayu Bizpark DM 14 - 60 E, Kelurahan Kalideres, Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat, Jakarta 11840. The number of samples taken in this study were all 61 employees who were obtained by distributing questionnaires through google form with saturated/census sampling technique. After the data was collected, it was processed using the SmartPLS program. The results of data processing indicate that work experience has a positive effect on employee performance, then training also has a positive effect on employee performance.*

Keywords: Work Experience, Training, Performance

(F)*REFERENCE LIST*: 10 (2010-2021)

(G)Kurniati W.Andani,SE,MM

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JAKARTA

(A)TIMOTIUS JOSO SARDJONO (115180336)

(B) PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV BERMAKINGTARA JAKARTA

(C) 82 HALAMAN, 20 TABEL, 4 GAMBAR, 3 LAMPIRAN

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Subjek yang diteliti adalah karyawan di CV Bermakingtara Jakarta, dimana perusahaan tersebut bergerak di bidang pengawetan kayu. CV Bermakingtara beralamat di Green Sedayu Bizpark DM 14 - 60 E, Kelurahan Kalideres, Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat, Jakarta 11840.

Jumlah sampel yang diambil pada penelitian ini adalah semua karyawan yang berjumlah 61 orang yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner melalui google form dengan teknik pengambilan sampel jenuh/sensus. Setelah data dikumpulkan maka diolah dengan program SmartPLS. Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengalaman, Pelatihan, Kinerja

(F)DAFTAR PUSTAKA: 10 (2010-2021)

(G)Kurniati W.Andani,SE,MM

HALAMAN MOTTO

Just do it.

-Nike

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya Sederhana ini Kupersembahkan Kepada:

Papa dan Mama

Kakak dan Adik

MANAJER DAN STAFF CV BERMAKINGTARA JAKARTA

**MARCO LEON KUSUMA (SELAKU MANAJER CV BERMAKINGTARA
JAKARTA)**

Teman – teman

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang terutama penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan berkat, serta penyertaannya – Nya yang senantiasa menguatkan penulis dalam rangka pembuatan khususnya penelitian skripsi ini yang selesai tepat pada waktunya. Skripsi ini dibuat dalam hal untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan S1 Manajemen di Universitas Tarumanagara, Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tentu akan terasa sulit tanpa dukungan orang-orang yang senantiasa mendampingi maupun memandu penulis dalam menyusun skripsi ini. Untuk itu penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang berkontribusi dan membantu dalam hal apapun kepada penulis, seperti: dukungan doa, dukungan langsung secara lisan, motivasi, sehingga penulis bersemangat dalam menjalankan masa kuliah hingga menyusun skripsi ini yang dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Ucapan terima kasih ini akan penulis berikan, yaitu kepada:

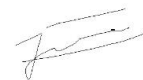
1. Kurniati W. Andani, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang senantiasa berkenan untuk meluangkan tenaga, waktu, dan semangat, serta pikiran dalam memberi petunjuk, arahan, bimbingan, dan kemudahan, serta dedikasi yang sangat baik dan bermanfaat penuh bagi peneliti dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Franky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tarumanagara

5. Segenap Dosen, Asisten Dosen dan Staf Pengajar yang telah berbagi ilmu pengetahuan dan pengalaman yang membekali penulis selama masa perkuliahan sehingga penulis memiliki ilmu pengetahuan untuk digunakan di masa yang akan datang.
6. Ayah dan ibu yang tercinta yang telah membesarkan penulis, memberikan kasih sayang, didikan, dan selalu mendukung serta memberikan kesempatan dan kepercayaan penuh kepada saya untuk melakukan hal berkaitan dengan pendidikan.
7. Kakak dan adik tercinta yang sudah mendukung penulis dari awal penulis kuliah hingga sampai pada tahap sekarang ini, yakni menyusun skripsi.
8. Teman-teman terkasih di kampus yang selalu senantiasa membantu penulis dalam berkuliah, belajar, serta menyusun skripsi.
9. Marco Leon selaku manajer dari CV Bermakingtara Jakarta yang memberi dukungan dan memberikan izin melakukan riset pada perusahaannya, serta memberikan sedikit waktunya untuk kelangsungan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dalam hal isi, tata bahasa, tanda baca, maupun dari keseluruhan segi penyusunan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan permohonan maaf dan mengharapkan agar adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna menjadikan penulis lebih baik lagi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan dampak yang maksimal terhadap semua pihak.

Jakarta, November 2021

Penulis,



Timotius Joso Sardjono

DAFTAR ISI

FOTO SURAT PENYATAAN	ii
FOTO HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang	1
2. Identifikasi Masalah	3
3. Batasan Masalah	4
4. Rumusan Masalah	4
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Gambaran Umum Teori.....	6
B. Definisi Konseptual Variabel	6
1. Pengalaman Kerja	6
2. Pelatihan Kerja.....	8
3. Kinerja Karyawan	9

C.Kaitan Antara Variabel	10
1.Kaitan Antara Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Karyawan. 10	
2.Kaitan Antara Pelatihan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	11
3.Penelitian yang Relevan.....	11
D.Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	28
1.Kerangka Pemikiran.....	28
2.Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	29
A.Desain Penelitian	29
B.Populasi, Teknik Pemilihan Sampel dan Ukuran Sampel	30
1.Populasi.....	30
2.Teknik Pemilihan Sampel	30
3.Ukuran Sampel.....	30
C.Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	31
1.Pengalaman Kerja	31
2.Pelatihan Kerja.....	32
3.Kinerja Karyawan	33
D.Analisis Validitas dan Reliabilitas	34
1.Uji Validitas	35
2.Uji Reliabilitas	36
E.Analisis Data.....	36
1.Koefisien Determinasi (R ²)	37
2.Predictive Relevance (Q ²)	37
3.Uji Goodness of Fit (GoF)	38
4.Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A.Deskripsi Subjek Penelitian.....	40
1.Jenis Kelamin.....	40
2.Usia Pegawai.....	41

3.Divisi Kerja	42
4.Pendidikan Terakhir Pegawai	42
B.Deskripsi Objek Penelitian	43
1.Pengalaman Kerja (X1).....	44
2.Pelatihan Kerja (X2)	46
3.Kinerja Karyawan (Y).....	48
C.Hasil Analisis Data	50
1. Validitas Konvergen	51
2. Validitas Diskriminan	52
3.Hasil Analisis Reliabilitas	53
4.Nilai Koefisien Determinasi.....	54
5.Nilai Relevansi Prediktif	55
6.Goodness of Fit (GoF)	56
7.Hasil Uji Hipotesis	57
D.Pembahasan	59
BAB V PENUTUP	61
A.Kesimpulan.....	61
B.Keterbatasan dan Saran	61
1.Keterbatasan Penelitian.....	61
2.Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	66
RIWAYAT HIDUP	80
HASIL TURNITIN	81

DAFTAR PUSTAKA

Nolisa, Elga dan Edalmen (2021), PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. HARUM JAYA

Sebastian, Jason dan Andani, Kurniati (2020), Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia

Muntazeri, Satrio dan Indrayanto, Adi (2018), The impact of education, training and work experience on job satisfaction and job performance (Study on Bank BRI Purbalingga)

A-Mzary dan Al-Rifai dan Momany (2015), Training and its Impact on the Performance of Employees at Jordanian Universities from the Perspective of Employees: The Case of Yarmouk University

Halawi, Ali dan Haydar, Nada (2018), Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies

Anggita dan Tjahyanti, Setia (2017), PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Basalamah, Jafar (2018), PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SULAWESI SELATAN

Kurniawan, Prasetyo dan Susanto, Noto (2021), PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ISS INDONESIA

Readi, Robbi dan Sedyastuti, Kristina (2021), PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KOTA MALANG

Gunawan, Ahmad (2020), PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YI SHEN INDUSTRIAL

Chin, W. W. (2010). An Introduction to a Permutation Based Procedure for Multi-Group PLS Analysis: Results of Tests of Differences on Simulated Data and a Cross Cultural Analysis of the Sourcing of Information System Services Between Germany and the USA. In V. E. Vinzi, W. W. Chin, J. Henseler, & H. Wang (Eds.), *Handbook of Partial Least Squares Concepts, Methods and Applications* (pp. 171-194). Berlin: Springer.

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : TIMOTIUS JOSO SARDJONO

NIM : 115180336

Tempat, Tanggal Lahir : JAKARTA, 19 SEPTEMBER 2000

Jenis Kelamin : LAKI LAKI

Alamat : JL. JATAYU II, BLOK Q NOMOR 36

E-mail : TIMOTIUS.115180336@STU.UNTAR.AC.ID

No Telp : 08982323727

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

2018-2021 : Universitas Tarumanagara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan S1
Manajemen, Jakarta

2015-2018 : SMA KRISTEN IMMANUEL

2012-2015 : SMP BUNDA HATI KUDUS

2009-2012 : SD BUNDA HATI KUDUS

2006-2009 : SD HATI KUDUS

2004-2006 : TK HATI KUDUS

2003-2004 : PLAYGROUP TAMAN HARAPAN INDAH

SURAT SELESAI MELAKUKAN PENELITIAN

CV BERMAKINGTARA

(WOOD PRESERVATIVE)

Green Sedayu Bizpark DM 14 - 60 E, Kelurahan
Kalideres, Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat,
Jakarta 11840
TEL. 087852718538

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor: 001/HRGA-SITIN/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	Marco
Jabatan	Manajer

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang bersangkutan di bawah ini :

Nama	Timotius Joso Sardjono
NIK	3173031909000002
Alamat	Taman Harapan Indah Blok Q No. 36, Jelambar Baru, Grogol Petamburan, Jakarta Barat

Mahasiswa yang bersangkutan telah selesai melakukan penelitian di CV Bermakingtara, terhitung dari tanggal 10 Oktober sampai 30 Oktober 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi.

Dernikianlah surat ini kami buat agar dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,



Manajer

HASIL TURNITIN


12/1/2021

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 01-Dec-2021 08:11 WGT
 ID: 172883965
 Word Count: 8058
 Submitted: 1

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV BERMAKINGTARA JAKARTA By Sm Timotius Joso Sardjono



(Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index	Similarity by Source
23%	Internet Sources: 21%
	Publications: 7%
	Student Papers: N/A

4% match () Gunawan, Ahmad, "PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YI SHEN INDUSTRIAL", Universitas Muria Kudus, 2020
3% match (Internet from 13-Apr-2021) http://ejournal.uniksma.ac.id/index.php/IRMM/article/download/5275/2977/
3% match (Internet from 11-Jul-2020) http://www.ojs.unanda.ac.id/index.php/lemma/article/download/81/64
3% match (publications) Indicoro Dwi Prastyo, Bowo Santoso, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur", Al-Khargi : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Swarjah, 2021
2% match (Internet from 12-Nov-2021) https://litar.untar.ac.id/repository/genelitian/buktiogenelitian_10194005_5A020921105639.pdf
2% match (Internet from 13-Feb-2019) http://jurnaltem.id/index.php/IBA/article/download/300/301/
1% match (Internet from 14-Dec-2020) https://123dok.com/document/tp5mwkry-analisis-pengaruh-motivasi-pelatihan-terhadap-kinerja-pegawai-kantor.html
1% match (Internet from 29-Nov-2020) https://123dok.com/document/vn4q6dsk-analisis-pengaruh-otivasi-keamanan-dan-k.html
1% match (Internet from 22-Oct-2021) https://www.researchgate.net/publication/329514391_Training_and_Its_Impact_on_the_Performance_of_Employees_at_Jonorian_Universities_fr
1% match (Internet from 11-Dec-2019) http://www.ejournal.cejaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCLIBATIO/article/download/109/88/
1% match (Internet from 24-Nov-2021) https://jurnal.untar.ac.id/index.php/IMPK/article/download/13154/8040
1% match (Internet from 13-Apr-2021) https://repositary.uib.ac.id/183740/1/0520030014-%20Ahmad%20Begas%20Saputro.pdf
1% match (Internet from 03-Aug-2021) https://text-id.123dok.com/document/p063mw9o-anltha-dewi-anoraini.html
1% match (Internet from 12-Oct-2021) https://repositary.untar.ac.id/13331/1/buktiogenelitian_10189012_5A131304.pdf
1% match (Internet from 07-Aug-2021) https://nascesarianafe.untar.ac.id/wp-content/uploads/2021/01/PROSIDING_compressed.pdf
1% match (Internet from 04-Oct-2020) https://id.123dok.com/document/z3dk68dy-strategi-pemasaran-marketing-promotion-procces-physical-evidence-cherlyka.html

SKRIPSI PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV BERMAKINGTARA JAKARTA DIAJUKAN OLEH: NAMA : TIMOTIUS JOSO SARDJONO NIM : 115180336 UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021 BAB I PENDAHULUAN A. Permasalahan 1. Latar Belakang Kinerja karyawan merupakan salah satu aspek yang paling berpengaruh dalam menentukan sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Apabila dalam suatu perusahaan kinerja para karyawannya bagus maka performa perusahaan itu juga akan semakin berkembang dengan baik, namun sebaliknya apabila kinerja karyawan perusahaan kurang baik maka hal itu juga dapat berdampak buruk bagi perusahaan. Maka dari itu disini karyawan memiliki peran yang sangat penting terhadap kesuksesan perusahaan, sehingga perusahaan wajib memantau dan mengawasi setiap karyawannya agar mereka melaksanakan kerjanya dengan disiplin dan menuntaskan segala kewajibannya sesuai yang diharapkan perusahaan. Kinerja kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu : a. Motivasi Kerja Motivasi kerja merupakan dorongan yang dimiliki karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Pada umumnya motivasi kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti tingkat gaji, tunjangan dalam kesehatan dan keselamatan kerja, kebijakan pimpinan, dan lain-lain. Pengalaman Kerja Pengalaman kerja dapat diartikan sebagai suatu keterampilan yang dapat berupa pengetahuan dan skill yang diperoleh seorang karyawan melalui masa kerja / rentang waktu pekerjaan yang dilakukan. c. Pelatihan Kerja Pelatihan kerja merupakan proses untuk memperoleh dan meningkatkan keterampilan dan keahlian karyawan yang akan berguna bagi peningkatan kinerja karyawan bagi suatu perusahaan. d. Budaya Organisasi Budaya organisasi adalah suatu kebiasaan atau suatu norma yang diterapkan pada suatu organisasi dan perusahaan. Pada umumnya budaya dalam suatu organisasi sudah dilaksanakan secara turun-

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=-1&oid=1716883965&sid=0&n=0&m=2&svr=33&r=46.329380415738775&lang=en... 1/7